

HET MAGAZINE VOOR ALLE MEDEWERKERS VAN DZB LEIDEN

NUMMER 8 2020

TROTS

Werken tijdens corona, hoe doen we dat?

DZB werkt aan de toekomst

Mijn Leven
Rocken met Bas

Mohamed
daagt jongeren uit met sport



Beste collega,

Alweer een half jaar leven we met de maatregelen rondom Corona. We hopen dat jij en de mensen in je omgeving in goede gezondheid zijn. Voorlopig zullen we aandacht moeten blijven houden voor de regels: 1,5 meter afstand houden van elkaar, looproutes volgen en extra letten op hygiëne. We hebben enorm veel respect voor de manier waarop iedereen zijn steentje heeft bijgedragen de afgelopen tijd. Dankjewel!

We hopen dat je deze zomer lekker bent uitgerust. Misschien ben je wel even met vakantie geweest. Dat hebben wij ook gedaan en we hebben zin om er weer tegenaan te gaan. Er zijn weer genoeg plannen.

Over plannen gesproken: op bladzijde 14 vind je een interview met Tine de Bloois. Zij is gevraagd een voorstel te doen voor een toekomstvisie voor DZB. Zij vertelt daarover en stelt meteen even het team collega's aan je voor dat zich bezighoudt met de uitwerking van deze toekomstvisie.

Zoals je waarschijnlijk wel hebt gehoord, komt onze directeur Peter van Dalen niet meer terug bij DZB. We willen hem bedanken voor zijn energie en inzet bij DZB en wensen hem alle goeds. We zeggen ook gedag tegen Daniëlle de Blicke-Visser, zij gaat een nieuwe uitdaging aan in Lelystad. Daniëlle, bedankt voor alles en heel veel plezier in je nieuwe baan!

Het managementteam



Inhoud Trots #8

- 4 | Werken tijdens corona
- 6 | Mijn Werk - Rianne Brands
- 8 | Mohamed Ajar
- 10 | Klant Centraal -
Kringloopbedrijf Het Warenhuis
- 12 | Mijn Leven - Bas van Berkum
- 14 | Project Toekomstvisie
- 16 | Jubilea / in dienst
- 19 | DZB Ondernemingsraad
- 20 | En tot slot...

Colofon

Redactieraad Yolanda van Duuren,
Stijn van Huijstee, Naïma el Jaouhari,
Claartje van Uden, Corien Ophoff,
Catrien Vollenberg

Redactie Redactiepost, Leiden

Fotografie Edwin Weers
Fotografie, Leiden

Ontwerp OWN agency, Leiden

Drukwerk GPC, Leiden



Bijzonder bezoek

We hadden een bijzondere bezoeker op Le Pooleweg 11! Deze torenvalk kwam door de open bovenramen naar binnen gevlogen. Huismeester Jos heeft hem gelukkig kunnen vangen en weer vrijgelaten.

Zitten op oude bezemstelen

Kijk eens. Mooi hè? Het is een stiltemeubel, gemaakt door de mannen bij Groen! Prachtig stukje werk en – terecht – een heel blijde opdrachtgever. Het meubel is gemaakt van circulair hout (oude bezemstelen) en gebruikt metaal. De onderlinge afstand tussen de zitplekken is 150 cm, dus helemaal corona-proof.



DIKKE VETTE 8

Op woensdag 8 juli was het feest bij onze collega's van Schoonmaak op alle gemeentelijke locaties. Servicepunt71, de opdrachtgever van DZB voor schoonmaakwerk, heeft namelijk gebak laten bezorgen omdat er zulke hoge cijfers zijn behaald tijdens (onaangekondigde) audits. Alle objecten werden met een cijfer boven de 8 beoordeeld. Echt een groot compliment voor alle schoonmaakmedewerkers! Ook wilde Servicepunt71 iedereen bedanken voor de enorme inzet tijdens de corona-uitbraak. Op de foto neemt Sandra namens het team Stadskantoor het gebak aan.

Aanpassen aan corona

Wat een gekke tijd is het toch! Iedereen heeft te maken met het coronavirus, ook bij DZB. Hoe gaan we ermee om? Wat merken we er nu nog van? We vroegen het drie collega's.

ROMY PERSY,

Receptionist Le Pooleweg 11

"Ondanks de coronamaatregelen is er vrijwel altijd iemand bij de receptie aanwezig geweest. Zelf was ik wel een periode thuis, want ik moest voor mijn zoontje zorgen. Gelukkig konden mijn collega's mijn diensten overnemen en ook de beveiliging heeft receptiewerk gedaan. Toen ik weer aan het werk ging, hing er een spatscherm boven de balie en waren er strepen op de grond

aangebracht om anderhalve meter afstand te houden. Dat was wel even wennen. Vooral het scherm is af en toe lastig, want ik kan de mensen niet altijd goed verstaan."

"Nu de maatregelen zijn versoepeld, wordt het weer drukker in het gebouw. Soms is er zelfs een lange rij bij de receptie, maar dat komt vooral doordat iedereen op anderhalve meter afstand van elkaar op zijn beurt moet wachten. Ik vind het prettig om te zien dat de meeste mensen zich goed aan de regels houden. Ze reinigen bijvoorbeeld zelf hun handen als ze binnenkomen. Het afstand

houden is soms wat lastig, dat ervaar ik zelf ook. Ik ben niet bang geweest om ziek te worden, maar ik was wel heel voorzichtig. Gewoon zoveel mogelijk uit de buurt van mensen blijven, dan gaat het goed."

ESTHER SCHERMER,

Teamcoördinator & Beleidsmedewerker

"In het begin kon ik moeilijk geloven wat er gebeurde. Het leven was ineens zo extreem anders. Waren we ineens met het gezin de hele dag thuis. Dat had ook iets positiefs, want het was heel gezellig. Maar tegelijkertijd was er de onzekerheid hoe lang het allemaal zou gaan duren. Het werk was heel anders, want we werkten zoveel mogelijk vanuit huis. Gingen we video-vergaderen, dat had ik nog nooit gedaan. Ik was ook lid van het corona crisisteam bij DZB. Dat vond ik wel heel bijzonder. Met collega's vanuit het hele bedrijf samen zoeken naar oplossingen in deze moeilijke situatie."

"Ik stuur vijf consultants aan die samen ongeveer 250 mensen begeleiden. Een groot deel van die mensen kwam thuis te zitten. We hebben veel gebeld om contact te houden. Hoe ging het met iedereen? Sommige mensen hadden het moeilijk. Voor hen wilden we een luisterend oor zijn en probeerden we mee te denken over de dingen die ze nog wél konden doen. Je mag best balen, want er gebeuren nare en verdrietige dingen. Toch moet je ook





*‘Positief
blijven
en elkaar
helpen’*

proberen positief te blijven en elkaar willen helpen. Vraag eens aan een collega of je iets voor hem of haar kunt doen. Op die manier slepen we elkaar er doorheen.”

HAR LUIJTEN, Coördinator Schoonmaak

“Voor ons als schoonmaakteam bij de gemeente Leiden aan het Stationsplein was het een heel rare situatie: terwijl het gebouw bijna leeg was, moesten wij doorwerken. Normaal zijn hier vierhonderd of vijfhonderd mensen aanwezig, maar na de coronamaatregelen waren dat er soms maar twintig. Het leek wel alle dagen weekend, zo rustig was het. De bovenste verdiepingen van het gebouw bleven ook gesloten. Sommige collega's vroegen zich af waarom zij wel moesten komen en de catering bijvoorbeeld niet. Op zich logisch natuurlijk. Maar wij zijn van de schoonmaak, ons werk gaat gewoon door.”

“Uiteraard hebben ook wij ons moeten aanpassen. In de eerste plaats onze handen regelmatig wassen en afstand houden. Daarnaast hebben we extra schoongemaakt op de plekken die veel worden aangeraakt,

zoals deurklinken, liften, trapleuningen en koffieapparaten. Na een tijdje was iedereen wel gewend aan de nieuwe situatie, al was het lang niet zo gezellig als normaal. Ik ben er best trots op hoe we het met z'n allen hebben gedaan, want we moesten best flexibel zijn. Voor mezelf is deze coronaperiode een bizarre afsluiting van een lange tijd bij DZB. Na dertig jaar ga ik binnenkort van mijn pensioen genieten.”



*‘Het leek
wel alle
dagen
weekend’*

MIJN werk

RIANNE BRANDS

Magazijnbeheerder Groendiensten

Rianne Brands is de eerste vrouwelijke magazijnbeheerder bij de Groendiensten. Trots vertelt ze hoe het steeds beter lukt haar mannetje te staan.

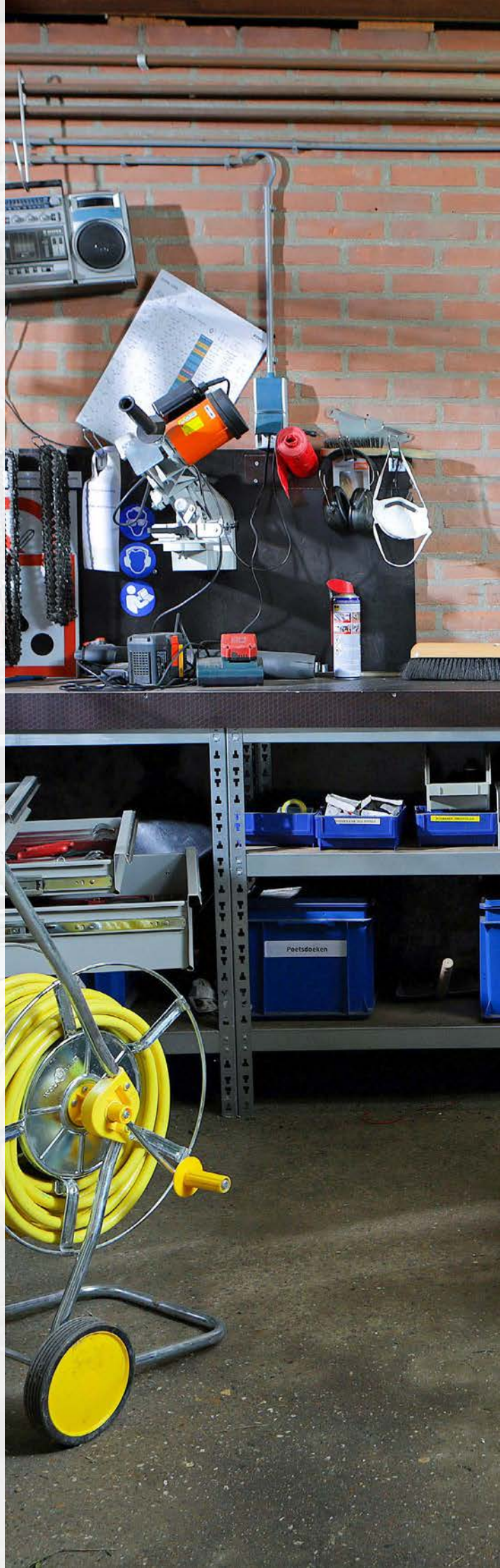
“Drie jaar geleden ben ik voor de liefde naar Leiden gekomen. In Brabant werkte ik bij de sociale werkvoorziening IBN in het groen en dat ben ik hier bij DZB ook gaan doen. Toen er een vacature was voor magazijnbeheerder vroeg ik mijn leidinggevende: *zou een vrouw daar ook op kunnen solliciteren?* Dat kon en ik ben het nog geworden ook. Mijn nieuwe functie is heel afwisselend: ik geef materiaal uit, controleer het als het weer wordt ingeleverd, voer zelf reparaties uit en zo komen er steeds meer klusjes bij.”

Vertrouwen

“In het begin was het wel even wennen voor iedereen. Soms moet ik bijvoorbeeld streng zijn als materiaal niet schoon wordt ingeleverd. En de mannen moeten mij leren vertrouwen dat ik verstand heb van de gereedschappen. Mijn technische bagage heb ik van huis uit meegekregen, want mijn vader was elektromonteur. Daarnaast heb ik bij Philips veel geleerd, bijvoorbeeld lassen en solderen. Ik ben altijd heel nieuwsgierig, kijk geconcentreerd mee hoe iemand anders dingen doet. Laatst kreeg ik complimenten dat de heggenscharen en schoffels lekker scherp waren, dus het vertrouwen begint te komen.”

Roze verf

“Ik ben begonnen in een overgangsperiode. De uitgifte van materiaal moest ik handmatig vastleggen in een logboek, nu gaat dat gelukkig allemaal automatisch en hoef ik alleen de barcodes te scannen. Op die manier houd ik meer tijd over voor reparaties op mijn nieuwe werkbank. Ik vind het leuk om uit te zoeken wat ik allemaal zelf kan repareren. Ik ben niet zo snel voor een gat te vangen en als ik iets niet weet, dan vraag ik het gewoon. Ik maak mezelf ook niet zo snel druk, dat is wel belangrijk hier. Ik zit de mannen soms een beetje te stangen. Ik heb de schoffels bijvoorbeeld gemerkt met roze verf. Dat vinden ze maar niets, haha.” ◀





Meer over RIANNE



Rianne is op haar plek bij Groen.
“Lekker buiten werken, heerlijk!”



Als beheerder bezoekt ze
ook leveranciers zoals Bos
Tuingereedschappen in Wassenaar



Rianne is gek van uilen, een passie
die ze heeft overgenomen van haar
overleden nichtje



In haar vrije tijd doet ze aan Diamond
Painting, priegelwerk waar ze maanden
mee zoet is



Daarnaast is ze ook manager van
vriend en zanger John van Tongeren



Mohamed Ajar helpt jongeren Sport als opstap naar werk

Naast begeleiding van statushouders helpt Mohamed Ajar sinds begin dit jaar ook jongeren aan werk. Dit doet hij onder meer door sport in te zetten. “Zelf heb ik als voetballer niet alles eruit gehaald wat erin zat. Die ervaring wil ik delen.”

Eén keer in de drie weken sluit Mohamed namens DZB aan bij overleggen van *project Stedelijke Jeugdaanpak*, een project van het Veiligheidshuis Hollands Midden, gericht op probleemjongeren. Aan tafel treft hij onder meer mensen van politie, leerplicht en hulpverlenende instanties. Zij bespreken de situaties van jongeren in de leeftijd van 15 tot en met 27 jaar. Degenen die de ambitie hebben om weer naar school of aan het werk te gaan, komen in aanmerking voor coaching door Mohamed.

Relaxed

“Vaak betreft het jongeren die weinig vertrouwen hebben”, vertelt hij. “Ze hebben bijvoorbeeld een moeilijke thuissituatie of problemen op school. Zijn in aanraking gekomen met verkeerde vrienden of hebben

slechte ervaringen met jeugdhulp. Ik probeer een band met ze te creëren. Ik spreek met ze af in het centrum van Leiden of ga een wandeling met ze maken. Dan gaat het nog niet over werk. Ik vertel wat over mezelf en de kansen die ik heb laten liggen. Op die manier geef ik ze het gevoel: *Mohamed is relaxed, tegen hem kan ik alles zeggen.*”

“Ik probeer jongeren aan het denken te zetten. Wat wil je nu eigenlijk? Wat is je doel? Want: zonder doel geen leven. Als we het over hobby’s hebben, zorg ik altijd dat sport het gespreksonderwerp wordt. De jongeren die ik coach zitten vrijwel de hele dag thuis. Kom uit die luie stoel! En sport is meer dan alleen bewegen. Sport zegt ook iets over discipline, kracht en doorzettingsvermogen. Daar let ik op als

we samen gaan sporten. Komt iemand zijn afspraken na? Ook als we 's ochtends vroeg al gaan sporten?"

Trots opzij

Dat inzicht helpt Mohamed bij zijn begeleiding. "Als ik merk dat iemand er echt voor wil gaan, durf ik ook sneller een werkgever om een kans te vragen. Meestal beginnen we met een stage om te zien hoe dat bevalt. Dat kan leiden tot vast werk of bijvoorbeeld praktijkleren, want veel jongeren uit deze doelgroep hebben geen opleiding. Om bovenaan de trap te komen moet je onderaan beginnen. Voor sommigen is dat moeilijk, ze moeten hun trots opzij zetten. Ook voor mij is het soms pittig. Ik kom echt schrijnende situaties tegen. Dan is doorverwijzen naar de juiste instanties het maximaal haalbare."

Hoewel pas een paar maanden onderweg, heeft Mohamed zijn eerste successen geboekt. Zoals met een jongen waar instanties weinig vertrouwen in hadden, maar die het als klusjesman bij een aannemersbedrijf zo goed deed dat hij in vaste dienst kon komen. "Hoe heb je dat voor elkaar gekregen?", kreeg ik naderhand te horen. Blijkbaar werkt deze aanpak. Soms ben ik meer maatschappelijk werker dan jobcoach en ben ik 's avonds laat nog whatsappjes aan het beantwoorden. Die ruimte krijg ik van DZB. Dat we op die manier het verschil kunnen maken voor jongeren is iets waar we trots op mogen zijn." ◀



Meer over MOHAMED



Mohamed was profvoetballer, zijn jongensdroom



Een nonchalante houding en een knieblessure vormden het einde voor hem als prof



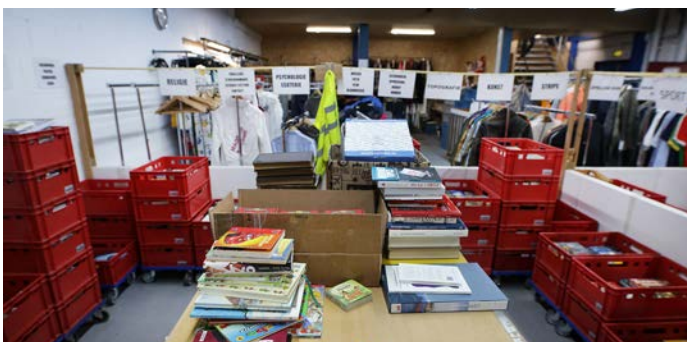
Voor DZB begeleidt hij statushouders en jongeren naar werk



Hij speelde onder meer voor NAC, Sparta en in Portugal



Mohamed was eerder jobcoach bij Project JA



Kringloopbedrijf

Het Warenhuis

Dat oude spullen een nieuw leven krijgen, is tegenwoordig heel normaal. Kringloopbedrijf Het Warenhuis in Leiden is er groot mee geworden. Naast het hergebruik en recycelen van goederen, heeft de stichting óók als doel om kansen te bieden aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Meer over Het Warenhuis

Jaarlijks wordt
2,8 miljoen(!)
kilo aan goederen
aangeleverd

In de winkel
aan de Willem
Barentszstraat
komen dagelijks
zo'n 300 betalende
klanten

Ook foutgeparkeer-
de fietsen komen
bij Het Warenhuis
terecht

In zes hallen staan
ongeveer 2.000
fietsen opgeslagen

Er werken
20 DZB'ers
gedetacheerd bij
het Warenhuis.
Ook werken er
mensen die een
re-integratietraject
volgen van DZB
en werkervaring
opdoen

Tijdens een rondleiding zien we in vogelvlucht hoe bij Het Warenhuis wordt gewerkt. Burgers leveren goederen aan bij de innamehal en ook de servicebusjes van het kringloopbedrijf zelf rijden volgeladen binnen: oude apparaten, boeken, kleding; je kunt het zo gek niet verzinnen. Deze spullen worden vervolgens gesorteerd. Wat nog bruikbaar is, wordt – eventueel na reparatie of een opknabbeurt – te koop aangeboden in een van de winkels. Het afval wordt gescheiden en in containers aangeboden voor recycling. Door al dit werk draagt het kringloopbedrijf bij aan een duurzaam milieu.

Persoonlijke groei

Van de 150 mensen die bij het Warenhuis werken, heeft een groot deel een afstand tot de arbeidsmarkt. Binnen het kringloopbedrijf kunnen ze weer wennen aan een werkritme en is er ruimte voor persoonlijke ontwikkeling. “Persoonlijke groei vinden wij erg belangrijk”, zegt operationeel directeur Dirk-Jan de Kreek. “De meeste mensen die hier komen werken, hebben lang thuis gezeten. We geven ze eerst de tijd om te wennen en daarna bekijken we samen wat ze zelf willen. De één wil graag een volgende stap maken, maar er zijn ook collega's die het zo gezellig vinden dat ze hier willen blijven.”

Er werken veel verschillende mensen bij Het Warenhuis. “De jongsten zijn de stagiaires vanaf 16 jaar en dat loopt qua leeftijd door tot een aantal dames van in de tachtig, die absoluut niet achter de geraniums willen zitten”, vertelt Cindy Voorn, verantwoordelijk

voor personeelszaken. “We werken samen met DZB, maar bijvoorbeeld ook met Gemiva, Rivierduinen en De Binnenvest. Iedereen kan hier solliciteren. Daarbij vinden we één ding heel belangrijk: mensen moeten enthousiast zijn. Als dat in orde is, is er veel mogelijk.”

Vrolijk zingend

Trots vertellen Dirk-Jan en Cindy over een medewerker in een rolstoel en een blinde en een dove collega. Allen vonden ze hun weg binnen Het Warenhuis. Dirk-Jan: “Je ziet mensen opbloeien. Vaak komen ze stil binnen en na een tijdje kom je ze vrolijk zingend tegen op de gang. Dat is hartstikke gaaf.” Cindy: “De meesten beginnen met sorteren, dat is heel laagdrempelig werk. Vervolgens proberen we ze uit te dagen voor functies die goed op een CV staan: in de winkel, achter de kassa, bij de horeca, in het telefoonteam of als chauffeur. Prachtig als iemand vervolgens doorstroomt naar een andere mooie baan buiten Het Warenhuis.”

Het Warenhuis blinkt bovendien uit in creativiteit. Nieuw is dat van bepaalde soorten afval compleet nieuwe producten worden gemaakt. Oude kleding wordt bijvoorbeeld verwerkt tot vilt, waarmee vervolgens tassen en andere producten worden gemaakt. Van oud hout worden gave tafelbladen gemaakt; dat gebeurt onder meer in de houtzagerij van DZB. Daarnaast onderzoekt Het Warenhuis mogelijkheden om het materiaal van cd's en dvd's te hergebruiken. Niet alleen oude spullen, maar zelfs afval krijgt een tweede leven! ◀



Meer over BAS



Bas is vader van twee dochters



Hij leest de laatste tijd veel boeken; momenteel een dikke pil over *Game of Thrones*



Als participatieconsulent helpt hij mensen uit de bijstand aan werk



Bas geeft ook assertiviteits- en sollicitatietrainingen



MIJN leven

BAS VAN BERKUM

Participatieconsulent & trainer

Naast zijn gezin en zijn werk bij DZB besteedt Bas van Berkum veel tijd aan muziek. Hij heeft een collectie gitaren en treedt regelmatig op met zijn band Morning View.

“Ik ben rond mijn tiende jaar begonnen met gitaar spelen. Muziek maken werd door mijn ouders altijd gestimuleerd. Het was óf helpen met de afwas óf oefenen met je instrument. Die keuze was natuurlijk niet heel moeilijk... Bovendien vind ik het leuk om een beetje in het middelpunt van de belangstelling te staan en mensen te vermaken. Daar hoeft je nog niet eens een heel goede gitarist voor te zijn. Met een paar akkoorden kun je al best veel nummers spelen.”

Top 2000

“Met de band Morning View spelen we stevige rockmuziek: Alice In Chains, Stone Temple Pilots, Live en veel Pearl Jam. De meeste nummers staan altijd in de Top 2000 en herken je wel als je ze hoort. We hebben in het begin ook eigen nummers gemaakt, maar we vinden het vooral leuk om op te treden. En een goed optreden werkt toch het best met nummers die iedereen kent. Een festival met enthousiaste liefhebbers, dat zijn gave dingen. In Leiden hebben we twee keer opgetreden in Gebr. de Nobel en met 3 oktober staan we altijd bij café Re-spons. Kom gerust kijken, zou ik zeggen.”

Emotie

“Mijn collectie gitaren ben ik iets aan het terugbrengen. Ooit had ik er wel dertig, nu nog een stuk of tien. Ik vind het heerlijk om te spelen. In muziek kun je je emotie kwijt. Rockmuziek kan alle kanten op. Het kan vrolijk of verdrietig zijn, stevig maar soms ook rustig. Hoewel muziek echt een hobby is, kun je spelen in een band wel vergelijken met werk. Als muzikanten moet je op elkaar kunnen vertrouwen en elkaar in je waarde laten. Dat je weet dat het goed komt, ook al ben je het soms niet met elkaar eens. Bij Morning View werkt dat goed. Het is echt een vriendenclub waarmee ik nog heel lang wil spelen.” ◀



Nieuwe visie voor de toekomst

DZB verandert mee

De wereld om ons heen verandert voortdurend. Dat heeft invloed op ons leven en ons werk. Ook DZB moet zich daar op aanpassen. Nadenken over de toekomst hoort daar bij.

Om een toekomstplan voor DZB te kunnen maken, is gestart met het project 'Toekomstvisie DZB'. Er is een programmteam samengesteld, met leden van vrijwel alle onderdelen van DZB (zie kader). Tine de Bloois zorgt als extern projectleider dat dit proces in goede banen wordt geleid.

Waarom is het noodzakelijk om een nieuwe toekomstvisie te maken?

Tine: "De belangrijkste verandering is de Participatiewet. Die bepaalt sinds 2015 dat er geen nieuwe mensen meer kunnen instromen in de WSW. Doordat er daarnaast mensen met pensioen gaan, daalt aantal

werknemers bij DZB. Dit betekent dat de kosten in verhouding te hoog worden. Dat is nu al merkbaar. Om in de toekomst een succesvol bedrijf te blijven, zal DZB zich moeten aanpassen. Het college van burgemeester en wethouders heeft met de gemeenteraad afgesproken dat er een plan gemaakt wordt. Daar hebben we met het programmteam de afgelopen tijd goed over nagedacht en over gesproken."

Hoe hebben jullie dat gedaan?

Tine: "Over veranderingen heeft iedereen wel een mening klaar, maar wij wilden eerst de feiten helder hebben. Op basis van informatie hebben we op een rijtje gezet waar DZB goed in is en wat beter kan. Om

Programma- team Toekomst- visie DZB

- Tine de Bloois
- Illeke Bocken
- Reinout Evers
- Stef Melgert
- Linda Mulder
- Hans Norbart
- Esther Schermer
- Esther Segaar
- Catrien Vollenberg
(niet op de foto)

met dat laatste te beginnen: wat beter kan, is dat DZB duidelijker keuzes moet maken voor de toekomst. Daarbij kunnen we bouwen op de dingen die nu al goed gaan; er is heel veel ervaring en kennis in huis over het begeleiden van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Daarnaast zijn medewerkers heel betrokken, worden mensen succesvol naar werk begeleid en is er veel waardering van werkgevers. Die kracht kunnen we nog beter benutten.”

Wat heeft het denkwerk opgeleverd?

Tine: “Dat er absoluut mooie kansen zijn voor DZB. Er zijn afspraken tussen de overheid en het bedrijfsleven om mensen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen. Om dat voor elkaar te krijgen is DZB een onmisbare schakel in de Leidse regio. Voor werkzoekenden kan DZB een springplank zijn naar een baan. Wat heb je in je mars? Wat past bij jou? Hoe kunnen we jou aan werkervaring of een diploma helpen? Het doel blijft om mensen succesvol naar passend werk te begeleiden, alleen op een iets andere manier.”

Wat verandert er ten opzichte van nu?

Tine: “Wat er precies verandert, is nog niet bekend. Er zijn denkrichtingen opgesteld.

Deze worden nu verder doorgerekend door een bureau dat veel ervaring heeft op dit vlak.”

Wat kun je al wel zeggen over de toekomst?

Tine: Op dit moment werken er nog veel mensen bij DZB zelf. Dat wordt steeds minder. Voor mensen die nieuw binnenkomen wordt in eerste instantie gezocht naar een baan buiten DZB. Net als bij een echte springplank in een zwembad kan dat best spannend zijn, maar het is geen sprong in het diepe. Goede begeleiding is enorm belangrijk en daarin kan DZB het verschil maken. Daarnaast blijft er altijd ruimte voor beschermde werkplekken voor mensen die hier op aangewezen zijn.”



Tine de Bloois

ILLEKE BOCKEN: ‘VEEL VERTROUWEN’

“Vanwege de nieuwe wetgeving wordt DZB steeds een beetje kleiner. Veranderen is misschien niet voor iedereen leuk, maar niets doen is geen optie. Ik ben blij dat ik mag meedenken over de toekomst. De leden van het programmateam kennen DZB, de mensen, de producten en de klanten. Die kennis moeten we gebruiken. Ik heb er veel vertrouwen in dat het DZB lukt om op een iets andere manier succesvol te blijven.”

“De springplank die wordt genoemd, vind ik een mooi beeld. We gaan werkzoekenden helpen om verder te springen naar een leuke baan. Vaker dan nu zal dat een werkplek zijn buiten DZB. Uiteraard met de juiste begeleiding. Het belangrijkste blijft dat mensen werk vinden waar ze blij van worden. En als dat niet lukt, is er altijd nog DZB waar ze terecht kunnen. Dáár wil ik me voor inzetten. Het kost best veel tijd naast mijn normale werkzaamheden, maar ik doe het graag. We willen de nieuwe visie heel zorgvuldig voorbereiden, zodat DZB echt klaar is voor een mooie toekomst.”

Jubilarissen



Wendy van der Blom

25 jaar DZB *Hoera!*

Op woensdag 1 juli 2020 was Wendy van der Blom 25 jaar bij ons in dienst. Wendy is begonnen aan de Touwbaan in Leiderdorp en heeft daar snoep ingepakt. Later is zij overgestapt naar de Chocolaterie en heeft bij Fred gewerkt aan band 5 en 7. Inmiddels werkt Wendy al weer 15 jaar met veel plezier bij de Catering op de Le Pooleweg 6. Nogmaals van harte gefeliciteerd, Wendy!

40 jaar jubileum

Thom Krupe

Chocolade 17-04-2020

Arie Mieremet

Detacheringen 23-05-2020

Nico van Mourik

Detacheringen 01-08-2020

Tom van den Berg

Business Post 04-08-2020

Anneke Dijkerman- Abarbanel

Chocolade 11-08-2020

25 jaar jubileum

Soerinderkoeman Bansi

Fietsenstallingen 01-04-2020

Mario Heemskerk

Detacheringen 01-04-2020

Wendy van der Blom

Catering 07-04-2020

Ton Voetel

Groendiensten 08-04-2020

Paul Schlagwein

Catering 21-04-2020

Nelie Guis

Detacheringen 21-04-2020

Annette Post

Catering 01-05-2020

Marcel Smits

Detacheringen 01-05-2020

Anthonius van Tongeren

Groendiensten 01-05-2020

Hasan Sahin

Montage 01-05-2020

Herbert de Bats

Business Post 01-06-2020

Jan Habig

Detacheringen 01-07-2020

Eelco Kruidenier

Detacheringen 01-08-2020

Sabrye Aksu-Tuhal

Montage 01-08-2020

Uit dienst



Pensioen: Piet Schouten

Na bijna 50 jaar voor DZB te hebben gewerkt, gaat Piet genieten van zijn pensioen. Hij heeft zich al die tijd op verschillende afdelingen als een fijne medewerker ingezet. De laatste jaren werkte hij bij Chocolate. Hier hebben we veel gelachen, gehuild en héél véél chocolate verpakt. Ook bij zijn afscheid werd duidelijk dat Piet een fijne en gezellige collega was. Altijd in voor een lolletje maar ook een steun en toeverlaat voor zijn collega's om serieus mee te praten. Nogmaals bedankt Piet en we wensen je veel plezier en gezondheid voor de toekomst. Kus van je collega's van Chocolate!

Iedere donderdag

Eten uit eigen tuin

Verse groente uit onze eigen tuin? Je kunt het kopen in het winkeltje van de Ecotuin aan de Nachtegaallaan in Leiden. Er zijn ook scharreleitjes en kruiden te koop. Geteeld door Miquel en Auke samen met een groep werkzoekenden. De winkel is tot eind oktober iedere donderdag geopend van 9.00 tot 15.30 uur. Het laatste nieuws over de Ecotuin vind je ook op de Facebook-pagina: facebook.com/DZB-Leiden-Ecotuin. Volg ze ook!



Pensioen

Yolande van Gogh-Kroon

Mensontwikkeling 21-04-2020

Dick Duyvenvoorde

Montage 08-04-2020

Piet Schouten

Chocolate 11-05-2020

Wim Pieters

Bedrijfsbureau 11-05-2020

Milton Sundararajah

Montage 15-05-2020

Hans de Heiden

Business Post 16-05-2020

Marcel Warmerdam

Groendiensten 28-05-2020

Marja Bekkema

Catering 05-06-2020

Lekhraj Jaghai

Chocolate 16-06-2020

Ger Sloos

Business Post 27-06-2020

Osman Recepoglu

Detacheringen 15-07-2020

MohammedSattari

Detacheringen 21-07-2020

Harry van Rijn

Montage 26-07-2020

Rob de Vrind

Schoonmaak 03-08-2020

Ronald Leenheers

Montage 08-08-2020

In dienst

Nieuw: Johan Hoogenboom

Meewerkend voorman Groen

“Doe wat je het liefst doet. En als je daar nog niet bent, probeer dan onderweg te zijn om daar te komen. Dat is mijn drijfveer geweest om mijzelf om te scholen tot hovenier. In het verleden werkte ik onder meer bij Digros, Burger King en als gemeentebode. Mijn passie voor planten ontdekte ik bij een kwekerij voor kamerplanten. Toen wist ik: groen is waar ik voor ga! Naast mijn studie ben ik ook vrijwilliger geweest bij de Vrienden van het Singelpark in Leiden. In die functie heb ik een wedstrijd gewonnen waarbij we bloemperken met begonia's mochten aanleggen in de vorm van een hart en 071 erachter. Misschien heb je ze weleens gezien in het park.”

“Op 1 april ben ik bij DZB aan de slag gegaan als meewerkend voorman Groen. Met mijn team ben ik verantwoordelijk voor de plantsoenen en de openbare ruimte in Leiderdorp. Echt een uitdagende functie. Ondanks de coronaperiode gaat het heel goed. We hebben al diverse keren bericht gekregen dat men zeer tevreden is met onze inzet. Dát maakt ons nou zo gemotiveerd! Naast deze topbaan vermaak ik me prima. Ik heb een lieve en zorgzame vriendin en chillen met vrienden doe ik ook graag. Ik houd van leerzame boeken, fietsen, vechtsporten, klussen en avontuurlijke vakanties met familie.”



‘Mijn
passie
voor
planten
ontdekte
ik bij een
kwekerij
voor
kamer-
planten.’

In dienst

Dylan Beije Montage	01-04-2020	Otto Böhm Groendiensten	01-05-2020	Marieke Kooiker-Ortlep Mensontwikkeling	01-07-2020
Tege Markos Fikire Onderhoud	01-04-2020	Pam Wierda Accountmanagement	01-05-2020	Patrick Smit Groendiensten	01-07-2020
Annemiek Minnes Fietsenstallingen	01-04-2020	Richard Heijmans Schoonmaak	01-05-2020	Angelique Vermeulen Chocolade	01-07-2020
Mohammed Sabbar Fietsenstallingen	01-04-2020	Mohammad Tawwakkuli Fietsenstallingen	01-05-2020	Anne van de Ven Mensontwikkeling	20-07-2020
Sukhbaatar Khashkhuu Onderhoud	01-04-2020	Mustafa Ozturk Fietsenstallingen	01-05-2020	Leonie Hurenkamp Mensontwikkeling	01-08-2020
Johan Hoogenboom Groendiensten	01-04-2020	Osman Aboafan Schoonmaak	01-05-2020	Mathon Geraerds Onderhoud	01-08-2020
Charles Stanley Onderhoud	01-04-2020	Roy Viele Onderhoud	01-06-2020	Debby Lauwers Mensontwikkeling	01-09-2020

‘Het was een spannende tijd’



Wat kan de OR betekenen? Waar kan het verschil worden gemaakt? Fred Beij vertelt over de OR in coronatijd.

Het coronavirus heeft grote impact op alles en iedereen bij DZB. “Zeker in het begin was het een spannende tijd”, blikt Fred terug. “Voor het bedrijf als geheel, maar ook voor de medezeggenschap. Er gebeurde heel veel en dan wil je graag vinger aan de pols houden. Namens de OR wil ik een compliment maken aan de directie. DZB liep voorop bij het doorvoeren van corona-maatregelen en als OR zijn we steeds goed betrokken. Er werd ook iets gedaan met onze opmerkingen.”

WhatsApp

Net als iedereen moest de OR anders werken. Fred: “Er is steeds één iemand aanwezig geweest in de OR-kamer als aanspreekpunt, maar verder konden

wij elkaar natuurlijk niet zien. We hebben daardoor veel contact gehad via WhatsApp. Om snel te kunnen schakelen werden sommige beslissingen alleen genomen door ons dagelijks bestuur van vier personen, in plaats van alle vijftien leden. Onze inspraak op het besluit dat medewerkers met een verhoogd risico op het coronavirus direct thuis dienden te blijven, moest bijvoorbeeld à la minute worden genomen.”

Aanbesteding ARBO-dienst

Naast de corona-maatregelen gaat de medezeggenschap over de lopende zaken gewoon door. Bijvoorbeeld de aanbesteding voor een nieuwe ARBO-dienst. “De ARBO-dienst gaat over het verzuim binnen DZB en hoe we daar op

een goede manier mee omgaan”, legt Fred uit. “Het contract met de huidige leverancier loopt af en als OR zien we dit als een kans om de dienstverlening te verbeteren. Er is een enquête uitgezet onder leidinggevendenden die regelmatig met de ARBO-dienst te maken hebben. Dankzij de uitkomsten hiervan kon de OR over dit onderwerp een goed advies geven aan de directie.”

Nieuwe voorzitter

Ondertussen is de OR op zoek naar een nieuwe voorzitter. Niels Bothoff, die de functie innam na de laatste OR-verkiezingen, heeft DZB helaas verlaten. José Oerlemans is tot die tijd plaatsvervangend voorzitter.

Waarom de OR?

Fred werkt inmiddels 17 jaar bij DZB. Als ambtelijk secretaris is hij vast onderdeel van de OR en voert hij beleidstaken uit. “De OR is een onmisbare schakel tussen de directie en de werkvloer. Ik voel me erg betrokken. Ik hoop dat DZB succesvol is als bedrijf en dat de mensen hier met plezier werken.”

*Wees ook kritisch. Zijn er procedures of veranderingen bij DZB waar je vragen over hebt? Kom dan gerust langs bij de OR. De OR is van en voor alle DZB'ers. Je kunt contact opnemen met de OR via **071 – 581 86 64** of **or@dzbnl**.*



Fred Beij

A man with a shaved head and sunglasses on his head, wearing a red jacket, holds a small green card with a black silhouette of a person. He is standing in front of a large green plant.

De oplossing van de woordzoeker in TROTS#7 was natuurlijk 'chocolade paashaas'. **Michel Boot** is deze keer de gelukkige prijswinnaar van lunchbonnen voor ons Grand Café De Stal. Veel plezier ermee, Michell!

Wist je dat er in Nederland ruim 2,5 miljoen volwassenen zijn die moeite hebben met lezen, schrijven of rekenen? Dat maakt het voor hen bijvoorbeeld lastig om een computer of smartphone te gebruiken. Wil jij beter leren lezen of rekenen? Kom dan eens oefenen tijdens de Week van Lezen en Schrijven, van 7 tot en met 11 september. Informatie en aanmelding via je leidinggevende.



Liever thuis oefenen? Dat kan ook! Er zijn gratis online programma's. Kijk op:

www.WERK-portal.nl
www.oefenen.nl
www.ikwilleren.nl

WOORDZOEKER

Z	M	A	E	T	S	I	S	I	R	C	O	N
N	R	S	P	O	R	T	E	N	S	T	G	H
H	E	C	P	E	I	S	M	K	I	N	I	E
O	H	H	O	K	G	I	A	L	N	E	T	G
U	C	A	O	O	E	U	G	A	G	M	A	G
T	S	U	L	M	Z	H	A	V	E	I	R	E
Z	T	F	G	S	O	N	Z	N	L	L	I	N
A	A	F	N	T	M	E	I	E	P	P	S	S
G	P	E	I	V	E	R	J	R	A	M	T	C
E	S	U	R	I	V	A	N	O	R	O	C	H
R	R	R	K	S	G	W	R	T	K	C	O	A
I	S	P	R	I	N	G	P	L	A	N	K	A
J	E	T	K	E	I	Z	U	M	K	C	O	R

Denk jij dat je de juiste oplossing van deze puzzel hebt gevonden? Mail jouw oplossing naar **trots@dzb.nl** en maak kans op een **lunchbon in Grand Café De Stal**. Veel succes!

WARENHUIS

--	--