

HET MAGAZINE VOOR ALLE MEDEWERKERS VAN DZB LEIDEN

NUMMER 14 2022

TROTS



**Stap in de
virtuele wereld
van werk**

**Via De Brede Basis
naar Droomvlucht**

Mijn Leven
De mannen van de radio's

**Begeleiding van
statushouders**



Astrid Arnoldus Column

Ik werk sinds 1 oktober 1998 bij DZB. Dat is al bijna 25 jaar en ik ben op weg naar de 40 jaar. Eerst werkte ik nog aan de Touwbaan in Leiderdorp. Sinds de verhuizing naar Le Pooleweg 6 ben ik al vanaf het begin op de Inpak-afdeling aan het werk. We pakken chocolade in voor verschillende klanten. Ik vind het werk aan de band altijd gezellig met mijn collega's en kan er altijd wel lachen. Het werk is duidelijk. Dat maakt het prettig.

Het leukste vind ik stickers, doosjes vouwen en dozen op een pallet stapelen. Soms doe ik ook chocolade inleggen. Dat vind ik iets minder leuk. Maar ja, als het moet dan moet het. Maar gelukkig wisselt het werk vaak af. Zo zijn we nu adventskalenders voor Tony's Chocolonely aan het verpakken. Iets geheel nieuw en hartstikke leuk werk voor een grote groep collega's.

Ik woon samen met Lieset van Leeuwen bij Philadelphia Zorg in Voorschoten. Zij heeft het stokje voor deze column aan mij doorgegeven. Mijn hobby's zijn puzzelen, fietsen en wandelen met kennissen en bewoners.

De volgende column wordt geschreven door Martin Kijk in de Vegte, die werkzaam is bij de chocolade productie afdeling. Succes en ik ben benieuwd wat je te vertellen hebt.



Inhoud Trots #14

- 4 | Op de cover: VR-brillen
- 6 | Mijn werk - Ben Krapels
- 8 | Via de Brede Basis naar Droomvlucht
- 10 | Klant Centraal - ABS Den Elzen
- 12 | Mijn Leven - Erik en Rodney
- 14 | Begeleiding van statushouders
- 16 | Jubilea / In & uit dienst
- 19 | DZB ondernemingsraad
- 20 | En tot slot...

Colofon

Hoofdredactie Catrien Vollenberg

Redactie Redactiepost, Leiden

Fotografie Edwin Weers

Fotografie, Leiden

Ontwerp OWN agency, Leiden

Drukwerk GPC, Leiden

Trots op Melvin en Michel

Deze twee kanjers, Melvin en zijn teamleider Michel, hebben de afgelopen drie maanden keihard gewerkt aan Melvin's competentie 'afspraken nakomen'. En met succes, zoals je ziet. Gefeliciteerd met je certificaat, Melvin! Het traject dat Melvin heeft doorlopen, is een onderdeel van De Brede Basis. In TROTS nummer 13 van april kon je hier meer over lezen. Ook op pagina 8 en 9 van dit nummer staat een mooi verhaal over De Brede Basis.



Energietoeslag aanvragen

De prijzen van energie zijn flink gestegen. Hierdoor krijg je te maken met een hogere energierekening. Medewerkers met een laag inkomen kunnen tot 31 december 2022 een energietoeslag aanvragen. Deze toeslag is bedoeld voor het betalen van je energierekening. Of je in aanmerking komt voor deze eenmalige energietoeslag is afhankelijk van het salaris en de thuissituatie. Je kunt deze toeslag aanvragen via de website van jouw gemeente. In juli is de eenmalige energietoeslag verhoogd van €800 naar €1.300. Heb je al een energietoeslag aangevraagd bij je gemeente? Dan krijg je die extra €500 automatisch uitbetaald. Heb je de energietoeslag nog niet aangevraagd? Doe dat dan alsnog. We adviseren je het bedrag te reserveren voor de eindafrekening van je energieleverancier.



Hulp nodig bij het aanvragen?

Neem contact op met bedrijfsmaatschappelijk werk, via bmw@dzbl.nl of via 071 581 85 53 of 071 581 86 50. Ook kun je een afspraak maken via je leidinggevende.

Ouderschapsverlof

Op 2 augustus is de nieuwe regeling betaald ouderschapsverlof ingegaan. Vanaf dan kunnen ouders die in dienst zijn van DZB betaald ouderschapsverlof opnemen tot hun kind 8 jaar oud is. Meer weten?

Kijk op uwv.nl/betaaldouderschapsverlof.

Vraag het je leidinggevende of je HRM-adviseur.



Succesvolle 10 km-wandeling



Deze sportievelingen hebben op 14 mei de 10 kilometer-wandeling van Leiden Marathon gedaan. Het was een groot succes, iedereen heeft erg genoten. Volgend jaar gaan we weer meedoen met een DZB Leiden-team. Noteer vast in je agenda: 13 mei 2023.

Virtual reality

Stap in de wereld van werk

DZB bestaat 50 jaar en daar zijn we trots op. We kunnen immers terugblikken op een mooie historie. Tegelijkertijd moeten we óók naar de toekomst kijken. Hoe kunnen we werkzoekenden nog beter bedienen? Nou, bijvoorbeeld door gebruik te maken van VR-brillen. Met deze moderne technologie kunnen werkzoekenden letterlijk een beeld krijgen van allerlei interessante werkplekken.



VR staat voor Virtual Reality. Het is een computertechniek waarmee je een omgeving kunt ervaren zonder dat je echt op die plek aanwezig bent. Dat kan door een speciale bril op te zetten waarop een levensechte film wordt afgespeeld. Doordat het beeld meebeweegt met de bewegingen van je hoofd en lichaam wordt het beeld interactief. VR wordt veel toegepast bij computerspelletjes, maar ook bedrijven maken er steeds meer gebruik van.

Hulpmiddel

Bij DZB zag accountmanager Sevtap Güner mogelijkheden om VR als hulpmiddel in te zetten. “Speciaal voor bedrijven zoals DZB zijn er filmpjes gemaakt waarin je binnen een paar minuten kunt zien wat een bepaald soort werk precies inhoudt”, vertelt ze. “Dat is superhandig voor werkzoekenden. Nu merk je soms dat consultants het proberen uit te leggen, maar dat het voor een werkzoekende lastig is om een goed beeld te krijgen. Bijvoorbeeld als sprake is van een taalbarrière. Met een VR-bril kun je letterlijk beelden tonen!” Vandaar de projectnaam *Virtual Reality – Stap in de wereld van werk*.

Via het Werkgevers Servicepunt Holland Rijnland beschikt DZB inmiddels over twee

Meer over de VR-BRILLEN



DZB beschikt over 2 VR-brillen



Er zijn 50 filmpjes van werkplekken



Een filmpje duurt ongeveer 2 tot 4 minuten



Er zijn ook filmpjes in vreemde talen

VR-brillen. Daarop kunnen vijftig verschillende filmpjes worden afgespeeld. Sevtap: “Het gaat vooral om de beroepen waar veel vraag is naar nieuwe medewerkers: de zorg, transport en logistiek, de horeca, detailhandel en groenvoorzieningen. Als we daar een werkzoekende over vertellen kunnen we meteen beelden uit de praktijk laten zien.”

Veilige omgeving

Bovendien is het ook heel efficiënt. “We hebben nu zogenoemde meeloopdagen, waarbij iemand een werkplek kan leren kennen of we gaan met een groepje werkzoekenden langs bij een bedrijf. Dat kost best veel voorbereiding. Bovendien kan het spannend zijn voor werkzoekenden. Het is veel laagdrempeliger om in een veilige omgeving met je consulent naar een filmpje kijken. Ik verwacht dat de VR-brillen ons echt gaan helpen. Niet per se om méér mensen aan werk te helpen, maar wel om dat duurzamer te doen. Daarmee bedoel ik dat een werkzoekende vaker op de juiste werkplek terecht komt.”

Sevtap is niet enige die enthousiast is. “Veel collega’s zijn nieuwsgierig. We hebben inloopdagen gehouden waar ze de brillen konden testen. Daar kwam veel positieve feedback op.” Met een werkgroepje gaat Sevtap de komende tijd meer bekendheid geven aan de VR-brillen. “We gaan langs bij groepstrainingen en we willen consulenten opleiden in het gebruik van de brillen. Ik ben superblij dat we dit project in korte tijd hebben gerealiseerd. Met de VR-brillen gaat DZB echt met de tijd mee. De weg naar werk moet ook een beetje leuk zijn, toch?” ◀





MEER OVER BEN



Ben voetbalt bij UVS in Leiden, in de G-1



Hij houdt van stevige muziek: symfonische metal



Ben werkte eerder bij DZB Chocolate en bij H&M in de schoonmaak



Hij is een fanatieke rechtsback



Epica en Nightwish behoren tot zijn favoriete bands

MIJN werk

BEN KRAPELS

Medewerker gemeentereiniging

Overall in Leiden vind je prullenbakken op straat. Die moeten natuurlijk regelmatig worden geleegd. In de smalle straatjes en op moeilijk bereikbare plekken is dat een taak van Ben Krapels. Als je goed oplet, zie je hem misschien wel rijden in zijn elektrische vuilniskarretje.

“Goed bezig! Mooi karretje! Als jullie er niet waren, was het een rommeltje op straat. Ik krijg vaak leuke reacties als ik aan het werk ben. In heel Leiden leeg ik samen met een collega de prullenbakken in smalle straatjes en in parken. Het zijn de plekken waar wij met ons kleine karretje kunnen komen en onze andere collega's niet. In twee dagen tijd maken wij onze route door de stad. En dat doen we dan twee keer in de week. Als we op bepaalde plekken een dagje later zijn dan normaal, merk je dat meteen. Dan zijn de bakken helemaal vol.”

Dode vogels

“Ik doe dit werk inmiddels twaalf jaar en weet daardoor precies waar alle prullenbakken staan. Hier in Park Zeeheldenbuurt staan bijvoorbeeld twee grote en drie kleine bakken. We treffen soms de gekste dingen aan: van hondenpoep, stenen en dode vogels tot aan telefoons, portemonnees en één keer zelfs een complete PC. Het is soms best zwaar, maar ook leuk werk. Ik geniet vooral van de vrijheid om onze eigen routes te plannen. Wijkpark Merenwijk vind ik altijd de leukste plek om te komen. Daar moeten we over smalle bruggetjes heen.”

Veegwagen

“Ik wil mezelf graag ontwikkelen en heb daarom de afgelopen jaren diverse cursussen gevolgd. De laatste was een pittige, dat was een training waar je leert om leiding te geven aan jezelf. Ik heb best veel meegemaakt en heb toen veel over mijn eigen ervaringen verteld. Dat luchtte op. Ik heb ook een cursus gevolgd over gezond eten en bewegen. Mijn rijbewijs heb ik trouwens ook bij de gemeente gehaald. In de toekomst wil ik graag op de veegwagen rijden. Daarmee ben ik al aan het oefenen en ik ben blij dat ik die kans krijg. Ik weet zeker dat die wens in vervulling gaat.” ◀



Via De Brede Basis naar Droomvlucht

Bij DZB zetten we meer en meer in op de ontwikkeling van mensen. Dat doen we met behulp van De Brede Basis. Op de afdeling Montage is Jente Rus de eerste deelnemer aan het ontwikkelprogramma. Zijn doel: een baan bij De Efteling.

Jente is helemaal gek van De Efteling. Vroeger bezocht hij het attractiepark één keer per jaar en sinds hij een jaarabonnement heeft, was hij er al negen keer te gast. Liever nog gaat hij er als vaste medewerker aan de slag. Hij ziet zich al staan als gastheer bij één van de attracties. “Dat is meer dan op een knopje drukken”, weet hij. “Je bent verantwoordelijk voor de veiligheid van de gasten. Alle bouten en moeren moeten bijvoorbeeld worden aangedraaid.” Soortgelijk werk doet Jente nu ook al bij Montage voor de klant Meyn. Toch heeft hij nog wat stappen te zetten voordat hij bij DZB kan uitstromen naar een reguliere werkgever.

Belofte

Die vooruitgang hoopt Jente samen met unitleider Marcel Krijgsman te boeken door zich te ontwikkelen via het programma De Brede Basis. “Jente heeft zo’n duidelijke wens om uit te stromen dat ik zijn ouders heb beloofd dat hij de eerste zou zijn met wie ik aan de slag zou gaan”, zegt Marcel. “Via De Brede Basis naar Droomvlucht (een attractie in De Efteling, red.), dat klinkt toch mooi? We gaan samen op zoek naar de beste versie van Jente. Ik heb er alle vertrouwen in dat we die gaan vinden.”

Ontwikkelen via De Brede Basis houdt in dat Jente diverse werkopdrachten moet uitvoeren. Welke dat zijn hangt af van de ontwikkeldoelen. Om dat te bepalen

hebben Jente en Marcel allebei een diagnose ingevuld, waarbij bepaalde eigenschappen een score van 1 tot 3 krijgen. Een 1 betekent dat iemand veel begeleiding nodig heeft en een 3 dat iemand zelfstandig kan werken. Het doel is om met behulp van de opdrachten vaker een 2 of een 3 te scoren.

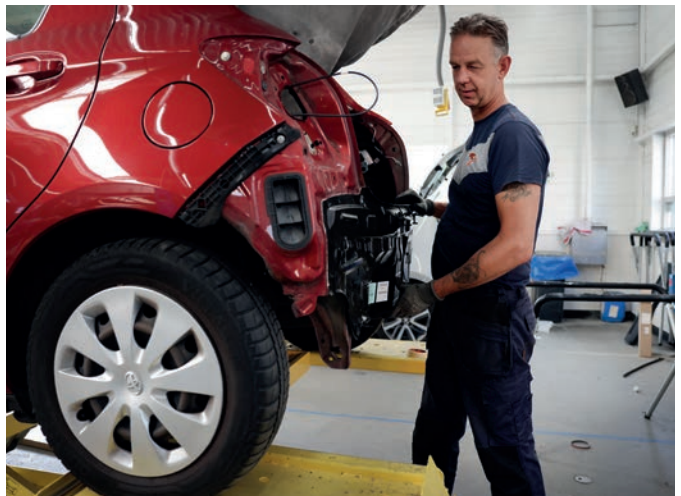
Vulkaan

“De verbeterpunten van Jente hebben vooral te maken met het contact met collega’s”, zegt Marcel. “Dat gaan we oefenen. Niet te snel boos worden en dingen rustig uitleggen als iemand iets vraagt. Hij moet zijn collega’s eigenlijk gaan zien als de gasten in de Efteling. En de gast is koning.” Jente knikt: “Soms ben ik een vulkaan die uitbarst, maar ik leer nu inzien dat ik daarmee niet verder kom. We zijn pas net begonnen met de werkopdrachten, maar ik merk wel dat ik het leuk vind. Ik krijg er extra energie van als het goed gaat.”

Niet alleen voor Jente, ook voor Marcel is het even wennen om met De Brede Basis te werken. “Ik heb een opleiding moeten volgen, met huiswerk. Dat vond ik best pittig. En in de begeleiding van deelnemers gaat ook best wat tijd zitten. Maar ik vind De Brede Basis wel een heel mooi middel. Het computerprogramma Werkstap, waarmee je opdrachten uitvoert, heeft bijvoorbeeld een heel positieve benadering. Een deelnemer doet het eigenlijk altijd goed, dat is een heel prettige manier van werken.” ◀



‘Ik krijg er extra energie van als het goed gaat’



ABS Den Elzen

Deukje, kras of grote schade? Tijdens het autorijden gebeuren regelmatig ongelukken. ABS Den Elzen zorgt ervoor dat de schade weer volledig wordt hersteld. Dit autoschadebedrijf is continu op zoek naar nieuwe collega's. Vandaar de samenwerking met het Werkgeversservicepunt Holland Rijnland (WSPHR), waarvan ook DZB deel uitmaakt.

Meer over ABS Den Elzen

ABS Den Elzen
heeft 9 vestigingen,
in Zuidwest-
Nederland

In Leiden werken
14 mensen

Samen herstellen
zij gemiddeld 50
auto's in de week

ABS Den Elzen
heeft kennis in
huis over alle
merken auto's

Tijdens ons bezoek aan de vestiging in Leiden is het een drukte van belang op de werkvloer. Er worden bumpers vervangen, deuren uitgedeukt en delen van auto's overgespoten. Ondanks de bedrijvigheid is de sfeer heel relaxt. Dat vinden ze belangrijk bij ABS Den Elzen. "Teamwork staat bij ons voorop", vertelt vestigingsmanager Rowdy Scheeren. "Onze kernwaarden vatten we samen met de term SOFA. Dat staat voor: sympathiek, ondernemend, familie en aandacht. Het is heel belangrijk dat collega's zich thuis voelen binnen het team."

Certificaten

Belangrijker nog dan wat iemand kan, is hoe iemand in elkaar steekt als persoon. "Het belangrijkste is dat mensen er zin in hebben en goed met collega's omgaan", zegt Rowdy. "Het werk kunnen we iemand namelijk leren. Voor functies als magazijnmedewerker en autowasser heb je bijvoorbeeld geen opleiding nodig. Om aan de auto's zelf te werken, moet je wel over certificaten beschikken, want veiligheid staat voorop. Maar ook daarvoor hebben we opleidingstrajecten, waarbij we een leerling koppelen aan een leermeester."

Vak leren

Het klinkt Nico Vermeer, accountmanager voor zowel DZB als WSPHR, als muziek in de oren. "Wij zoeken altijd werkplekken waar mensen kunnen starten en doorgroeien", zegt hij. "Het is heel fijn als een bedrijf iemand zonder kennis omarmt en diegene wil opleiden. Daar kan WSPHR ook bij helpen. Wij ondersteunen de werkgever met advies,

ontwikkeltrajecten en subsidieregelingen. De samenwerking met ABS Den Elzen betekent dat iemand echt een vak kan leren. Dit zou een perfecte opstap zijn voor jongeren. Omgekeerd hebben wij dankzij de regionale samenwerking veel werkzoekenden in beeld voor ABS Den Elzen, die wij via één aanspreekpunt kunnen aandragen."

Technisch

Omdat de samenwerking kortgeleden is gestart, zijn er op dit moment nog geen mensen via WSPHR/DZB aan het werk bij ABS Den Elzen. Vacatures zijn er genoeg, voor verschillende functies. "Het is natuurlijk mooi als mensen zich aanmelden die het leuk vinden om aan auto's te werken, maar je hoeft echt geen technisch persoon te zijn", zegt Rowdy. "We vinden het wel leuk als we je iets nieuws kunnen leren. Iedereen bij ons kan drie functies uitoefenen. Dat is prettig voor de afwisseling van het werk, maar ook belangrijk omdat we dan voor elkaar kunnen invallen. We doen dit werk mét elkaar en vóór elkaar. We hebben veel voor elkaar over." ◀

*'Het is heel fijn als
een bedrijf iemand
zonder kennis
omarmt en diegene
wil opleiden'*

MIJN leven

RODNEY BODIJN EN ERIK ZILVERENTAND

Medewerkers Montage

Knipperende lichtjes, elektrische bedrading en heel veel ouderwetse radio's. De woning van Erik Zilverentand zou zo een museum kunnen zijn. Hij maakte collega Rodney Bodijn ook enthousiast voor zijn hobby. Nu zijn ze samen aan het pielen met draden, schroefjes en soldeerbouten.

Rodney: "Dingen repareren, dat vinden wij leuk. Erik doet veel witgoed, van koffiezetapparaten tot wasmachines. Zelf houd ik het bij personal computers en laptops. Als ik iets niet weet, bel ik Erik en proberen we het samen op te lossen. Daar leer ik dan weer van. Het uit elkaar en weer in elkaar zetten van oude radio's is meer zijn ding. Ik heb niets met die ouwe meuk, haha."

Erik: "Die radio's doe ik al vanaf mijn vijftiende. Mijn vader deed het ook. Tegenwoordig zijn er eenvoudig onderdelen te bestellen via internet. Dan wordt het bij mij al snel meer, meer, meer. Ik heb zeker honderd oude radio's en 99 procent daarvan werkt gewoon nog."

Theedoos

Rodney: "Het pronkstuk van Erik is een oude houten theedoos, die hij helemaal heeft opgebouwd tot een apparaat met radio, video, bluetooth en nog veel meer functies. Toen ik dat zag, dacht ik: *dat kan ik ook!* Nu heb ik mijn eigen volgebouwde theedoos. Je kunt er muziek mee afspelen, video kijken, data verzenden en ontvangen. Eigenlijk gaat het daar niet eens om, het is gewoon leuk om eraan te werken."

Erik: "Hoe lang ik over die theedoos heb gedaan? Ik doe rustig aan, ik denk drie jaar. Het is ook nooit helemaal af, er kan altijd nog wel iets bij. Als er ergens een storing in het apparaat zit, gaat het weer grotendeels uit elkaar en vervolgens weer in elkaar. Ben ik zomaar weer een paar uur mee bezig."

Onbetaalbaar

Rodney: "Er gaat best wat tijd zitten in deze hobby. Geld trouwens ook. Ik denk dat er voor 400 euro aan onderdelen in mijn theedoos zit."

Erik: "Bij mij misschien wel 1500 euro. Als je de tijd erbij optelt die ik erin heb gestoken, is het eigenlijk onbetaalbaar. Veel mensen snappen niet wat er leuk aan is. *Joh, het zal wel*, zeggen ze dan."

Rodney: "Lekker creatief bezig zijn. Iets werkend maken dat kapot is. Dat is steeds weer de uitdaging. Af en toe doet iets *boem*. Weten we dat ook weer."

Erik: "Lekker klooiën, veel meer kan ik er eigenlijk niet over zeggen." ◀





Meer over ERIK EN RODNEY



Erik werkt al bijna 40 jaar bij DZB



Rodney is ongeveer 8 jaar DZB'er



Ze zijn op hun plek bij Montage, maar hopen op technischer werk



In hun vrije tijd sleutelen Erik en Rodney ook aan auto's

Heb jij een bijzondere hobby om over te vertellen en waar we bovendien gave foto's van kunnen maken? Meld je dan aan via trots@dzb.nl.



Statushouders staan vaak met 10-0 achter

Statushouders vormen een bijzondere doelgroep bij DZB. Cultuurverschillen en een taalachterstand zorgen ervoor dat zij moeilijk werk kunnen vinden en behouden. Daarmee helpen wij ze. Jobcoach Nina Reijnierse vertelt hoe dat gaat. Ook Jolanda Hezemans, trainer inburgering bij de gemeente, schuift aan.

Statushouders zijn vluchtelingen die een vergunning hebben gekregen om in Nederland te blijven. Een voorwaarde is dat zij inburgeren en zo snel mogelijk aan werk worden geholpen. In de praktijk betekent dit dat zij eerst de Nederlandse taal leren en door VluchtelingenWerk worden geholpen om een zelfstandig bestaan op te bouwen. Na ongeveer 1,5 jaar gaan zij een ABO-training volgen. Dat staat voor Arbeids en Beroeps Oriëntatie. Statushouders in Leiden doen dit bij DZB.

Onjuiste verwachtingen

Nina en Jolanda werken intensief samen. Jolanda geeft groepstrainingen aan statushouders. Nina is daarbij aanwezig en probeert de deelnemers aan vrijwilligerswerk, stage of baan te

helpen. “Tijdens de trainingen gaan we op zoek naar iemands mogelijkheden”, vertelt Jolanda. “Wat heeft hij of zij voor opleiding en werk gedaan in het land van herkomst? Welke beroepen hebben wij in Nederland? Dat klinkt eenvoudiger dan het is. Hoogopgeleide vluchtelingen denken dat ze hier hetzelfde werk kunnen blijven doen. Dat is vaak onmogelijk vanwege de taalachterstand en een andere manier van werken dan ze gewend zijn in het land van herkomst.”

Verwachtingen van statushouders kloppen niet altijd met de werkelijkheid. Nina: “Ik heb verhalen gehoord van vluchtelingen die dachten dat ze in Nederland vijf jaar lang een uitkering zouden krijgen. Dan is het een lastige

boodschap als wij ze vertellen dat ze snel aan het werk moeten. Daar komt bij dat statushouders niet dezelfde kansen krijgen als ieder ander. Ik zeg weleens dat ze met 10-0 achterstaan. Dat heeft voor een groot deel te maken met de taal, maar ook met cultuurverschillen. In onze maatschappij gaat alles veel sneller en wij gaan op een andere manier met elkaar om. Dat maakt het extra lastig voor een nieuwkomer die de taal niet spreekt.”

Veel enthousiasme

“Veel statushouders hebben tijd nodig om te landen”, weet Jolanda. “Die tijd proberen wij ze te geven tijdens de trainingen. Ik wil in de eerste plaats dat ze zich veilig voelen. Daarnaast probeer ik ze duidelijk te maken dat wij er zijn om ze te helpen. Als ze zich op hun gemak voelen kan het soms snel gaan. Aan het enthousiasme ligt het vaak niet. Veel statushouders willen heel graag aan de slag. Ik geniet ervan als ik bij hen een twinkeling in de ogen zie als ze snappen waar we mee bezig zijn. En als ze groeien in hun ontwikkeling.”

Nina benadrukt dat er binnen DZB veel samenwerking plaatsvindt om statushouders aan werk te helpen. “In de begeleiding werken wij nauw samen met de consulent inburgering. De afdeling Re-integratie en Werkgeversdiensten helpt ons vaak aan geschikte vacatures. Het lukt niet altijd om iemand direct blijvend aan werk te helpen. Dan pakt het niet uit zoals gehoopt en komt iemand weer bij ons terug. Dan helpen wij ze weer over die teleurstelling heen. Dat vraagt om geduld en doorzettingsvermogen. Maar soms gaat het ook verrassend goed. Als we er gezamenlijk in slagen om zowel een statushouder als een werkgever blij te maken, geeft dat enorm veel voldoening.” ◀

MEER OVER BEGELEIDING VAN STATUSHOUDERS



Momenteel begeleidt DZB rond de 40 statushouders



Veel van hen komen uit Eritrea, Syrië en Turkije



ABO-trainingen worden gehouden in groepen van 8-12 personen



Soms vindt ook maatwerk plaats met individuele begeleiding



Na uitstroom naar werk houden we nog 6-9 maanden contact



‘Veel statushouders hebben tijd nodig om te landen’



Peter Jan Kruithoed

25 jaar DZB Hoera!

Onlangs vierden we het jubileum van Peter Jan. Hij is een echte allrounder! We hebben een hele gezellige bijeenkomst gehad: de lachspieren van alle aanwezigen hebben overuren gedraaid.



Thomas Krup

40 jaar DZB Hoera!

Eindelijk was het dan zover voor Thomas: de viering van zijn jubileum! Door de coronamaatregelen moest hij er 2 jaar op wachten. Hij was heel blij met het prachtige feestje en zal goed op de gouden speld en de brief van de burgemeester passen.



Marco Blok

40 jaar DZB Hoera!

Marco werkt naar volle tevredenheid bij Erfgoed Leiden. Hij begon daar als gastheer bij het Archeologisch Centrum, waar hij bezoekers rondleidde. Momenteel is hij assistent depotbeheerder/huismeester. Een verantwoordelijke functie, die hem op het lijf geschreven is.

Hans Kamphuis

40 jaar DZB Hoera!

Hans is al 40 jaar bij ons in dienst. De laatste 16 jaar werkt hij met veel plezier bij de Business Post. Zelfs de winkeliers uit de Kopermolen (zijn bezorgwijk) hadden aan Hans gedacht met cadeaus en kaarten.



Teun van der Kraan

40 jaar DZB Hoera!

Teun heeft zijn jubileum met een gezellige receptie met zijn collega's gevierd. Teun heeft lang bij de sportvelden gewerkt. Sinds 2 jaar heeft hij het erg naar zijn zin bij Stedelijk Beheer.



Rinia Madijssen

40 jaar DZB Hoera!

Rinia is altijd vrolijk en super gemotiveerd. Tijdens een gezellige bijeenkomst hoorden wij dat haar hobby's kaarten maken en tuinieren zijn en dat ze haar jubileum gaat vieren met een etentje.





Afscheid: Inge Wolf-Grabijn

Inge heeft zich ruim 25 jaar ingezet voor DZB en gaat zich nu volledig richten op de zorg voor haar man. Wij hebben veel respect voor haar keuze. We gaan haar missen.



Afscheid: Robert Notenboom

Robert is na een dienstverband van bijna 40 jaar met vervroegd pensioen gegaan. Hij was een bekende verschijning op het Stedelijk Gymnasium. Jarenlang heeft hij ervoor gezorgd dat de vele toetsen, proefwerken, schoolonderzoeken en brieven op tijd en zorgvuldig werden gekopieerd. De school was hem daar dan ook heel dankbaar voor. Robert, bedankt en geniet van je vrije tijd!



Afscheid: Dennis Zee

Dennis heeft met een receptie afscheid genomen van ons genomen. Dennis, het ga je goed!

Pensioen

Jacob Vermeer Schoonmaak	01-04-2022	Ramona Brouwer - Cedano Gervacio Chocolade	30-06-2022
Marian Siera-Mieremet De Stal	07-04-2022	Nico Eijkel Detacheringen	03-07-2022
Peter Duin Chocolade	07-05-2022	Willem Hulst Detacheringen	11-07-2022
Ali Kirkici Montage	21-05-2022	Steven Surdel Detacheringen	17-07-2022
Masoumeh Hadadyi Montage	23-05-2022	Hayat Aslan Chocolade	01-08-2022
Hans Schaafstra Chocolade	01-06-2022	Cornelis Groot Groendiensten	08-08-2022
Hans Norbart Middelen & Control	06-07-2022	Gerda Noest - Minnen Montage	14-08-2022
Jeannette Roos Chocolade	23-06-2022	Ton Voetel Groendiensten	19-08-2022
Jan Heiden Detacheringen	28-06-2022	Jan Jong Detacheringen	27-08-2022
Joop Oosten Detacheringen	30-06-2022		

40 jaar jubileum

Rinia Madijssen Chocolade	Hans Kamphuis Bussines Post	Teun van der Kraan Detacheringen	Casper Boehmer Montage
22-04-2022	17-06-2022	01-07-2022	16-08-2022

25 jaar jubileum

Irene Zaalberg Detacheringen	Rita de Meij Detacheringen	Anita Noorlander Chocolade
01-04-2022	12-05-2022	01-07-2022
Abdelhamid Azzaoui Montage	Fred Beij Ondernemingsraad	Peter Jan Kruithoed Montage
23-04-2022	17-06-2022	01-08-2022

In dienst

Nieuw: Ian Rodriguez Brun

Unitleider bij De Stal

“Ik ben 26 jaar oud en woon samen met mijn vriendin in Hoogmade. In mijn vrije tijd houd ik ervan om leuke dingen te doen: op stap gaan met vrienden, lekker koken of uit eten gaan bijvoorbeeld. Ook houd ik enorm van reizen en nieuwe plekken ontdekken. Ik sport graag, op dit moment voetbal ik en doe ik aan padel.”

“Na mijn opleiding aan de Hotelschool heb ik een aantal jaar op Curaçao gewoond. Toen ik weer terug in Nederland kwam, heb ik een aantal jaar gewerkt als manager van een restaurant in Noordwijk. Hoewel dit zeker beviel, was ik op zoek naar werk met meer voldoening en maatschappelijke betrokkenheid. Toen ik de vacature voor unitleider bij De Stal voorbij zag komen, was mijn keuze dus snel gemaakt.”

“Sinds 1 april ben ik er aan de slag gegaan. De maatschappelijke kant van het werk is nieuw voor mij. Ik vind het een leuke uitdaging om voor DZB te werken en ik leer veel. Het is een fijne organisatie, die iedereen een kans wil geven. Het geeft mij veel voldoening om samen met mijn collega's de kandidaten die op zoek zijn naar werk verder te kunnen helpen. Heel leuk om te doen.”



In dienst

Nour Alkhaled

Chocolade 01-04-2022

Fleur Maasdijk

Mensontwikkeling 01-05-2022

Rob Borremans

Fietsenstallingen 01-07-2022

Khaleda Ahmadi

Middelen & Control 01-04-2022

Rob van Oosterhoudt

Montage 01-05-2022

Raid Dajish

Catering 01-07-2022

Anke van Brandenburg

Directiesecretariaat 01-04-2022

Hennie Bok-Heerius

Chocolade 21-05-2022

Kasia Wallusch

Re-integratie & Werkgeversdiensten 01-07-2022

Ian Rodriguez Brun

De Stal 01-04-2022

Merijn Passchier

Montage 01-06-2022

Hava Koroglu

Catering 01-07-2022

Pien de Groot

Marketing & Communicatie 25-04-2022

Alysha Mekhail

Montage 01-06-2022

Monique van der Wardt

Marketing & Communicatie 22-08-2022

Fenna Boekee

Groendiensten 01-05-2022

Koosje van den Egmond-van den Eden

Directiesecretariaat 13-06-2022

Yinjie Li

Schoonmaak 01-05-2022

Conny van der Spruit

Mensontwikkeling 27-06-2022

Nieuwe kandidaten, nieuwe verkiezingen



Op 3 november worden er verkiezingen gehouden voor een nieuwe ondernemingsraad. Wil jij graag meedenken en meebeslissen over het beleid van DZB? Geef je op als kandidaat voor de verkiezingen!

De OR behartigt de belangen van alle medewerkers bij DZB. Het gaat onder meer over goede arbeidsomstandigheden en een eerlijke behandeling voor iedereen. De OR telt vijftien leden. Voor de aankomende verkiezingen treden alle OR-leden af en kun je stemmen op de collega's die zich verkiesbaar hebben gesteld.

Goede discussies

Selina Hermann was drie jaar geleden één van de nieuwe leden. "Ik heb hart voor deze organisatie", vertelt ze over de reden om OR-lid te worden. "Daarnaast had ik als persoonlijk doel om te leren van het OR-werk. Ik weet nu beter wat er speelt op de diverse afdelingen en heb geleerd om goede discussies te voeren. Ondanks de coronaperiode heeft de OR het de afgelopen periode goed gedaan. We hebben echt wel wat gepresteerd."

Een verbetering is bijvoorbeeld dat dankzij de OR iedereen een vrije dag krijgt op Goede Vrijdag. Selina: "Die regeling was er al voor de ambtenaren, maar de rest van het bedrijf moest verplicht een verlofdag opnemen. Daar was elk jaar discussie over. In 2021 hebben we met de bestuurder kunnen regelen dat iedereen ook echt vrij is. Dat vind ik best bijzonder."

Landelijk voorop

Margriet Aartman, al meer dan tien jaar OR-lid, hield zich onder meer bezig met een overgangsregeling voor de nieuwe cao Aan De Slag. "Daar is veel tijd en energie in gaan zitten", zegt ze. "We hebben ons laten adviseren door een deskundige." Met resultaat, want er kwam een mooie overgangsregeling voor de medewerkers. "Dat is iets waar we trots op mogen zijn", zegt ambtelijk secretaris Fred Beij. "Met die regeling liepen we landelijk voorop. Andere SW-bedrijven kwamen bij ons kijken hoe we dat hadden gedaan."

Het OR-werk kan soms ingewikkeld zijn, maar de leden helpen elkaar om samen een sterk team te vormen. "Iedereen is gelijk in de OR", zegt Selina. "Het maakt niet uit welke functie je binnen het bedrijf hebt; bij de OR telt iedere mening. Dat vind ik mooi. De dingen die we bespreken lijken soms ingewikkeld, maar er is altijd iemand die je helpt." Margriet: "Het is leren, meedenken en nieuwsgierig zijn. OR-werk doe je niet voor jezelf. Je moet gevoel hebben voor de organisatie en de mensen voor wie wij werken."

"De huidige OR gaat de komende periode alle afdelingen langs om meer te vertellen", zegt Angela Ouwerkerk.



Van links naar rechts: Selina Hermann, Margriet Aartman, Fred Beij en Angela Ouwerkerk.

Personeelsfeest

Zaterdag 8 oktober – 19:00 – 23:00
Stadsgehoorzaal, Breestraat 60, Leiden

Kom je ook?
De uitnodiging komt naar je toe.

- Lekker eten en drinken
- Dansen en gezelligheid
- Vele artiesten
- Thema Goud



50

OPEN HUIS

50 JAAR TALENT

Le Pooleweg 11 & 6
Woensdag 19 oktober 2022
13.00 – 17.00 uur

We laten zien waar we trots op zijn!

- Verschillende workshops, zoals gebarentaal en mindfulness
- Kleding- en make-upadvies door Dress4Success
- Autisme Experience
- Verkoop van de Secrid wallets
- Diverse leuke kraampjes van onze afdelingen
- Activiteiten voor kinderen
- Virtual reality
- En nog veel meer!

Neem gerust je familie,
partner of begeleider
mee. De uitnodiging
komt in september
naar je toe.