

HET MAGAZINE VOOR ALLE MEDEWERKERS VAN DZB LEIDEN

NUMMER 17 2023

TROTS



Nieuwe stappen in De Stal

Goede scores over
tevredenheid

BuZz voor basiskracht

Tweede leven voor
sloophout



Team DIG v.l.n.r.: Roland Stets,
Liset Muijsken, Martien van der Meij,
Kim van Eck en Esther Eikhoudt (niet op foto).

Even voorstellen:

Team Diversiteit, Inclusie & Gelijkwaardigheid (DIG)

We zijn allemaal anders en samen zijn we DZB. Iedereen telt, en dat alle mensen verschillend zijn weten wij als geen ander. DZB werkt juist aan een wereld waarin iedereen meedoet. Dat doen we elke dag, al 50 jaar lang.

Wij vinden het dus heel gewoon dat je kunt zijn wie je bent. Soms worden dingen zo gewoon dat het goed is onszelf te herinneren aan waar we voor staan. Martien, Liset, Roland, Esther en Kim van team Diversiteit, Inclusie & Gelijkwaardigheid (DIG) helpen daar een handje bij.

Iedereen is anders en dat is nou juist precies waar we hetzelfde in zijn! Samen zijn we een kleurrijke verzameling van individuen met talenten. Met elkaar zorgen we voor een veilige en fijne werkplek voor iedereen. Het maakt niet uit waar je geboren bent, hoe je eruit ziet, van wie je houdt of wat je wel of niet kunt. Samen zijn wij DZB en bij DZB kun je zijn wie je bent.

Wil je verder praten over dit onderwerp? Spreek Martien, Liset, Roland, Esther of Kim gewoon aan als je hen ziet óf stuur een mail naar dig@dzbnl.



Inhoud Trots #17

- 4 | De Stal
- 6 | Mijn werk - Theo van Santen
- 8 | Medewerkers tevredenheidonderzoek
- 10 | Partner Centraal
- 12 | Circulair hout
- 14 | Mijn Leven - Ayhan Açacak
- 16 | Jubilea / In & uit dienst
- 19 | DZB ondernemingsraad
- 20 | En tot slot...

Colofon

Hoofdredactie Catrien Vollenberg

Redactie Redactiepost

Fotografie Joris Aben

Fotografie, Leiden

Ontwerp OWN agency, Leiden

Drukwerk DZB Print, Leiden



Verbouwing gestart

In het hoofdgebouw Le Pooleweg 11 is een groot tekort aan ruimte voor trainingen en productie. Tegelijkertijd zijn de kantoren op de 1ste en 2de verdieping niet elke dag bezet. Er is daarom besloten te gaan verbouwen. De gang van afdeling 5Team (begane grond, bij Businesspost) en de kantoorruimten op de 1ste en 2de etage worden anders ingericht.

Als eerste is de gang van Mensontwikkeling (MO) op de 2de etage aangepakt. Hans, Leonie en Ruud hebben de aannemer alvast een handje geholpen. De gang van afdeling Middelen & Controle wordt in augustus verbouwd. In september starten we met het bouwen van nieuwe opleidingslokalen op de begane grond.

Diploma!

Het was feest bij DZB want Mernie, Perry, Selman, Joshua, Kurt en Selwyn hebben hun mbo-diploma niveau 1 behaald! Zij hebben met succes een speciale eenjarige praktijkopleiding, genaamd School@Work, doorlopen op de afdelingen Circulair Hout, Schoonmaak en Catering. De opleiding is ontwikkeld door mboRijnland en bedoeld voor jongeren boven de 16 zonder diploma, die extra begeleiding nodig hebben. Ook willen we onze collega's, de begeleiders van de jongeren op deze afdelingen van harte feliciteren en bedanken voor hun inzet.



Lekker gewandeld tijdens Leiden Marathon



De 10 kilometer-wandeling van Leiden Marathon in mei was weer een daverend succes. Zo'n 37 DZB'ers liepen mee. Op 11 mei 2024 gaan we weer meedoen. Jij ook? Noteer dan alvast de datum!

Grand Café De Stal

Nieuwe stappen zetten in De Stal

Net als alle andere afdelingen binnen DZB zet Grand Café De Stal meer en meer in op het ontwikkelen van mensen. Dat levert mooie resultaten op.

Het is een zonnige dag als we langskomen. Omringd door het LUMC, Naturalis en Hogeschool Leiden tref je bij De Stal een oase van rust. Je zou het ook een eiland kunnen noemen, maar van dat beeld wil teamleider Alan Oosterveen juist af. “Veel collega’s van DZB moeten nog ontdekken wat we hier precies doen en daarom voelt het soms alsof we een apart eilandje binnen het bedrijf zijn. Daar wil ik graag verandering in brengen.”

Stap verder helpen

Het draait in De Stal niet alleen om horeca, maar ook om het ontwikkelen van mensen. “We willen iedereen een stap verder helpen”, zegt Alan. “Dat kan nog steeds betekenen dat iemand een leerlijn – leren én werken in de praktijk – volgt om daarna door te gaan naar een

betaalde baan in de horeca.

Maar daarnaast bieden we ook de mogelijkheid aan mensen om weer te wennen aan een dag- en werkritme om werkervaring op te doen.”

Alan vindt het mooi hoe het team van De Stal nieuwe collega’s bij de hand neemt. “Het begint met simpele dingen als op tijd komen en samenwerken met collega’s. Daarnaast biedt de horeca mooie kansen om jezelf te ontwikkelen. Je leert nieuwe vaardigheden in de keuken – we maken bijna alles vers – en je hebt veel contact met onze gasten. En nogmaals: je hoeft echt niet per se verder in de horeca. We hebben ook een collega gehad die na drie maanden een baan vond als verkoper in een herenmodezaak.”



Teamleider Alan





‘Ik ben er best trots op dat we dit met zijn allen doen’

Verse taarten

Het ontwikkelen van mensen betekent ook dat in De Stal wordt gekeken naar wat iemand nodig heeft om te groeien. Er is bijvoorbeeld een aparte plek ingericht om verse taarten te bakken en koffiegek Sam heeft zijn eigen barista-bar gekregen (zie kader). Ook leuk: iedere maand staat er een specialiteit van een collega op de menukaart. Alan: “Daar maken we een soort wedstrijd van: als we het gerecht bijvoorbeeld zeventig keer verkopen, trakteer ik. Die gerechten doen het heel goed. Sommige gasten komen er speciaal voor terug.”

Naast de ontwikkelplekken in het team werkt De Stal ook nauwer samen met de afdelingen Catering en Banqueting. Als er een grote borrel of partij is, kunnen collega's van De Stal komen helpen. Andersom kunnen collega's van de Catering en Banqueting zichzelf verder ontwikkelen in De Stal. “Ik ben er best trots op dat we dit met zijn allen doen”, zegt Alan. “Een leerlijn duurt maximaal vier maanden, dus het is een komen en gaan van nieuwe mensen. Toch gaat het altijd goed. Het is heel vet om te zien als iemand daarna weer verder kan.” ◀

‘HELEMAAL IN MIJN ELEMENT’



Sinds enige tijd heeft Grand Café De Stal een barista bar. Deze wordt bij mooi weer langs het voetpad gezet. Een ideale werkplek voor Sam. “Ik wil heel graag in de horeca werken, maar vind het moeilijk om veel dingen tegelijk te doen. Het geeft mij rust dat ik nu buiten mijn eigen werkplek heb. Heerlijke koffie bereiden en een praatje maken met de klanten. Ik heb het heel erg naar mijn zin en ben helemaal in mijn element.”

MIJN werk

THEO VAN SANTEN

Hovenier bij ARQ Centrum '45

Nog een jaar, dan gaat Theo van Santen na een dienstverband van meer dan 40 jaar met pensioen. Hij onderhoudt inmiddels al twaalf jaar in zijn eentje het groen op het terrein van ARQ Centrum '45, waar mensen met ernstige trauma's worden behandeld.

“Ik vind het heerlijk om in het groen te werken. Naast mijn werk onderhoud ik in het weekend als hobby nog enkele andere tuintjes. Al mijn kennis en ervaring heb ik opgedaan bij DZB. Ik heb onder meer in De Bloemerd in Leiderdorp gewerkt, in de Leidse Hout en de tuin van Museum Volkenkunde. Twaalf jaar geleden heb ik gevraagd of ik alleen mocht werken, dat vind ik toch fijner. Ik vind het lastig als collega's op een andere manier werken dan ik.”

Herrie maken

“ARQ Centrum '45 heeft de beschikking over een groot terrein. Toen ik hier kwam werken, vond ik dat het groen niet zo goed onderhouden werd. Daar heb ik verandering in gebracht. Het meeste werk zijn de heggen, daar zijn er in totaal wel dertig van. Ik snoei ze twee keer per jaar. Ik moet dat goed plannen, want ik moet rekening houden met de cliënten en mag niet te veel herrie maken. Als ik alle heggen heb gedaan, kan ik bijna weer opnieuw beginnen. Verder houd ik alle perkjes met bloemen en planten netjes bij, ook in de twee binnentuinen.”

Kerstbomen

“Ik kan goed zelfstandig werken en krijg daardoor veel vrijheid. Ik maak regelmatig een praatje met cliënten die hier verblijven en drink een kop koffie met de andere medewerkers. 's Winters zet ik kerstbomen op – dat zijn er vaak wel een stuk of vijftien – en laatst heb ik een aantal houten bankjes geschilderd. Mijn werk wordt gewaardeerd. Toen ik mijn 40-jarig jubileum bij DZB vierde, ben ik leuk in het zonnetje gezet door de mensen hier. Om eerlijk te zijn, kijk ik wel uit naar mijn pensioen. 's Avonds heb ik steeds vaker pijntjes aan mijn lichaam. Ik heb vanaf mijn zestiende jaar altijd zwaar werk gedaan, dus straks is het wel mooi geweest.” ◀





Meer over THEO



Gaat naast tuinieren ook regelmatig zwemmen



Luistert graag naar Nederlandstalige muziek



Ging vorig jaar op groepsvakantie naar Griekenland



Gaat af en toe ook salsadansen



Wil in de winter een keer gaan langlaufen

Mooi rapport met aandachtspunten

Eerder dit jaar hebben we een medewerkers tevredenheidsonderzoek gehouden. In dit artikel een reactie van het managementteam: “We zijn blij met de resultaten! Jullie hebben mooie rapportcijfers gegeven, waarmee we zelfs beter scoren dan veel andere bedrijven zoals het onze. Er zijn ook diverse verbeterpunten. Daar gaan we mee aan de slag.”

Wat is een medewerkers tevredenheidsonderzoek?

Zoals de naam al zegt: we proberen met dit onderzoek te achterhalen of onze medewerkers tevreden zijn. Bij DZB vinden we het belangrijk dat alle collega's het naar hun zin hebben. Dat zij hun werk leuk vinden, zich veilig voelen en zich kunnen ontwikkelen. En het is belangrijk dat we goed met elkaar omgaan.

Hoe is het onderzoek gehouden?

Iedereen die bij DZB werkt kon meedoen, ook de collega's die bij andere bedrijven zijn gedetacheerd. Er is een vragenlijst gestuurd per e-mail en je kon ook onder begeleiding de vragen invullen. Er waren meer deelnemers dan de vorige keer toen we eenzelfde onderzoek hielden.

Welke vragen werden gesteld?

Veel vragen gingen natuurlijk over het werk. Bijvoorbeeld: Ben je tevreden over het werk en je werkplek? Kun je goed samenwerken met je collega's en leidinggevende? Krijg je de kans om je te ontwikkelen? Daarnaast gingen er ook vragen over DZB in het algemeen.

Wat waren de resultaten van het onderzoek?

De uitkomsten zijn heel positief. Veel collega's zijn blij met hun werk en de werksfeer bij DZB. Bij de meeste vragen scoren we een punt hoger dan het gemiddelde bij andere SW-bedrijven. Dat is enorm leuk om te horen! Er zijn ook aandachtspunten. Sommige medewerkers geven aan dat zij zich niet kunnen ontwikkelen, zoals ze zouden willen. En er zijn collega's die aangeven dat we soms nog niet goed met elkaar omgaan. Ook de informatie over de toekomst van DZB zou beter kunnen. We vinden dit fijn om te weten, zodat we dit kunnen verbeteren.

Wat gaan we met dit onderzoek doen?

Tijdens de zomermaanden zullen de leidinggevenden samen met de medewerkers de uitkomsten bespreken en verbeterpunten opstellen. Daar gaan we mee aan de slag. We houden daarna goed in de gaten of er verbeteringen zijn.

‘We zijn blij met de resultaten!’

Zijn er al voorbeelden van verbeteringen?

Bij DZB is er aandacht voor gewenst en ongewenst gedrag. We bespreken met elkaar wat je moet doen, wanneer iemand over jouw grens heen gaat. Daarnaast is er het Meldpunt. Daar kun je naartoe als je iets wil bespreken wat je niet met je leidinggevende wil bespreken.

Graag bekijken we opnieuw hoe we met elkaar omgaan. Dit doen we samen met een organisatie die hier veel ervaring mee heeft. Samen met hen onderzoeken we dit verder. Wat gaat er goed en wat kan beter? Zijn er onderwerpen die extra aandacht nodig hebben? Zijn er afdelingen die extra hulp kunnen gebruiken? We zijn gestart met het onderzoeken van drie afdelingen. Met de resultaten kijken we wat er nog meer nodig is. Zo blijven we alles doen wat nodig is voor een prettige en veilige werkplek voor iedereen.

Een ander verbeterpunt is: meer aandacht voor ieders ontwikkeling. We willen een toekomstbestendig ontwikkelbedrijf zijn, en iedereen een kans geven dingen te leren. Hier zijn we al hard mee bezig. Ontwikkeling is een onderwerp bij jouw functioneringsgesprek. Je kunt nieuwe dingen leren op het werk of een cursus of training volgen. Alle leidinggevenden van het leerwerkbedrijf volgden een training voor het geven van extra aandacht aan ontwikkeling. We willen hier nog beter in worden, zodat iedereen zich kan ontwikkelen zoals hij of zij dat wil. ◀

De uitkomsten zijn heel positief. Veel collega's zijn blij met hun werk en de werksfeer bij DZB. Bij de meeste vragen scoren we een punt hoger dan het gemiddelde bij andere SW-bedrijven.

8,8

Ik kan goed met mijn collega's samenwerken



8,5

Ik ben blij met mijn werk



8,8

Ik ben blij met mijn leidinggevende





BuZz voor basiskracht

Meer over BuZz

BuZz bestaat sinds
1 juli 2020

Er zijn meer dan
7.300 activiteiten
georganiseerd

Meer dan 1.500
mensen volgden
een programma

In veel Leidse
wijken heeft
BuZz een Buurt
Ontmoetingsplek

Meer informatie:
www.buzzleiden.nl

Met een opleiding, een mooie baan, leuke hobby's en een netwerk van vrienden en kennissen, doe je volop mee in de samenleving. Helaas is dit niet voor iedereen vanzelfsprekend. Waar begin je als je amper je huis uit komt? Bijvoorbeeld bij BuZz, partner van DZB.

BuZz heeft diverse locaties in de wijken van Leiden. De deur staat er letterlijk open (als het niet te koud is) en je kunt er binnen wandelen voor een kop koffie en een praatje. Hoe gaat het met je? De medewerkers en vrijwilligers van BuZz zullen je ook vragen naar je talenten. Waar ben je goed in en wat vind je leuk? En wat is er nodig om die talenten verder te ontwikkelen? BuZz kan je daar verder bij helpen. Basiskracht, noemen ze dat. Daar wordt ieder mens sterker van.

Onderschatten

Basiskracht betekent bijvoorbeeld dat je de Nederlandse taal beter leert, hoe je kunt omgaan met geldzaken, gezonder kunt leven en computers gebruikt. "Als je deze basisvaardigheden niet onder de knie hebt, is het lastig om mee te doen in onze samenleving", weet Marlies Tiepel van BuZz. "Wij spreken mensen die hun huis bijna niet uit komen. Dat is zonde, want dan blijven hun talenten verborgen. Mensen onderschatten zichzelf vaak. Als het goed zit in je hoofd, ben je ook tot andere dingen in staat."

De samenwerking met DZB is heel logisch, vindt Marlies. "Het ontwikkelen van talent kan betekenen dat iemand uiteindelijk een leuke baan vindt. Daar is DZB heel goed in. Voor mensen die hun huis bijna niet uit

komen, is de stap naar werk vaak heel erg groot. Wij zijn er om samen met iemand een start te maken. In je eigen wijk meedoen aan een leuke activiteit en nieuwe mensen leren kennen. Daar begint het vaak mee. Welke problemen staan in de weg om een volgende stap te zetten en hoe kunnen we die oplossen?"

Kans

"We hebben echt de tijd voor mensen", zegt Naima Reggani. "Pas als iemand er klaar voor is, gaan we verder kijken wat iemand kan. We werken met DZB samen in verschillende projecten. Bijvoorbeeld in het project Wijkleren, waarin mensen werkervaring kunnen opdoen in onder meer de dienstverlening, horeca en zorg en daarmee een praktijkverklaring verdienen. Ook werken we samen aan het project BIRDS, waarmee iemand een mbo-opleiding kan volgen. Er zijn veel mensen die nooit de kans hebben gekregen om iets te leren. Als dat op deze manier alsnog kan, is dat echt fantastisch."

Ook als je al werk hebt, kan BuZz je meer basiskracht geven. "Ook dan kun je je talenten verder ontwikkelen", zegt Marlies. "Sommige mensen komen alleen een praatje maken, dat is ook helemaal prima. Onze kracht is dat we er voor iedereen zijn. Ik ben er trots op dat we al veel mensen hebben bereikt, maar er zijn ook nog heel veel mensen die we nog niet kennen. Tegen iedereen die het leuk lijkt, zou ik willen zeggen: loop eens binnen. Of kom op 11 oktober van 10.00 tot 16.00 uur gezellig naar de DoeBeurs in Huis van de Buurt Morschwijk. Ook DZB is aanwezig!" ◀





Een tweede leven voor sloophout

Op DZB-locatie Nachtegaallaan staat een prachtige nieuwe loods. Hier kan de afdeling Circulair Hout sloophout bewerken, zodat het opnieuw kan worden gebruikt.

“We gooien met zijn allen zo ontzettend veel hout weg. Dat wordt gewoon verbrand, ook in Leiden.” Stijn van Huijstee, projectleider Circulair Hout, kan zich er zichtbaar druk over maken. “Als we het sloophout opnieuw kunnen gebruiken om bijvoorbeeld deuren en kozijnen van te maken, belasten we het milieu een stuk minder dan nu het geval is.”

Spijkers en schroeven

Het hergebruiken van materialen – ook wel circulaire economie genoemd – is in de mode. Gemeenten en bedrijven worden steeds meer verplicht om er iets mee te doen. Daar kan DZB bij helpen. Stijn: “Als wij spijkers en schroeven uit het sloophout halen en het verzagen tot mooie balken, kunnen er weer nieuwe producten van

worden gemaakt. Die nieuwe producten ontstaan in onze eigen houtwerkplaats (bijvoorbeeld kistjes en huisjes voor vleermuizen), maar een groot deel van het bewerkte hout wordt geleverd aan bedrijven die er verder mee aan de slag gaan.”

In de nieuwe loods worden elf werkplekken ingericht. Het doel is dat dit er in de toekomst meer worden. Unitleider Dennis van der A is er blij mee. “We deden ons werk eerst in een kas, dat was niet ideaal. De werkplekken worden veiliger en we kunnen meer structuur aanbrengen, want we kunnen het helemaal inrichten zoals we willen. Daar hebben we met zijn allen naar gekeken. We gaan veel professioneler werken.”





DENNIS EN STIJN

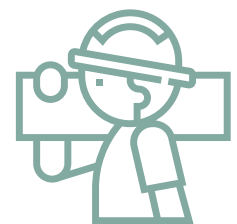
Leren timmeren

Niet alleen het hout komt centraal te staan, ook de ontwikkeling van onze medewerkers. Stijn: “Op deze afdeling kan iemand de basis van houtbewerking leren en daarna doorgroeien naar ingewikkeldere timmerwerkzaamheden. Zo kunnen mensen die dit leuk werk vinden, maar er nog geen ervaring mee hebben, makkelijk starten. We willen in de loods ook enkele prikkelarme werkplekken inrichten.”

Het heeft veel voorbereiding en uitzoekwerk gekost, maar Stijn is tevreden met het resultaat tot nu toe. “We zijn veel dingen tegengekomen die we vooraf niet hadden voorzien en hebben al veel problemen

opgelost. Daar hielden we al rekening mee, want er is nog veel onduidelijk over de bewerking van circulair hout. We zijn met zijn allen positief gebleven. Nu de loods er staat, moeten we regelen dat er steeds genoeg werk is voor onze mensen. In de toekomst moet al het sloophout uit de Leidse regio naar ons toekomen.” ◀

‘We gaan veel professioneler werken’



OPSLAGPLAATS VOOR BAKSTENEN

Naast hout worden er in de Leidse regio ook veel bakstenen onnodig weggegooid. DZB wil graag een rol spelen in een oplossing om bakstenen opnieuw te gebruiken. Dat kan door de overbodige bakstenen schoon te maken, te sorteren en (tijdelijk) op te slaan. Hierna kunnen ze opnieuw worden gebruikt door stratenmakers. Ook dit is weer een manier van circulair werken. In september wordt er op de locatie van de Nachtegaallaan een proef gehouden om te bekijken of deze opslagplaats voldoende werk oplevert voor DZB.



MIJN leven

AYHAN AÇACAK

Medewerker graffiti verwijderen

Ayhan is gek van auto's. Samen met zijn stiefvader kocht hij een Renault Clio, die ze samen hebben omgebouwd naar een zeer sportieve wagen. Ayhan rijdt er zelfs mee over circuits, zoals in Assen en Zandvoort.

"Als kleine jongen wist ik alle automerken te benoemen en wat er speciaal was aan deze auto's. Ik speelde ook veel racespellen op de computer en zo leerde ik al jong de basis van autorijden. Toen ik mijn rijbewijs had, sleutelde ik vaak zelf aan mijn eigen auto's. Ik heb ook een opleiding gevolgd tot autotechnicus, maar uiteindelijk vond ik het toch leuker om dit als hobby te doen dan als werk."

Onderdelen vervangen

"Bijna vier jaar geleden kocht mijn stiefvader een Renault Clio en die hebben we samen helemaal opgeknapt. We hebben bijna alle onderdelen vervangen en wat we zelf niet konden, hebben we door specialisten laten doen. Na een jaartje heb ik de auto van mijn stiefvader overgenomen. Ik rijd er gewoon mee naar werk, maar ik ga er ook vaak mee toeren. Dan rijden we met allemaal autofanaten achter elkaar. Ik maak daar dan foto's en video's van en die zet ik op Instagram en YouTube."

Helm dragen

"Ik rijd ook regelmatig op een circuit. Geen echte wedstrijden, maar ik probeer dan wel zo hard mogelijk te rijden. Andere coureurs zijn soms verbaasd hoe hard deze Clio kan. Ik haal topsnelheden van 230 kilometer per uur. Dat geeft mij een kick. Ik moet trouwens verplicht een helm dragen op de circuits. Er is één nadeel aan racen: alles wat kapot gaat, moet ik zelf maken, haha. Het is best een dure hobby, waar veel tijd in gaat zitten. Mijn doel is om een keer in Duitsland over de Nürburgring te racen. Dat circuit is 21 kilometer lang, met scherpe bochten." ◀





Meer over AYHAN



Vindt graffiti verwijderen leuk werk



Hij moet oppassen dat gevels en monumenten niet beschadigen



Plaatst foto's en filmpjes op social media



Het verwijderen doet hij overal in Leiden



Droomauto: BMW E30 met een zogenoemde haaien-neus



Volg hem op Instagram: **@ayhanacacak**

Jubilea & Pensioen



Pensioen:

Dick Brandt

Dick Brandt is eind juli met een welverdiend pensioen gegaan. Dick is een medewerker die er altijd was en heel hard heeft gewerkt. Eigenlijk wil hij liever niet met pensioen, omdat hij het erg naar zijn zin heeft op zijn werkplek bij Inzameling & Reiniging van gemeente Leiden. Thuiszitten zal Dick niet gaan doen, daar is hij nog te actief voor. We hopen dat Dick een mooie, andere, invulling gaat vinden voor de tijd die hij nu krijgt nu hij met pensioen is. Dankjewel Dick, we wensen je het allerbeste!



Pensioen:

Arslan Karaman

Arslan heeft op 10 mei afscheid van ons genomen met een heerlijke traktatie. Al een uur voor het begin van zijn receptie was hij op de afdeling om al zijn collega's te trakteren en zijn leidinggevende te bedanken. Daarna is hij met een hele grote groep collega's naar het bedrijfsrestaurant gegaan. Kees de Winter heeft er een mooie toespraak gehouden, waarna de levensloop van Arslan werd doorgenomen. Het was een hele gezellige middag. Arslan, we wensen je veel geluk en gezondheid toe!

Pensioen

René Sanchez

Montage 23-04-2023

Gerard van Leeuwen

Printroom 02-05-2023

Arslan Karaman

Montage 10-05-2023

Antoon van Grinsven

Detacheringen 27-05-2023

Jan van Tongeren

Detacheringen 19-07-2023

Jan Boekkooi

Detacheringen 19-07-2023

Abderrahim M'hamedi

Chocolade 22-07-2023

Dick Brandt

Detacheringen 23-07-2023

Nila Jhinkoe

Chocolade 30-07-2023

Piet Blok

Montage 12-08-2023

Pensioen:**René Sanchez**

Op 24 april, de eerste dag van zijn pensioen, heeft René op zijn eigen manier afscheid van ons genomen. Hij is persoonlijk langs alle medewerkers gegaan om iedereen gedag te zeggen. Als laatste was Kees de Winter aan de beurt, die hem onder het genot van een kopje koffie met wat lekkers de daarbij behorende bloemen en VVV- bonnen overhandigde. René, bedankt voor je inzet afgelopen jaren, het ga je goed!

40 jaar jubileum

Theo van Santen 01-04-2023
Detacheringen

Marianne Brorens 01-04-2023
Re-integratie & Werkgeversdiensten

Rookvrij! Ook jij?

Denk je wel eens aan stoppen met roken? Ga de uitdaging met collega's aan. Samen sta je sterk! Eind september start er een gratis cursus voor alle medewerkers in dienst van DZB die willen stoppen met roken.

Doelen van de cursus zijn:

- Inzicht krijgen in je eigen rookgedrag;
- Weten welke gedragsverandering nodig is om blijvend te stoppen met roken;
- Weten hoe je kunt voorkomen dat je weer gaat roken;
- Net als andere deelnemers rookvrij worden.

Jan, die de cursus vijf jaar geleden deed, zegt: "Sinds ik gestopt ben, kan ik weer ruiken, dat is voor mij de grootste winst. Ook merk ik dat mijn conditie beter is. En natuurlijk het geld." Sinds Jan is gestopt, heeft hij al ruim 1700 pakjes uitgespaard!

**Meer weten?**

Kom naar de informatiebijeenkomst op **dinsdag 12 september** 10.30-11.30 uur in de Cor Botzaal, Le Pooleweg 11. Tijdens de bijeenkomst krijg je meer informatie over de cursus en kun je vragen stellen. Dit verplicht je tot niets: stoppen met roken is natuurlijk je eigen keuze.

Meld je aan via teamfit@dzbnl óf via je leidinggevende.

In dienst

Nieuw: Xander Uiterwaal

Medewerker frontoffice Banqueting

“Als geboren en getogen Amersfoorter ben ik ruim acht jaar geleden verhuisd naar Roelofarendsveen en woon daar samen met Suzanne. We vormen een samengesteld gezin met vijf kinderen, waarvan de oudste inmiddels het huis uit is. Volgend jaar juni gaan we trouwen. In het weekend maak ik de lekkerste cocktails en daarnaast ben ik een wijnliefhebber. Ik ben altijd in voor een technofeestje en sport graag. Bijvoorbeeld wielrennen, tennis en fitness.”

“Ik heb meer dan twintig jaar in de grafische- en reclamewereld gewerkt, onder meer als zelfstandig ondernemer in opdracht van een Belgische drukkerij. Tien jaar geleden heb ik de switch naar de horeca gemaakt en ben ik doorgestroomd naar leermeester en restaurantmanager. Al een tijd was ik op zoek naar een plek waarin mijn kwaliteiten en eigenschappen het best tot hun recht zouden komen. Op het moment dat ik deze vacature bij DZB op LinkedIn voorbij zag komen, dacht ik: ‘Hier komt alles samen, dit is echt iets voor mij!’ Het gastheerschap, de kennis uit de commercie, het organiseren en het coördineren. Ik word blij als ik mensen kan helpen en het gevoel geef dat ze welkom zijn!” ◀



‘Al een tijd was ik op zoek naar een plek waarin mijn kwaliteiten en eigenschappen het best tot hun recht zouden komen.’

Nieuw in dienst

Sam Blom		Collins Ngocho		Jill Roos	
Chocolade	01-04-2023	Chocolade	01-05-2023	Catering	01-07-2023
Charlotte Nederpel		Mirtha Brindani		Joelle Philippo	
Catering	01-04-2023	Middelen & Control	08-05-2023	Catering	01-07-2023
Marlies Fioole		Xander Uiterwaal		Joey Pronk	
Re-integratie & Werkgeversdiensten	01-04-2023	Catering	22-05-2023	Circulair hout	01-07-2023
Abdellah Suescun		Jennifer Meijer		Angelique van Strik	
Fietsenstallingen	01-04-2023	De Stal	01-06-2023	Montage	01-07-2023
Ghulam Sherbalouch		Btissame IJdaa		Rutger Dwars	
Fietsenstallingen	01-05-2023	Schoonmaak	01-06-2023	Chocolade	01-07-2023
Nathaly Rodriguez		Daniel Wassenaar		Barbara Brouwer	
Montage	01-05-2023	Fietsenstallingen	01-06-2023	Schoonmaak	01-08-2023
Ronaldo Benning		Senait Riesom Zenichael		Yoav Laurey	
Montage	01-05-2023	Schoonmaak	01-06-2023	Catering	01-08-2023
Maryan Haji Ibrahim		Janet Oppelaar		Sajida Masih	
Schoonmaak	01-05-2023	Groendiensten	01-06-2023	Schoonmaak	01-08-2023
Marijn Strik		Sami Selimi		Denise v.d. Meij	
Re-integratie & Werkgeversdiensten	01-05-2023	Catering	06-06-2023	Middelen & Control	01-08-2023
		Leon Windhouwer		Rick van Gijzen	
		De Stal	12-06-2023	Montage	01-08-2023
		Ahmad Almashhour			
		Schoonmaak	01-07-2023		

Met twee bussen naar Utrecht



Op 7 juni kwamen ongeveer 9.000 mensen in Utrecht bijeen om te demonstreren voor meer loon voor medewerkers van sociale werkbedrijven. Ook DZB was erbij met ongeveer 80 collega's. De OR zorgde ervoor dat alles in goede banen werd geleid.

Het leven is duurder geworden, ook belangrijke zaken als dagelijkse boodschappen en energie. Om die reden hebben veel werknemers in Nederland loonsverhoging gekregen. Medewerkers van SW-bedrijven hebben echter nog steeds niets extra's gekregen. Vandaar dat vakbond FNV een landelijke demonstratie organiseerde. Ook DZB werd benaderd om mee te doen.

Schrijnende verhalen

“Veel mensen hebben moeite om de eindjes aan elkaar te knopen”, vertelt OR-lid Daan van Tongeren. “Ik hoor dagelijks schrijnende verhalen. Mensen die hard werken, maar toch in de schulden belanden. Om eerlijk te zijn schaam ik me daar wel voor.” Ted Groenewegen, ook OR-lid: “Het kromme is dat ambtenaren wel al een loonsverhoging hebben gekregen. Het gaat om gelijkheid. Waarom krijgt de een meer en een ander niet?”

De OR ging langs een aantal afdelingen van DZB en noteerde de namen van de mensen die mee wilden demonstreren.

Uiteindelijk waren er ruim 80 aanmeldingen. Daan: “Het was een spannende dag en indrukwekkend om mee te maken. We zijn er met twee bussen naartoe gegaan en hebben ervoor gezorgd dat iedereen weer veilig mee terug ging.”

Nieuwe gesprekken

Ondanks de grote demonstratie is er nog steeds geen loonsverhoging afgesproken. “Het is jammer dat er nog geen toezeggingen zijn gedaan”, zegt Ted. “maar het is wel fijn dat er nieuwe gesprekken worden gevoerd. We blijven de ontwikkelingen op de voet volgen.” De OR is wel heel blij dat medewerkers van DZB een toeslag voor de energiekosten hebben gekregen en is directeur Noëlle ter Woerds dankbaar voor de inzet hiervoor.

Heb je iets te melden aan de OR?

Dat kan via **071 - 581 86 64** of **or@dzbnl**.



Winnaar puzzel TROTS #16

De oplossing van de vorige woordzoeker was: werken met plezier. Roy Groote had de juiste uitkomst bij elkaar gepuzzeld en wint hierdoor twee lunchbonnen voor De Stal. **Gefeliciteerd Roy!**



WOORDZOEKER

G	T	B	A	S	I	S	K	R	A	C	H	T	V
D	N	A	K	E	G	E	I	F	F	O	K	E	B
E	O	I	L	C	T	L	U	A	N	E	R	C	I
M	R	L	G	E	N	E	K	O	R	B	P	H	V
O	D	A	Z	O	N	E	G	G	E	H	E	N	R
N	B	T	C	K	H	T	U	T	N	N	N	O	A
S	J	S	T	E	V	R	E	D	E	N	S	F	G
T	I	E	T	I	S	R	E	V	I	D	I	E	E
R	E	D	E	Z	P	P	E	V	I	J	N	O	E
A	I	Z	Z	U	B	O	E	I	S	W	E	S	L
T	R	I	N	E	R	J	E	L	L	N	N	T	I
I	R	T	B	H	S	D	O	O	L	A	O	E	S
E	E	N	C	T	T	R	O	U	W	E	N	O	T
N	H	S	L	O	O	P	H	O	U	T	N	D	L

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □

□ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □

BASISKRACHT

BUZZ

DEMONSTRATIE

DE STAL

DIVERSITEIT

EILAND

HEGGEN

HERRIE

KOFFIEGEK

LOODS

LOONSVERHOOGING

PENSIOEN

RACESPELLEN

RENAULT CLIO

ROKEN

SCHROEVEN

SLOOPHOUT

TALENT

TECHNOFEEST

TEVREDEN

TROUWEN

VERBETERPUNTEN

VRAGENLIJST

Zoek de woorden uit de lijst op in de puzzel en streep de letters weg. De letters die je aan het einde overhoudt vormen samen een woord.

Denk jij dat je de juiste oplossing van deze puzzel hebt gevonden? Mail jouw oplossing naar **trots@dzb.nl** en maak kans op een **lunchbon** voor **Grand Café De Stal**. Veel succes!