

HET MAGAZINE VOOR ALLE MEDEWERKERS VAN DZB LEIDEN

NUMMER 5 2019

TROTS



**De Ecotuin
Groen en
roofvogels**

Mijn Leven
Zingen in een
zeemanskoor

Team Fit
Bewust
gezond

Column Ignart Verweij Shinen



Maandagochtend 24 juni 2019: de aftrap van onze werkweek staat op het punt van beginnen. Ons Team Arbeidsbemiddeling, bestaande uit Maxine, Nadine, Gregory en mijzelf, zit bij elkaar. Normaal gesproken blikken we terug op de afgelopen week, bespreken we de actiepunten voor de komende week en bespreken één of meer cliënten. Vandaag is anders. Over twee dagen komt de Nederlandse staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, Tamara van Ark, met een delegatie op bezoek op Statia. Zij zullen onder meer een kijkje nemen op onze afdeling.

Het is niet gebruikelijk dat Arbeidsbemiddeling wordt aangedaan door een bezoekende minister of staatssecretaris. Dit is een mooie gelegenheid ons werk eens in het Caribische zonnetje te zetten. We willen ons uiteraard van onze beste kant laten zien. Maar welke kant is dat? De afgelopen weken kwamen allerlei ideeën voorbij. Al snel waren we het eens dat we aan de hand van een praktijkvoorbeeld willen laten zien wat onze afdeling voor de gemeenschap betekent. We hebben een werkgever en twee cliënten uitgenodigd om te vertellen over de samenwerking met ons en wat dit voor resultaat heeft opgeleverd.

Woensdagmiddag 26 juni 2019: de stofwolken trekken op na het vertrek van de Rijksdelegatie. De persoonlijke presentaties van de werkgever en de cliënten hebben hun werk gedaan. Mevrouw Van Ark was zichtbaar ontroerd over het persoonlijke verhaal van een jonge, alleenstaande vrouw met drie kinderen. Hoe zij in staat is gebleken om via ons programma het hoofd boven water te houden. Met een tevreden gevoel sluit ons team deze bijzondere dag af. Voor heel even heeft Arbeidsbemiddeling mogen 'shinen'.



Inhoud Trots #5

- 4 | De Ecotuin
- 6 | Mijn Werk - Gert Polane
- 8 | Montage Secrid
- 10 | Klant Centraal - Servicepunt71
- 12 | Mijn Leven - Kees de Winter
- 14 | Team Fit
- 16 | Jubilea / in dienst
- 19 | Van OR tot oor
- 20 | En tot slot...

Colofon

Redactieraad Yolanda van Duuren,
Stijn van Huijstee, Naima el Jaouhari,
Claartje van Uden, Corien Ophoff,
Catrien Vollenberg

Redactie Redactiepost, Leiden

Fotografie Edwin Weers
Fotografie, Leiden

Ontwerp OWN agency, Leiden

Drukwerk GPC, Leiden

Samenwerking met KLM Engineering & Maintenance

Goed nieuws: KLM Engine Services heeft DZB tot subcontractor (onderaannemer) benoemd! De medewerkers van Montage gaan bouten en moeren van vliegtuigmotoren tellen, sorteren en her-verpakken. Een tijdrovende klus die veel nauwkeurigheid vraagt. We voldoen aan de wereldwijde, strenge luchtvaartseisen die hiervoor gelden. Een unieke prestatie waar we zeer trots op zijn.



Schoonmaak samenwerking in Swetterhage

We feliciteren RUFO Schoonmaakdiensten en het team van DZB Schoonmaak met het nieuwe contract voor Swetterhage. We wensen iedereen veel succes toe in deze mooie opdracht.



GESLAAGDE KENNISDAG

Op een snikhete dag is dit jaar de Kennisdag gehouden. Op 25 juni was DZB met een aantal afdelingen gastheer voor alle ambtenaren uit de regio. Doel van deze dag is kennis over elkaars organisatie op te doen. Groendiensten bood workshops aan, van 'slimmer groen in de stad' tot een roofvogelshow (zie het artikel over de Ecotuin in dit blad). Feiko Mulder organiseerde twee LEAN-workshops en men kon meehelpen met de Catering om de lunch voor deze dag te maken. Een geslaagde dag!

Landelijk keurmerk



Trots op Selina Hermann, Marianne Ouwehand, Patricia Kreuger en Hans Schreuder! Zij hebben hard gewerkt om de NEN 4400-1 certificering (een landelijk keurmerk) te verkrijgen voor de Stichting Participatiewerk Regio Leiden. De gemeente Leiden heeft deze in 2015 opgericht om mensen in het kader van de Participatiewet een baan bij DZB te kunnen bieden. Het was namelijk niet meer mogelijk om nieuwe medewerkers, die vroeger een Wsw-baan zouden krijgen, in dienst te nemen. Dat is met de komst van de stichting en het keurmerk wel weer mogelijk.

De Ecotuin

Werken aan jezelf in het groen

De zon schijnt, de lucht is blauw. Prachtig weer om buiten te zijn. In de Ecotuin wordt in alle rust gewerkt. Hoe het staat met de sla en de worteltjes? Niet heel belangrijk. Centraal staat het traject waarbij werkzoekenden stapje voor stapje hun weg terugvinden naar de arbeidsmarkt.

“Hier kun je al je sores even vergeten”, zegt senior teamleider Miquel Heemskerk, terwijl we door de Ecotuin lopen. “Deze mensen zitten vaak al jaren thuis. Hier beginnen we op nul. Kom eerst maar eens een paar dagdelen langs en ga in je eigen

tempo aan de slag. We leggen geen druk op, iedereen doet wat hij kan. Vervolgens gaan we steeds een stapje verder. Waarom begin je morgen niet iets vroeger? Waarom was je er gisteren eigenlijk niet? We werken langzaam toe naar ritme en structuur.”



Vertrouwensband

“Het draait niet om de tuin, maar om de mensen”, vervolgt Miquel. “De saamhorigheid is groot. Iedereen die hier komt, zit min of meer in hetzelfde schuitje. We bouwen met elkaar een vertrouwensband op. Daardoor is er ruimte om veilige gesprekken te voeren. Waarom lukt het niet? Hoe krijg je je leven wél weer op de rit? Wat zijn je sterke en minder sterke punten? Hoe kunnen we die minder sterke punten verbeteren? Die gesprekken zijn heel leerzaam.”

Meer over de ECOTUIN



Per dagdeel werken er 10 tot 12 mensen



Op donderdag zijn particulieren welkom om groente en fruit te kopen



Al meer dan 70 kandidaten volgden het traject in de Ecotuin



De oogst wordt afgenomen door DZB Catering, De Stal, Gemiva en restaurant Het Prentenkabinet



Bij slecht weer wordt er binnen gewerkt in de werkplaats



Volg ze op Facebook: DZB Leiden Ecotuin

Miquel ziet dagelijks dat die methode werkt. “Kandidaten bloeien helemaal op. Ze horen weer ergens bij, krijgen weer energie en nemen steeds meer initiatief. Samen met hun consulent bespreken we hun ontwikkeling. Het traject stopt als ze klaar zijn om uit te vliegen naar ander werk.” Dat gebeurde inmiddels al vaak.

Schuldgevoel

Een goed voorbeeld is Ivonne, die met ons terugblijkt op haar periode in de Ecotuín. Ze vertelt dat het haar net niet lukte een studie klinische psychologie af te ronden en dat ze jarenlang depressief thuis zat. “Ik voelde me vaak schuldig dat ik een beroep deed op de bijstand. Ging ik toch werken en kwam ik na een terugslag weer thuis te zitten. Ik liep mezelf steeds weer voorbij. Mijn consulent adviseerde me een aantal stappen terug te doen en raadde het traject in de Ecotuín aan.”

“Je werkt hier niet zozeer in de tuin, maar aan jezelf”, vervolgt Ivonne. “Door de gesprekken die we voerden, werd ik met mijn neus op de feiten gedrukt. Ik werd uit mijn schulp getrokken en heb veel over mezelf geleerd. Dat was niet altijd makkelijk. Het fijne is dat je hier slechte dagen mag hebben. Dan zoek je even de rust op. Ik heb vooral geleerd om voor mezelf op te komen, dat ik durf aan te geven waar mijn grens ligt. Na verloop van tijd kreeg ik weer structuur in mijn leven en de energie om vol te houden.”

Maatwerk

Inmiddels werkt Ivonne met veel plezier vier dagen per week in een speciaalzaak. “Ik ben echt trots op haar”, reageert Miquel. “Deze verhalen maken dit project zo mooi. De tuin is een middel om maatwerk te bieden aan een groep werkzoekenden die we voorheen moeilijk konden bereiken. Dáár doen we het met z’n allen voor. Ook als de oogst mislukt, is dit project nog steeds geslaagd.”



‘Ook als de oogst mislukt, is dit project nog steeds geslaagd’



TRAINEN MET ROOFVOGELS

Het DZB-terrein aan de Nachtegaallaan wordt het nieuwe thuis van ongeveer 40 roofvogels! Het betreft een samenwerking tussen DZB en Bouman Roofvogels uit Rijnsburg. Het idee is dat de roofvogels de Ecotuín vrijhouden van onder meer meeuwen en kauwen die het hebben voorzien op de gewassen. Ook de kandidaten die in de tuin werken, worden bij de samenwerking betrokken. Miquel: “Deze roofvogels kunnen worden ingezet om zelfvertrouwen en samenwerken te trainen. Het zou heel gaaf zijn als wij die training in ons traject kunnen opnemen.”



Meer over **GERT EN ZIJN WERK**



Bredeschool Merenwijk telt bijna 150 leerlingen



Gert is lid van het BHV-team van de school



Als hobby's heeft hij voetbal en vissen



Er zijn twee internationale klassen, dus Gert spreekt af en toe ook een woordje Engels



Gert voetbalde zelf bij het Leidse Lugdunum en is fanatiek Ajax-fan



DZB heeft in totaal 39 conciërges gedetacheerd in Leiden, Leiderdorp, Oegstgeest en Zoeterwoude

MIJN werk

GERT POLANE

Conciërge Bredeschool Merenwijk

Als we met hem door de school lopen, spreken kinderen hem constant aan met 'Meester Gert'. Hij wordt op handen gedragen door de leerkrachten en de directrice noemt hem 'mijn grote steun en toeverlaat'. Gert Polane is duidelijk op zijn plek als conciërge van Bredeschool Merenwijk.

"Ik werk hier nu een jaar of acht en ik heb het ontzettend naar mijn zin. Ik heb fijne collega's en voel me erg gewaardeerd. Sommige leerkrachten noemen me ook wel hun *derde hand*, omdat ik klusjes oppak waarvoor zij handen tekort komen. Ik doe van alles en nog wat: reparatieklusjes, kopiëren, papier plastificeren, pleisters plakken, brandmelders testen en als het moet ga ik zelfs het dak op. Samen met een *tuinouder* verzorg ik ook nog klein onderhoud aan het groen op de schoolpleinen. Heel afwisselend werk dus."

Mijn ding

"Ik ben op deze school begonnen als vrijwilliger. Ik verving toen de vorige conciërge, die ziek thuis zat. Na een paar maanden kreeg ik de vraag of ik in vaste dienst wilde komen. Dat kon via een re-integratietraject bij DZB. Voorheen werkte ik in de transportwereld, maar daar raakte ik op het laatst echt opgebrand. Het was: moeten, moeten, moeten. Als conciërge ervaar ik minder druk. Ik kan in mijn eigen tempo werken, dat is prettig. En ik vind de omgang met de kinderen erg leuk. Alles bij elkaar is dit echt mijn ding. Ik woon dichtbij de school, dus buiten schooltijd hoor ik ook heel vaak 'Meester Gert! Meester Gert!'. Prachtig, toch?"

Kroon

"In 2015 ben ik uitgeroepen tot Conciërge van het Jaar in Leiden, daar ben ik erg trots op. Het kwam als een complete verrassing. Ik wist van niets. Ik had de aula ingericht voor een activiteit en ging daarna mijn kantoortje in. Ik zag de inmiddels helaas overleden Aad van der Luit de school binnenkomen en later een mijnheer in een deftig pak. Toen de aula vol zat, riepen de kinderen ineens allemaal mijn naam en moest ik naar voren komen. Echt fantastisch. De kroon op mijn werk." ◀

Afdeling Montage Secrid

Ruimte en rust

De afdeling Montage Secrid is één van de vele succesverhalen van DZB. Wekelijks kunnen hier 40.000(!) stuks van de wereldberoemde portemonnees in elkaar worden gezet. Dankzij enkele verbeteringen op de werkvloer is het productieproces verder gestroomlijnd. Tijd om een kijkje te nemen.

We worden hartelijk ontvangen door Nehir Usta, de nieuwe senior teamleider Montage Secrid, en krijgen een rondleiding over de afdeling. We zien hoe een graveermachine de naam SECRID met een laser aanbrengt op de pasjeshouders. Hoe vervolgens de bladveren en knopbodems worden bevestigd. Hoe dat mechanisme wordt gecontroleerd om de kwaliteit te garanderen. Hoe de leren omhulsels aan de pasjeshouders worden geplakt. En tot slot hoe de complete portemonnees worden verpakt.

Topkwaliteit

“Het mooie van dit werk is dat het eindproduct heel zichtbaar is”, zegt Nehir. “Wat we hier maken, komt rechtstreeks in de winkels te liggen. Het is topkwaliteit en de portemonnees zijn ook nog eens bekend over de hele wereld. We mogen best trots zijn dat we daaraan meewerken. De relatie met Secrid is heel goed. De samenwerking met DZB is er al sinds de start van het bedrijf. Samen zijn we steeds groter gegroeid.”

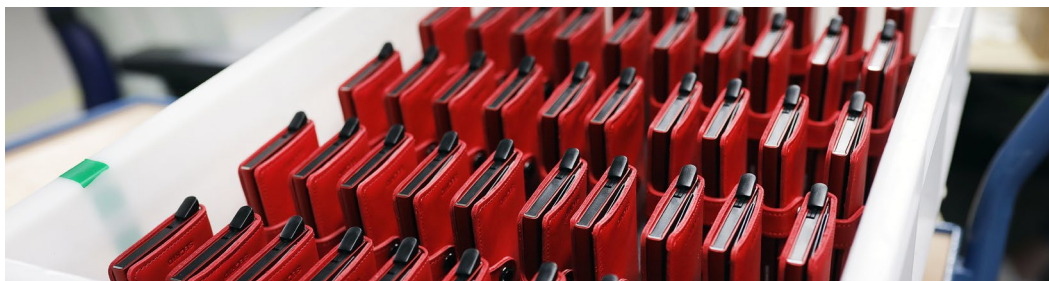
Nehir begon een half jaar geleden op de afdeling. “Met behulp van de LEAN-methode hebben we bekeken wat goed ging en wat nóg beter kon. Het was rommelig op de

afdeling en er was veel herrie van machines, dat kon beter. Het startpunt was de aanleg van een nieuwe vloer. Dat betekende dat alle spullen uit de ruimte moesten en dat we de afdeling daarna helemaal opnieuw konden inrichten.”

Saamhorigheid

De lockers op de afdeling verhuisden naar de gang. Een herrie makende afzuigmachine verdween in een geluidsdichte kast. Het productiewerk is logisch in één lijn geplaatst. En er werd een systeem bedacht om de voorraden op tijd aan te vullen. “Er wordt nu efficiënter gewerkt”, vertelt Nehir. “We draaien dezelfde productie, maar dan met minder vierkante meters. De afdeling oogt ruimer en is ook meer open. De medewerkers weten elkaar daardoor makkelijker te vinden.”

“Deze afdeling is een plek waar mensen graag willen werken”, besluit Nehir. “Het is rustig en overzichtelijk. Het is ook een plek waar mensen zich kunnen ontwikkelen. We moedigen medewerkers aan om verschillende onderdelen van het productieproces te leren. Dat ze naast inpakken bijvoorbeeld ook proberen het precisiewerk onder de knie te krijgen. Erg gaaf als dat lukt!”





NEHIR USTA



AFDELING MONTAGE SECRID | 9



‘We kunnen weer normaal met elkaar praten’

**Wat vinden de medewerkers zelf van de veranderingen op hun afdeling?
We vroegen het Hugo en Inge.**

Inge: “De nieuwe vloer is echt een verbetering. Op de oude stonden zoveel strepen, dat leek net een basketbalveld.”

Hugo: “De oude vloer was op sommige delen ook kapot. Als je daar met een karretje overheen moest, was dat geen doen meer. Ik vind het ook fijn dat we geen last meer hebben van de herrie van de afzuigmachine. We kunnen nu weer normaal met elkaar praten in plaats van dat we moeten schreeuwen om elkaar te kunnen verstaan.”

Inge: “Van mij mag het nog wel wat rustiger op de afdeling. Ik kan niet zo goed tegen drukte om me heen. Tegelijkertijd vind ik het wel leuk om af en toe een praatje met iemand te kunnen maken. De sfeer op de afdeling is goed.”

Hugo: “Doordat de afdeling meer open is, kan het soms wel wat druk zijn inderdaad. Iedereen heeft zijn goede en zijn slechte dagen, zullen we maar zeggen. Maar over het algemeen hebben we een leuke groep mensen.”

Inge: “Ik vind dat we een mooi en bruikbaar product maken. Ik ben er bijvoorbeeld wel trots op dat criminelen dankzij deze portemonnees geen pasjes kunnen skimmen.”

Hugo: “Ik heb onze portemonnees weleens zien liggen in de etalage van een tassenwinkel in de Breestraat. Dat is toch leuk. Dat we met zijn allen aan zo’n kwaliteitsproduct werken, daar word ik wel vrolijk van.” ◀

Meer over MONTAGE SECRID

SECRID Het bedrijf Secrid werd in 2008 opgericht



Jaarlijks worden ongeveer een miljoen portemonnees verkocht



De productiecapaciteit bij DZB is 40.000 per week



Er werken in totaal 90 mensen op de afdeling



De foutmarge in de productie is slechts 0,1%!!!



De klant centraal

Servicepunt71

Vaak is samenwerken handiger dan ieder alleen voor zich. Daarom is er Servicepunt71, het samenwerkingsverband van de gemeentes Leiden, Leiderdorp, Oegstgeest en Zoeterwoude. En Servicepunt71 is weer klant van DZB.

Meer over Servicepunt71

Bij Servicepunt71 werken in totaal 380 mensen

Er zijn 20 locatiebeheerders voor 7 locaties

DZB Schoonmaak werkt op 8 locaties

DZB Catering beheert de bedrijfsrestaurants op 6 locaties

DZB Banqueting verzorgt gemiddeld 75 lunches per week

De Business Post bezorgt 50.000 poststukken per maand

DZB Groen onderhoudt 378 planten in de diverse ambtelijke panden

In de panden van de samenwerkende partners van Servicepunt71 zijn veel dingen hetzelfde. Er is een receptie en vaak ook catering, er wordt koffie geserveerd, post bezorgd, planten en ander groen moeten worden onderhouden en er wordt natuurlijk schoongemaakt. Al die diensten bij elkaar vallen onder de noemer facilitair. Het zijn klussen waarvoor Servicepunt71 graag aanklopt bij DZB.

Erg vertrouwd

In totaal zijn er ongeveer 60 mensen die namens DZB op één van de locaties werken. De meesten overigens in Leiden, waar de ambtenaren zijn verdeeld over het stadhuis, het Stadsbouwhuis, Stationsplein en Tweelingstraat. Ongeveer de helft van de DZB'ers is actief in de schoonmaak. Daarnaast is catering een belangrijke bron van werk. Waarbij we ook de afdeling Banqueting niet moeten vergeten, die dagelijks diverse lunches en borrels verzorgt. Wist je dat er ook zes collega's zijn die zich bezighouden met het onderhoud van alle koffieautomaten?

“De werkkleding en het logo van DZB zijn erg vertrouwd binnen onze panden”, zegt Maaïke van Polanen, die zich namens Servicepunt71 bezighoudt met de facilitaire dienstverlening. “Sommige DZB'ers lopen echt al jaren mee. Het is een relatie die veel verder gaat dan die van opdrachtgever en opdrachtnemer. We zijn collega's onder elkaar. Nieuwe mensen zijn daardoor snel op hun plek. Het is mooi om te zien hoe

zij zich ontwikkelen, hoe ze zelfverzekender worden en dat ze weer écht meedoen.”

Bij elkaar binnenlopen

De contacten zijn zelfs zo hecht dat Maaïke één dag per week haar werk doet op de Le Pooleweg 11. “Het is prettig om bij elkaar binnen te lopen in plaats van heen en weer te mailen. Met elkaar zijn we voortdurend bezig om de dienstverlening van DZB goed te laten aansluiten bij de wensen van de samenwerkende partners van Servicepunt71. Er is bijvoorbeeld een nieuwe map gemaakt met het aanbod van DZB Banqueting en we hebben besloten dat mensen van DZB de koffierondes doen. Dat scheelt onze locatiebeheerders flink wat tijd.”

Hoewel Maaïke erg tevreden is over de samenwerking staat er ook een grote uitdaging voor de deur. Een groot deel van de ambtenaren in Leiden verhuist op termijn naar het nieuwe Stadskantoor in het Level Gebouw naast station Leiden Centraal. “Dat pand is veel groter, dat wordt flink wennen. Maar dat geldt natuurlijk niet alleen voor de mensen die er via DZB komen werken, maar ook voor alle ambtenaren. We zullen er samen onze weg moeten vinden.” ◀

‘De werkkleding en het logo van DZB zijn erg vertrouwd binnen onze panden’

Meer over KEES



Kees werkte eerder in de tuinbouw en heeft nog steeds een volkstuin



Met Rumor di Mare treedt hij op tijdens festivals, bij zorginstellingen, bedrijfsfeesten en soms tijdens begrafenissen



Kees is ook bestuurslid van het koor, dat maximaal 50 leden telt



Rumor di Mare behoort tot de beste koren van Nederland en won al veel prijzen



MIJN leven

KEES DE WINTER

Senior Teamleider Montage

We zijn dit keer aanbeland in een stukje historisch Leiden. Terwijl de fotograaf om hem heen beweegt, galmt de stem van Kees de Winter over het Galgewater. Kees is namelijk al jaren zanger in een zeemanskoor.

“Van jongs af aan houd ik erg van folkmuziek. Bijvoorbeeld country, maar dus ook shanty en zeemansliederen. Ik ben eerst lid geworden van een zeemanskoor in Rijnsburg en in 2010 ben ik overgestapt naar het Leidse Rumor di Mare. Dat betekent *Geluid van de Zee*. Het is een eigenzinnig koor, want naast bekende liederen zoeken we ook het onbekende op. Een Afrikaans roeilied bijvoorbeeld en we zijn ook bezig met een lied van de Maori, een volksstam uit Nieuw-Zeeland.”

Zwervend schip

“De meeste liederen gaan over het zware leven dat de mensen vroeger op zee hadden. Mijn favoriet is *The Grey Funnel Line*. Het gaat over een schip dat rondzwerft op zee. De bemanning mist hun geliefden en verlangt naar huis. Als ze weer aan land gaan is het feest. Met het koor zingen we ook shanty. Dat zijn liederen met een bepaald ritme waarop kon worden gewerkt. Bijvoorbeeld roeien of het hijsen van de zeilen. Naast het zingen vind ik het mooi om meer te weten over het leven van destijds. Dat moet heel zwaar zijn geweest.”

Altijd opgewekt

“Met Rumor di Mare treden we veel op in binnen- en buitenland. Mijn eerste kennismaking met DZB was ook tijdens een optreden met het koor. Inmiddels werk ik hier al dertien jaar met veel plezier. Ik vind het mooi om mensen te helpen. Ik ben altijd opgewekt en dat enthousiasme slaat over op de mensen die hier werken. Wat dat betreft zie ik een vergelijking met de zeemansliederen: we moeten het sámen doen. Als dat dan lukt, volgt er waardering. Op het werk doordat mensen blij en trots zijn op wat ze doen. Bij het koor krijg je applaus na een optreden. Ik krijg daar enorm veel energie van!” ◀

Vitaal leven

Team Fit gaat voor ‘bewust gezond’

Gezonder eten. Meer bewegen. We weten allemaal dat het beter voor ons is. Maar hoe zorg je ervoor dat je een gezondere levensstijl krijgt? Binnen DZB is een werkgroep opgericht die zich richt op gezond, vitaal leven: Team Fit. Hier kun je terecht met al je wensen, vragen én ideeën.

Bij DZB zijn we van mening dat werken gezond is. Werk geeft structuur aan je dag, zorgt voor sociale contacten en een goede ontwikkeling. Maar voldoende bewegen en gezond eten zijn natuurlijk óók heel belangrijk. Vanuit de gedachte dat DZB ook daaraan graag een steentje bijdraagt, is Team Fit ontstaan.

Vers uit Ecotuín

Team Fit dat zijn: Mohamed Ajar, Fred Beij, Leendert Blok, Jeroen Mulder en Carmen Siezenga. Zij komen geregeld bij elkaar om activiteiten en ideeën door te spreken. Momenteel wordt bijvoorbeeld een tweede cursus ‘stoppen met roken’ voorbereid, een initiatief van Wout ten Thij. De eerste keer deden maar liefst 32 collega's mee. In onze bedrijfsrestaurants worden gezondere producten gebruikt, onder meer verse groente en fruit uit onze eigen Ecotuín. Er kwamen ook al eens studenten van de Hogeschool Leiden langs om de fitheid van medewerkers te meten bij Chocolate.

“Onze missie is dat iedereen gezond en met plezier naar werk komt. Tot aan het pensioen en het liefst natuurlijk nog een stukje langer”, zegt Fred. “Dat doen we

niet door met ons vingertje te wijzen naar wat goed en slecht is. We willen mensen vooral aan het denken zetten, zodat ze samen met ons bewust aan de slag gaan met een gezondere levensstijl.”

Gezond trakteren

Beginnen lijkt misschien moeilijk, maar kan ook heel simpel zijn. Carmen: “Met de trap in plaats van met de lift omhoog is een eerste stap in de goede richting. Als je daarover nadent, ben je al bewust bezig met meer bewegen. Je kunt elkaar enthousiast maken door in de pauze samen een wandeling te maken. Ik zie ook steeds vaker dat mensen met verjaardagen iets gezonds trakteren. We hopen dat steeds meer mensen meedoen.”

Team Fit zit ondertussen natuurlijk niet stil. Achter de schermen wordt gewerkt aan een samenwerking met verzekeraar Zorg en Zekerheid en er wordt gesproken met Mobiliteit Haaglanden, dat mensen vanuit de auto naar het OV en vooral op de fiets wil krijgen. Heb jij zelf een goed idee? Wil je meedoen aan de cursus ‘stoppen met roken’? Spreek één van de teamleden aan of stuur een mail naar teamfit@dzb.nl.



TEAM FIT

‘Ik werk nu weer hele dagen, zonder middagdutje’

Leendert Blok denkt en praat niet alleen mee binnen Team Fit, hij is zelf ook een fanatiek sporter. Doordat hij meer is gaan bewegen, zit hij veel lekkerder in zijn vel.

Leendert heeft een aandoening aan zijn longen. Hij kon daardoor bijvoorbeeld maar halve dagen werken. Vier jaar geleden kreeg hij echter nieuwe medicijnen waardoor zijn situatie flink verbeterde. Het was voor hem het sein om zich door middel van sport nóg fitter te voelen.

“Ik ben de uitdaging aangegaan om met hardlopen steeds langere afstanden af te leggen”, vertelt hij. “Eerst de Singelloop, daarna 10 kilometer en ik zou dit voorjaar de halve marathon lopen in Leiden. Door een valpartij kon ik helaas niet meedoen. Ik heb mijn inschrijving toen gratis verloot aan

iemand anders. Dat vonden ze bij Zorg en Zekerheid zo’n goed verhaal dat ik volgend jaar op hun kosten mag meedoen, een trainingsprogramma mag volgen én een gratis massage behandeling heb gekregen.”

Naast zijn eigen doelen (“Ik ga ook een triatlon doen!”), probeert Leendert anderen te ‘besmetten’ met zijn sportvirus. “Ik heb een groot deel van mijn schoonfamilie aan het sporten gekregen en op werk probeer ik collega’s in beweging te krijgen. Wat ik kan, kunnen zij ook. Ik heb enorm veel voordeel van het sporten. Ik werk nu weer hele dagen, zonder middagdutje.” ◀

‘Ik ga ook een triatlon doen!’

In dienst

Nieuw: Pim Muller

Teamleider DZB Catering

“Op 1 april ben ik begonnen als teamleider Catering. Samen met Carmen stuur ik acht locaties in Leiden en Leiderdorp aan. We zijn daar ook vaak te vinden. De diversiteit van de verschillende locaties en de gasten maakt het tot een enorm dynamische job. We proberen namelijk altijd rekening te houden met de wensen van de opdrachtgever en het personeel. We beschikken over een ervaren team dat de gang van zaken binnen DZB door en door kent.

Zelf woon ik in Voorburg met mijn vriendin Elske en ons zoontje Olivier, die pas enkele weken oud is. Ik was pas tweeënhalve maand in dienst bij DZB toen hij werd geboren. Na zijn geboorte was het hele kantoor versierd door Carmen en Esther. Tijdens het unitleidersoverleg kreeg ik twee geweldige cadeaus van de unitleiders en hun teams! Ze hadden allemaal geld ingezameld, zelf een kaart gemaakt (door de schoonmoeder van Cora) en iedereen had er iets op geschreven. Privé was iedereen echt onder de indruk dat het team zoveel moeite had gedaan om dit voor elkaar te krijgen. Heel bijzonder en tekenend voor de goede band die we in korte tijd hebben opgebouwd.

Verder ben ik fanatiek Ajax-fan en ik houd van lekker eten en zeilen. Maar buiten het werk, ben ik toch het allerliefste thuis bij die kleine.”



*‘De
diversiteit
van de
verschillende
locaties en
de gasten
maakt het tot
een enorm
dynamische
job.’*



DZB Ondernemingsraad

De ondernemingsraad, oftewel de OR, is van en voor alle DZB'ers. Neem contact op met de OR via 071 - 581 86 64 of or@dzbl.nl.

Gelijk werk, gelijke beloning

Er bestaan ambtelijke functies bij DZB waarbij WSW-collega's niet hetzelfde betaald krijgen als andere, ambtelijke collega's. De OR heeft hier begin dit jaar aandacht voor gevraagd en is over dit onderwerp in gesprek met de bestuurder. Wij vinden: gelijk werk, gelijke beloning.

Achterban-raadpleging Bedrijfsbureau

Naar aanleiding van een onderzoek worden veranderingen voorbereid bij het Bedrijfsbureau. Het gaat om verduidelijking van administratieve processen, verbetering van de kwaliteit van management- en sturingsinformatie en het tegengaan van versnippering van activiteiten. Om een goed advies te kunnen geven over deze veranderingen, heeft de OR medewerkers van de bedrijfsbureaus in een zogenoemde achterban-raadpleging gevraagd naar hun mening.

Leidse Kracht

In het OR-jaarverslag is onder meer geschreven over het samenwerkingsproject tussen DZB Leiden en Randstad (Leidse Kracht). Hierin is een passage opgenomen, waardoor collega's van het team Leidse Kracht het gevoel kregen dat hun werk niet wordt gewaardeerd. Dit was geenszins de bedoeling en we betreuren dat dan ook.

De OR heeft gesprekken gehad met de leidinggevende en een aantal medewerkers hierover. Er is toegelicht dat het hier niet gaat om de inzet van individuele medewerkers. De OR betreurt dat de medewerkers van Leidse Kracht hier een ander gevoel aan hebben overgehouden en biedt zijn oprechte excuses aan. De OR wil benadrukken dat hij ervan overtuigd is dat de medewerkers van Leidse Kracht hun uiterste best hebben gedaan om dit project tot een succes te maken.

Samenwerking andere SW-bedrijven

Momenteel werken er ook collega's van andere SW-bedrijven bij de afdeling Chocolate en het management wil hier graag mee door. De OR zal advies uitbrengen over dit voorstel.

Verkiezingen!

Op 5 november zijn er verkiezingen voor een nieuwe OR. We hopen natuurlijk dat er zo veel mogelijk collega's gaan stemmen! Nieuw is dat je je eigen OR kunt samenstellen. Je mag maximaal 15 kandidaten kiezen. Je kunt stemmen op ambtelijke collega's, SW-collega's en collega's uit de Participatiewet. Een aantal OR-leden bezoekt de afdelingen en legt uit wat het OR-werk inhoudt en wat ze voor jullie willen betekenen.

EVEN VOORSTELLEN:



Ite van Til

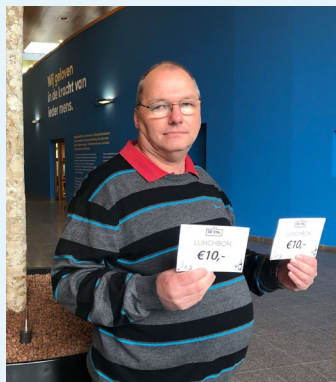
Ite van Til werkt twaalf jaar voor DZB. Momenteel is hij waarnemend voorzitter van de OR.

“Met een diverse groep collega's werken we bij DZB samen aan één doel: iedereen werk. Maar hoe zit het bedrijf precies in elkaar? Dat wist ik niet. Die nieuwsgierigheid zorgde ervoor dat ik OR-lid ben geworden. Inmiddels ken ik DZB veel beter.”

“Medezeggenschap is belangrijk. Ik zie dat veel mensen goede ideeën hebben, maar lang niet altijd worden gehoord. Als OR kunnen wij daarin een rol spelen. Voorbeelden zijn onze betrokkenheid bij de ontwikkeling van het bedrijfsbureau en de betere waardering voor het werk van de unitleiders. Daar kunnen we heel tevreden over zijn.”

“De uitdaging is om de belangen van medewerkers op de juiste manier te behartigen en ook de directeur en het MT goed te adviseren. Het is wat dat betreft best spannend om samen te werken met een nieuwe directeur. Je moet elkaar leren kennen en begrijpen, vergelijkbaar met het leren van een nieuwe taal. Inmiddels hebben we elkaars taal leren spreken. Dat is heel fijn.”

Prijswinnaar Puzzel TROTS#4



Rob Bekker is deze keer de trotse winnaar van lunchbonnen voor ons Grand Café De Stal! Gefeliciteerd en eet smakelijk Rob!

Eerste mbo-praktijkverklaringen in Leiden

Onlangs kregen deze twee toppers hun mbo-praktijkverklaring uitgereikt door niemand minder dan staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid Tamara van Ark. Zij volgden een leerwerktraject dat DZB hiervoor samen met Sligro Leiden heeft opgezet en zijn de eersten in Nederland die deze ontvangen. In een volgende TROTS hierover meer!



DZB ruimt Werfpop op!

Gaaf dat we een bijdrage konden leveren aan een van de leukste festivals van Leiden. Deze trotse collega's hielpen na Werfpop mee met het opruimen van de Leidse Hout.

WOORDZOEKER

V	S	T	A	D	S	K	A	N	T	O	O	R
N	V	E	R	K	I	E	Z	I	N	G	C	L
I	I	N	E	D	E	R	T	P	O	Z	H	T
E	C	O	T	U	I	N	C	E	E	G	O	N
L	R	O	O	F	V	O	G	E	L	T	K	U
P	O	P	F	R	E	W	M	U	S	I	A	P
L	U	C	H	T	V	A	A	R	T	G	Y	E
O	L	E	V	E	N	S	S	T	I	J	L	C
O	O	O	G	S	T	Y	T	N	A	H	S	I
H	M	O	K	K	E	U	R	M	E	R	K	V
C	C	O	N	C	I	E	R	G	E	T	O	R
S	O	R	N	E	P	O	L	D	R	A	H	E
R	P	O	R	T	E	M	O	N	N	E	E	S

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

CHOKAY
CONCIERGE
ECOTUIN
HARDLOPEN
KEURMERK
LEVENSTIJL
LUCHTVAART
OOGST
OPTREDEN
PORTEMONNEE
ROOFVOGEL

SCHOOLPLEIN
SECRID
SERVICEPUNT
SHANTY
STADSKANTOOR
VERKIEZING
WERFPOP
ZEEMANSKOOR

Zoek de woorden uit de lijst op in de puzzel en streep de letters weg. De letters die je aan het einde overhoudt vormen samen een woord. Denk jij dat je de juiste oplossing van deze puzzel hebt gevonden? Mail jouw oplossing naar trots@dzbl.nl en maak kans op een lunchbon in Grand Café De Stal. Veel succes!