

HET MAGAZINE VOOR ALLE MEDEWERKERS VAN DZB LEIDEN

NUMMER 26 2026

TROTS



Pielen met
fossielen bij
Naturalis

Groei in de
rijwielstallingen

Oefenen met
**Ontwikkeling
in Werk**

Partner Centraal:
De Binnenbaan

EWA IS TROTS!

Er was een tijd dat Ewa Wanrooij stilletjes haar schoonmaakwerk deed. Ze wilde het liefst zo min mogelijk opvallen. Met Werkstap groeide ze. Nu is ze zelfverzekerd en helpt ze collega's.

Ewa werkt al tien jaar bij Schoonmaak. De laatste drie jaar doet ze dat in het Level-gebouw. "Ik vind het heel gezellig om te werken met mensen om me heen", vertelt ze. Dat was niet altijd zo. "Vroeger was ik onzeker en ook bang. Ik durfde niet voor mezelf op te komen. Ik durfde ook nooit iets te vragen."

Doordat Ewa een training over weerbaarheid volgde, kreeg ze meer zelfvertrouwen. Ze vroeg leidinggevende Sandra Dubbeldeman of ze ook mee mocht doen aan Werkstap. "Daar stond ik meteen achter", zegt Sandra. "Ewa kan namelijk veel meer dan ze zelf denkt. Ze heeft enorme stappen gezet. De kwaliteit van haar werk is beter en ze is flexibel inzetbaar."

De afgelopen jaren behaalde Ewa veel nieuwe vaardigheden in Werkstap. Die staan allemaal vermeld op een mooi certificaat. "Het leukste onderdeel vond ik voor jezelf leren opkomen", vertelt ze. "Daar had ik ook meteen iets aan in mijn werk. Feedback geven vond ik juist een moeilijke opdracht. Ik heb geleerd dat je een collega best ergens op kunt aanspreken. Het gaat vooral om de manier waarop je dat doet."

Ewa is nog niet klaar met leren. Ze volgde inmiddels ook de training 'De ideale werkbegeleider'. "Ik zou graag assistent leidinggevende worden. Ik ben trots op hoe ik mezelf heb ontwikkeld. Dat is begonnen met meer zelfvertrouwen. Toen voelde ik: ik kan dit wél!"



Inhoud Trots #26

- 4 | Team Universiteitstuinen
- 6 | Mijn werk - Eelco Kruidenier
- 8 | Ontwikkeling in Werk
- 10 | Groei in de Rijwielstallingen
- 12 | Partner Centraal - De Binnenbaan
- 14 | Mijn leven - Johan de Kleuver
- 16 | Jubilea & pensioen
- 18 | In dienst
- 19 | DZB ondernemingsraad
- 20 | En tot slot...

Colofon

Hoofdredactie Kim van Eck

Redactie Redactiepost

Fotografie Joris Aben Fotografie

Ontwerp OWN agency

Drukwerk DZB Post & Print



Nieuw terras Grand Café De Stal

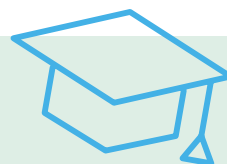
Het terras van De Stal is vernieuwd. Het resultaat mag er zijn: sfeervol, met mooie meubels, vakkundig gemaakt door onze collega's van Hout. De collega's van Groen kozen de planten en verzorgden de aanleg van de perken. Superfijn dat er zoveel collega's meehielpen aan dit project. Dankjewel allemaal, het ziet er prachtig uit!



Geslaagd: mondeling praktijkexamen

Kevin en Yumnnyya van Het Waterland liepen een heel schooljaar stage bij Chocolate (inpak). Ze deden allebei een mondeling examen op de afdeling. Met succes! Gefeliciteerd met het behalen van jullie praktijkexamen, Kevin en Yumnnyya! Veel succes met jullie verdere loopbaan.

Geslaagd: School@Work



Gefeliciteerd Teun, Mallek, Renzo, Thijs, Thomas en Jane met jullie mbo-diploma niveau 1! Zij deden afgelopen jaar een speciale opleiding, genaamd School@Work, bij Circulair Hout, Schilders, Catering en Schoonmaak. Teun heeft via DZB al werk gevonden, de rest gaat door naar mbo niveau 2. We wensen ze veel succes toe voor de toekomst.

Team Universiteitstuinen Fanatiek en gezellig

Een prachtige tuin in bloei aan de singel. Op de achtergrond de bekende koepels van de Sterrewacht. Dit is de favoriete werkplek van 'De Uni Groen', zoals het team zichzelf noemt. Deze hoveniers van DZB onderhouden maar liefst 25 tuinen van de Universiteit Leiden.

Het is een zeer warme dag. Duncan, Joël, John en meewerkend voorman Michiel wachten op ons bij een plekje in de schaduw. De overige teamleden Jean-Paul, Levi en Xander knappen vandaag een ander klusje op. "Normaal gesproken werken we met zijn allen samen", vertelt Michiel. "We hebben een vaste route van tuin naar tuin. Daar doen we ongeveer drie weken over." De meeste tuinen liggen in de Leidse binnenstad. Ze werken ook regelmatig op het Bio Science Park.

Netjes werken

De werkzaamheden bestaan voornamelijk uit schoffelen, grasmaaien, onkruid verwijderen, kant steken, heggen scheren, bestraten en bladeren opruimen. Maar ook: papier opruimen en fietsenstallingen schoon houden. "We werken altijd heel netjes", vertelt Duncan. "We willen ons werk goed doen, want de universiteit is belangrijk voor de stad. Ik ben er trots op dat wij hun tuinen mogen onderhouden." Net als zijn collega's werkt John het liefst



v.l.n.r. John, Michiel, Joël en Duncan

in de tuin bij de Sterrewacht. “De bloemen en planten hebben prachtige kleuren en er zijn verschillende soorten bomen.”

“We hebben een enthousiast en fanatiek team”, zegt voorman Michiel. “Voor mij is het belangrijk dat we met elkaar een leuke dag hebben en tevreden naar huis gaan. We leggen onszelf geen druk op dat we snel moeten werken. Maar het moet wél netjes gebeuren. De mensen van de universiteit waarderen dat heel erg.” Komen ze veel studenten tegen tijdens het werk? Michiel: “Niet echt. In de meeste tuinen is het rustig. En in de tuinen waar het wel druk kan zijn, beginnen we al heel vroeg.”

‘Ik ben er trots op dat wij deze tuinen mogen onderhouden’

Begrip in Leiden

Net als Duncan werkt Joël al jaren bij het tuinenteam. “Het is leuk werk en ik heb goede collega’s”, zegt hij. “De universiteit is een begrip in Leiden, dus het is bijzonder om daarvoor te mogen werken. Ik wandel graag door de stad en dan zie ik dat ‘onze’ tuinen er altijd mooi bij liggen.” Naast het werk heeft Joël zich ook kunnen ontwikkelen binnen zijn team. “Ik heb opleidingen gevolgd tot mbo niveau 3 en cursussen voor mijn persoonlijke groei. Toen ik in dit team begon, had ik dat niet verwacht. Ik ben erg blij dat ik die ruimte heb gekregen.”

De universiteit vindt groen belangrijk. Er komen steeds meer tuinen bij die we mogen onderhouden. “We zijn gegroeid van vijf naar zeven medewerkers en er is nog plek voor nieuwe collega’s”, zegt Michiel. “We zoeken gemotiveerde mensen, die zelfstandig kunnen werken.” Met de motivatie van John zit het wel goed. Hij is speciaal tijdens zijn verlof langsgekomen voor dit artikel. “Want ik heb het erg naar mijn zin. We hebben een gezellig team, waarin iedereen goed met elkaar omgaat. En we werken vaak op heel mooie plekken.” ◀



Meer over TEAM UNIVERSITEITSTUINEN



Onderhoudt 25 tuinen van Universiteit Leiden



Vaak zijn het binnentuinen van oude gebouwen



Het team maakt een vaste route langs alle tuinen



De hele route kost ze ongeveer 3 weken tijd



Het team volgt cursussen voor goed en veilig werken



Op vrijdag lunchen ze vaak met patat of vis



Meer over EELCO EN NATURALIS



Eelco werkt al 26 jaar voor Naturalis



De toegang tot LiveScience is gratis



In zijn project vond Eelco al 60 tanden of kiezen



Zijn werkplek is op de begane grond



Naturalis trekt ongeveer 500.000 bezoeker per jaar



Zijn boek is te koop in de museumwinkel

MIJN werk

EELCO KRUIDENIER

Collectiemedewerker bij Naturalis Biodiversity Center

Het mooiste kantoor ter wereld. Zo noemt Eelco Kruidenier zijn werkplek bij museum Naturalis. In de zaal LiveScience helpt hij mee bij onderzoek naar dieren die miljoenen jaren oud zijn. En ondertussen beantwoordt hij vragen van bezoekers.

“Ik ben bezig met een project waarbij ik honderd kilo klei doorzoek. Het doel is om oude tanden en kiezen te vinden. Ongeveer één keer per week heb ik er eentje. Dat is echt een juichmomentje. Het gaat namelijk om fossielen van kleine dinosaurussen, reptielen, zoogdieren en vissen van wel 150 miljoen jaar oud. Dit onderzoek helpt om te begrijpen hoe de wereld er toen uit zag. Er is zelfs een kans dat ik meehelp om een nieuwe diersoort te ontdekken. Dan kan de onderzoeker dat dier misschien naar mij vernoemen. Dat zou natuurlijk heel bijzonder zijn.”

Best eng

“Als je mij na de middelbare school had verteld dat ik ooit in een museum zou werken? Dan had ik je voor gek verklaard. Ik heb altijd veel interesse voor wetenschap gehad, maar ik heb er niet voor gestudeerd. Ik was verrast toen mijn begeleider bij DZB een baan voor me had bij Naturalis. Ik ben begonnen bij de collectie van stenen en mineralen. Daar heb ik ontzettend veel geleerd. Daarna ben ik in de zaal LiveScience gaan werken. Daar kunnen bezoekers de onderzoekers aan het werk zien en vragen aan hen stellen. Dat was spannend, want spreken voor publiek vond ik toen best eng. Ik ben het gewoon gaan doen en daar heb ik geen spijt van. Als mensen naar mijn werk vragen, zeg ik altijd hetzelfde. Met fossielen pielen en met mensen kletsen, in het mooiste kantoor van de wereld.”

Mammoet

“Er komen kinderen die alles weten over dino's. Of ze nemen gevonden botten mee. Er was eens een jongen met een dijbeen van een mammoet. Ik heb ook goede herinneringen aan een man van 80 jaar oud. Bij mij keek hij voor het eerst van zijn leven door een microscoop. Hij kreeg er tranen van in zijn ogen. De dingen die ik meemaak, zet ik in verhaaltjes op Facebook. Vorig jaar heb ik zelfs een boek uitgegeven waarin die verhaaltjes zijn verzameld. Daar ben ik trots op. Maar ik ben vooral trots dat ik kinderen enthousiast kan maken voor biologie en paleontologie. Dat noem ik altijd 'oude beesten kunde'.” ◀



Ontwikkeling in Werk

Eerst uitproberen, daarna verder

Bij DZB willen we dat iedereen dezelfde kansen en mogelijkheden krijgt om zich te ontwikkelen. Daarom is het belangrijk dat we de manier waarop we mensen begeleiden verder verbeteren. Dit doen we met het project 'Ontwikkeling in Werk'. Daan Mantel en Christa Straathof-Van Velzen vertellen over de eerste stappen die zijn gezet.

Op 1 juni is 'Ontwikkeling in Werk' gestart met een proef bij onder meer Team Banenafpraak, Beschut en Detacheringen (BBD). Christa is consultant bij BBD. Wat betekent het project voor haar? "In de eerste plaats kan ik betere gesprekken voeren met kandidaten. Er is een uitgebreide lijst gemaakt met duidelijke vragen. Die vul ik in samen met de kandidaat. Dit levert veel informatie op. Daarmee kunnen we beter bepalen wat er nodig is om passend werk te vinden. Wat kan iemand al? Wat zou diegene nog willen leren? En hoe kan DZB helpen bij iemands ontwikkeling?"

Je eigen pad volgen

Sommige kandidaten stromen direct door naar een baan bij een andere werkgever. Andere kandidaten blijven – tijdelijk of vast – bij DZB werken. Wie nieuwe vaardigheden wil leren, kan een ontwikkelpad volgen. "Welk pad iemand gaat volgen, hangt af van wat die persoon nodig heeft", zegt Daan, die lid is van het programmeerteam Ontwikkeling in Werk. "Als iemand beter wil worden in heel precies werk, kan dat bijvoorbeeld op de afdeling Montage 2. En als iemand beter wil leren communiceren, kan dat bij de Rijwielstallingen."

Daar hebben medewerkers veel contact met bezoekers. De ontwikkelpaden helpen mensen om vaardigheden te leren die echt bij hen passen.”

Het is geen toeval dat Daan voorbeelden noemt bij Montage 2 en Rijwielstallingen. Deze twee afdelingen doen ook mee aan de proef van ‘Ontwikkeling in Werk’. “Hier oefenen we met de ontwikkelpaden”, zegt Daan. “De proef is zowel voor mensen die nieuw zijn bij DZB als mensen die al langer bij ons werken. Iedereen die iets wil leren, kan meedoen. Tijdens de proef kijken we of alles goed gaat. Als dat het geval is, gaan we ‘Ontwikkeling in Werk’ stap voor stap overal bij DZB gebruiken. Dat betekent dat duidelijk is hoe iemand zich bij DZB kan ontwikkelen. En dat we nog beter kunnen samenwerken om iemand te begeleiden.”

De kans op succes vergroten

Alle consultants en leidinggevenden volgen trainingen om de nieuwe werkwijze onder de knie te krijgen. Christa kwam al aan de beurt. “We leren hoe we de vragenlijst voor nieuwe kandidaten kunnen gebruiken. En ook hoe we die gesprekken moeten vastleggen. Het doel is dat alle consultants op dezelfde manier werken. Dan kunnen we betere keuzes maken over de begeleiding en welk ontwikkelpad iemand gaat volgen. Ik vind het interessant, want dit gaat over de basis van ons werk bij DZB. We willen mensen aan een passende baan helpen. Zodat ze met plezier werken en nieuwe dingen kunnen leren. Ik denk dat ‘Ontwikkeling in Werk’ de kans op succes kan vergroten.” ◀



DAAN



CHRISTA

Ontwikkeling in Werk is:



We maken duidelijke afspraken over ontwikkeling bij DZB



Daardoor kunnen we betere begeleiding bieden



Iedereen krijgt dezelfde kansen om zichzelf te ontwikkelen



Ontwikkeling helpt bij het vinden en behouden van passend werk



We proberen de nieuwe manier van werken eerst uit



De proef startte op 1 juni 2026 en duurt tot en met maart 2027



Groei in de Rijwielstallingen

v.l.n.r. Luigi, Michiel en Ari

Het werk in de bemenste fietsenstallingen van de gemeente Leiden is al jaren een grote klus voor DZB. Met de stagiaires erbij zijn er meer dan zestig medewerkers actief. De begeleiding op de werkvloer is in handen van drie enthousiaste voormannen: Ari, Michiel en Luigi.

DZB bemenst vier fietsenstallingen: drie rondom het treinstation Leiden Centraal, plus de Waagstalling in het centrum van de stad. In de toekomst komen er drie nieuwe locaties bij. Dat betekent dat het aantal stallingen groeit naar zeven.

Netjes en veilig

“Onze opdracht is om de fietsenstallingen netjes en veilig te houden”, vertelt Michiel. “Daar werken we met zijn allen aan. Als voormannen houden wij in de gaten wat onze medewerkers nodig hebben. Het is belangrijk dat iedereen het naar zijn zin

heeft.” Luigi: “Het begint ermee dat alle collega’s zich op hun gemak voelen. Dus we maken een praatje met elkaar of lopen een rondje. Hoe zit iemand vandaag in zijn vel?” Michiel: “We proberen de werkdruk laag te houden. Niet iedere dag hoeft een succes te zijn. Dan maken we morgen weer een frisse start.”

Ari werkt het langst in de fietsenstallingen. “Met zijn allen zetten we stappen vooruit. Het is fijn dat Luigi erbij is als derde voorman. Naast het dagelijkse werk zijn wij vooral bezig met begeleiden en coachen.

Nieuwe collega's zijn in het begin vaak onzeker. Het is best spannend als je op een plek gaat werken waar binnen een uur vijfhonderd bezoekers komen. Wij proberen daarbij te helpen. Lukt het niet? Dan doen we het samen. Ik heb al veel collega's zien groeien. Ze hebben meer zelfvertrouwen, ze durven meer en zijn op hun plek. En het mooie is: daardoor wordt ons werk in de stallingen ook beter."

Zelfvertrouwen verbeteren

Net als andere afdelingen van DZB maakt Rijwielstallingen gebruik van Werkstap, zodat collega's zich kunnen ontwikkelen. Ari: "Werkstap is een mooie aanvulling op onze begeleiding. Veel opdrachten gaan over zelfstandig werken en het verbeteren van iemands zelfvertrouwen. Dat laatste is erg belangrijk in het contact met bezoekers." Michiel: "In het algemeen krijgen we veel waardering voor ons werk. Maar soms zijn bezoekers ook boos. Bijvoorbeeld omdat ze hun fiets niet kunnen vinden of omdat de stalling al dicht is. Dat zijn lastige situaties. Het belangrijk om daar op een goede manier mee om te gaan."

De groei van het team maakt de voormannen trots. "Veel mensen in Leiden komen weleens in een van onze stallingen", zegt Michiel. "Met zijn allen leveren we een mooie bijdrage aan de stad." Ari: "DZB doet goede dingen voor de hele samenleving in Leiden. Ik ben trots dat ik daar onderdeel van mag zijn." Luigi: "Ik vind het ook mooi dat iedereen enthousiast is om elkaar te helpen. In dit werk is iedere dag anders, maar mijn doel is hetzelfde. Ik wil collega's zien met een lach op hun gezicht." ◀

*‘Met zijn allen
leveren we een
mooie bijdrage
aan de stad’*



Meer over DE RIJWIELSTALLINGEN



Het team bestaat uit ongeveer 60 collega's



Zij bemensen op dit moment 4 stallingen



De stallingen zijn 7 dagen per week open



Er is plek voor meer dan 10.000 fietsen



In elke stalling werken er 3 ploegen op een dag



In de toekomst komen er nog 3 stallingen bij



Werkbedrijf De Binnenbaan

Wist je dat er bijna elke dag mensen bij DZB werken die in de regio Zoetermeer wonen? Zij zijn in dienst bij werkbedrijf De Binnenbaan en komen met een busje naar Leiden. Deze samenwerking bestaat al meer dan 10 jaar.

Meer over De Binnenbaan

De Binnenbaan is het
werkbedrijf voor de
regio Zoetermeer

Het bedrijf heeft
locaties in Zoetermeer,
Bleiswijk, Voorburg,
Rijswijk en Nootdorp

De Binnenbaan werkt
samen met meer dan 80
werkgevers

De samenwerking met
DZB bestaat sinds 2015

Medewerkers van De
Binnenbaan komen met
een busje naar DZB

Het busje vertrekt om
8.00 uur uit Zoetermeer
en rijdt om 15.30 uur
weer terug

Bij de afdeling Montage 1 van DZB is het al maanden heel erg druk. “Daarom zijn we blij dat de medewerkers van De Binnenbaan ons kunnen helpen”, zegt senior teamleider Kees de Winter. Peter en Ibrahim doen dat al twee jaar. “Ik kijk er altijd weer naar uit”, zegt Peter. “Het is leuk werk en de mensen zijn aardig en behulpzaam.” Ibrahim: “Het is altijd gezellig in de bus en ik heb leuk contact met mensen van DZB. Ik heb hier ook al veel nieuwe dingen geleerd.” Stefanie komt zelfs met de fiets uit Zoetermeer. “Daar doe ik 45 minuten over. Dat vind ik geen probleem, want ik kom hier graag naartoe. Ik vind het vooral leuk om met machines te werken.”

Mooie kans

DZB en De Binnenbaan doen ongeveer hetzelfde: mensen helpen bij hun ontwikkeling en hen begeleiden naar passend werk. “Onze samenwerking is begonnen toen de afdeling Chocolade van DZB mensen tekort had”, vertelt Johan van den Berg, teammanager bij De Binnenbaan. “Wij hadden vijftien medewerkers beschikbaar om te helpen. Een mooie kans en het ging meteen heel goed. Later zijn onze mensen ook op jullie montage afdelingen gaan werken. Zo helpen wij DZB om pieken in het werk op te vangen. Daarnaast doen onze medewerkers extra werkervaring op en leren ze nieuwe vaardigheden. Dat maakt de samenwerking heel waardevol voor ons. Wij zeggen altijd: Bel gerust als jullie mensen nodig hebben.

Dan zoeken wij een oplossing.” Het werk bij DZB past goed bij een groep medewerkers van De Binnenbaan. Johan: “Zij zijn goed in inpakken en montage. Die klussen hebben wij zelf ook wel, maar niet heel veel. Onze medewerkers vinden het fantastisch om naar Leiden te gaan. Ze vragen vaak wanneer ze weer mogen. Ze vinden het werk leuk en de collega’s van DZB vangen hen goed op. We hebben een groep van twintig tot dertig mensen die al regelmatig in Leiden is geweest. Nieuwe mensen moeten vaak even wennen. Bijvoorbeeld omdat de regels anders zijn of het werktempo hoger ligt. In de meeste gevallen komt dat goed.”

Soepele wisselwerking

“Wij zien de mensen van De Binnenbaan niet als een aparte groep”, zegt Lennart Semeijn, unitleider montage bij DZB. “We verdelen hun werkplekken over de hele afdeling en brengen ze in contact met onze eigen medewerkers. We zijn allemaal collega’s van elkaar. Doordat we het samen doen, houden we de werkdruk behapbaar.” Johan vindt dat iedereen trots mag zijn op deze samenwerking. “We weten elkaar goed te vinden. De kracht van De Binnenbaan is dat we heel flexibel zijn. Het lukt ons bijna altijd om genoeg mensen bij elkaar te krijgen. Bij DZB is de begeleiding goed en voelen wij ons welkom. De soepele wisselwerking is misschien wel het mooiste van deze samenwerking.” ◀

MIJN leven

JOHAN DE KLEUVER

Senior Teamleider Rijwielstallingen

Aardappelen, groente en vlees. Dat is wat Johan de Kleuver graag iedere dag eet. Het liefst met groente uit zijn eigen moestuin. Na de oogst gaat een groot deel de vriezer in. Daar kunnen Johan en zijn vrouw vervolgens maandenlang van eten.

“Tuinieren is puur een hobby voor mij. Ik vind het heerlijk om in alle rust met mijn handen bezig te zijn. Stilzitten kan ik niet zo goed. Dus als ik hier ben, ga ik aan de slag. Ik vind het belangrijk dat de tuin er netjes bij ligt. Ik leg alles aan in stroken en vakken. Dat vind ik een mooi gezicht. Eén of twee keer per week kom ik langs om alles te onderhouden. Je zult hier niet snel onkruid zien. Op warme dagen kom ik 's avonds langs om te sproeien. Alle tuintjes grenzen aan een slootje, dus je kunt een pomp in het water leggen. Het is wel grappig als je alle aggregaten hoort ratelen. Er is hier namelijk geen stroom.”

Pompoenzaadjes

“Ik verbouw bijna alleen groenten. Bieten en snijbonen vind ik erg lekker, dus die keren elk jaar terug in de tuin. Verder heb ik boerenkool, broccoli, courgette, prei, rode kool, rabarber, bramen, frambozen en uien. Voor het eerst zitten er ook pompoenzaadjes in de grond. Die zijn van een pompoen die we zelf hebben gegeten. Het zijn al planten geworden en nu is het afwachten of er echt pompoenen aan komen. De aardbeien zijn dit jaar niks geworden. Ik had last van woelmuizen die onder de grond de planten aanvreten. De paprika's en tomaten doen het ook niet zo goed. Geen probleem. Ik hoef er niet van te leven. Het gaat voor mij om de hobby én de smaak. Je proeft het verschil als iets uit eigen tuin komt. Er ligt een stukje liefde op je bord.”

Eerst koken

“Ik ben opgeleid als hovenier. Toen ik vijf jaar geleden meer tijd kreeg, vond ik het leuk om daar weer iets mee te doen. Mijn moestuin is de helft van wat eerst een grotere tuin was. Ik heb er zelf een huisje op gebouwd en de paden aangelegd. Elk jaar deel ik de tuin weer anders in. Het werk begint thuis met voorzaaien in kweekbakjes. De stekjes zet ik over in de tuin. De oogst is een mooi moment. Van sommige groenten haal ik emmers vol uit de tuin. Een deel geven mijn vrouw en ik weg, maar het meeste eten we zelf op. Eerst koken en dan de vriezer in. Daar eten we dan bijna de hele winter van.” ◀





Meer over JOHAN



Werkt sinds 2006 bij DZB



Eerst bij de Hoveniers en
bij Business Post



Sinds januari 2025 bij de
Rijwielstallingen



Is vrij op woensdag en gaat
dan vaak naar de tuin



Zit ook in de schouwcommissie
van de tuinvereniging



Zingt één keer per week in
een mannenkoor

Jubilea & Pensioen



Marco Vermeulen

25 jaar DZB *Hoera!*

Marco begon op zijn 19de bij DZB, als leerling bij de afdeling Groen. Sinds 15 jaar is hij gedetacheerd bij de gemeente Leiden, waar hij werkt op de afdeling Sport en Cultuurtechniek. Daar haalde hij zijn tractorrijbewijs en certificaten voor bosmaaien en zagen. Marco heeft het erg naar zijn zin en zijn collega's zijn blij met hem. Ze vragen hem soms zelfs in zijn vrije tijd om technisch advies. Marco, nog heel veel mooie jaren bij DZB gewenst!



John de Nobel

25 jaar DZB *Hoera!*

Op 1 mei was John de Nobel 25 jaar in dienst bij DZB. In die tijd werkte hij bij Business Post, was hij gedetacheerd bij het Warenhuis en als conciërge. De laatste tijd is John aan de slag bij Groen, bij het team van de Universiteit Leiden. Daar is hij een rustige, gewaardeerde collega. John, van harte gefeliciteerd met deze mooie mijlpaal!

25 jaar jubileum

Janny van den Berg
Chocolade

01-04-2026

John de Nobel
Groendiensten

01-05-2026

Hanny de Jonge-Hoogduin
Detacheringen 18-06-2026

Marco Vermeulen
Detacheringen

09-04-2026

Noortje den Dopper
Montage

01-05-2026

Johanna van der Smissen
Detacheringen 15-07-2026



Pensioen: Jan Habig

Jan is in februari 2026 met pensioen gegaan. Zijn afscheidsfeestje was al in november, want Jan had nog veel verlofuren staan. Op zijn werkplek bij de universiteit kreeg hij een drukbezochte afscheidsborrel. Jan was blij verrast dat zoveel collega's langskwamen, en alles is vastgelegd op film. Jan werkte ruim 30 jaar via DZB. De meeste jaren bij de universiteit in verschillende functies. Bijzonder: hij begon als huismeester in bijna hetzelfde pand als waar hij zijn laatste jaren werkte. Jan, bedankt voor je inzet en geniet van je pensioen!



Richard van Offeren

40 jaar DZB *Hoera!*

Op 20 mei was Richard 40 jaar in dienst bij DZB. Dat vierden we met een gezellige receptie in de kantine. Richard begon 40 jaar geleden op de Touwbaan bij de drukkerij, verhuisde mee naar Le Pooleweg, ging daarna naar het Stationsplein en is de afgelopen jaren weer terug bij Le Pooleweg. In al die jaren ontwikkelde hij zich tot allround grafisch medewerker. Richard is een harde werker, altijd positief en vol humor. Een ontzettend fijne collega om mee samen te werken. Richard, we hopen nog lang op je te kunnen rekenen. Gefeliciteerd!



Geert Nederpel

40 jaar DZB *Hoera!*

Geert is 40 jaar in dienst bij DZB. Voordat hij bij Montage 2 (Secrid) kwam, werkte hij bij Business Post. De overgang was groot, maar na even wennen zit Geert helemaal op zijn plek. Hij heeft het goed naar zijn zin met fijne collega's en hij wandelt elke dag met plezier naar zijn werk. Geert, knap gedaan. Gefeliciteerd!



Lizette van Leeuwen

40 jaar DZB *Hoera!*

Lizette werkt al 40 jaar bij DZB. Bij Montage 2 (Secrid) voelt ze zich helemaal thuis. Ze is altijd enthousiast over haar werk en heeft gezellige contacten met haar collega's. Ook doet ze graag mee aan alle activiteiten. Mindfulness vindt ze bijvoorbeeld geweldig. Lizette, wat een mooi jubileum. Van harte gefeliciteerd!

Pensioen

Ibrahim Akdeniz Montage	01-04-2026	Henk van Eeden Montage	15-05-2026
Joop Buijn Detacheringen	19-04-2026	Wil Klein Catering	30-05-2026
Jack Donders Chocolade	29-04-2026	Herman Labordus Montage	11-06-2026



40 jaar jubileum

Lizette van Leeuwen Montage	01-05-2026
Richard van Offeren Post & Print	20-05-2026
Geert Nederpel Montage	20-05-2026
Dick Meijer Detacheringen	22-06-2026

In dienst

Nieuw: Narges Khaleghi Zanjani

Medewerker Bedrijfsbureau

“Mijn naam is Narges en sinds mei werk ik bij DZB als medewerker Bedrijfsbureau. Samen met mijn zoon Parsa woon ik in Leiden. Ik kom uit een groot gezin, maar mijn familie woont niet in Nederland. Daarom betekent mijn zoon ontzettend veel voor mij. Ik breng mijn tijd het liefst met hem door.”

“In mijn vrije tijd sport en kook ik graag. Ik probeer graag nieuwe gerechten uit en kook met plezier voor anderen. Pas maakte ik nog meygoo polo, een Iraans rijstgerecht met garnalen, dille, saffraan en pittige kruiden. Sporten helpt mij om actief en gezond te blijven. Daarnaast geniet ik van de kleine dingen in het leven. Ik blijf graag positief en pak nieuwe kansen met beide handen aan.”

“Wat ik leuk vind aan mijn werk, is dat ik steeds nieuwe dingen leer en mezelf kan ontwikkelen. Ik werk graag samen met collega’s en een fijne, positieve werksfeer vind ik belangrijk. Vanaf mijn eerste werkdag voelde ik mij welkom bij DZB. Elke dag leer ik iets nieuws. Ik kijk ernaar uit om mijn collega’s nog beter te leren kennen en mijn steentje bij te dragen. Ik ben blij dat ik bij DZB werk en kijk met vertrouwen naar de toekomst.” ◀



In dienst

Moses Oduro Fietsenstallingen	01-04-2026	Alex Slavenburg Re-integratie & Werkgeversdiensten	15-04-2026	Jimmy Moenen Fietsenstalling	01-06-2026
Roy Melissen Groendiensten	01-04-2026	Narges Khaleghi Zanjani Bedrijfsbureaus	01-05-2026	Tesfa Tesfahiwet Berhe Mogos Schoonmaak	01-06-2026
Anco van Beukering Circulair Hout	01-04-2026	Daniëlle Gijsman - Jansen Middelen en Control	01-05-2026	Noah van den Hout Groendiensten	01-06-2026
Hans Brouwer Montage	01-04-2026	Mees Gijsman Catering	01-05-2026	Dylano van Tol Groendiensten	01-06-2026
Chacrit Promnork Chocolade	01-04-2026	Amber Westhoff Re-integratie & Werkgeversdiensten	01-05-2026	Zeljko Jovanovic Schoonmaak	01-06-2026
Henk Flink Chocolade	01-04-2026	Bertrand Manegabe Re-integratie & Werkgeversdiensten	04-05-2026	Diko van der Meer Detacheringen	15-06-2026
Njaz Nigeen Fietsenstalling	01-04-2026	Anneke Goselink Leerwerkbedrijven	11-05-2026	Mohammad Khabazi Miandehi Chocolade	01-07-2026
Josje Heusinkveld Re-integratie & Werkgeversdiensten	01-04-2026	Nashantely Nieuwkerk Catering	01-06-2026	Taco Pieters Chocolade	01-07-2026
Paul de Jonge Middelen en Control	01-04-2026	Havva Karpuz Montage	01-06-2026		
Isabel van Veen Detacheringen	15-04-2026				

‘Ik ben heel positief over de samenwerking met het bestuur’



Binnen de Ondernemingsraad (OR) van DZB is de afgelopen maanden veel veranderd. Een aantal leden is vertrokken en daarvoor in de plaats zijn nieuwe leden gekomen. Er is ook een nieuwe voorzitter: Maik Noordeloos.

Maik is senior consulent bij Team Banenafpraak, Beschut en Detachering. Sinds anderhalf jaar is hij ook lid van de OR. Dat hij nu voorzitter is, had hij zelf niet verwacht. “Na de wisselingen in de OR hebben we daarover gestemd”, vertelt Maik. “Ik werd gekozen en wil die verantwoordelijkheid graag op me nemen. We zijn heel blij dat bijna alle afdelingen van DZB meedoen in de OR. Ik zie het als mijn taak dat alle OR-leden zich gezien en gehoord voelen. Want hun bijdrage is heel waardevol.”

Gezamenlijk doel

De OR gebruikt alle informatie om mee te denken met het bestuur van DZB. Maik: “Ik ben heel positief over de samenwerking. Als het bestuur belangrijke beslissingen neemt, kan de OR daarover meepraten. Wij beoordelen of de besluiten goed zijn voor de organisatie en onze collega’s. Soms hebben wij aandachtspunten. Tot nu toe neemt het bestuur die altijd serieus. Het bestuur en de OR hebben een gezamenlijk doel: iedereen bij DZB in zijn kracht zetten. Dat gaat al heel goed en we zijn samen bereid om het nog beter te doen.”

Groot project

Maik geeft twee voorbeelden van besluiten waarover de OR heeft meegepraat. “De afdeling Banqueting gaat verhuizen naar de Nachtegaallaan. Daar zijn wij positief over, want dit betekent dat de collega’s die daar werken ook goede catering krijgen in hun kantine. Verder zijn we nauw betrokken bij het project ‘Ontwikkeling in Werk’ (zie ook pagina 8 en 9). Dat is een belangrijk en groot project bij DZB. Het is heel fijn dat de OR van alle stappen op de hoogte is. En niet dat we alle informatie in één keer op ons bordje krijgen. Daardoor blijft het overzichtelijk voor ons en kunnen we makkelijker meepraten.”



Wist je dat...

....de directie de OR regelmatig om advies vraagt bij organisatorische besluiten? Een voorbeeld is Ontwikkeling in Werk (OiW).

...OR-vergaderingen in principe openbaar zijn? Ben je benieuwd of OR-werk iets voor je is? Laat het ons weten, dan kun je een keer een vergadering bijwonen. Bel 071 - 581 86 64 of mail or@dzbl.nl.



-h d=t



s=w



-r

Oplossing:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Doe mee en win!

Welk woord zie je in deze rebus? Mail je antwoord naar or@dzbl.nl. Onder de goede inzendingen verloten we een kleine verrassing.

De Nachtegaallaan vaart uit



In mei gingen collega's van Groen, Hout, Schilders en Ecotuyn op afdelingsuitje. Met de bus naar Rotterdam, voor een boottocht van drie uur door de Rotterdamse haven. Het weer zat mee. Op het dek was het goed toeven. Onderweg voeren ze langs enorme cruiseschepen en oude zeilschepen, met een lekkere lunch erbij. Een mooie en gezellige dag op het water!

Prijswinnaar Puzzel TROTS #25

De oplossing van de puzzel in de vorige TROTS was natuurlijk: 'DZB Sociale Sleutel'. Wanda Houtstra is deze keer de gelukkige prijswinnaar van twee lunchbonnen van De Stal. **Gefeliciteerd Wanda!**



WOORDZOEKER

O	U	D	N	A	A	B	N	E	N	N	I	B
N	E	L	E	I	S	S	O	F	R	E	B	T
S	T	E	R	R	A	S	N	E	E	B	E	I
T	H	C	E	R	E	G	T	S	J	I	R	E
A	C	M	Z	S	N	T	W	C	N	N	E	T
L	O	A	E	T	I	K	I	H	A	N	E	I
L	T	M	I	Z	U	C	K	O	T	E	M	S
I	T	M	R	E	T	A	K	F	U	N	R	R
N	O	O	V	N	S	B	E	F	R	T	E	E
G	O	E	K	U	E	D	L	E	A	U	T	V
V	B	T	N	D	O	E	P	L	L	I	E	I
F	I	E	T	S	M	E	A	E	I	N	O	N
N	E	T	E	I	B	F	D	N	S	E	Z	U

BIETEN
BINNENBAAN
BINNENTUIN
BOOTTOCHT
FEEDBACK
FIETS
FOSSIELEN
MAMMOET
MOESTUIN
NATURALIS

ONTWIKKELPAD
RIJSTGERECHT
SCHOFFELEN
STALLING
TERRAS
UNIVERSITEIT
VOORZITTER
VRIEZER
ZOETERMEER

Zoek de woorden uit de lijst op in de puzzel en streep de letters weg. De letters die je aan het einde overhoudt vormen samen een woord.

Denk jij dat je de juiste oplossing van deze puzzel hebt gevonden? Mail jouw oplossing naar **trots@dzb.nl** en maak kans op een **lunchbon** voor **Grand Café De Stal**. Veel succes!