

HET MAGAZINE VOOR ALLE MEDEWERKERS VAN DZB LEIDEN

NUMMER 25 2026

TROTS

Jeroen werkt
op een
begraafplaats

De helpende
handen van het
flexteam

Leuke wedstrijd:
**DZB Sociale
Sleutel**

**DZB en
mboRijnland:**
samen sterker



BRADLEY IS TROTS!

Eigenlijk was Bradley Noordervliet altijd al een topper in de keuken bij De Stal. Nu is dat ook op papier zo: als eerste bij DZB heeft hij een diploma gehaald als keukenassistent.

Bradley werkt al meer dan vijf jaar bij De Stal. “Het is leuk om met eten bezig te zijn”, vertelt hij. “Ik vind het belangrijk om gerechtjes netjes op te maken. Een stukje kunst op een bord.” Bradley is daarom al lange tijd een fijne collega. Waar het nog wel aan ontbrak: een diploma.

“Ik houd er niet van om naar school te gaan. Alles wat ik kan, heb ik in de praktijk geleerd. Het stond alleen nergens op papier. Ik vond dat toch wel jammer. Dus toen ik hoorde dat je met Werkstap op je werk een diploma kunt halen, wilde ik dat meteen.”

Samen met leidinggevende Roos ging Bradley aan de slag. Bakken, snijden, pizza's maken. Er waren maar liefst dertien hoofdstukken met opdrachten. “We hebben veel geoefend op snijtechnieken”, zegt Bradley. “Mooie vormpjes maken en ook de juiste dikte. Het lukte me maar niet om dunne schijfjes sinaasappel te snijden. Maar ook die opdracht heb ik gehaald.”

En dus is hij officieel keukenassistent. “Eindelijk een diploma. Daar ben ik echt wel trots op. Ik heb een aantal nieuwe dingen geleerd. En ik heb ook meer zelfvertrouwen gekregen. Voorlopig wil ik graag bij De Stal blijven. Maar misschien wil ik in de toekomst een keer bij een ander restaurant werken. Dat zou zonder diploma lastig zijn geweest.”



Inhoud Trots #25

- 4 | [Flexteam](#)
- 6 | [Mijn werk - Jeroen Stouten](#)
- 8 | [DZB Sociale Sleutel](#)
- 10 | [Onze toekomst](#)
- 12 | [Partner Centraal - mboRijnland](#)
- 14 | [Mijn leven - Erwin Meeuwenoord](#)
- 16 | [Jubilea & pensioen](#)
- 18 | [In dienst](#)
- 19 | [DZB ondernemingsraad](#)
- 20 | [En tot slot...](#)

Colofon

Hoofdredactie Kim van Eck

Redactie Redactiepost

Fotografie Joris Aben

Fotografie, Leiden

Ontwerp OWN agency, Leiden

Drukwerk DZB Print, Leiden



Martin op de radio

Overdag werkt Martin Kijk in de Vegte bij Montage 1 (Meyn), maar in zijn vrije tijd maakt hij radio. Sinds kort heeft hij zelfs zijn eigen internet-radiostation. Op de foto staat Martin in de studio van Radio Veronica, een bezoek dat collega Joop voor hem regelde.

Nieuwsgierig? Luister mee via:
hitradioplus.radiostream321.com.
 (Ma t/m don van 19.00 - 21.00 uur
 en zondag van 10.30 - 14.00 uur)

Dansen, zingen en samen genieten

Op 6 maart kwamen we samen in Scheltema voor het personeelsfeest. The Originals zorgden voor een spetterend optreden en kregen de zaal moeiteloos mee. Er werd volop gedanst en meegezongen.

Veel collega's hadden zich prachtig uitgedost en ook de glitterbar was een groot succes. Kortom: een topavond vol plezier en mooie ontmoetingen.



SAMEN AAN TAFEL TIJDENS DE IFTAR

Op 24 februari zaten ruim 120 collega's van 15 afdelingen samen aan tafel in ons bedrijfsrestaurant op Le Pooleweg 11. Mensen die vastten en mensen die niet vastten. Bij zonsondergang verbraken we samen het vasten met dadels en water.

De sfeer was ontspannen en er ontstonden mooie gesprekken. Ook burgemeester Peter Heijkoop en wethouder Abdelhaq Jermoumi waren erbij. We kijken terug op een bijzondere eerste iftar. Hopelijk tot volgend jaar.



JANNIE, KRISTIAN EN GAIETY

De helpende handen van het flexteam

Is het druk bij de afdelingen Chocolade, Montage 1 of Montage 2? Het flexteam helpt! Vijftien collega's van deze afdelingen wisselen soms van werkplek. Zij hebben zich hier vrijwillig voor opgegeven. Omdat ze het leuk vinden om ander werk te doen, maar ook om zichzelf te ontwikkelen.

"Ik wil graag invallen en helpen", zegt Kristian Morawski. Normaal werkt hij bij Montage 1 voor opdrachtgever Meyn, maar op de andere afdelingen vindt hij het ook leuk. "Ik wil overal zichtbaar en inzetbaar zijn. Een flexer kan overal aan de slag! Dat past bij mij, want ik houd niet van stilzitten. Op andere afdelingen gelden andere regels en werk ik met andere mensen. Daar leer ik van."

Leergierig

Niet stilzitten, dat past heel goed bij het flexteam. Soms is het op de ene afdeling

heel druk en op een andere juist rustig. Dan is het toch mooi als we elkaar kunnen helpen? Het is belangrijk dat dit vrijwillig gebeurt. Dat iedereen zich er prettig bij voelt. De collega's die zich hebben opgegeven zijn erg leergierig. Dat is ook hoe het flexteam werkt: je krijgt de kans om nieuwe dingen te leren.

Gaiety Kruit is een collega bij Montage 2 en werkt daar voor Secrid. Zij wilde meteen bij het flexteam toen ze erover hoorde. "Het is leuk om soms ander werk te doen", vertelt ze. "En ik wil leren om beter

met veranderingen om te gaan. Als ik op een andere afdeling werk, moet ik me aanpassen. Dat gaat steeds beter. Ik sta sterker in mijn schoenen. Dat is belangrijk voor mij, want ik wil graag voorvrouw worden.”

Aan de slag

Voor Jannie van den Berg was de afwisseling van werk een belangrijke reden om zich op te geven. In 25 jaar bij DZB werkte ze op veel verschillende afdelingen. “De laatste vijf jaar bij Chocolate. Daar heb ik het naar mijn zin. Maar ik vind het leuk om af en toe terug te keren naar Meyn, waar ik ook lang heb gewerkt. Zet mij ergens neer en ik ga aan de slag. Dat vind ik het leuke aan het flexteam.”

Chris Teske, Senior Teamleider Montage 2, is trots op alle collega's van het flexteam. “In de eerste plaats omdat ze zich hebben opgegeven. Het kan spannend zijn om van werkplek te wisselen. Op een andere afdeling werkt het vaak net even anders. Ik ben ook trots dat het al zo goed gaat. Je ziet dat de collega's van het flexteam mooie stappen zetten en ze krijgen regelmatig complimenten. We kunnen het werk op de afdelingen nu beter verdelen. We hebben zelfs een aantal extra klussen gedaan! Zonder het flexteam was dat misschien niet gelukt.” ◀



Meer over HET FLEXTTEAM



Het flexteam bestaat uit ongeveer 15 collega's



Zij werken bij Chocolate, Montage 1 of Montage 2



Flexers wisselen van afdeling als dat nodig is



Dit gebeurt altijd in overleg



Het resultaat: het werk wordt beter verdeeld



Plus: medewerkers leren nieuwe dingen



En: er is ruimte voor extra klussen

‘We kunnen het werk op de afdelingen nu beter verdelen’

Meer over JEROEN



Is opgeleid als hovenier



Deed 15 jaar groenonderhoud bij Endegeest



Werkte ook bij Montage Meyn en Heineken



Houdt van stoeien met zijn zoon



Is fan van Ajax



Gaat vaak op vakantie naar Spanje



MIJN werk

JEROEN STOUTEN

Medewerker buitendienst begraafplaats Rhijnhof

Een begraafplaats is voor veel mensen een plek waar ze liever niet komen. Jeroen Stouten is er juist elke werkdag te vinden. Hij werkt in de buitendienst en onderhoudt het groen op begraafplaats Rhijnhof.

“Het leuke van werken in het groen is dat je de boel ziet opknappen. Je hebt iets gedaan en je ziet meteen resultaat. En ik houd van lekker buiten zijn. Hier bij Rhijnhof kan ik zelfstandig werken, in mijn eigen tempo. Dat ik tussen de graven sta, is voor mij geen probleem. De dood hoort bij het leven. Ik vind het juist mooi dat ik kan bijdragen aan een laatste rustplaats. Een begraafplaats hoort er netjes uit te zien. Mijn werk wordt ook gewaardeerd. Ik krijg vaak complimenten van bezoekers.”

Een bijzondere plek

“Voordat ik hier kwam werken, kende ik al een aantal mensen van de begraafplaats. Ik kwam elke week om het graf van mijn dochter te bezoeken. Elf jaar geleden is zij veel te vroeg geboren en kort daarna overleden. Ik heb haar dood inmiddels een plek kunnen geven. Hier komen werken vond ik daarom juist een mooie kans. Als ik in de buurt van haar graf ben, kijk ik altijd even of het er netjes bij ligt. Er zijn hier wel meer graven met de naam Stouten erop. Daar stond ik tijdens mijn eerste werkweek wel even van te kijken. Het is een echte Leidse achternaam.”

Vier het leven

“Tijdens mijn werk zie ik ook begrafenissen. Ik vind het wel interessant om te zien hoe buitenlandse culturen met de dood omgaan. Bij Surinaamse families gaat het er vaak uitbundiger aan toe, met muziek en zang. Het leven van de overledene wordt dan echt gevierd. Heel bijzonder om te zien. Bij de buitendienst helpen we ook met het voorbereiden van begrafenissen. Als het gat is gegraven, maken wij de ruimte eromheen netjes in orde. We zetten stoelen en geluidsboxen neer. Na afloop – als iedereen weg is – ruimen we alles weer op. Daarna laten we de kist verder zakken en dekken deze af met aarde. Ik vind dat niet moeilijk. Ik kan de knop goed omzetten. Wat ik al zei: het hoort er nu eenmaal bij.” ◀

DZB Sociale Sleutel Goed voorbeeld doet volgen

Voor duizenden mensen in de Leidse regio is werk niet vanzelfsprekend. Toch zorgen veel ondernemers er elke dag voor dat zij wél mee kunnen doen. Die goede voorbeelden laten we zien tijdens een verkiezing. De meest inspirerende ondernemer wint de DZB Sociale Sleutel. Niels Slottje, manager Werkgeversdiensten, vertelt er meer over.

Wat leuk, een wedstrijd! Waarom doen we dit?

Niels: "Met de DZB Sociale Sleutel willen we sociale werkgevers in het zonnetje zetten. Wat doen zij om mensen aan passend werk te helpen? En wat kunnen andere werkgevers daarvan leren? Die voorbeelden willen we laten zien. Want: goed voorbeeld doet volgen. We hopen dat andere werkgevers hierdoor ook sociaal gaan ondernemen."

Wie kunnen er meedoen aan de wedstrijd?

Niels: "Iedereen in de Leidse regio kan een bedrijf of organisatie opgeven. Dus ben je blij met je werkgever? Geef hem dan op! Ondernemers kunnen ook zichzelf opgeven. Uit alle aanmeldingen kiest een vakjury drie kandidaten. Zij gaan naar de finale. We brengen hun verhaal op verschillende manieren onder de aandacht. Bijvoorbeeld met filmpjes op sociale media. We hopen



NIELS

dat heel veel mensen gaan stemmen om een winnaar te kiezen. Dat maakt het extra leuk. Het is een prijs waar het publiek achter staat.”

Wat is volgens jou een goed voorbeeld van sociaal ondernemen?

Niels: “Bijvoorbeeld die ondernemer, die extra taallessen organiseert voor zijn mensen. Zodat ze steviger in hun schoenen komen te staan. Of die fietsenmaker, die veel energie steekt in stages voor jonge scholieren.”

Wat kan er beter?

Niels: “Soms blijkt de praktijk anders dan we hadden verwacht. Een werkgever stelt bijvoorbeeld net andere eisen dan in de vacature stonden. Of de werkdruk is hoger dan verwacht. Daarom is het heel belangrijk dat werkgevers en wij elkaar goed begrijpen. Daar kan de DZB Sociale Sleutel bij helpen. De naam van de wedstrijd zegt het al: werkgevers hebben de sleutel in handen om mensen verder te helpen.”

Wat hoop je dat de wedstrijd oplevert?

Niels: “Behalve dat we hopen dat anderen ook sociaal gaan ondernemen, hoop ik dat we ons netwerk vergroten. Hoe meer werkgevers wij kennen, hoe meer keuze mensen hebben voor een leuke en passende baan. Deze wedstrijd past bij wat wij doen. Altijd op zoek naar mogelijkheden. Echt iets kunnen betekenen. Samen het verschil maken. Als dit nieuwe samenwerkingen oplevert, hebben we ons doel bereikt.” ◀

‘Wij proberen een baan zo goed mogelijk te laten passen’



Meer over DZB SOCIALE SLEUTEL



We zoeken mooie voorbeelden van sociaal ondernemen. Ondernemers opgeven kan via dzb.nl/prijs



Een vakjury kiest 3 ondernemers voor de finale



Iedereen kan stemmen op zijn favoriet



De winnaar wordt op 8 oktober bekendgemaakt

Onze toekomst



Het gaat goed met DZB. En dat willen we graag zo houden. Nu en in de toekomst. We doen er alles aan om te blijven doen waar wij voor zijn. Namelijk:



1. Mensen bij wie dat op eigen kracht niet lukt, kunnen zich bij DZB succesvol ontwikkelen in en naar werk.



2. Bij DZB vind je een voor jou passende, veilige werkplek. Waar ontwikkeling mogelijk is, als jij dat wil. En waar je kunt zijn wie je bent.



Om dit te kunnen blijven doen, moeten we ervoor zorgen dat we financieel gezond zijn. Wat er ook gebeurt, wij passen ons aan. In TROTS vertellen we over de stappen die we zetten voor onze toekomst.

Deze keer: verbetering bedrijfsbureaus bij DZB

Slimmer werken bij de bedrijfsbureaus

Bij DZB kijken we regelmatig hoe we dingen slimmer kunnen doen. Zo is er bij de bedrijfsbureaus van de Nachtegaallaan, Diensten, Productie en R&W goed onderzocht wat er verbeterd kan worden. Om klaar te zijn voor de toekomst. Er gaat al veel heel goed. Tegelijkertijd kan het nog duidelijker en beter. Hoe dat kan, staat in een plan dat we uitvoeren. We vertellen je graag wat er verandert.

Nieuw: een centraal bedrijfsbureau

De bedrijfsbureaus zijn onmisbaar voor DZB. Zij zorgen dat alles achter de schermen goed geregeld is. Om slimmer te werken, worden de taken van de bedrijfsbureaus anders verdeeld. Ook de manier van werken verandert, daarmee willen we de samenwerking verbeteren. De vier bedrijfsbureaus blijven bestaan. Daarnaast komt er een nieuw 'centraal' bedrijfsbureau. Dit nieuwe bedrijfsonderdeel pakt de taken op die voor heel DZB nodig zijn. Het zorgt dat de verbinding tussen alle bedrijfsbureaus goed is, zorgt voor overzicht en houdt de manier van werken in de gaten. Door deze veranderingen kunnen de bedrijfsbureaus hun collega's en iedereen waarmee we samenwerken beter helpen, en met een betere kwaliteit.

Hoe pakken we het aan?

Voor medewerkers van de bedrijfsbureaus blijft veel hetzelfde. Zij werken met dezelfde collega's en doen grotendeels dezelfde taken. Wat er wel verandert, gaat stap voor stap. Medewerkers krijgen per stap uitleg, training en begeleiding. Zo kan iedereen wennen aan de nieuwe manier van werken.

‘Eén plek voor vragen’

José Oerlemans-Khouaja werkte vanaf 2008 bij het bedrijfsbureau Re-integratie & Werkgeversdiensten. In september stapte ze over naar Team Kwaliteit van het centrale bedrijfsbureau. Ze is enthousiast over de nieuwe ontwikkelingen.

“Het werk van het bedrijfsbureau is in de loop der jaren steeds ingewikkelder geworden”, vertelt José. “Er komt steeds meer bij kijken en de afdeling is ook flink gegroeid. Niet iedereen ziet dat, want ons werk gebeurt vooral achter de schermen. Omdat het werk groeit, is het belangrijk dat we overzicht houden. En dat we goed blijven kijken naar wat beter kan. Daar gaat het centrale bedrijfsbureau bij helpen.”

Afspraken nakomen

“Team Kwaliteit kijkt of alle processen goed verlopen”, vervolgt José. “Wat moet er gebeuren als Gemeente Leiden een nieuwe werkzoekende aanmeldt? Dat schrijven we op, zodat het voor iedereen duidelijk is. We moeten ons aan de regels houden, onze afspraken nakomen en netjes op tijd brieven met informatie versturen. Het bedrijfsbureau ondersteunt consulenten en andere collega’s. Soms hebben we

ook contact met werkgevers. Dat willen we zo goed mogelijk doen.”

Hoe kijkt José met haar ruime ervaring naar het centrale bedrijfsbureau? “Ik denk dat het goed is dat er nu één plek is waar iedereen terecht kan met vragen. In het verleden was dat niet altijd duidelijk. Soms ging een vraag langs verschillende collega’s voordat iemand antwoord gaf. Met één bedrijfsbureau hebben we meer overzicht. We kunnen het werk beter aansturen, verdelen en controleren. We willen ervoor zorgen dat we binnen heel DZB zoveel mogelijk dezelfde kwaliteit leveren.”

Verder ontwikkelen

Haar nieuwe functie geeft José extra energie. “Ik deed al lang hetzelfde werk en was toe aan een nieuwe uitdaging. Bij Team Kwaliteit kan ik me verder ontwikkelen. Ik ga me meer bezighouden met de grote lijnen van ons werk. Waar lopen we tegenaan? Wat doen we misschien niet handig? Kunnen we dat verbeteren? Ik vind het leuk om daarover mee te denken. Ons eigen werk makkelijker maken en onze service verbeteren. Daar haal ik voldoening uit.”



JOSÉ
Centraal bedrijfsbureau



Gemaakt door: Marc de Haan



mboRijnland

Sommige mensen leren makkelijker in de praktijk dan in een klaslokaal. Daarom werken DZB en mboRijnland samen. Studenten krijgen onderwijs van mboRijnland en doen tegelijk werkervaring op bij DZB. Zo werken ze toe naar een diploma én werk.

Meer over mboRijnland

Het is een school voor middelbaar beroepsonderwijs (mbo)

Er zijn 12 locaties, waarvan 5 in Leiden

Jaarlijks krijgen ruim 17.000 studenten onderwijs

Er zijn 130 verschillende opleidingen

Veel opleidingen richten zich op werken in de praktijk

Belangrijke waarden zijn: vakmanschap, vertrouwen en verbinding

Arnold Blok van mboRijnland is blij met de samenwerking met DZB. “We helpen elkaar en maken elkaar sterker. Studenten krijgen les van mboRijnland, terwijl ze werken bij DZB. Sommige dingen leer je niet uit een boekje. Die leer je in de praktijk. Dat kan bij DZB. Want jullie zijn goed in het helpen van mensen om zich verder te ontwikkelen. Samen doen we steeds meer projecten. Per jaar krijgen vijftig tot honderd studenten een extra steuntje in de rug. Eigenlijk kunnen we niet meer zonder elkaar.”

Nieuwe kansen

De studenten – zowel jongeren als volwassenen – hebben nog geen diploma gehaald. Bijvoorbeeld omdat ze op jonge leeftijd stopten met school. Of omdat ze uit het buitenland komen en nog niet goed Nederlands spreken. mboRijnland en DZB helpen hen verder. “De tegenslagen proberen om te buigen naar nieuwe kansen”, zegt Arnold. “Dat is soms lastig. Hoe maak je onderwijs leuk voor iemand die op school nooit succes heeft gehad? Daar helpt DZB bij. Samen kijken we wat iemand kan. En zorgen we ervoor dat iemand succes ervaart. Dat is vaak de eerste stap om leren weer leuk te maken.”

Zo’n eerste stap zetten deelnemers bijvoorbeeld bij het project Wijk-leren. In buurthuizen kunnen deelnemers werkervaring opdoen en zichzelf ontwikkelen. Bij het project School@Work

werken studenten op een afdeling van DZB. Vincent Dannis en Sabrina Arkesteijn begeleiden hen daar. De twee docenten zijn in dienst bij mboRijnland, maar lopen het meest van de tijd rond bij DZB. Vincent: “Sommige studenten kunnen echt niet een hele dag stilzitten in een klaslokaal. Die moeten lekker bezig zijn. Bij DZB kunnen we ze een veilige en stabiele plek bieden.”

Voldoende halen

Samen met de praktijkbegeleiders van DZB werken Vincent en Sabrina aan leerdoelen van de studenten. Vincent: “We hebben veel een-op-een contact met onze studenten. Daardoor kunnen we ze beter bereiken dan in een klaslokaal. We bouwen een band op en kunnen maatwerk bieden. Ik geniet van elke voldoende die ze halen. Het meest trots ben ik natuurlijk als ze een diploma krijgen.”

Arnold noemt iedere diploma-uitreiking een feest. Maar daar stopt het niet. “We willen onze studenten ook helpen aan werk. Dat doen we samen met DZB en Gemeente Leiden. Samen kennen we meer werkgevers in de regio. En samen bereiden we studenten nog beter voor op een baan. Een mooi voorbeeld vind ik ‘Op je plek in de zorg’. Bij dit project krijgen statushouders onderwijs, een baan in de zorg én een woning. We leiden niet alleen op voor een diploma, maar voor een plek in de maatschappij.” ◀

MIJN leven

ERWIN MEEUWENOORD

Medewerker Catering

Zie je in Leiden iemand met een kostuum uit Harry Potter? Of met een deftig herenpak uit de 19e eeuw aan? Dan heb je grote kans dat het Erwin Meeuwenoord is. Hij laat zichzelf graag zien in deze bijzondere kleding.

“De wereld is vaak grijs en somber. Ik vind het daarom belangrijk om af en toe een beetje kleur aan het leven te geven. Dat probeer ik door een bijzonder kostuum aan te trekken. Ik doe het in de eerste plaats voor mezelf. Ik voel me er goed bij. Ik vind het ook leuk om een beetje anders te zijn dan de rest. De reacties zijn wisselend. Sommige mensen lachen erom. Ik krijg ook wel eens nare opmerkingen. Bijvoorbeeld dat het circus de andere kant op is. Maar over het algemeen vinden mensen het leuk. Ze vinden mijn kostuums mooi en geven een compliment.”

Netjes kleden

“Het is begonnen toen ik een opleiding voor beveiliging deed op het mbo. Ik moest voor het eerst een pak aan en dat vond ik meteen heel tof. Sindsdien wil ik me altijd netjes kleden. Daarnaast ben ik een groot fan van Harry Potter. Van het een kwam het ander. Ik heb twee kostuums gekocht en die draag ik met trots. Ik heb een set van Harry Potter, met een grote cape. En een mooi zwart Victoriaans pak, met een hoed, een wandelstok en een zakhorloge. Daarin voel ik me een echte heer van stand.”

Man Bijt Hond

“Ik bezoek soms evenementen en festivals. In Lisse heb je bijvoorbeeld Castlefest. En Comic Con in Utrecht is natuurlijk heel groot. Dan loopt iedereen verkleed. Je ziet van alles. Piraten, tovenaars, maar ook bekende figuren zoals Batman. Er is muziek, er zijn kraampjes waar je spullen kunt kopen en natuurlijk eten en drinken. Het is leuk om mensen te ontmoeten die dezelfde passie hebben. Ik heb vrienden door het hele land. Ik ben ook op televisie geweest bij Man Bijt Hond om mijn verhaal te vertellen. Ik laat graag zien wat ik doe. Mijn boodschap is: durf jezelf te zijn!” ◀





Meer over ERWIN



Werkt sinds december
2025 bij DZB



Werkte ook als
brugwachter en conducteur



Heeft het naar zijn
zin bij Catering



Heeft een verzameling
treinen van Lego

Jubilea & Pensioen



André Mulder 40 jaar DZB *Hoera!*

Op 1 december 2025 was André 40 jaar in dienst bij DZB. Omdat december een drukke maand is, vierden we dit feestje op 21 januari samen met zijn familie, vrienden en collega's.

André heeft in al die jaren op meerdere afdelingen gewerkt en stond altijd klaar voor zijn collega's. Tijdens de bijeenkomst ontving hij de gouden gedenksplend van Gemeente Leiden.

André, bedankt voor je inzet en van harte gefeliciteerd met deze mooie mijlpaal!

25 jaar jubileum

Naima M'hamedi
Montage 15-01-2026

Sebastiaan Buhre
Detacheringen 01-02-2026



Pensioen

René van der A
Groendiensten 18-09-2025

Fred Beij
Mensontwikkeling 12-01-2026

Jan Habig
Detacheringen 22-02-2026

Elvis Aitatus
Montage 23-02-2026

Josje van der Ham-Wolters
Re-integratie en
Werkgeversdiensten 24-02-2026

Wim Koolmoes
Detacheringen 09-03-2026

Rita de Meij
Detacheringen 26-03-2026

Agenda

Medewerkersbijeenkomst: Iedereen welkom, fijn als je erbij bent.

- Dinsdag 14 april | 10.15 - 11.45 uur
- Bedrijfsrestaurant, Le Pooleweg 11

Je hoort waar we bij DZB mee bezig zijn. We praten met elkaar over wat ons allemaal aangaat. Wil je erbij zijn? Meld je aan bij je leidinggevende.

Singelloop: 6,5 km hardlopen

- Vrijdag 17 april | 19.30 uur
- Lammermarkt, Leiden

De leukste familieloop over zeven Leidse singels. Kom langs om je collega's aan te moedigen?



AI in je werk-week

18 – 22 september

Kom ontdekken wat jij ermee kunt. De hele week zijn er activiteiten en sessies op verschillende locaties. Voor iedereen die wil weten hoe AI jouw werk kan ondersteunen.

Het volledige programma volgt begin mei. Kijk op dzb.nl/ai

Vragen of ideeën? Mail naar ai@dzb.nl

AI: samen slimmer

Van 18 tot en met 22 mei is het 'AI in je werk'-week bij DZB. Een hele week lang staan we stil bij AI. Wat is het? En wat kan het voor j  uw werk doen?

AI staat voor 'Artificial Intelligence', oftewel kunstmatige intelligentie. Dat betekent dat een computer kan denken en leren. Daardoor kan een computer taken uitvoeren die normaal door mensen worden gedaan, zoals teksten schrijven, vragen beantwoorden of informatie samenvatten. Misschien ken je het al van ChatGPT. Maar AI kan nog veel meer. Je hoeft niks van computers te weten om ermee te werken. Iedereen kan ermee aan de slag.

We merken dat AI steeds meer onderdeel wordt van hoe we werken   n leven. Samen willen we ontdekken wat het voor ons kan betekenen en wat de risico's zijn. Tijdens deze week zijn er op verschillende locaties AI-activiteiten.

Heb je vragen? Ideeën? Of juist twijfels? Deel ze. Want tijdens deze week ontdekken we het samen.



Leiden Marathon: 10 km wandelen

- Zaterdag 9 mei | 11.30 uur
- Garenmarkt, Leiden

Aanmelden: Vóór 24 april
via teamfit@dzb.nl of je
leidinggevende.
Doe je ook mee?



In dienst

Nieuw: Ari de Boer
Medewerkend voorman Fietsenstalling

“Ik ben Ari en groeide op in het centrum van Leiden, wat mij betreft de mooiste stad van Nederland. Mijn ouders hadden daar een winkel. Eerst verkochten ze oosterse kunst en antiek, later maakten we er een hobbywinkel van. Ik groeide daardoor op midden in het stadsleven en zag van dichtbij wat er allemaal komt kijken bij een eigen zaak. Zelf ging ik ook graag de stad in en genoot van alles wat Leiden te bieden heeft.

Sinds oktober 2024 werk ik als voorman bij de fietsenstallingen. Per 1 januari ben ik officieel in dienst gekomen. In mijn rol help en stuur ik collega’s aan op verschillende stallingen. Ik voelde me hier al snel thuis. De afwisseling in het werk en de fijne collega’s maken dat geen dag hetzelfde is. Ik kijk ernaar uit om hier samen mooie resultaten te behalen.

Hiervoor werkte ik ruim tien jaar als vastgoedbeheerder. In die periode heb ik veel geleerd over plannen, samenwerken en verantwoordelijkheid nemen.

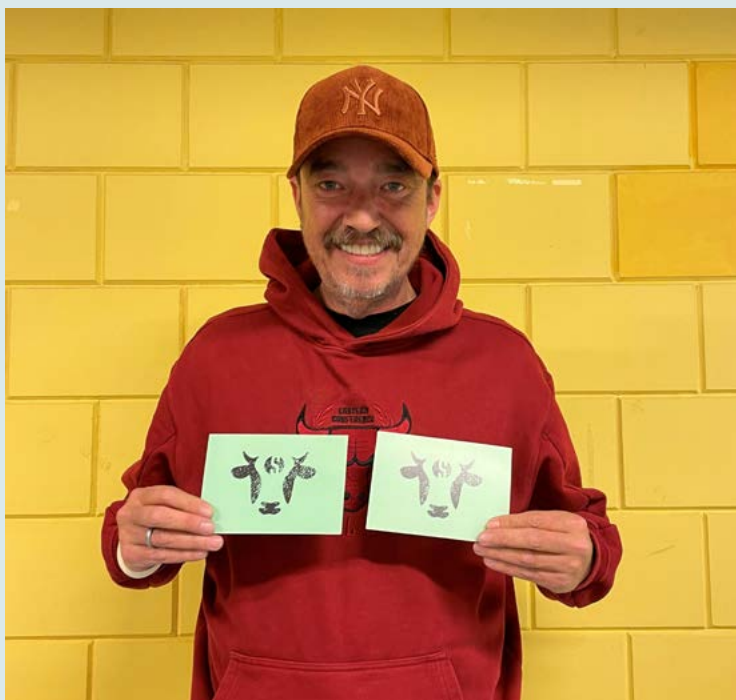
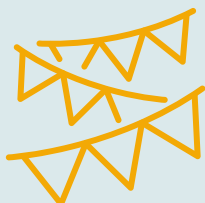
Thuis ben ik trotse vader van een geweldige dochter van tien jaar. Zij motiveert mij elke dag om het beste uit mezelf te halen. In mijn vrije tijd kook ik graag – vooral oosterse gerechten zoals Chinees en Indisch. Daarnaast maak ik graag lange wandelingen en doe ik aan cardioboksen om fit en scherp te blijven.” ◀



<u>In dienst</u>		Gerben Hoogenboom		Jayden Mac Intosh	
Catering		01-01-2026		Catering	
				01-02-2026	
Ruben Kleiburg		Dilano Kirac		Hanane Abaqouy	
De Stal	01-12-2025	Montage	01-01-2026	Catering	01-02-2026
Damian van de Steenhoven		Maico Vertelman		Bashir Adan	
Groendiensten	01-12-2025	Montage	01-01-2026	Montage	15-02-2026
Laurens Brink		Sophie van Bochove		Erik Schellingerhout	
Groendiensten	01-12-2025	Catering	01-01-2026	Re-integratie & Werkgeversdiensten	01-03-2026
Nita Rai		Kevin Wildschut		René Kragt	
Schoonmaak	01-12-2025	Montage	01-01-2026	Leerwerkbedrijven	01-03-2026
Emily Maria		Maman Apko		Marc Kleinhans	
Schoonmaak	01-12-2025	Catering	01-01-2026	Schilders	01-03-2026
Evi de Wolf		Marije van der Heijden		Timon Barnard	
Schoonmaak	01-12-2025	Re-integratie & Werkgeversdiensten	01-01-2026	Fietsenstalling	01-03-2026
Ali Ahmed		Ari de Boer		Peter Smit	
Fietsenstalling	01-12-2025	Fietsenstalling	02-01-2026	Montage	01-03-2026
Mellanie Tiller		Marije Werba		Xander Groot	
Re-integratie & Werkgeversdiensten	01-12-2025	Re-integratie & Werkgeversdiensten	05-01-2026	Groendiensten	01-03-2026
Sadiq Mohamed		Myrle Houtenbos		Michel Agustien	
Chocolade	01-01-2026	Montage	06-01-2026	Montage	01-03-2026
Danny Koeman		Jona van Hamme		Pleun Muntz	
Re-integratie & Werkgeversdiensten	01-01-2026	Groendiensten	01-02-2026	De Stal	01-03-2026
Musgun Tesfay		Kaylee Turken		Erwin Meeuwenoord	
Schoonmaak	01-01-2026	De Stal	01-02-2026	Catering	01-03-2026

Prijswinnaar Puzzel TROTS #24

De oplossing van de puzzel in de vorige TROTS was natuurlijk: 'Bedrijfsbureaus'. Cheyenne Vogelenzang is deze keer de gelukkige winnaar. Haar vriend Edwin de Roode heeft de twee lunchbonnen van De Stal voor haar in ontvangst genomen. **Gefeliciteerd Cheyenne!**



WOORDZOEKER

O	D	Z	V	Z	O	N	N	E	T	J	E	M
N	B	S	E	V	K	D	M	G	D	R	S	A
D	O	E	R	O	J	I	U	O	N	E	T	E
E	N	L	K	O	I	P	U	L	A	M	U	T
R	E	A	L	R	T	L	T	R	L	M	D	X
W	M	N	E	B	K	O	S	O	N	I	E	E
I	M	I	E	E	A	M	O	H	J	L	N	L
J	E	F	D	E	R	A	K	K	I	S	T	F
S	T	A	A	L	P	F	A	A	R	G	E	B
C	S	I	A	D	O	O	D	Z	O	L	N	E
O	V	E	R	Z	I	C	H	T	B	S	L	E
S	T	A	M	T	A	F	E	L	M	U	T	E
L	T	S	N	E	I	D	N	E	T	I	U	B

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

--	--	--	--	--	--	--	--

BEGRAAFPLAATS
BUITENDIENST
DIPLOMA
DOOD
FINALE
FLEXTEAM
KOSTUUM
MBORIJNLAND
ONDERWIJS
OVERZICHT

PRAKTIJK
SLIMMER
STAMTAFEL
STEMMEN
STUDENTEN
VERKLEED
VOORBEELD
ZAKHORLOGE
ZONNETJE

Zoek de woorden uit de lijst op in de puzzel en streep de letters weg. De letters die je aan het einde overhoudt vormen samen een woord. Denk jij dat je de juiste oplossing van deze puzzel hebt gevonden? Mail jouw oplossing naar **trots@dzb.nl** en maak kans op een **lunchbon** voor **Grand Café De Stal**. Veel succes!