

HET MAGAZINE VOOR ALLE MEDEWERKERS VAN DZB LEIDEN

NUMMER 23 2025

TROTS

Ton: altijd al met
dieren willen
werken

Fijner en
slimmer werken
met **LEAN**

Theater over ons:
DE ONMISBAREN

Marijn is een
bezige bij

DONNA EN TARA ZIJN TROTS!

Tara Arbouw en Donna Verbree waren al vriendinnen voordat ze bij DZB kwamen werken. In korte tijd hebben zij diploma's gehaald bij de afdeling Schoonmaak. Daarnaast hebben zij meegedaan aan het programma Werkstap.



Donna begon als eerste bij DZB. "Eerst wilde ik hier eigenlijk niet werken, maar ik heb geen moment spijt gehad," vertelt ze. "Ik heb het erg naar mijn zin. Collega's luisteren naar me en het is niet erg als ik een keer iets niet snap. Dan wordt het gewoon nog een keer uitgelegd."

Donna vroeg aan Tara of ze ook bij DZB wilde werken. Tijdens het kennismakingsgesprek van Tara kwam Donna er gewoon bij zitten. De vriendinnen haalden al snel hun diploma om bij de Schoonmaak te werken. Nu hebben ze ook een certificaat voor de opdrachten die ze in Werkstap hebben gedaan. Dat ging bijvoorbeeld over communiceren, samenwerken en afspraken nakomen.

"Ik merk aan mezelf dat ik ben gegroeid," zegt Donna. "In het begin vond ik het moeilijk om samen te werken. Ik had ook paniekaanvallen. Nu niet meer." Tara: "Ik wilde van mijn angst af om te falen. Vroeger had ik al lang opgegeven. Nu durf ik meer mezelf te zijn. Ik praat met collega's en vind het leuk om samen te werken. Ik wil graag verder leren en leidinggevende worden."

De vriendinnen hebben duidelijk meer zelfvertrouwen. Hun collega's zijn trots op de stappen die ze hebben gezet. Donna: "Dat ben ik zelf ook. Ik ben trots op wie ik nu ben. Het is ook leuk dat Tara en ik dit samen doen. Soms geven we elkaar een schop onder de kont, haha."



Inhoud Trots #23

- 4 | DE ONMISBAREN
- 6 | Mijn werk - Ton de Groot
- 8 | LEAN
- 10 | Ontwikkeling bij DZB
- 12 | Klant Centraal - Erfgoed Leiden
- 14 | Mijn Leven - Marijn Strik
- 16 | Jubilea / uit dienst
- 17 | Verplaatsbaar groen
- 18 | In dienst
- 19 | DZB ondernemingsraad
- 20 | En tot slot...

Colofon

Hoofdredactie Kim van Eck

Redactie Redactiepost

Fotografie Joris Aben

Fotografie, Leiden

Ontwerp OWN agency, Leiden

Drukwerk DZB Print, Leiden

Feestje op de DZB-boot

Tijdens de Peurbakkentocht op 4 juli voeren we trots door de grachten van Leiden. DZB deed voor de tweede keer mee. De boot was vrolijk versierd, het publiek reageerde enthousiast en we vielen duidelijk op.

Collega's van allerlei verschillende afdelingen waren aan boord, de sfeer zat er goed in. Het was prachtig weer en langs de kant stonden ook veel collega's te zwaaien. En net als vorig jaar deelden we lekkers uit: DZB-chocoladerepen.

Hopelijk zijn we er volgend jaar weer bij!



**Volg ons
ook op Instagram**

 **@dzb_leiden**



Geslaagd – met topresultaat!

Negen collega's zijn geslaagd voor de opleiding Basis Leidinggeven 2 (BAOII). En dat deden ze bijzonder goed: samen behaalden ze de hoogste gemiddelde score ooit. De docent was vol lof over de groep. De deelnemers hielpen elkaar veel, ook buiten de lessen.

Geslaagd zijn: Leendert Blok, Frank Haveman, Joost Verberne, Nienke Galjaard, Johan Hoogenboom, Michiel van Aken, Ian Rodriguez Brun (niet op de foto) en Lennart Semeijn.



Van harte gefeliciteerd!

DE ONMISBAREN

laat jouw stem horen



Waarom jij 'DE ONMISBAREN' niet mag missen? Het is een voorstelling die gaat over jou! PS|theater vertelt in 'DE ONMISBAREN' verhalen van collega's bij DZB. En waarom wij trots mogen zijn op wat we doen. Het is een mooie voorstelling geworden.

Tijs Huys en Yuna Linde zijn de acteurs in 'DE ONMISBAREN'. Om zich goed voor te bereiden op hun rol, liepen zij stage. Tijs deed dat bij DZB. Yuna liep stage bij Tiem, een bedrijf in Zwolle dat op DZB lijkt. "Er wordt echt keihard gewerkt", zegt Tijs. "En het is belangrijk werk. De schoonmaak, het beheer van fietsenstallingen, groenonderhoud. Mensen gaan het missen als dat er niet is. Het is dus onmisbaar. Ik merkte dat medewerkers trots zijn op wat ze doen. Maar ook dat ze zichzelf soms minder vinden dan een ander. Dat is nergens voor nodig!"

Ongelijkheid

"Wij laten het publiek zien dat we boos en teleurgesteld zijn", vertelt Yuna. "Ook de stem van medewerkers van DZB moet gehoord worden. Tijdens de voorstellingen

die we al hebben gespeeld, zagen we dat het publiek het met ons eens is. De verhalen zijn herkenbaar en mensen knikken steeds 'ja'." Tijs: "We hebben het samen met het publiek over ongelijkheid. De reactie is dan echt zo van: 'Ja! Zeg het maar eens!' Dat is een mooie ervaring."

De acteurs spelen de voorstellingen in het bedrijfsrestaurant van DZB. Het publiek zit om de tafels en de acteurs lopen daar tussendoor. Er worden cassettebandjes gebruikt met echte verhalen van medewerkers. En er is een soort spel over beroepen. Het publiek mag raden wat iemand verdient. Tijs: "Dan blijkt dat mensen heel veel geld verdienen met werk dat niet zo belangrijk wordt gevonden. En dat mensen die waardevol werk doen veel minder verdienen. Dat is niet eerlijk."



TIJS



YUNA



Steentje bijdragen

Het doel van 'DE ONMISBAREN' is óók dat er een positiever beeld ontstaat over bedrijven zoals DZB. Tijs: "Het werk bij DZB is niet zomaar om mensen bezig te houden. Medewerkers doen mee en dragen hun steentje bij. DZB is een sociaal en saamhorig bedrijf. Mensen kijken naar elkaar om. Dat zie je echt niet overal. Andere bedrijven kunnen daar nog wat van leren." ◀

Kom kijken!

'DE ONMISBAREN' komt terug naar DZB. De voorstellingen vinden plaats tussen 10 en 27 november. Onder werktijd, zodat iedereen erbij kan zijn.

Meer informatie volgt na de zomer.

Leerzaam en gezellig

Acteur Tijs liep onder meer stage bij de catering. Daar leerde hij Irene kennen. Zij werkte mee aan een interview en een filmpje. Haar verhaal zit in de voorstelling.

Irene zag 'DE ONMISBAREN' al twee keer. "Leuk, aangrijpend en ontroerend", zegt ze over de voorstelling. "Het laat zien dat we elkaar moeten helpen en dat iedereen gezien mag worden. Daarom heb ik mijn verhaal ook verteld. Ik heb soms drempelvrees. Maar nu had ik de moed om me te laten interviewen."



Irene vindt dat iedereen bij DZB 'DE ONMISBAREN' moet zien. "Zeker weten. Ook als je niet zo van theater houdt. Deze voorstelling gaat over ons. We zijn allemaal verschillend, maar we hebben elkaar ook nodig. Dat vond ik leerzaam. En het was heel gezellig met elkaar. Ik wil zelfs nog wel een derde keer gaan kijken."

Meer over TON



Heeft ook een diploma
voor stukadoor



Werkte vroeger bij een
benzinestation



Woont op 5 minuten lopen
van de kinderboerderij



Sommige kinderen noemen
hem 'boer'



Gaat in zijn vrije tijd graag
vissen

MIJN werk

TON DE GROOT

Medewerker Kinderboerderij Merenwijk

Ton de Groot is van kleins af aan een dierenvriend. Wat is er dan mooier dan werken bij een kinderboerderij? Trots vertelt hij over het voeren van herten, de geboorte van jonge dieren en medewerkers begeleiden in de moestuin.

“Dit prachtige paard heet Sir David. Net als alle paarden hier, is hij vroeger verwaarloosd. Toen hij hier kwam, was hij angstig en kon je hem echt niet aaien. Nu gaat het goed met hem. Dat is toch prachtig? Ik heb altijd al met dieren willen werken. Toen ik vier jaar was kwam ik al bij deze kinderboerderij. Toen mijn consulent vroeg of ik hier wilde werken, leek me dat meteen heel erg leuk. In april werkte ik hier alweer tien jaar.”

Stallen schoonmaken

“Ik begin mijn werkdagen met een ronde langs alle dierenweides in de stad. Dat zijn er in totaal acht. Ik geef de dieren voer en kijk of het goed met ze gaat. Een keer per week maak ik de stallen schoon. Het leukste vind ik de herten in de Leidse Hout. Die komen naar me toe en eten uit mijn hand. Als ik na mijn ronde terug ben op de kinderboerderij, pak ik andere klussen op. Ik onderhoud bijvoorbeeld het groen op het terrein. Ik werk regelmatig in het weekend of tijdens feestdagen. Ook dan moeten de dieren eten. Het hoort erbij. Net als dat er weleens dieren dood gaan. Ik maak gelukkig ook geboortes mee. Als het geen ingewikkelde bevalling is, begeleiden we dat zelf. Soms moet er een dierenarts komen.”

Halloween

“Wat ik mooi vind aan dit werk, is dat ik heel veel leer. Ik heb al diploma's gehaald voor het verzorgen van koeien, schapen en varkens. Binnenkort hoop ik het geitendiploma te halen. Ik heb ook diploma's voor het groenwerk en doe jaarlijks een BHV-cursus. In de moestuin van de kinderboerderij begeleid ik soms mensen die daar via De Haardstee werken. Ik kan goed met ze opschieten en ze voelen zich op hun gemak bij mij. Daar ben ik best trots op. Op de kinderboerderij organiseren we ook kinderfeestjes en een Halloweenfeest. Halloween is echt groots. Er komen 2.000 bezoekers op af. Daar kijken we met het team ieder jaar weer naar uit.” ◀



LEAN helpt: Makkelijker, sneller en fijner werken

Bij DZB willen we ons werk steeds verbeteren. Daarvoor gebruiken we LEAN.

Dat is een manier om samen slimmer te werken. Onlangs hebben weer 13 collega's een LEAN-training gedaan. Ze kregen een certificaat voor Green Belt.

Dat is een bewijs dat je de LEAN-methode goed kent.

Maureen Mulder en Auke Teune zijn twee van de deelnemers. Allebei gingen zij aan de slag met een idee om het werk op een afdeling van DZB te verbeteren. Maureen bedacht een oplossing om het scannen van papieren sneller te doen. Auke verbeterde samen met collega's het werkproces bij de Ecotuin.

Machine liep vast

"Het scannen van papieren ging niet zo snel als we wilden", vertelt Maureen over het probleem dat zij bekeek. Samen met collega's heb ik gekeken waarom het niet goed ging. De papieren waren te kort. Daardoor liep de machine vaak vast. Daar hebben we een oplossing voor bedacht. Het was eigenlijk best simpel. De machine werkt beter als we het papier er andersom insteken. Dus niet in de lengte, maar in de breedte. Nu kunnen we zo snel werken als we graag willen. Collega's zijn ook meer tevreden. Ik vond het erg leuk om te kunnen helpen. Ik ontwikkel mezelf graag."

Betere afspraken

In de Ecotuin krijgen medewerkers 6 tot 9 maanden de tijd om zichzelf te ontwikkelen voor een volgende stap. In de praktijk duurde het vaak langer dan 9 maanden. De begeleiders wilden dat veranderen. "We zijn op

verschillende manieren gaan kijken hoe we ons werk beter konden doen", zegt Auke. "We krijgen nu meer informatie over de mensen die bij ons komen werken. Daardoor leren wij ze sneller kennen. We maken betere afspraken met elkaar. En we bespreken vaker hoe het met iemand gaat. We zien nu dat de medewerkers in de Ecotuin sneller vooruit gaan. Ze kunnen nu wel binnen 9 maanden verder. Dat is voor ons als begeleiders mooi om te zien. We kunnen nu meer mensen helpen. De wachtlijst is korter."

*'Het belangrijkste
is dat mensen fijn
kunnen werken'*

Meteen resultaat

Quirina van den Berg van Saporoea-Scheffer begeleidt LEAN binnen DZB. Zij is trots op de 13 collega's die slaagden voor hun Green Belt. "We gebruiken LEAN door de hele organisatie. Met LEAN kun je meteen resultaat zien als de manier van werken is verbeterd.



Het werkplezier neemt toe. Het belangrijkste is dat mensen fijn kunnen werken. Bovendien verbeter je altijd samen. En samen is veel leuker dan alleen. Bij DZB zijn we al best lang bezig met LEAN. We gebruiken het bijvoorbeeld tijdens de dagstart en werkoverleggen. Het gaat eigenlijk steeds meer vanzelf. En LEAN hoeft niet ingewikkeld te zijn. Soms is de oplossing heel simpel.”

Maureen en Auke raden ook andere collega's aan om het werk te verbeteren met LEAN. “Als je snapt waarom we op een bepaalde manier werken, is dat goed voor de samenwerking. En dat helpt weer om problemen op te lossen”, zegt Maureen. Auke: “Als iedereen een beetje meedenkt, lukt het werk veel beter. En we doen het samen.” ◀

LEAN gaat over

- Samenwerken aan verbetering
- Verspilling van tijd of materiaal voorkomen
- Duidelijke afspraken maken
- Van fouten leren
- Steeds kleine stappen vooruit
- Veilig, gezond en met plezier aan de slag



Ontwikkeling is voor mij...

Bij DZB vinden we het belangrijk dat jij je kunt ontwikkelen. Dat gaat vaak vanzelf. Door naar je werk te gaan. Of een praatje te maken. En door dingen te leren. Het kan van alles zijn. We vroegen het aan collega's: **Wat is ontwikkeling voor jou?**



...naar mijn werk gaan.



...dat ik dingen doe die ik een beetje spannend vind.



...wat je normaal doet, beter gaan doen.



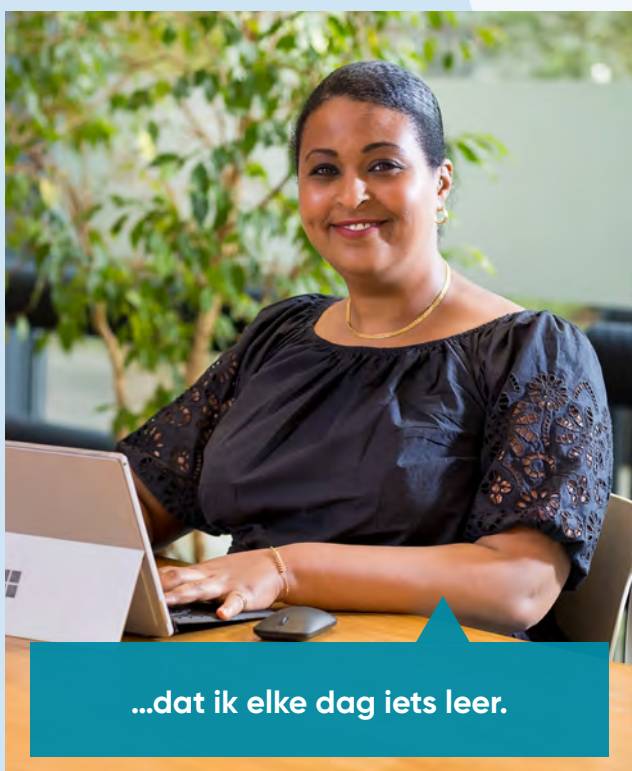
...vrijdag 'Patatdag': patat, praatjes en de Nederlandse cultuur leren.



...dat ik beter communiceer.



...dat ik nu voor mezelf op kan komen.



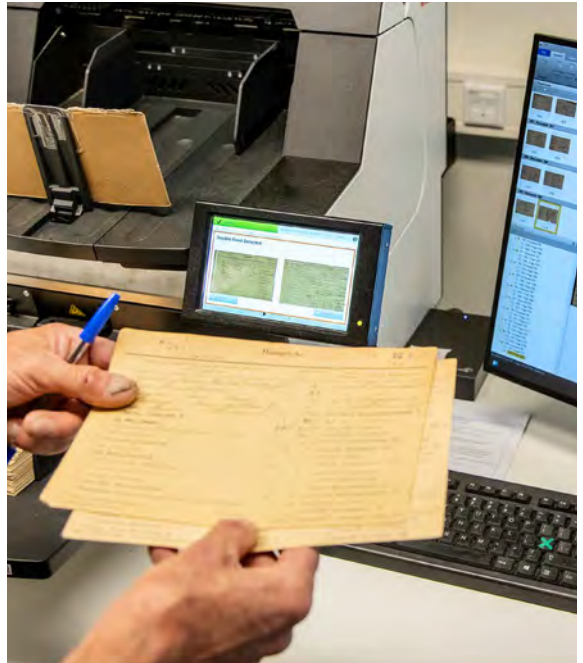
...dat ik elke dag iets leer.



...dat je de kans krijgt om alles te leren wat je wil.

COR

‘Ik vind het fijn dat mensen bij DZB willen meedenken’



PAUL



Erfgoed Leiden en omstreken

Erfgoed gaat over alles wat met geschiedenis heeft te maken. Dat is leuk én leerzaam. De geschiedenis vertelt ons hoe mensen vroeger leefden en hoe dingen zijn gebeurd. Erfgoed Leiden en omstreken houdt zich bezig met de geschiedenis van Leiden en enkele andere plaatsen in de buurt. DZB helpt daarbij.

Meer over Erfgoed Leiden en omstreken

Er werken 150 mensen inclusief 80 vrijwilligers

Molen de Valk hoort ook bij Erfgoed Leiden

DZB zette 250.000 adresboekjes in de computer.

Nu volgen er nog 600.000 oude adreskaartjes

www.erfgoedleiden.nl



Flop, flop, flop. Er verdwijnen achter elkaar oude kaartjes in een apparaat. Net zo snel komen ze er weer uit. Wat er op die kaartjes staat, is meteen te zien op een beeldscherm naast het apparaat. Dit gebeurt in een kamer op de eerste verdieping bij DZB. Collega Paul controleert of alles goed gaat. Een nog veel groter apparaat staat bij de afdeling Post & Print. Ook daarmee worden oude documenten in een computer gezet. En dan zijn er nog enkele DZB'ers die thuis heel veel oude adresboekjes overtypen.

Brand in stadhuis

Cor de Graaf is er blij mee. Hij is stadsarchivaris bij Erfgoed Leiden en omstreken. Een stadsarchivaris bewaart en beheert de oude papieren van de stad. "Met het overtypen van adresboekjes zijn we nu ongeveer 6 jaar bezig. Dat is belangrijk werk. Behalve deze adresboekjes hebben we weinig informatie over de mensen die aan het einde van de 19de eeuw in Leiden leefden. Veel informatie is verloren gegaan bij een grote brand in het stadhuis van Leiden in 1929." Ook het andere werk dat DZB voor Erfgoed Leiden doet, is waardevol. Cor: "Het gaat om heel oude documenten. Als we iets willen opzoeken, kost dat veel tijd. En we willen die oude papieren natuurlijk niet beschadigen. Straks kunnen we de informatie simpel uit de computer halen."

De samenwerking tussen Erfgoed Leiden en DZB bestaat al lang. Het pand van Erfgoed Leiden wordt bijvoorbeeld al jaren schoongemaakt door collega's van DZB. De laatste jaren klopt Cor regelmatig aan met een nieuw idee. "Ik vind het fijn dat de mensen bij DZB willen meedenken. Dan gaan we samen iets uitproberen. Het is leuk dat het vaak ook lukt. We willen nog veel meer oude documenten in de computer zetten. Wij kopen daar apparaten voor. DZB bekijkt dan hoe die apparaten het beste kunnen worden gebruikt. De medewerkers die aan onze projecten werken kunnen alle tijd nemen. Wij hebben geen haast. En ze doen dit heel nauwkeurig. Daarom is deze samenwerking een succes."

Verhalen en gebouwen

Het resultaat van het werk is leuk voor iedereen die iets over Leiden wil weten. "Wij verzamelen informatie over de stad en de regio. En die delen we graag met iedereen. Dat kunnen verhalen zijn over vroeger. We weten ook veel over de oude gebouwen in Leiden. Wij kunnen bijvoorbeeld de geschiedenis van winkels laten zien. Met die informatie kan iemand de voorkant van de winkel weer precies zo maken als vroeger. Dat ziet er vaak mooi uit. Mensen van over de hele wereld kunnen nu adresboekjes op internet bekijken. Bijvoorbeeld om meer te weten over hun familie. Daar heeft DZB voor gezorgd. Dat is iets om trots op te zijn." ◀

Meer over MARIJN (EN BIJEN)



In een bijenkast kunnen
40.000 bijen leven



Bijen zoeken tot 3 km van
de kast naar voedsel



Geen grap: Marijn is allergisch
voor een bijensteek



Honing van Marijn kun je
(soms) kopen bij de Ecotuin



Tip: voeg honing toe aan
thee of salade



MIJN leven

MARIJN STRIK

Unitleider Secrid

Het is niet overdreven om Marijn Strik een bezige bij te noemen. Hij is unitleider op de afdeling Secrid, helpt al jaren bij het organiseren van zomerse jeugdkampen én heeft een bijzondere hobby. Hij is namelijk imker.

“Een imker is iemand die zich met bijen bezighoudt. Aan de rand van de Ecotuin van DZB heb ik mijn eigen plekje met bijenkasten. In die kasten zitten losse honingraten. Een imker kan daarmee aparte kamers maken. De kamer van de koningin is de broedkamer. Daar worden eitjes gelegd en is honing opgeslagen voor de bijen zelf. De koningin kan niet in de honingkamers komen. Daar ontstaat een voorraad honing die de imker uit de kast kan halen. Die honing kun je eten of verkopen.”

Wachters

“Ik ben vijf jaar geleden met de bijen begonnen dankzij een vriend van mij. Hij was imker en ik vond het interessant om met hem mee te kijken. Tijdens mijn verjaardag gaf hij mij een bijenkast cadeau en kon ik zelf aan de slag. Ik vind het leuk om naar de bijen te kijken. Met een bijendans – echt waar! – leggen ze aan elkaar uit waar voedsel is te vinden. En vóór de ingang van de kast heb je bijvoorbeeld een paar wachters. Die kijken of een bij wel bij het volk hoort en of er geen indringers komen. Daarnaast is het natuurlijk leuk om je eigen honing te maken. Het smaakt heel anders dan de honing uit de supermarkt.”

Mensen leren kennen

“In de winter zijn de bijen in een soort winterslaap. Ze worden actief in het voorjaar als het warmer is dan 15 graden. Meestal ga ik één keer per week kijken hoe het met ze gaat. Het is een leuke hobby. Daarnaast ben ik druk met het organiseren van jeugdkampen voor LCKV. Mijn ouders hebben elkaar tijdens zo’n kamp ontmoet. Als kind ben ik zelf ook vaak op zomerkamp geweest. Toen ik oud genoeg was, ben ik begeleider en organisator geworden. Bij DZB was ik werkgeversadviseur en ben ik per 1 juli begonnen als unitleider bij Secrid. Ik wilde graag meer contact hebben met collega’s en ze beter leren kennen. Dat kan als unitleider. Ik ben blij dat ik deze kans heb gekregen. Een mooi voorbeeld van hoe je je bij DZB kunt ontwikkelen in wat je leuk vindt om te doen.” ◀



Jubilea & Pensioen



Marja Smit-Kelder 25 jaar *Hoera!*

Op 1 juli 2025 was Marja 25 jaar in dienst bij DZB. De meeste jaren werkte ze bij de Chocolade-afdeling. Kort geleden maakte ze de overstap naar Montage 1. Een mooie ontwikkeling! Marja wilde haar jubileum graag in klein gezelschap vieren. Marja, bedankt voor je inzet en gefeliciteerd met je jubileum!



Eelco Kruidenier 25 jaar *Hoera!*

Eelco was tijdens corona 25 jaar in dienst bij DZB. Een echt feest zat er toen niet in. Maar op 17 juni vierde hij wél zijn 25-jarig jubileum bij Naturalis, waar hij via DZB werkt. De zaal zat vol collega's en Eelco hield een mooie speech over zijn werk en verwondering in het museum. Het leukste vindt hij bezoekers blij maken. Na afloop verraste Naturalis hem met een enorme taart met zijn foto erop. Gefeliciteerd Eelco, en nog veel mooie jaren gewenst!



Bianca Meijer-van Es 40 jaar *Hoera!*

Op 15 juli was Bianca 40 jaar in dienst bij DZB. Al 27 jaar werkt zij in het LUMC, op de afdeling Willem-Alexander Kinderziekenhuis. Bianca regelt daar veel activiteiten voor de kinderen. Zo organiseert ze onder andere het Sinterklaasfeest, het KinderBeestFeest en andere leuke activiteiten. Ze helpt ook bij allerlei administratieve taken. Daarnaast heeft ze een tijd in de OR van DZB gezeten. Daar stond zij bekend als iemand die alles goed regelt. Bianca, bedankt voor je enorme inzet!

25 jaar jubileum

Carla Puttmann

Detacheringen 01-04-2025

Patricia Bavelaar

Catering 01-04-2025

Rena Chauthie

Catering 01-04-2025

Karin Postma

Re-integratie en
Werkgeversdiensten 01-06-2025

Esther Vos

Catering 28-06-2025

Mariska Noordergraaf- van der Velde

Mensontwikkeling 01-07-2025

Marja Smit-Kelder

Montage 01-07-2025

40 jaar jubileum

Bram Pardon

Detacheringen 01-04-2025

Reinier Wit

Detacheringen 01-04-2025

Bianca Meijer-van Es

Detacheringen 15-07-2025



Pensioen / afscheid

Jannie van Rhijn

Schoonmaak 05-06-2025

Leo Middelkoop

Post 07-06-2025

Mahmoud Jabi

Detacheringen 01-07-2025

Lilawatie Dhoen

Chocolade 11-07-2025

Jan Bruné

Chocolade 31-07-2025

Mohammed Sabbar

Fietsenstalling 23-08-2025



Paul van Egmond

Pensioen

Een echte vakman, met oog voor kwaliteit én voor zijn mensen. Paul zette zich altijd met hart en ziel in voor zijn werk en zijn team. Hij wist het beste in anderen naar boven te halen. Zijn kennis en inzet gaan we missen – maar gelukkig heeft hij zijn team veel geleerd. Paul, bedankt voor alles en het ga je goed!



Mohammed Sabbar

Pensioen

Mohammed gaat met pensioen. Hij staat bekend als een lolbroek en een wereldvent en een fijne sympathieke collega. Sinds april 2020 werkte hij bij de rijwielstallingen. Daar heeft hij zich flexibel en positief ingezet. Mohammed zorgde voor een prettige sfeer voor zowel collega's als bezoekers van de stallingen. Mohammed, bedankt voor je inzet. Geniet van je pensioen en veel geluk in deze nieuwe fase van je leven!

Verplaatsbaar groen uit eigen werkplaats

DZB draagt bij aan een groener Leiden, met slimme én duurzame oplossingen. Een mooi voorbeeld daarvan is het verplaatsbaar groen dat we maken in opdracht van de gemeente en andere partners. Na het succes op het Arsenaalplein – waar we veel complimenten kregen van zowel de gemeente als de ontwerper – volgen nu nieuwe opdrachten.



De plantenbakken worden gemaakt door collega's van Circulair Hout en Groen. De een zorgt voor stevige bakken van hergebruikt materiaal, de ander voor de beplanting. Alles is duurzaam én door onze collega's gemaakt.



In de Nieuwstraat staat nu ook een tijdelijk Pop Up Park, op verzoek van de gemeente. In september volgt een nieuwe opdracht: langs de tijdelijke fietspaden bij het Europaplein komen verplaatsbare bakken in opdracht van Boskalis.

Op het Arsenaalplein zijn de bakken gevuld met planten die goed zijn voor bijen en vlinders. Ze zijn verplaatsbaar zodat het groen makkelijk kan meebewegen met tijdelijke situaties, zoals evenementen of werkzaamheden. Een mooi voorbeeld van samenwerken aan een groene en leefbare stad!

In dienst

Nieuw: Teun Warmerdam

Unitleider Chocolate

“Ik ben Teun. Oorspronkelijk kom ik uit de Bollenstreek, maar al vrij snel ben ik verhuisd naar Leiden. Pas heb ik een huis gekocht in Zoeterwoude. Dat staat inmiddels alweer te koop, want mijn vrouw en ik hadden toch heimwee naar Leiden. Dat zegt denk ik wel genoeg over mijn liefde voor deze stad.”

“Sinds april werk ik bij DZB als unitleider bij de inpakafdeling van de chocoladefabriek. Een mooie plek, met fijne collega’s. Ik geloof dat het werk dat we hier doen echt bijdraagt aan een samenleving waarin we naar elkaar omkijken. Daar draag ik graag aan bij.”

“In mijn vrije tijd lees ik graag filosofie: boeken over het leven, hoe je met dingen omgaat en wat echt belangrijk is. Een aanrader is Seneca, een schrijver en denker uit de Romeinse tijd. Ook ga ik regelmatig hardlopen. En ik ben vader van twee dochters. Zij geven me veel energie. Soms kosten ze ook wat energie, maar dat hoort erbij.”

“Mocht je op zoek zijn naar filosofische literatuur: laat het me weten. Voor de liefhebber heb ik altijd een leeslijst paraat.” ◀



In dienst

Roberto Rodriguez Catering	01-04-2025	Nakita Ramoutar Re-integratie & Werkgeversdiensten	01-05-2025	Enis Cuna Fietsenstalling	01-07-2025
Yvonne de Vos -van Dijk Catering	01-04-2025	Ismail Zeka Montage	01-05-2025	Safa Atrushi Schoonmaak	01-07-2025
Racha Alhoudi Chocolade	01-04-2025	Alysha Mekhail Montage	01-05-2025	Zeno Busscher Catering	01-07-2025
Teun Warmerdam Chocolade	07-04-2025	Mahfuza Saleh Chocolade	01-06-2025	Mees van der Hoeven Catering	01-07-2025
Priscilla Olijerhoek Catering	15-04-2025	Marlina Vogelesang Groen	01-06-2025	Marijn Boudewijn Fietsenstalling	01-07-2025
Lionel Muller Fietsenstalling	01-05-2025	Bianca Mooijman Catering	15-06-2025	Muhaimaitiasa Abudumijiti Schoonmaak	01-07-2025
Bernadette Campschoer Re-integratie & Werkgeversdiensten	01-05-2025	Jimmy Goudkuil Fietsenstalling	01-07-2025	Dylan Beijer Montage	15-07-2025
				Justice Hendriksen Catering	15-07-2025

Nieuw in de OR: Marco Bekker



Marco Bekker werkt al 12 jaar bij DZB, waarvan 11,5 jaar op de afdeling Montage Meyn. Sinds kort is hij ook lid van de OR.

“Ik wil me inzetten voor mijn collega’s bij DZB”, vertelt Marco. “De OR kan over heel veel dingen meedenken en meepraten. Dat is belangrijk. Er gaat bij DZB al veel goed. Ik heb het zelf ook erg naar mijn zin. Maar soms kunnen dingen beter. Daar kan de OR bij helpen. Ik wil een luisterend oor zijn voor iedereen. Als iemand een idee heeft of ergens ontevreden over is, kan de OR daarnaar kijken. Er zitten vijftien collega’s van verschillende afdelingen in de OR. Dus schiet ons gerust aan als je iets kwijt wilt.”

Tijdens de laatste verkiezingen voor de OR kwam Marco twee stemmen tekort om lid te worden. Hij stond wel op de reservelijst. Toen er een plek vrijkwam, is hij toch OR-lid geworden. Ik heb er zin in. Er komt best een hoop kijken bij het werk van de OR. Ik denk dat ik daar van kan leren.

Ik merk nu al dat ik oplet of alles goed gaat bij DZB. Het zou mooi zijn als we met de OR dingen kunnen verbeteren.”



Vaarwel Fred, welkom Florian

Per 1 juli is Fred Beij, de steun en toeverlaat van de OR, gestopt als ambtelijk secretaris. De ambtelijk secretaris ondersteunt de OR bij alle activiteiten. Bijvoorbeeld met het plannen van een vergadering, het verzamelen van belangrijke documenten en het voorbereiden van adviezen. We zullen Fred dan ook heel erg missen. Jarenlang zorgde hij ervoor dat de OR zijn taken goed kon uitvoeren. En dan hebben we het nog niet eens over zijn grote



inzet bij de Personeelsvereniging. Hij was vaak een van de gangmakers bij feestjes. Namens de OR en de Personeelsvereniging willen we Fred heel erg bedanken voor zijn tomeloze inzet en creatieve bijdragen.

Florien van der Veen is de nieuwe ambtelijk secretaris van de OR. Welkom! In de volgende editie van TROTS stelt Florian zichzelf voor met een kort interview.

Nieuwsflits

- De OR wil goed zichtbaar zijn voor alle medewerkers, en heeft een plan gemaakt waarbij OR-leden vaker nieuwtjes zullen melden. We beginnen met korte updates tijdens de Ochtendkoffie, maar later kunnen jullie ons ook tegenkomen bij werkoverleggen.
- De OR heeft een presentatie gekregen van het project waarbij DZB pallethout gaat verwerken. Dit is een samenwerking met TNO, een organisatie die veel onderzoek doet. De OR is positief over het project, maar heeft nog wat vragen.
- De OR heeft verschillende commissies. Bijvoorbeeld VGWM: veiligheid, gezondheid, welzijn en milieu. Deze commissie houdt zich onder meer bezig met Arbo-zaken. De VGWM-commissie bezocht de Nachtegaallaan en sprak met collega’s van de schoonmaak en catering op het stadskantoor. De OR kijkt kritisch naar de werkzaamheden en de veiligheid.

Heb je iets te melden aan de OR?

Dat kan via **071 – 581 86 64** of **or@dzb.nl**

Prijswinnaar Puzzel TROTS #22

De oplossing van de puzzel in de vorige TROTS was natuurlijk: 'Onmisbare helden'. Marijn Boudewijn is deze keer de gelukkige prijswinnaar van twee lunchbonnen van De Stal.

Gefeliciteerd Marijn!



DZB Fitweek

22 t/m 26 september

Vol leuke activiteiten en de nieuwe Werkplezier-check. Laat weten hoe het écht met je gaat. Doe je mee?

Meer info via je leidinggevende of op dzb.nl/fit.

WOORDZOEKER

I	W	N	N	S	R	U	E	T	C	A	E	E
E	V	E	S	E	C	R	E	T	A	R	I	S
P	H	R	R	J	S	D	E	E	R	F	F	D
L	A	A	I	K	E	S	E	K	F	N	O	O
A	L	B	N	E	P	K	O	O	M	H	S	C
N	L	S	E	O	N	L	K	L	O	I	O	U
T	O	I	J	B	A	D	E	N	P	N	L	M
E	W	M	I	S	N	O	I	Z	N	O	I	E
N	E	N	B	E	T	N	W	N	I	I	F	N
B	E	O	T	R	G	K	K	E	N	E	L	T
A	N	H	E	D	E	O	G	F	R	E	R	E
K	C	N	P	A	T	S	K	R	E	W	N	N
O	G	E	S	C	H	I	E	D	E	N	I	S

ACTEURS
 ADRESBOEKJES
 BIJEN
 DOCUMENTEN
 ERFGOED
 FILOSOFIE
 GESCHIEDENIS
 HALLOWEEN
 HONING

IMKER
 OCHTENDKOFFIE
 ONMISBAREN
 OPLOSSEN
 PLANTENBAK
 SECRETARIS
 VRIENDINNEN
 WERKPLEZIER
 WERKSTAP

Zoek de woorden uit de lijst op in de puzzel en streep de letters weg. De letters die je aan het einde overhoudt vormen samen een woord.

Denk jij dat je de juiste oplossing van deze puzzel hebt gevonden? Mail jouw oplossing naar trots@dzb.nl en maak kans op een **lunchbon** voor **Grand Café De Stal**. Veel succes!