

HET MAGAZINE VOOR ALLE MEDEWERKERS VAN DZB LEIDEN

NUMMER 19 2024

TROTS



Een goed begin op
de StartWerkLocatie

Certificaten
voor Malikya

Verbeteringen
bij Catering

Een huis vol
LEGO

David in de Lakenhal

31 januari was een bijzondere dag voor kunstenaar David Fashina en DZB. We hadden namelijk een expositie voor hem georganiseerd in Museum De Lakenhal. Hoe we daartoe kwamen? Zoals je weet ondersteunen we mensen in hun zoektocht naar werk. David is zo iemand. Twintig jaar geleden was hij een gevierd kunstenaar en kon hij prima leven van zijn werk. Inmiddels is het 2024 en heeft het leven de afgelopen jaren zijn sporen achtergelaten bij David.

Uit gesprekken met zijn consulent Ignart bleek dat David graag weer aan de slag wilde met zijn kunst. Ignart heeft toen geregeld dat David een dag mocht exposeren in De Lakenhal. Het museum was direct enthousiast en werkte mee om dit kosteloos te organiseren. We zijn daarna het nieuws rond deze bijzondere actie overal gaan delen. Daarmee hadden we succes: er zijn veel mensen komen kijken. David heeft zelfs wat verkocht, hoe leuk is dat? Het Leidsch Dagblad heeft ook nog een mooi artikel geschreven.

Het is nu aan David om de kansen die hieruit voortkomen aan te pakken. Hij heeft energie gekregen om weer te gaan schilderen. "Ik dank God en DZB voor de kans die ik heb gekregen!"



Foto: Anja Groenewegen



Inhoud Trots #19

- 4 | StartWerkLocatie
- 6 | Mijn werk - Malikya Shekale
- 8 | Verbeteringen bij Catering
- 10 | Onze toekomst
- 12 | Mijn Leven - Jente Rus
- 14 | Klant Centraal - Airtender
- 16 | Jubilea / In & uit dienst
- 19 | DZB ondernemingsraad

Colofon

Hoofdredactie Kim van Eck
Redactie Redactiepost
Fotografie Joris Aben
 Fotografie, Leiden
Ontwerp OWN agency, Leiden
Drukwerk DZB Print, Leiden



Schilders leren over EHBO

Onze schilders Marcel, Melvin, Lindsey, Richard en Dennis hebben een workshop EHBO gedaan. Zij hebben technieken geleerd om mensen in nood te kunnen helpen. Bijvoorbeeld bij bloedingen, brandwonden, als mensen zich verslikken en natuurlijk de reanimatie. Deze kanjers hebben hun certificaat zeker verdiend.

Certificaten Brede Basis

Bij DZB zetten we in op het ontwikkelen van mensen. Dat doen we met hulp van het programma De Brede Basis. Een nieuwe groep leidinggevenden heeft hiervoor aan het einde van 2023 trainingen gevolgd. Zij kunnen nu met de ontwikkeling van hun medewerkers aan de slag. Bijvoorbeeld door Werkstap in te zetten. Eind februari kregen 11 deelnemers hun certificaat uitgereikt, inclusief een bloemetje en een lunch. Goed gedaan en veel plezier met het toepassen van jullie nieuwe kennis!



Loop je mee? Meld je aan!

Singelloop

Hardlopen 6,5 km
 12 april om 19:30 uur
 Lammermarkt



Leiden Marathon

Wandelen 10 km
 11 mei om 11:30 uur
 Garenmarkt



Doe zelf mee of kom gezellig je collega's aanmoedigen.

Aanmelden

Meld je aan via teamfit@dzbnl of via je leidinggevende. Je krijgt dan een startnummer en een DZB t-shirt. Geef je meteen je maat en je geboortedatum door?



De StartWerkLocatie Eerst werken aan jezelf

Terug aan het werk nadat je jarenlang thuis hebt gezeten? Dat is vaak makkelijker gezegd dan gedaan. De StartWerkLocatie van DZB biedt de kans om eerst weer rustig een ritme op te bouwen. Werken met producten, maar vooral werken aan jezelf.

Martijn staat in een werkplaats te sleutelen aan een fiets. Hij haalt alle losse onderdelen er vanaf, zodat alleen het frame overblijft. Dit frame wordt later hergebruikt. "Ik vind het leuk om met gereedschap te werken", vertelt Martijn. "En om te weten hoe een fiets precies in elkaar zit. Maar ik ben vooral blij dat ik weer aan het werk ben. Het was een tijdlang een rommeltje in mijn hoofd. Dingen die voor een ander vanzelfsprekend zijn, lukten mij niet meer. Het gaat nu weer de goeie kant op! En als ik hulp nodig heb, staat Emiel voor me klaar."

Basis op orde

Emiel Gommans is al vanaf het begin senior teamleider bij de StartWerkLocatie. "Werken is hier geen doel", zegt Emiel. "We kijken vooral naar wat iemand nodig heeft. Er komen bij ons mensen binnen met diverse problemen. Of die flinke pech hebben gehad. Hun basis is weg. Je kunt niet verwachten dat zij snel beginnen met een nieuwe baan. Die basis moet eerst weer op orde. Te beginnen met een paar uurtjes werken in de middag. Vervolgens in de ochtend, om te oefenen met op tijd

komen. Steeds een stapje verder. Hoe werk je samen met collega's? Hoe reageer je als je wordt aangesproken op je gedrag?"

De meeste medewerkers van de StartWerkLocatie zijn gemotiveerd om weer iets van hun leven te maken. Emiel: "Vroeger was dat wel anders. Toen was het verplicht om hierheen te komen als je je uitkering wilde behouden. Daardoor kregen we ook veel mensen binnen die helemaal geen zin hadden om te werken. Dat was vaak pittig. Inmiddels is het al een tijdje niet meer verplicht. Dat is voor ons een stuk prettiger."

Happy

Toch moeten Emiel en collega Hagejan Kroon regelmatig moeilijke gesprekken voeren. "Sommige mensen denken dat ze de StartWerkLocatie niet nodig hebben om alles weer op de rit te krijgen", vertelt Emiel. "Maar wij weten wel beter. Je moet eerst je problemen oplossen, voordat je weer verder kunt. Wij houden onze mensen goed in de gaten. Als wij denken dat het nodig is, gaan we even zitten met een kop koffie. De eerste winst is als de problemen op tafel komen. Het is niet altijd makkelijk om daar-



over te praten. Wij luisteren naar ze en proberen waar mogelijk te helpen. We willen dat mensen hier happy naar toekomen. Ons motto is: Werken werkt!"

Emiel en Hagejan hebben al veel succesverhalen meegemaakt. Hagejan vertelt over een brief die een medewerker aan de begeleiders heeft geschreven. Ze begint volgende week aan een nieuwe baan. Ze bedankt Emiel en Hagejan voor hun hulp en hun geduld. Zo hebben ze al veel meer mensen zien doorstromen naar vast werk. Zowel binnen DZB als naar andere werkgevers. Emiel: "Mensen die van heel diep moeten komen en weer helemaal opbloeien. Dat is fantastisch om te zien." ◀



Meer over STARTWERKLOCATIE



Is al 19 jaar onderdeel van DZB



Bevindt zich op de begane grond van Le Pooleweg 11



Er is plek voor maximaal 25 medewerkers



Iemand werkt hier gemiddeld 3-6 maanden

MIJN werk

MALIKYA SHEKALE
Medewerker Schoonmaak

Op donderdag 8 februari werd Malikya Shekale in het zonnetje gezet. Ze kreeg maar liefst drie deelcertificaten uitgereikt voor haar persoonlijke ontwikkeling met het programma Werkstap. Malikya is de eerste medewerker bij DZB Schoonmaak die dit heeft bereikt.

“Iets wat vies is, weer mooi maken. Dát is waarom ik schoonmaken leuk vind. In Afrika heb ik dit werk al van jongs af aan geleerd. Daarom leek het me makkelijk om ook in Nederland schoonmaakwerk te gaan doen. Ik heb veel bijgeleerd. Bijvoorbeeld dat je handschoenen moet dragen als je met gevaarlijke stoffen werkt. En dat een goede werkhouding belangrijk is om geen klachten aan je rug te krijgen.”

Werkschema

“Op advies van mijn unitleider Yvonne ben ik ook begonnen met Werkstap. Omdat ik de Nederlandse taal niet zo goed spreek, was ik vaak onzeker. Dankzij de opdrachten in Werkstap heb ik geleerd dat het oké is om dingen te vragen. Ik heb ook geleerd om zelfstandig te werken. Er was bijvoorbeeld een opdracht waarbij ik zelf een werkschema moest maken. Wat zijn mijn taken vandaag? Welke spullen heb ik daarvoor nodig? Hoe moet ik het werk doen? En hoeveel tijd heb ik daarvoor? Ik ben daardoor echt beter geworden in mijn werk.”

Meelachen

“Ik ben blij dat Yvonne mij motivatie heeft gegeven om de opdrachten in Werkstap te doen. Daarnaast ben ik mijn leidinggevenden Marius en Sandra dankbaar voor hun begeleiding. Ik werk nu op de locatie Tweelinghuis. We hebben een gezellig team van vijf collega's. Ik zou graag nog beter Nederlands willen spreken. Dan kunnen we in de pauzes makkelijker met elkaar praten. Nu snap ik niet altijd waarom de anderen moeten lachen. Ik wil met ze meelachen!” ◀



Meer over MALIKYA



Is geboren in Somalië



Werkt sinds februari 2022 bij DZB Schoonmaak



Is vaak creatief bezig met naaien en decoraties



Kookt graag de gerechten Biryani en Pilau

DZB Catering

Meer standaard, meer rust

Mensen ontwikkelen en tegelijkertijd een bedrijfsrestaurant draaien. Bij het werk van DZB Catering komt best veel kijken. Tijd om het de medewerkers makkelijker te maken. Daarom werken ze nu met nieuwe, vaste menu's en andere kassa's.

Senior medewerker Catering Bianca de Graaf werkt in het bedrijfsrestaurant van de gemeentewerf, locatie Admiraal Banckertweg. Tot voor kort moest ze elke week een nieuw menu verzinnen. Daar recepten bij verzamelen en de juiste inkopen doen. "Daar ging zoveel tijd in zitten. Ik moest ook dagelijks alle namen van de gerechten uitprinten, zodat we die bij de gerechten konden zetten. Als ik dan achter de computer bezig was, kon ik mijn collega's niet helpen."

Dik boekwerk

Tegenwoordig heeft Bianca een dik boekwerk als hulpmiddel. Per week staan daarin alle menu's al gepland. Wel zo makkelijk. Bovendien is per gerecht

uitgeschreven welke ingrediënten nodig zijn en hoe ze stap voor stap moeten worden bereid. Bianca: "Ik hoef het zelf allemaal niet meer te bedenken. En met de uitgeschreven recepten kunnen de medewerkers zelfstandig aan de slag. Bij elk gerecht is zelfs vermeld welke allergenen erin zitten. Dan kunnen we dat erbij pakken als klanten er vragen over hebben." Ook handig: van alle gerechten zijn geplastificeerde naamkaartjes beschikbaar. Geen onnodig geprint meer.

Dan is er ook nog de nieuwe kassa. Daarin is het complete menu opgenomen met de juiste prijzen. Dat betekent geen gedoe meer bij het afrekenen van gerechten die niet in het systeem staan. "Ik kan zelfs bijhouden wat we moeten weggooien", vertelt Bianca.



BIANCA, CORA EN WIM

"Voorheen moest ik in een schriftje opschrijven welke producten over datum waren. Dit is veel handiger. Zowel voor mij als voor alle andere medewerkers is het werk een stuk makkelijker geworden. Ik zie dat iedereen zelfverzekerder is. Er is meer rust."

Meer structuur

Senior teamleider Carmen Siezenga is blij met de verbeteringen. "De ervaringen van Bianca hoorden we ook terug vanuit onze andere cateringlocaties. Leidinggevenden waren te druk met hun eigen werkzaamheden. Daardoor hadden ze minder tijd voor het begeleiden van medewerkers. Dat is niet de bedoeling, want bij DZB zetten we juist in op de ontwikkeling van mensen. Met de menuplanning en het kassasysteem is er meer structuur. Daardoor blijft er meer tijd over voor begeleiding en ontwikkeling."

De standaard werkwijze heeft nog meer voordelen. Carmen: "De menu's zijn zo samengesteld dat er rekening is gehouden met voldoende aanbod van vegetarische en veganistische gerechten. Ook daar hoeft nu niemand meer over na te denken. En met het kassasysteem hebben we meer grip op de administratie. Met een druk op de knop kunnen we op alle locaties tegelijkertijd prijzen aanpassen. Of zien welke gerechten het

meest worden verkocht. We werken sneller en maken minder foutjes. Als ik hoor dat mensen met meer trots hun werk doen, ben ik blij dat we dit voor elkaar hebben gekregen." ◀

Meer over DZB CATERING



Verzorgt catering in 9
bedrijfsrestaurants



Bereidt de meeste gerechten vers



Vrijdag is het op alle locaties
restjesdag



De collega's van Banqueting
verzorgen de bestellingen



Onderhoudt ook 82
koffieautomaten in de regio



Biedt werk aan ongeveer
85 mensen



Carmen en Bianca



Onze toekomst



Het gaat goed met DZB. En dat willen we graag zo houden. Nu en in de toekomst. We doen er alles aan om te blijven doen waar wij voor zijn. Namelijk:



1. Mensen bij wie dat op eigen kracht niet lukt, kunnen zich bij DZB succesvol ontwikkelen naar werk.
2. Bij DZB vind je een voor jou passende, veilige werkplek. Waar ontwikkeling mogelijk is, als jij dat wil. En waar je kunt zijn wie je bent.



Om dit te kunnen blijven doen, moeten we ervoor zorgen dat we financieel gezond zijn. Wat er ook gebeurt, wij passen ons aan. In TROTS vertellen we over de nieuwe stappen die we zetten voor onze toekomst.



Deze keer: goed nieuws over de leerwerkbedrijven.

Verder verbeteren waar we al goed in zijn

Het Management Team (MT) van DZB bespreekt de toekomst van ons mooie bedrijf en neemt daar besluiten over. Dat gebeurt op basis van uitgebreid onderzoek, want we willen uiteraard de juiste beslissingen nemen.

Bij DZB willen we verschillende soorten werk aanbieden. Daardoor kun je ontdekken waar je goed in bent en wat je leuk vindt. Elke werksoort moet bijdragen aan de doelstellingen van DZB. Nu en in de toekomst. Zo stellen we steeds de vragen: Hoeveel medewerkers kunnen er terecht? Kunnen zij zich er verder ontwikkelen? Kunnen mensen op deze afdeling een leerwerktraject doen of stage lopen? Belangrijk is ook dat het werk genoeg geld oplevert om dit te kunnen blijven doen.

Grand Café De Stal & Print

Dit hebben we bijvoorbeeld onderzocht bij Grand Café De Stal. Hier zijn met succes verbeteringen doorgevoerd. Het lukt goed om deelnemers te begeleiden naar werk in de horeca. Tegelijkertijd komen er ook veel klanten. Een duidelijk succes en een goede reden om ook in de toekomst door te gaan met Grand Café

De Stal. Ook is de afdeling Print goed onderzocht en uit een rapportage is gebleken dat de verhuizing naar Le Pooleweg 11 een goede keuze is geweest. De samenwerking met de afdeling Post verloopt goed en onze vakmensen van Print zijn daardoor extra goed op hun plek.

Groen

Bij de afdeling Groen gaan we verbeteringen aanbrengen. We willen meer opdrachten krijgen die goed passen bij onze taak als ontwikkelbedrijf. Zodat de afdeling interessant blijft voor nieuwe medewerkers. Op die manier is ook Groen straks klaar voor de toekomst.



Het management Team (MT) van DZB (v.l.n.r.): Roos, Ruud, Noëlle, Hans, Anja, Esther en Michael

Bij Groen de dingen net even anders doen

De afdeling Groen bestaat al meer dan 50 jaar. Het gaat dus al heel lang heel goed. Maar het kan nóg beter.

“We merken dat het aantal medewerkers bij de afdeling Groen de afgelopen jaren is teruggelopen”, vertelt teamleider René van der A. “Dat is jammer, want veel mensen vinden het fijn om in de buitenlucht te werken. Door middel van leerwerktrajecten en stages willen we meer mensen laten kennismaken met

de afdeling Groen. Daardoor kunnen ze zelf ervaren hoe leuk het werk is en krijgen we er hopelijk nieuwe collega's bij. Er is ook een onderzoek gedaan hoe de afdeling Groen meer opdrachten kan krijgen. Zo zijn er straks weer meer medewerkers én meer werk. Daar gaan we voor!”

Uitkomst onderzoek

Grand Café De Stal



Er komen veel klanten



Goede begeleiding



De Stal is een duidelijk succes

Afdeling Print



Verhuizing was goed



Samenwerking met afdeling Post gaat goed



Vakmensen van Print zitten goed op hun plek

Afdeling Groen



Er werken nu minder mensen bij Groen dan vroeger



Met leerwerktrajecten en stages hopen we op meer mensen



We zijn op zoek naar meer werk

Meer over JENTE



Werkt 7 jaar bij Montage Meyn



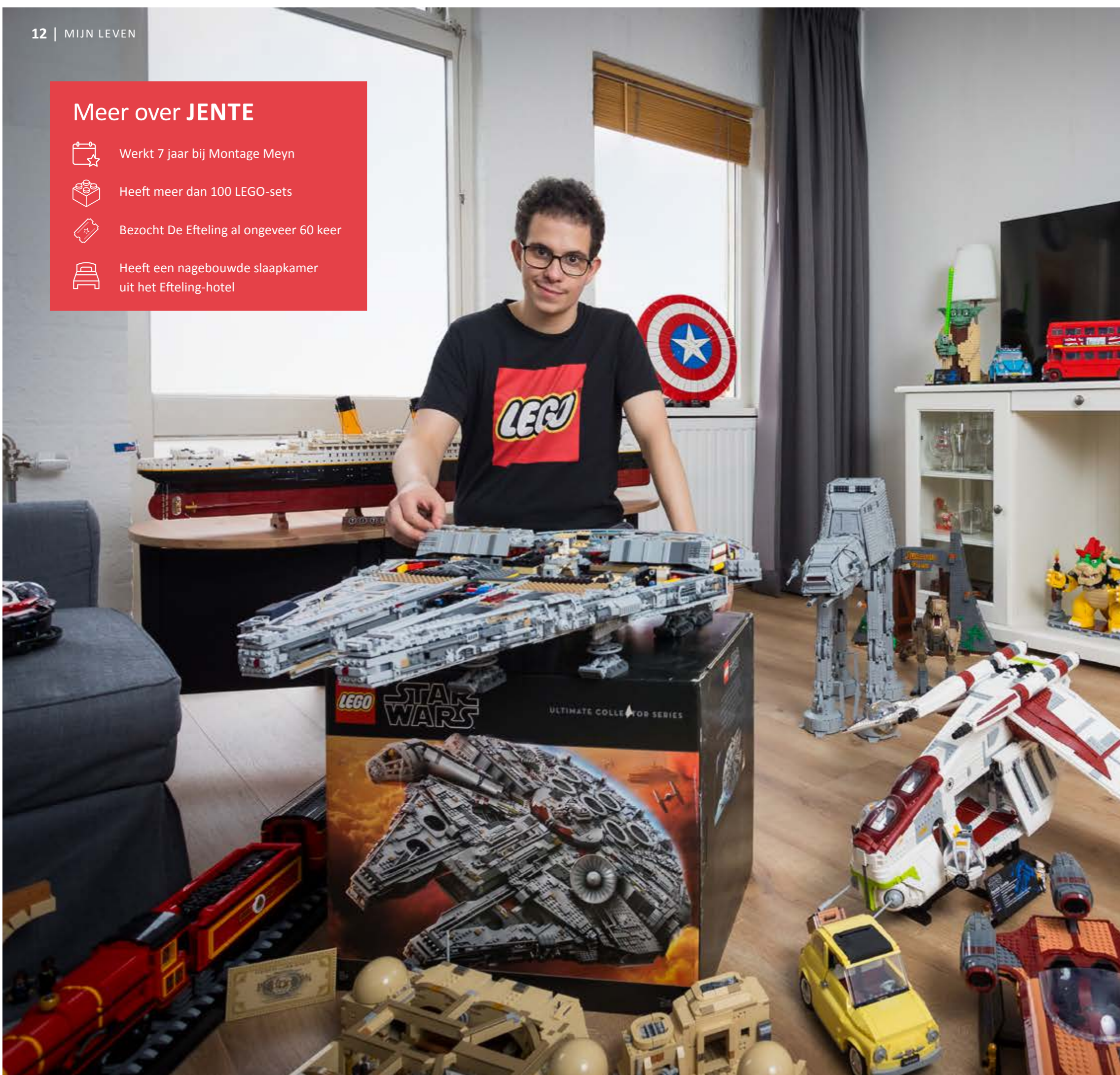
Heeft meer dan 100 LEGO-sets



Bezocht De Efteling al ongeveer 60 keer



Heeft een nagebouwde slaapkamer uit het Efteling-hotel



MIJN leven

JENTE RUS

Medewerker Montage

Net als veel andere mensen speelde Jente Rus als kind met LEGO. Bij de medewerker van Montage Meyn is inmiddels sprake van een uit de hand gelopen hobby. In zijn nieuwe huis heeft Jente zelfs een aparte LEGO-kamer.

“Wist je dat de allereerste LEGO van hout was gemaakt? Pas toen het bedrijf voldoende geld had, werden de plastic steentjes ontwikkeld die we nu nog kennen. Het leuke van LEGO is dat je er alles mee kunt maken wat je wilt. En het is niet alleen voor kinderen. Ik ben zelf begonnen met de sets waarmee je ook kunt spelen. Nu gaat het me alleen nog om het bouwen.”

Star Wars

“Ik koop grote, dure sets waarmee je uren bezig bent om het in elkaar te zetten. De Titanic kostte me bijvoorbeeld 18 uur. Ik ben nu bezig met een groot ruimteschip van Star Wars. Deze set heeft precies 7541 steentjes. Het is de vierde keer dat ik dit schip in elkaar zet. Voor de verhuizing moest hij uit elkaar. Het is een enorme klus, want ik moest eerst alle steentjes opnieuw sorteren. Als een set af is, geef ik het bouwwerk een mooi plekje. Ik kan er eindelijk naar blijven kijken.”

De Efteling

“Het verzamelen van LEGO is een dure hobby. Ik heb bijvoorbeeld twee sets die ieder 850 euro hebben gekost. Dat geld geef ik er graag aan uit. Ik rook niet, ik drink niet en ik ga niet uit. Dus ik houd genoeg geld over. Mijn andere hobby is trouwens De Efteling. Net als LEGO leuk voor jong en oud. Mijn droom was om in De Efteling te werken, maar dat gaat waarschijnlijk niet lukken. Ik zou het leuk vinden om toch iets met entertainment te doen. Bijvoorbeeld het regelen van licht en geluid in een theater. Samen met collega's andere mensen een leuke dag bezorgen. Dat lijkt me wel wat.” ◀



Airtender

Lekker én vers. Dat zijn twee dingen die de meeste mensen belangrijk vinden als het over eten gaat. Met hun producten levert het bedrijf Airtender hier een bijdrage aan. En die producten worden voor een groot deel ingepakt bij DZB.

Meer over Airtender

Airtender is opgericht door Dalibor Borjanin

Het bedrijf maakt 11 verschillende producten

Er werken 5 DZB-medewerkers voor deze klant

Dagelijks worden ongeveer 1.000 stuks ingepakt

De inpakmachine maakt weinig lawaai

Ergens lucht in- of uitpompen. Dat is simpel gezegd wat je met de producten van Airtender kunt doen. Door lucht aan een bestaand recept toe te voegen, geef je er een betere smaak aan. Denk aan het marinieren van vlees of het maken van cocktails. Door lucht uit een fles of pot te pompen, zorg je ervoor dat het bewaarde product langer houdbaar blijft. Denk aan wijn of koekjes. En als je iets langer kunt bewaren, gooi je het ook minder snel weg.

Over de hele wereld

Airtender bestaat ongeveer zes jaar. Hun producten worden zowel in de horeca als bij mensen thuis gebruikt. En ze worden over de hele wereld verkocht. “We hebben klanten in ongeveer 45 verschillende landen”, vertelt operationeel directeur Jaap Formsma. “Ik was onlangs op een grote beurs in Duitsland. Daar was veel interesse in onze producten.”

Airtender verwacht flink te gaan groeien. Dat is ook goed nieuws voor andere bedrijven die meehelpen om de producten te maken. Bij DZB verzorgen we de verpakkingen. “Wij vinden het belangrijk dat het werk dicht bij huis in Nederland wordt gedaan”, zegt Rui Santos, verantwoordelijk voor marketing. “En het is extra waardevol dat mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een bijdrage kunnen leveren. Daar krijgen we complimenten voor en daar zijn wij trots op.”



Onder de indruk

Airtender en DZB werken inmiddels ongeveer een jaar samen. Jaap: “Wij hebben goede contacten met Secrid. Daarom weten we dat DZB kwaliteit biedt. Alles wordt netjes verpakt en er wordt met plezier gewerkt. We zijn erg onder de indruk.” Rui: “Er is vanuit DZB ook goed met ons meegedacht. We maken bijvoorbeeld gebruik van kartonnen doosjes, die op de juiste manier moeten worden gevouwen. Met de ervaring bij DZB is daar goed over nagedacht.”

‘Airtender verwacht flink te gaan groeien’

Inmiddels staat er op onze montageafdeling ook een machine van Airtender voor inpakwerk dat niet handmatig kan worden gedaan. Deze machine wordt bediend door onze medewerkers. De verwachting is dat er meer werk volgt. Er zijn namelijk nieuwe producten in ontwikkeling. Om eten nog lekkerder te maken. Om ervoor te zorgen dat minder voedsel wordt verspild. Duurzaam en sociaal. Dat is waar Airtender voor staat. ◀

Jubilea & Pensioen



Felipe Gomez

25 jaar DZB Hoera!

Felipe is 25 jaar in dienst bij DZB Leiden. Hij heeft altijd gedetacheerd gewerkt. Felipe is gestart bij Schulpenschuim. Later heeft hij gewerkt bij een ei-sorteer bedrijf en nu al weer ruim 6 jaar met veel plezier op de milieustraat bij Heineken. De hoge opkomst tijdens Felipe's jubileumviering was een duidelijke blijk van waardering. Felipe staat altijd klaar om iedereen te helpen en hij zet zich altijd volop in voor zijn werk. Van harte gefeliciteerd en we gaan voor het 40-jarig jubileum!



Jeroen Stouten

25 jaar DZB Hoera!

Jeroen is 25 jaar in dienst bij DZB Leiden, dit hebben wij gevierd met zijn collega's van Heineken. Hij werkt daar sinds 2015 gedetacheerd als heftruckchauffeur/medewerker milieustraat. Jeroen heeft ook gedetacheerd gewerkt bij de Gemeente Leiden, Rivierduinen en de beveiliging. Hij kent daarom bijna heel Leiden en weet waar iedereen werkt. Nog vele werkjaren én werkplezier gewenst Jeroen!



Silvia Postma

25 jaar DZB Hoera!

Silvia is super klantgericht en bovendien een meedenker en doener in haar werk. Een echte teamspeler! Ook ondersteunt ze de unitleider heel goed. Gefeliciteerd Silvia, we hopen dat je nog heel veel jaartjes bij ons blijft werken.



Pensioen: Sander van Bemmelen

Sander heeft op 21 februari zijn laatste werkdag bij DZB gehad. De afgelopen 22 jaar heeft hij zich op verschillende werkplekken ingezet. Het meeste werkplezier had hij bij het Archelologisch Centrum van de Gemeente Leiden. Daar verzorgde Sander onder meer de rondleidingen in verschillende talen. De laatste jaren heeft hij met plezier gewerkt op de StartWerkLocatie. Sander, bedankt voor je inzet en geniet van je pensioen!

40 jaar jubileum

Rob Kruijer

Detacheringen 16-01-2024

Willem Philippo

Groendiensten 19-03-2024

Chris van Mil

Detacheringen 01-04-2024

Pensioen / afscheid

Jos Witteman

Detacheringen 08-03-2024

Anneke de Roode-Vermeer

Schoonmaak 24-03-2024

Trudie van Houten

Detacheringen 28-03-2024

Maarten van der Kaay

Catering 29-03-2024

Prijswinnaar Puzzel TROTS #18

De oplossing voor de puzzel in de vorige TROTS was natuurlijk: 'Lekker in je vel'. Oscar Uljee is deze keer de gelukkige prijswinnaar van twee lunchbonnen van De Stal. **Gefeliciteerd en eet smakelijk Oscar!**



25 jaar jubileum

Louise Schneider Fietsenstalling	01-01-2024	Silvia Postma-Lambo Catering	01-02-2024	Daan Bekooij Groendiensten	01-03-2024
Reza Onderwater Fietsenstalling	19-01-2024	Hennie Jansen Chocolade	01-02-2024	René Neuteboom Fietsenstalling	01-03-2024
Hamid Zoulali Montage	01-02-2024	Mariska Dol Schoonmaak	01-02-2024	M'hamed Daoudi Montage	22-03-2024

In dienst

Nieuw: Carson Wanner

Detacheringsconsulent

“Hoi! Ik ben Carson Wanner. Een 42-jarige sportieveling, die volop geniet van het leven. Mijn dagen zijn gevuld met avonturen als toegewijde vader van twee geweldige meiden, Lisa en Noa, en als de gelukkige partner van Gonnie.

Je zult me vaak aantreffen in de sportschool, waar ik mijn liefde voor fitness omzet in zweetdruppels. Ook houd ik van hardlopen in de natuur en schilder ik graag. Daarnaast kun je me vaak in onze keuken vinden. Daar ben ik dan bezig met mijn meiden. Taarten bakken!”

“Maar er is meer wat mij drijft dan alleen mijn dagelijkse bezigheden. Als detacheringsconsulent kijk ik er naar uit om anderen te ondersteunen. Ik zie mezelf als een betrokken collega. Vastberaden om het leven van mensen met een arbeidsbeperking te verbeteren. Ik heb dus heel veel zin in deze nieuwe baan en zie ernaar uit iedereen te leren kennen!” ◀



In dienst

Marvin Sloos Montage	01-01-2024	Axl Beij Catering	01-03-2024	Herman de Wijs Re-integratie & Werkgeversdiensten	01-03-2024
Deaila Rijsbergen Catering	01-01-2024	Donna Verbree Schoonmaak	01-03-2024	Merel Esman Re-integratie & Werkgeversdiensten	01-03-2024
Martijn van der Meer Chocolade	01-02-2024	Diego Pinheiro Gaia Montage	01-03-2024	Matthijs Brugman Leerwerkbedrijven	23-03-2024
Liban Ali Fietsenstalling	01-02-2024	Marcel Filemon Chocolade	01-03-2024		

Veel zitplezier!



Al langere tijd kwamen er bij de OR klachten binnen over slechte werkstoelen op de productieafdelingen. Afgelopen zomer werd deze kwestie aangekaart bij de bestuurder van DZB. Het resultaat: alle oude stoelen worden vervangen door nieuwe exemplaren.

Binnen de OR heeft vooral Ted Groenewegen zich hard gemaakt voor nieuwe werkstoelen op de productieafdelingen. “Als ergocoach help ik medewerkers regelmatig met het instellen van hun stoel”, vertelt hij. “Maar steeds vaker kwam ik erachter dat er weinig meer viel in te stellen. Veel stoelen waren gewoon kapot. Medewerkers klaagden dat ze niet meer lekker zaten. Er waren ook mensen met klachten aan rug en schouders. Binnen de OR heb ik aangegeven dat we hier echt eens iets aan moesten doen.”

Onderzoek

Het onderwerp kwam op aandringen van de OR op de agenda van de bestuurder te staan. Maar hoe groot was het probleem nu echt? Werkstoelen vervangen kost namelijk een hoop geld. Ted zocht het persoonlijk uit. “Ik heb in korte tijd ongeveer honderd medewerkers gesproken en hun stoel gecontroleerd. Daaruit bleek dat ongeveer een derde van de stoelen moest worden afgekeurd. Daarnaast was er een groep collega’s die niet precies wist of hun stoel nog goed genoeg is.” Na dit onderzoek was ook de bestuurder overtuigd dat er nieuwe stoelen moesten komen. Sindsdien is alles heel snel gegaan.

Ergonomisch

In totaal worden ongeveer 350 stoelen op de productieafdelingen vervangen. Niet allemaal tegelijk. Dus sommige medewerkers moeten iets meer geduld hebben dan anderen. De eerste levering vond eind februari plaats. Ted: “We hebben gekozen voor werkstoelen van fabrikant Bimos. Sommige medewerkers hebben al een stoel op maat van dit merk. Het zijn ergonomisch goede stoelen. Dat betekent dat je in een goede houding aan het werk bent. We hebben er bovendien rekening mee gehouden dat sommige van onze medewerkers zwaarder zijn dan anderen. Zij krijgen een steviger stoel.”

Gezondheid

Ted en de overige OR-leden zijn erg tevreden met het resultaat. “Super trots”, zegt Ted. “Veel medewerkers hebben hier naar uitgekeken. Er hebben twee teststoelen op de afdelingen

gestaan. De enige opmerking die ik kreeg was: Wanneer komen ze? Dat zegt denk ik wel genoeg. In een tijd waarin we inzetten op de gezondheid van onze medewerkers, moet je dit soort dingen óók aanpakken. Fijn dat het is gelukt.”

Namens de OR: veel zitplezier!



Heb je iets te melden aan de OR?
Dat kan via **071 – 581 86 64** of or@dzbnl

