

HET MAGAZINE VOOR ALLE MEDEWERKERS VAN DZB LEIDEN

NUMMER 24 2025

TROTS

Schilders:
met een kwast
en een lach

Ontwikkelen
met duidelijke
afspraken

Nauwkeurig werk
voor **KLM**

Martien op
zijn plek in Het
Warenhuis



EVELIEN IS TROTS!

Na een moeilijke periode zet Evelien Janssen stappen vooruit. Bij de afdeling Catering lukt het haar weer om dagelijks te werken. Ze krijgt daar ook de kans om zichzelf te ontwikkelen.

Evelien vertelt dat ze lang depressief is geweest. Daardoor moest ze stoppen met haar studie. Via DZB ging ze aan de slag bij Albert Heijn. Dat was op dat moment iets te zwaar. Via jobcoach Jason kwam ze terecht bij de Catering. Dat ging goed, maar toen werd haar moeder ernstig ziek. Evelien: "Zij betekende heel veel voor mij. Binnen acht weken was ze overleden. Dat heeft mij erg veel pijn gedaan."

Werken was voor Evelien even niet belangrijk. "Ik ben blij dat ik de tijd heb gekregen om weer op te krabbelen", zegt ze nu. "De steun van DZB heeft mij goed gedaan. Ik ben langzaam weer begonnen met werken. Ik heb het naar mijn zin bij de Catering. Op een gegeven moment kwam ik weer elke dag naar werk. Dat ging vanzelf. Ik heb geleerd om in een rustig tempo te werken. Zonder stress. Dat helpt."

Evelien haalde certificaten met Werkstap. Onder meer voor bakken en groenten snijden. Ze deed ook een barista-cursus. "Ik ben leergierig en wil mezelf blijven ontwikkelen. Verder komen dan waar ik nu sta. Ook als persoon wil ik groeien. Ik heb al een training gedaan om mijn zelfvertrouwen te verbeteren."

In de toekomst hoopt Evelien door te groeien naar een baan als leidinggevende. "Ik heb meegedaan aan de training De Ideale Werkbegeleider. Dat vond ik erg leuk. Ik ga ook de opleiding voor startend leidinggevende doen. Ik kan weer vooruitkijken." Waar ze trots op is? "Dat ik nog recht overeind sta!"



Inhoud Trots #24

- 4 | Schilders
- 6 | Mijn werk - Martien van der Meij
- 8 | Bedrijfsbureaus
- 10 | Onze toekomst
- 12 | Klant Centraal - KLM
- 14 | Mijn leven - Herman de Wijs
- 16 | Jubilea / In & uit dienst
- 18 | In dienst
- 19 | DZB ondernemingsraad
- 20 | En tot slot...

Colofon

Hoofdredactie Kim van Eck

Redactie Redactiepost

Fotografie Joris Aben

Fotografie, Leiden

Ontwerp OWN agency, Leiden

Drukwerk DZB Print, Leiden



Samen sterk voor Spieren voor Spieren

De collega's van Catering zamelen al lange tijd blikjes in op verschillende locaties. Het geld dat daarmee wordt opgehaald, gaat steeds naar een ander goed doel. Deze keer was het doel extra bijzonder: Spieren voor Spieren. Esther van de afdeling Montage 2 wilde graag aandacht vragen voor dit goede doel, omdat haar partner Daan een spierziekte heeft. Dankzij alle ingeleverde blikjes kreeg zij in oktober een cheque van 400 euro overhandigd. Een prachtig bedrag, wat een toppers bij de Catering!

De nieuwe bus

Een trotse Aasho voor de nieuwste bus van Schoonmaak. Wij hebben haar samen met Denice, Arend, Patrick en Henk op de foto gezet. We gebruiken deze foto's op onze website, busjes en voor advertenties om DZB bekender te maken. De busjes zijn heel zichtbaar in de stad. De helft van de Leidenaren kent DZB en vooral via de busjes. Mooi toch?



**Fijne feestdagen
en een mooi 2026!**





DZB Schilders Met een kwast en een lach

Kunnen gebouwen van de gemeente Leiden een likje verf gebruiken? Dan komen de schilders van DZB in actie. Ze hebben bijvoorbeeld de bibliotheek in het centrum van de stad opnieuw geschilderd. Dat was een hele grote klus.

Zeiden we likje verf? Zeg maar gerust liters verf. De bibliotheek is enorm groot. Het zijn eigenlijk verschillende gebouwen die met elkaar zijn verbonden. Voor de schilders was het veel klimmen en klauteren. Ze waren bijvoorbeeld aan het werk in de mooie binnentuin. Maar ook op de daken die je vanaf de straat niet ziet. Met deze klus waren de schilders meer dan zes maanden bezig.

Rot hout

“Ik ken dit pand nu op mijn duimpje”, zegt Marcel Smits. “Het was een mooie klus. We hebben veel geschilderd, maar ook veel gerepareerd. We kwamen flink wat rot hout tegen. Dat heb ik er allemaal uit staan pulken.” Dat is nodig omdat nieuwe verf niet goed blijft zitten op rot hout. Collega

Richard van Vliet zegt: “Ik ben trots op het eindresultaat. Alles ziet er weer mooi uit. We hebben ook goed samengewerkt. We kunnen heel goed met elkaar opschieten.”

Unitleider Dennis Verhoog is ook erg tevreden. “Deze klus was bijzonder. We hebben veel op steigers gestaan. Er moest hout worden vervangen. En we zijn hier natuurlijk maandenlang elke dag geweest. We hebben goed werk geleverd. De klant was tevreden en we hebben veel plezier gehad. Dat vind ik het belangrijkste: dat we werken met een lach op ons gezicht. Het is gaaf om monumenten te schilderen. We komen allemaal uit Leiden. Samen knappen we onze stad op. Zo voelt het. Ik weet dat andere schilders jaloers zijn op onze klussen.”

Erg netjes

Het schilderteam was eerst in dienst bij de gemeente. Drie jaar geleden kwam de afdeling bij DZB. Dennis werd toen meewerkend unitleider. “We hebben een fantastisch team”, zegt hij. “Marcel en Richard zijn de meest ervaren schilders. Ze werken erg netjes. Marcel heeft voor elk hoekje een ander mesje. Hij is erg zuinig op zijn spullen. Ook met de rest van het team loopt het goed. Ik maak planningen, zorg voor begeleiding en werk mee. Ik ben er trots op dat zij mij vertrouwen dat het goed komt. We doen het samen.”

Dennis geeft aan dat er ruimte is voor extra schilders. “Mensen kunnen eerst stage lopen. Dan kunnen ze kijken of ze het werk leuk vinden. Bij de Nachtegaallaan maken we een leerwerkplek. Daar kunnen nieuwe schilders eerst aan de slag op een oefenwand.” Wat moet een schilder allemaal kunnen? Dennis: “De basis is schoonmaken, schuren en schilderen. Daarnaast vervangen we rot hout. We doen ook cursussen om veilig te werken. Het is belangrijk dat iedereen aan het einde van de dag weer gezond naar huis gaat.” ◀

‘We komen allemaal uit Leiden. Samen knappen we onze stad op. Zo voelt het.’



Meer over DE SCHILDERS



Het team: 5 schilders en 1 unitleider



Werken 4,5 dag per week



Gebruiken ongeveer 20 liter lak/verf per week



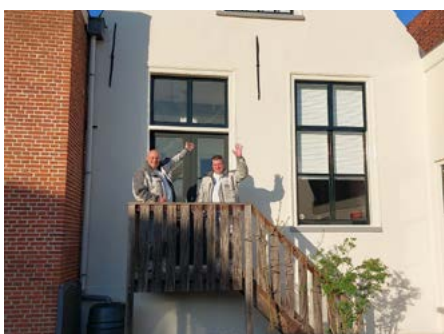
Meest gebruikt: gebroken wit en verkeerswit



Mooie klussen: Stadhuis, Stadsgehoorzaal



Droomklus: Burchtpoort (met leeuw)



Meer over MARTIEN



Werkt 3 dagen
per week



Woont in
Leiderdorp



Fietst op zijn
driewieler naar
Het Warenhuis



Is al lang lid van
de OR van DZB



Doet veel leuke
dingen met zijn
3 zussen



Heeft thuis een
klein aquarium
met vissen



MIJN werk

MARTIEN VAN DER MEIJ

Medewerker Kringloopbedrijf Het Warenhuis

Martien van der Meij werkt al bijna 40 jaar bij DZB. Een jaar geleden ging hij een nieuwe uitdaging aan. Met veel plezier werkt hij nu bij Kringloopbedrijf Het Warenhuis. Dat is een hele grote winkel met tweedehands spullen.

“Laatst wilde een man een kastje van 30 euro kopen. Of ik nog iets aan de prijs kon doen? Ik zei: ‘Als u er 60 euro voor wilt betalen, vind ik het ook goed’. Haha. Die mijnheer kon er gelukkig ook wel om lachen. Dat ik grapjes maak, is een teken dat ik lekker in mijn vel zit. Ik ben hier helemaal opgeleefd. Ik heb eerst een maand stage gelopen. Mijn gevoel was vanaf de eerste dag goed. Ik mag mezelf zijn. En ik vind het mooi werk. Het is positief dat spullen opnieuw worden gebruikt. Waarom zou je alles zomaar weggooien?”

Oude platen

“Meestal zit ik achter de kassa. Ik heb veel contact met klanten. Leuk om een praatje met ze te maken en ze een welkom gevoel te geven. Soms help ik mijn collega's bij de servicebalie. Dan probeer ik de vragen van klanten zo goed mogelijk te beantwoorden. Eén middag in de week sorteert ik oude platen. Met hulp van de computer bekijk ik welke plaat het precies is. Dan kijk ik naar de kwaliteit. En vervolgens bepaal ik de prijs. De meeste platen kosten 2 of 3 euro. Laatst hebben we een plaat verkocht voor 80 euro! En ook een keer een dwarsfluit voor 100 euro! Dat zijn leuke dingen. Ik ben er trots op dat ik de waarde goed had ingeschat.”

Andere wereld

“Hiervoor werkte ik op de afdeling Business Post. Daar hielp ik mee om voor de gemeente Leiden adresboekjes in de computer te zetten. Dat vond ik erg interessant. Zo leerde ik meer over de geschiedenis van Leiden. Ik vond het jammer dat ik het project niet kon afmaken. Maar eerlijk gezegd ben ik in Het Warenhuis meer op mijn plek. Ik geniet van de mensen om me heen. Ik leer nieuwe dingen. Er is een andere wereld voor me open gegaan. Ik werk hier én ik ben klant. Ik heb bijvoorbeeld mooie krukken gekocht voor mijn fysiotherapeut. Ze zijn er erg blij mee.” ◀





Bedrijfsbureaus: Onmisbare schakel

Bij DZB hebben we vier bedrijfsbureaus. Daar werken in totaal ongeveer 30 mensen. Maar wat is een bedrijfsbureau eigenlijk? En wat doen deze collega's precies?

Met zijn allen doen we bij DZB heel mooi werk. In de catering, het groen, de rijwielstallingen, de schoonmaak, bij de montage afdelingen; te veel om op te noemen. Op al deze afdelingen kunnen mensen aan het werk die extra begeleiding of ondersteuning nodig hebben. Ook de afdeling Re-integratie en Werkgeversdiensten speelt daarbij een belangrijke rol. Zij helpen veel mensen vanuit de bijstand op weg naar passend werk.

Voor al dit werk zijn de bedrijfsbureaus een onmisbare schakel. Zij zorgen dat alles achter de schermen goed is geregeld. Denk aan het inkopen van eten, drinken, kleding en materialen. Ze plannen afspraken met klanten. Ze maken roosters, geven trainingen en houden bij wie ziek (en weer beter) is. Ook zorgen ze dat rekeningen worden verstuurd en betaald. Zonder deze ondersteuning kunnen de afdelingen niet goed draaien.



Gaby van Eijgen - Bedrijfsbureau Nachtegaallaan

'Wij zijn de spin in het web'

"Samen met mijn collega's Debbie en Erik ondersteun ik de groenvoorziening, de schilders en circulair hout. Voor veel collega's ben ik het eerste aanspreekpunt. Bijvoorbeeld bij vragen over verlof, bij ziekmeldingen of als er schade is gemaakt. Daar ga ik dan mee aan de slag. Daarnaast doe ik veel administratie. We moeten goed bijhouden wat we inkopen en aan wie we een rekening moeten sturen. En uiteraard of die rekening dan ook wordt betaald. Elke opdracht staat in ons systeem. Wij zijn de spin in het web van de Nachtegaallaan."



Rani Roepan - Bedrijfsbureau Diensten

'Het geheugen van de unitleiders'

"Ons bedrijfsbureau is er voor de afdelingen Catering, Banqueting, Rijwielstallingen, Schoonmaak, De Stal en Post & Print. Onze belangrijkste taak is het helpen van de unitleiders. Wij ondersteunen hen zodat zij zich kunnen richten op hun eigen werk. Als zij vragen hebben, zoeken wij dat voor ze uit. De unitleiders zien mij soms als hun geheugen. Ik hoor regelmatig: 'Wat goed dat jij dit nog weet.' Daar zijn ze erg blij mee. Zonder bedrijfsbureau ontbreekt er echt een schakel. Dan zou het werk op de afdelingen minder soepel verlopen."



Frank Haverman - Bedrijfsbureau Productie

'Ik hou ervan om dingen kloppend te maken'

"Ik ondersteun de afdeling Chocolate. Ik zorg ervoor dat materialen klaar zijn voor gebruik en dat alles goed loopt in het magazijn. Dat de juiste etiketten beschikbaar zijn. Ik maak nieuwe opdrachten aan en volg het werk in de fabriek op de voet. Ik heb ook contact met onze klanten. Het is leuk werk. Ik houd ervan om dingen kloppend te maken. Dat is belangrijk op onze afdeling. Als iets niet klopt, staat de productie stil."



Jeanette van Duijn en Stefan Tigchelaar - Bedrijfsbureau Re-integratie en Werkgeversdiensten

'Iedereen een goede basis geven'

"Ons bedrijfsbureau doet alle administratie die nodig is voor mensen die bij DZB een traject naar werk volgen. Daarmee ondersteunen wij de consulenten. We plannen afspraken in en reserveren ruimtes. We voeren gegevens in en maken brieven. We regelen alles voor trainingen. De belangrijkste vraag voor ons is: wat kunnen wij voor iemand betekenen? Samen met de consulenten willen we iemand een goede basis meegeven om weer aan het werk te gaan. Daar komt best veel bij kijken. Het is onmisbaar werk. De bedrijfsbureaus zijn de motor van DZB."

Onze toekomst



Het gaat goed met DZB. En dat willen we graag zo houden. Nu en in de toekomst. We doen er alles aan om te blijven doen waar wij voor zijn. Namelijk:



1. Mensen bij wie dat op eigen kracht niet lukt, kunnen zich bij DZB succesvol ontwikkelen in en naar werk.
2. Bij DZB vind je een voor jou passende, veilige werkplek. Waar ontwikkeling mogelijk is, als jij dat wil. En waar je kunt zijn wie je bent.



Om dit te kunnen blijven doen, moeten we ervoor zorgen dat we financieel gezond zijn. Wat er ook gebeurt, wij passen ons aan. In TROTS vertellen we over de stappen die we zetten voor onze toekomst.



Deze keer: Meer aandacht voor ontwikkeling

Ontwikkeling door duidelijke afspraken

Bij DZB vinden we ontwikkeling belangrijk. Door te groeien en te leren, kun je beter meedoen in de samenleving. En dat hoeft niet ingewikkeld te zijn: je ontwikkelt je al door te werken. In de TROTS en op de schermen vertellen collega's over wat ontwikkeling voor hen is. Je ziet dat dat voor iedereen anders is. Het zou mooi zijn als er nog meer aandacht is voor ontwikkeling die past bij jou. Met eenvoudige afspraken die overal bij DZB hetzelfde zijn. Afspraken die duidelijk zijn voor iedereen.

Project: 'Ontwikkeling in Werk'

Nu verschilt het soms per persoon of afdeling hoe je je kunt ontwikkelen bij DZB. En het is niet altijd duidelijk wat er allemaal mogelijk is. Dit geldt voor kandidaten die we naar werk begeleiden, medewerkers én begeleiders. We willen dat iedereen kansen en mogelijkheden krijgt. En dat we nog meer kunnen doen met ieders wensen en talent. Daarom werken we aan betere begeleiding van mensen bij hun werk en ontwikkeling. Met nieuwe afspraken, eenzelfde manier van werken en meer kennis bij de begeleiders. Een team van collega's onderzoekt wat het beste werkt voor DZB in de toekomst. Dat doen zij in het project: 'Ontwikkeling in Werk'.

Hoe pakken we het aan?

Het projectteam werkt de ideeën uit en maakt plannen. Daarnaast is er een groep collega's van verschillende afdelingen van DZB én leden van de OR. Deze groep denkt mee en helpt om de plannen te verbeteren. We gaan de nieuwe ideeën en manieren van werken eerst uitproberen. Wat werkt wel goed en wat niet? We beginnen bij nieuwe kandidaten. Welke stappen doorlopen zij? En hoe ziet hun begeleiding eruit? Volgend jaar gaan we proefdraaien op drie afdelingen: Rijwielstallingen, Montage 2 en Team Banenafpraak, Beschut en Detacheringen.

‘Alle mooie ideeën samenbrengen’

‘Ontwikkeling in Werk’ is niet zomaar een project. Er wordt al een jaar aan gewerkt door een projectteam. Dit team bereidt de nieuwe manier van werken voor. Zodat ontwikkeling echt een vaste plek krijgt binnen DZB.

Marianne Haakmat is lid van het team. Zij vertelt: “DZB is een groot bedrijf met veel verschillende afdelingen. Ook over ontwikkeling wordt verschillend gedacht. Daarom voeren wij veel gesprekken met collega’s. Alle mooie ideeën over ontwikkeling willen we samenbrengen in één duidelijke manier van werken. Dan wordt ontwikkeling echt iets van ons allemaal. En kunnen we van elkaar leren.”

Belangrijke vragen

Marianne vindt het leuk om aan dit project te werken. “Bij DZB vinden we het belangrijk dat iedereen goed op zijn plek zit. Alle collega’s moeten de kans krijgen om zich te ontwikkelen. Wat vind je

leuk? Waar ben je goed in? Wat wil je nog leren? Dat zijn belangrijke vragen. Ook belangrijk: niets moet. Je bepaalt zelf wat bij jou past.”

Een mooi voorbeeld is een gesprek van Marianne met een collega. “Ik vroeg haar: wat zou jij nog willen leren? Haar wens was om een EHBO-cursus te doen. Fantastisch toch? Dat is ook ontwikkelen! De collega kan dit meenemen in haar gesprek met haar leidinggevende.”

Stap voor stap

Het project ‘Ontwikkeling in Werk’ start in 2026 met een proef op drie plekken: Montage 2, Rijwielstallingen en Team Banenafpraak, Beschut en Detacheringen. Marianne: “Ook deze proef doen we stap voor stap. We betrekken de afdelingen bij wat we doen. We vragen ook advies aan de Ondernemingsraad. Zo zorgen we ervoor dat het echt past bij DZB.”



MARIANNE HAAKMAT
Team ‘Ontwikkeling in Werk’



KLM

De blauw-witte vliegtuigen van KLM, wie kent ze niet? Bij DZB werken we eraan mee om deze enorme machines in de lucht te houden. En dat doen we goed. Voor het werk dat we al deden, is het contract met KLM verlengd. We hebben ook een nieuwe opdracht gekregen.

Meer over KLM

KLM betekent
Koninklijke
Luchtvaart
Maatschappij

Het bedrijf bestaat
sinds 1919

In één vliegtuig zitten
duizenden onderdelen

Bij DZB werken 6
collega's aan de
KLM-klussen

Elke week rijdt een
busje van DZB
naar Schiphol
voor materialen

De samenwerking met KLM bestaat al meer dan vijf jaar. Voor deze klant sorteren we schroeven, bouten, moeren en ringetjes. In de eerste opdracht van KLM gaat het om onderdelen in vliegtuigmotoren. Bij DZB tellen en sorteren we bouten en moeren. Zo zorgen we ervoor dat een KLM-monteur altijd precies genoeg materialen heeft om een motor weer in elkaar te zetten. In de tweede opdracht krijgen we bouten en moeren geleverd in grote zakken met 1.000 stuks. Die verdelen we over kleinere zakjes met bijvoorbeeld 4 of 5 onderdelen. Dat is handig voor de monteurs die aan de vliegtuigen werken. Op elk zakje plakken we vervolgens een sticker. Daaraan is te zien om welke materialen het precies gaat.

Nauwkeurig

Niels Remmerswaal begeleidt de nieuwe opdracht vanuit KLM. Hij legt uit waarom het werk van DZB belangrijk is. "Bij KLM is veiligheid heel belangrijk. Wij willen daarom van elk schroefje precies weten waarvoor het is gebruikt. Stel je voor dat er iets fout gaat met een vliegtuig. Dan onderzoeken wij dat. Het kan bijvoorbeeld zijn dat er een bout is afgebroken. Dan moeten wij alle bouten kunnen terugvinden die op hetzelfde moment zijn gemaakt. Dankzij het werk bij DZB kunnen we dat nog nauwkeuriger doen."

Voor Niels was het logisch om voor deze nieuwe klus bij DZB aan te kloppen.

"Jullie deden al werk voor ons. Mijn collega's zijn daar erg tevreden over. Ik zie nu zelf ook hoe precies jullie bij DZB werken. De foutmarge is minimaal. Echt petje af. Ik vind het mooi om te zien dat jullie medewerkers energie krijgen van dit werk. En dat ze trots zijn om voor KLM te werken. Dat ben ik zelf ook. Het is een mooie uitdaging om ervoor te zorgen dat het onderhoud aan onze vliegtuigen goed gaat."

Slimme oplossingen

Het onderhoud gebeurt in de hangaars op Schiphol. De monteurs gebruiken daarvoor een kar met allerlei materialen. Aan die kar hangen ook de zakjes die DZB heeft gesorteerd. "We hebben samen een mooie start gemaakt", zegt Niels over de nieuwe klus. "In het begin hadden we meteen 60.000 zakjes nodig. Voor direct gebruik en om een voorraad op te bouwen. Ik kon wel merken dat DZB ervaring heeft met dit soort opdrachten. Veel dingen gingen meteen goed. En jullie verzinnen slimme oplossingen voor dingen die beter kunnen."

Niels denkt dat de samenwerking tussen KLM en DZB nog lang zal bestaan. "Het sorteren van onderdelen doen jullie enorm goed. Deze samenwerking is iets heel moois voor beide partijen. We halen het beste in elkaar naar boven." ◀



MIJN leven

HERMAN DE WIJS

Werkgeversadviseur

Als jochie van twaalf jaar werd Herman de Wijs helemaal gek van voetbal. Nog steeds trapt hij iedere woensdagavond een balletje met vrienden. Dan is het elke keer de vraag: welk voetbalshirt heeft Herman nu weer aan? Hij heeft er ongeveer 250!

“Mijn eerste voetbalshirt kreeg ik van mijn ouders tijdens een vakantie in Frankrijk. Na een tijdje had ik er een stuk of twintig. Die shirts heb ik allemaal bewaard. Ze zijn inmiddels meer dan 40 jaar oud. Tijdens de coronaperiode heb ik die hobby weer opgepakt. Ik zocht op eBay, Marktplaats en Vinted naar shirts uit de jaren '70 en '80. Er worden best veel oude voetbalshirts aangeboden. Het werd al snel een verslaving. In korte tijd had ik er meer dan 200. Ik doe het nu iets rustiger aan. Ik probeer niet meer dan één shirt per maand te kopen.”

Johan Crujff

“Die oude shirts hebben gewoon iets. De stof is anders dan tegenwoordig. Het clublogo en de sponsornamen zijn er vaak echt opgenaaid. Het zijn merken die bijna niet meer bestaan: Robe di Kappa, Ennerre en Le Coq Sportif. Ieder shirt is een sieraad op zich. Na een verhuizing heb ik een aparte kamer voor mijn verzameling. Daar kan ik uren zitten en met mijn handen langs de shirts gaan. Sommige zijn wel 350 euro waard. Zelf betaal ik maximaal 125 euro. Soms heb ik geluk dat een verkoper de waarde niet kent. Dan kan ik een duur shirt onder de prijs kopen. Welke ik nog zou willen hebben? Alle shirts van Ajax uit de jaren '70 en '80. Ik zou helemaal gek worden als ik een gedragen shirt van Johan Crujff kan krijgen. Met hem ben ik als jochie op de foto gegaan bij het restaurant van mijn vader.”

Beweging

“Wat ik ook belangrijk vind, is dat ik de shirts zelf kan dragen. Voor mijn vrienden is het elke keer weer de vraag welk shirt ik aan heb als we gaan voetballen. Ik ben trots op mijn verzameling en vind het leuk om ermee te stralen. Waar ik ook trots op ben is mijn werk als werkgeversadviseur. Ik help mensen vanuit de bijstand aan werk. Ik ben zelf ook een paar keer werkeloos geweest, dus ik weet hoe het voelt. Het is niet altijd eenvoudig om weer aan de slag te komen. Het is mooi als ik daarbij kan helpen. Voor de kandidaat zelf, maar óók vaak voor het gezin erachter. Er komt veel in beweging als iemand weer werk heeft.” ◀





Meer over HERMAN



Werkt sinds 2 jaar
bij DZB



Voetbalt al 46 jaar



Heeft 28 verschillende
shirts van Brazilië



Werkte eerder lang
in de kleding/mode



Speelt nog wekelijks
bij voetbalclub RAP
in Amsterdam



Is ook verliefd op de blauwe
shirts van Italië en Frankrijk

Jubilea & Pensioen

Anke de Waal 25 jaar DZB *Hoera!*



We feliciteren Anke met haar 25-jarig jubileum als WSW-medewerker. Ze werkte eerst 23 jaar in Eindhoven en nu al twee jaar bij DZB Chocolate. Anke is een fijne collega en pakt veel verschillende taken op, zoals inpakken, inleggen, stickeren en controleren van chocoladeproducten. Ze staat bekend om haar vriendelijkheid, haar lach en haar behulpzaamheid. Gefeliciteerd Anke, bedankt voor jouw inzet en betrokkenheid. We kijken uit naar nog veel mooie jaren samen!

Inge Hollerman de Waal 25 jaar DZB *Hoera!*



Inge is een echte stille kracht: ze werkt hard, maakt weinig woorden vuil en is altijd betrouwbaar. Ze deed bij DZB van alles: eerst in de catering, daarna bij Business Post en nu in de schoonmaak. Onder meer bij Gemiva en op verschillende gemeentelijke locaties. Inmiddels werkt ze in het gemeentehuis in Leiderdorp, waar dankzij haar inzet de schoonmaakcontroles altijd goed worden beoordeeld. Inge staat niet graag op de voorgrond, maar verdient het om gezien te worden. Inge, bedankt voor alles en van harte gefeliciteerd met dit mooie jubileum!

Richard van Vliet 25 jaar DZB *Hoera!*



Schilder Richard van Vliet is 25 jaar in dienst bij DZB. In die tijd heeft hij samen met zijn team ontelbare meters geschuurd, gegrond en geschilderd op de mooiste plekken in Leiden. Zijn vakmanschap, inzet en betrokkenheid maken hem een zeer gewaardeerde collega. Op 26

september vierden we zijn jubileum feestelijk, en ontving Richard het zilveren speldje van de gemeente Leiden. Richard, van harte gefeliciteerd met deze mooie mijlpaal!

Michel Klein 25 jaar DZB *Hoera!*



Op 4 september vierden we het 25-jarig jubileum van Michel Klein in Rijwielstalling De Waag. Veel Leidenaars kennen hem als het vaste gezicht van de stalling Lange Mare op zaterdag. Nu die locatie wordt verbouwd, werkt Michel in De Waag. Hij kreeg een bos bloemen, een oorkonde met speldje en waardebonnen. Het was een gezellig moment waarop we samen herinneringen ophaalden. Michel, van harte gefeliciteerd met je jubileum!

25 jaar jubileum

Michel Klein Fietsenstalling	28-08-2025	Richard van Vliet Schilders	06-09-2025	Mostafa Maachou Montage	01-11-2025
Steven Tombe Chocolade	01-09-2025	Yusuf Akbulak Montage	11-09-2025	Wim Smit Chocolade	01-11-2025
Petra van der Laken Detacheringen	01-09-2025	Inge de Waal Schoonmaak	21-09-2025	Said van Biene Chocolade	01-11-2025
Wout ten Thij Mensontwikkeling	01-09-2025	Anke de Waal Chocolade	30-09-2025	Tino van der Zwan Montage	01-12-2025
Fred te Winkel Chocolade	01-09-2025	Toon Zweistra Detacheringen	01-10-2025		
Said el Ajjouri Chocolade	01-09-2025	Esther Bos Montage	01-11-2025		

Saïd van Biene 25 jaar DZB *Hoera!*

Op 4 november vierde Saïd dat hij 25 jaar bij DZB werkt. Tijdens een receptie was hij samen met zijn familie, collega's én Noëlle en Anneke. Saïd werkt al 13 jaar bij Chocolate en voelt zich daar helemaal thuis. Hij is blij dat hij elke dag naar zijn werk mag komen. Zijn leidinggevende sprak hem toe en zei dat hij het enthousiasme bewondert dat Saïd elke dag opnieuw meebrengt. Saïd, gefeliciteerd met deze mooie mijlpaal!

Reinier de Wit 40 jaar DZB *Hoera!*

Op 1 april was Reinier de Wit 40 jaar in dienst bij DZB. Dat nieuws kwam voor hem als een verrassing. Op 16 april vierden we dit in het bedrijfsrestaurant van de gemeente Leiderdorp. Collega's van de Reiniging waren erbij, net als collega's van de catering en de schoonmaak. Reinier werkt het liefst gewoon door en neemt bijna geen verlof. Als hij vrij is, maakt hij graag verre reizen. Natuurlijk kreeg hij de gouden gedenkspeld. Reinier, bedankt voor je inzet en nog veel mooie jaren gewenst!

Paul van Koppen 40 jaar DZB *Hoera!*

Op 14 oktober 2025 was Paul 40 jaar in dienst bij DZB. Een mooie mijlpaal! Op 19 november vierde hij dit samen met familie, vrienden en collega's van de afdelingen waar hij in de afgelopen jaren heeft gewerkt. Collega's kennen Paul als een vrolijke en behulpzame man, altijd met een vriendelijke lach. Paul, bedankt voor al die jaren inzet. Van harte gefeliciteerd met dit jubileum!

40 jaar jubileum

Paul van Koppen Montage	14-10-2025
Dayanand Ramasray Chocolade	01-12-2025
Andre Mulder Montage	01-12-2025

50 jaar jubileum

Wil Klein Catering	01-09-2025
Ed den Elsen Montage	27-10-2025

Pensioen

Paul van Egmond Groendiensten	15-08-2025
Alsiddik Elkhaila Chocolade	15-08-2025
Houari El Laatouta Fietsenstalling	17-08-2025
Koos van der Mark Montage	29-11-2025
Taieb Zirar Fietsenstalling	04-12-2025
Ed den Elsen Montage	17-12-2025

**Ed den Elsen
50 jaar DZB *Hoera!***

Op 29 oktober vierden we het 50-jarig jubileum van Ed den Elsen samen met zijn familie, vrienden en collega's. Ed werkt al

sinds 1975 bij DZB en heeft in die tijd op verschillende afdelingen een grote bijdrage geleverd. Hij staat bekend om zijn positieve houding, zijn vakmanschap en zijn betrokkenheid. En wie Ed kent, weet dat er altijd ruimte is voor een lach en een grapje. Een halve eeuw bij DZB is bijzonder en laat zien hoe trouw en toegewijd Ed is. Ed, bedankt voor al jouw inzet en loyaliteit. Van harte gefeliciteerd met deze mooie mijlpaal!

***Pensioen: Taieb Zirar***

Taieb is per 6 oktober met pensioen. Eerst geniet hij van een vakantie in Marokko, daarna start hij aan deze nieuwe fase. Taieb werkt sinds 2009 bij de rijwielstallingen

en deed dat altijd met een grote glimlach. De Taxi-stalling was zijn vaste plek. Daar begroette en hielp hij bezoekers met vrolijk enthousiasme. Taieb stond bekend om zijn scherpe oog voor vergeten sleutels. Daarmee heeft hij veel bezoekers uit de brand geholpen. Taieb, bedankt voor al je inzet in al die jaren. We wensen je veel geluk en gezondheid. Geniet van je pensioen!

In dienst

Nieuw: Sunil Soebhag

Medewerkend voorman Groen

“Ik ben Sunil, 52 jaar en getrouwd met Reshma. Samen hebben we drie kinderen: Jennifer (24), Ryan (19) en Jason (18). Ik woon al meer dan dertig jaar in Nederland, maar ben opgegroeid in Suriname.”

“Mijn loopbaan begon in 1993 bij de bloemenveiling. Sindsdien werk ik met bloemen en planten – iets waar ik nog steeds veel plezier in heb. Ik geniet van de natuur en van het werk dat ik buiten kan doen. De kennis die ik heb opgedaan als hovenier komt hierbij goed van pas. In mijn werk vind ik communicatie en saamhorigheid belangrijk. Samenwerken met collega’s geeft mij energie.”

“In mijn vrije tijd zing ik graag karaoke. Ik vind het leuk om op te treden. Mijn favoriete artiest is Eric Clapton, vooral het nummer Wonderful Tonight. Ook kook ik met plezier voor mijn gezin. Doordeweeks lukt dat minder vaak, maar in het weekend geniet ik extra van samen eten. Het liefst maak ik Surinaamse nasi met kip en spek, maar een stampotje kan ik ook waarderen.”

“Zie je me ergens lopen? Spreek me gerust aan. Ik maak graag een praatje of drink een kop koffie mee.” ◀



In dienst

Raho Ahmed Chocolade	01-08-2025	Davey Stouten Groen	01-09-2025	Sander Wellhuner Fietsenstalling	01-10-2025
Kyano Marijt Montage	01-08-2025	Sophie Bergers Chocolade	01-09-2025	Vee Becker Chocolade	01-10-2025
Dilani Gubler Schoonmaak	01-08-2025	Niels Cramer Fietsenstalling	01-09-2025	Florentina de Wilde De Stal	15-10-2025
Jarick Cepeda Chocolade	01-08-2025	Edwin Hus Catering	01-09-2025	Xolali Joval Montage	15-10-2025
Florien van der Veen Mensontwikkeling	01-08-2025	Robert Ratcliffe Montage	01-09-2025	Frank Ploth Banqueting	01-11-2025
Viola Baptiste Montage	01-08-2025	Abdallah Ramazani Chocolade	01-10-2025	Junhai Dong Montage	01-11-2025
Mohamed Oulgout Chocolade	01-08-2025	Bibi Askari Chocolade	01-10-2025	Noah Bierman Montage	01-11-2025
Sunil Soebhag Groen	11-08-2025	Levi de Jong Groen	01-10-2025	Wessel de Wekker Schoonmaak	01-11-2025
Lysanne Hogewoning Montage	01-09-2025	Janet Oppelaar Groen	01-10-2025	Mielat Miltetsega Hagos Yoseph Catering	01-11-2025
Wesley de Leeuw Montage	01-09-2025	Aicha Karim Schoonmaak	01-10-2025		

‘Ik ben een verbinder’



Sinds 1 augustus is Florian van der Veen de nieuwe ambtelijk secretaris van de OR. Ze werkte de afgelopen vijftien jaar bij Rijnvicus in Alphen aan den Rijn. Een bedrijf dat goed vergelijkbaar is met DZB. “Na zo’n lange tijd was ik toe aan iets nieuws”, zegt Florian. “Ik kende DZB al. Ik heb het altijd een mooi bedrijf gevonden. En nu ben ik zelf hier.”

De ambtelijk secretaris ondersteunt de OR-leden bij het OR-werk. Florian helpt bij het voorbereiden en plannen van vergaderingen, maakt verslagen en zorgt dat alle belangrijke documenten klaarstaan. “De OR-leden kunnen met allerlei vragen bij mij terecht. Ik vind het een leuke rol. Ik ben een verbinder. Dit werk ligt mij goed.”

Groeien

Florian regelde al een training voor de OR-leden. “Het is een diverse groep collega’s. Niet alleen ambtenaren, maar ook collega’s van de werkvloer. Dat maakt het bijzonder. De training helpt om meer te leren over de rol van de OR. En om goed samen te werken. Zo kan iedereen groeien in zijn rol.”

De OR is belangrijk voor DZB. De OR geeft advies en kijkt mee of dingen goed gaan binnen DZB. Florian: “Mijn taak is om te zorgen dat alle informatie compleet is. Zonder goede informatie kun je geen goed advies geven. Het is mooi om samen iets te bereiken voor alle collega’s binnen DZB.”

Basketbal

Florian is moeder van drie volwassen kinderen en oma van twee kleinkinderen. “Daar ben ik vaak druk mee. Een dochter woont in Leiden, dus het is extra fijn om hier te werken. In mijn vrije tijd ben ik graag buiten. Ik sport ook veel: fitness en rolstoelbasketbal. Puur voor de lol.”



Iedereen een veilige werkplek!

Iedereen bij DZB moet een fijne en veilige werkplek hebben. De OR probeert dit goed in de gaten te houden. Dit is een taak van de commissie VGWM. Dat is een afkorting voor: Veiligheid, Gezondheid, Welzijn en Milieu. De leden bezoeken regelmatig de werkplekken binnen ons bedrijf. Als het nodig is, doen zij voorstellen voor verbeteringen.

Wil jij zelf iets over je werkplek melden bij OR? Dat kan via or@dzb.nl. Je kunt ook een van de leden van de commissie VGWM aanspreken. Dit zijn: Marco Bekker, Dennis Buitelaar, Ted Groenewegen, Bjorn Loose, Martien van der Meij, Elise Paauw en Lennart Semeijn.



Nieuwjaars- bijeenkomst

Het nieuwe jaar is pas écht
begonnen als we elkaar
weer zien.

Kom je ook?

Dinsdag 6 januari om 9.45 uur,
centrale hal, Le Pooleweg 11



SAVE THE DATE

Personeelsfeest



Vrijdag 6 maart 2026

Zet het in je agenda!
In het nieuwe jaar hoor je meer.



Prijswinnaar Puzzel TROTS #23

De oplossing van de puzzel in de vorige TROTS was natuurlijk: 'Iedereen kan ontwikkelen'. Matthijs Zwanziger is deze keer de gelukkige prijswinnaar van twee lunchbonnen van De Stal.

Gefeliciteerd Matthijs!

WOORDZOEKER

A	B	A	S	K	E	T	B	A	L	W	B	E
D	D	R	G	K	J	I	R	K	N	A	R	F
B	I	M	N	A	U	W	K	E	U	R	I	G
I	T	R	I	H	S	L	A	B	T	E	O	V
B	V	S	L	N	S	J	F	S	S	N	P	B
L	L	C	E	L	I	O	U	R	A	H	L	G
I	I	H	M	B	O	S	R	E	W	U	A	R
O	E	I	A	O	O	H	T	T	K	I	T	O
T	G	L	Z	S	E	U	P	R	E	S	E	E
H	T	D	R	A	S	R	T	I	A	R	N	I
E	U	E	E	U	S	A	E	E	H	T	E	E
E	I	R	V	E	R	F	K	N	N	C	I	N
K	G	S	I	R	A	T	E	R	C	E	S	E

[illegible]

ADMINISTRATIE
BASKETBAL
BIBLIOTHEEK
BOUTEN
FRANKRIJK
GROEIEN
KASSA
KWAAT
MOEREN
NAUWKEURIG

PLATEN
SCHILDERS
SCHIPHOL
SECRETARIS
SORTEREN
VERF
VERZAMELING
VLIEGTUIG
VOETBALSHIRT
WARENHUIS

Zoek de woorden uit de lijst op in de puzzel en streep de letters weg. De letters die je aan het einde overhoudt vormen samen een woord. Denk jij dat je de juiste oplossing van deze puzzel hebt gevonden? Mail jouw oplossing naar **trots@dz.nl** en maak kans op een **lunchbon voor Grand Café De Stal**. Veel succes!