

HET MAGAZINE VOOR ALLE MEDEWERKERS VAN DZB LEIDEN

NUMMER 13 2022

TROTS

**Team Fit
krijgt een
booster**

**Feest
DZB bestaat
50 jaar**

**Trots op een
mbo-praktijkverklaring**

**Mijn werk
De koffieman**



Column

Lieset van Leeuwen

Mijn naam is Lieset en ik werk sinds 1 april 2008 op de afdeling Montage Secrid. Ik doe veel afwisselend werk als dat aan mij wordt gevraagd. Ik werk bijvoorbeeld graag met de koppelmachine. Dan koppel ik een doos met een krat mini-wallet pashouders. Soms maak ik ook knoppen, bladveren en bodems van de pasjeshouders en ik doe inpakwerk of het bestickeren van dozen. Ik vind het allemaal leuk werk om te doen. Ook heb ik veel diploma's behaald via DZB. Ik werk hier al zo lang en heb het heel erg naar mijn zin.

Ik heb leuke collega's en daardoor is het heel gezellig op de afdeling. Ik ben gek op de huisdieren van Nehir, mijn leidinggevende. Hij heeft twee konijnen en die heten Timmy en Lina. Pas geleden heeft hij er nog een huisdier bij gekregen. Dat is Milo, een puppy van negen maanden. Ik krijg altijd een filmpje of foto's te zien. Zo kan ik zien hoe Milo opgroeit. In het kantoor van Nehir hangt een whiteboard met daarop een foto van Milo. Zo kan ik altijd even naar dit leuke hondje kijken. Daar word ik heel vrolijk en gelukkig van. Woef!

Het stokje voor de volgende column draag ik over aan Astrid Arnoldus van Chocolade. Veel succes, Astrid!



Inhoud Trots #13

- 4 | Team Fit
- 6 | Mijn werk - Ahmed Shafiq Asif
- 8 | Klant Centraal
- 10 | 50 jaar DZB
- 12 | Mijn Leven - Marco de Vogel
- 14 | Toekomstvisie: leerlijnen
- 16 | Nieuws / Jubilea
- 17 | Jubilea / In en uit dienst
- 19 | DZB ondernemingsraad
- 20 | En tot slot...

Colofon

Hoofdredactie Catrien Vollenberg

Redactie Redactiepost, Leiden

Fotografie Edwin Weers

Fotografie, Leiden

Ontwerp OWN agency, Leiden

Drukwerk GPC, Leiden



**PRIJSWINNAAR
PUZZEL**

Als je alle woorden in de vorige puzzel had weggestreept, bleef de volgende oplossing over: 'Jubileumjaar'. Jeanette van Duijn is de trotse prijswinnaar van twee bonnen voor grand café De Stal. Zij had de uitslag goed. Gefeliciteerd, Jeanette, en veel plezier met je prijs!

Goed gedaan bij Schoonmaak

Eind vorig jaar hebben 18 medewerkers van Schoonmaak hun basisopleiding microvezel schoonmaak met succes afgerond. Goed gedaan, gefeliciteerd!



SORTEREN VOOR OEKRAÏNE

Toen de oorlog in Oekraïne losbarstte, kwamen er allerlei acties op gang om hulpgoederen in te zamelen. Een van de organisatoren vroeg ons om hulp met opslag en sorteren. Direct zetten de collega's van Groendiensten de schouders eronder en werd er in de kas een sorteerstraat ingericht. Gelukkig kwam er hulp uit alle hoeken van Leiden! Uiteindelijk is 100.000 kilo (!) aan goederen gesorteerd. Er vertrokken 13 volle vrachtwagens richting Polen. We zijn ontzettend trots op ieders enthousiasme en inzet tijdens deze gigantische klus. Bedankt!

Team Fit krijgt een booster

Vanwege corona is het de afgelopen periode iets stiller geweest rondom Team Fit, maar daar komt verandering in. Je zou kunnen zeggen dat dit initiatief een booster krijgt. Met nieuwe energie gaat Team Fit op zoek naar activiteiten die ons fitter en gezonder kunnen maken. Carmen Siezenga en Stijn van Huijstee vertellen er meer over.

Stiekem weet iedereen wel dat het belangrijk is om gezond te leven. Maar hoe pak je dat precies aan? Team Fit is er om alle medewerkers van DZB daarbij te helpen. Bijvoorbeeld als je wilt stoppen met roken, als je meer wilt bewegen, als je wilt ontdekken wat mindfulness voor je kan betekenen of als je vanwege diabetes aangepast moet koken. Het mooie daarvan is dat je het niet alleen hoeft te doen. Een activiteit van Team Fit doe je samen met collega's, dus je leert elkaar ook beter kennen.

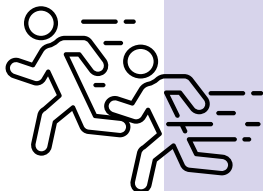
Lekker in je vel

“Als je gezonder leeft, kun je meer genieten”, zegt Carmen. “Het gaat er niet alleen om dat je gezond eet en drinkt of veel beweegt, maar óók dat je je fit voelt in je hoofd. Als je lekker in je vel zit, helpt dat op je werk en in je sociale leven. Daar willen we als Team Fit een bijdrage aan leveren. Een mooi voorbeeld is de workshop mindfulness. Dat is een initiatief van één van onze eigen collega's. Ontzettend leuk en laagdrempelig.”

In februari konden alle medewerkers ook een *fitcheck* doen bij een speciale onderzoeksbus. Deze bestond uit een vragenlijst en een paar metingen, zoals lengte, gewicht, bloeddruk, cholesterol en glucose. Aansluitend vond een gesprek plaats met een gezondheidsadviseur. “Het doel daarvan was dat je weet hoe gezond je bent én daarnaast kreeg je tips om je gezondheid te verbeteren”, zegt Stijn. “Team Fit gebruikt de uitkomsten van het onderzoek om nieuwe activiteiten te organiseren. Waar is binnen DZB de meeste behoefte aan?”

TEAM FIT ZIJN:

Leendert Blok
Stijn van Huijstee
Rozemarijn van Loef
Carmen Siezenga
Ruud van Steen
Brigit van Winsen



Veel enthousiasme

Er zijn plannen voor een weegclub, een wandelevenement, yoga en natuurlijk doet er weer een DZB-hardloopteam mee met de Leidse Singelloop. Carmen en Stijn geven aan dat Team Fit stapje voor stapje verder moet groeien. Carmen: “Nu de coronamaatregelen zijn versoepeld, merk je dat er weer veel enthousiasme is om dit op te pakken. Als senior teamleider

Catering hoop ik bijvoorbeeld dat we onze restaurants biologischer, duurzamer en meer vegetarisch kunnen maken. Ik ben er trots op dat Team Fit er is. Dat we ons bij DZB niet alleen richten op werk, maar ook op vitaliteit. Die twee dingen hebben veel invloed op elkaar.” ◀



‘IK BEN EEN STUK RUSTIGER’

De workshops mindfulness zijn een initiatief van Dewi Druiventak, unitleider Montage. “Mindfulness heeft mij enorm geholpen”, vertelt ze. “Ik zat een periode echt niet lekker in mijn vel. Ik vergat steeds vaker dingen, dat ging ook ten koste van mijn werk. Op een gegeven moment heb ik me maar ziek gemeld, want het kon zo niet langer. Een arts raadde me aan om mindfulness te proberen. Eerst twijfelde ik wel een beetje, want dat leek me erg zweverig. Maar het beviel heel erg goed. Ik ben een stuk rustiger geworden en heb een minder kort lontje.”

Als het iets voor mij is, waarom dan ook niet voor de collega's bij DZB?, dacht Dewi. Het idee om workshops mindfulness te geven werd goed ontvangen. Er is een programma samengesteld, speciaal voor medewerkers van DZB. Dewi: “We praten over het verleden en leven in het nu. De deelnemers leren ook mediteren, waarbij er oefeningen zijn die je gewoon op de werkvloer kunt doen. Er hebben zich veel collega's opgegeven, ook mensen van wie ik het niet verwachtte. Het was onwijs leuk en leerzaam. Ik zag mensen die normaal heel druk zijn echt tot rust komen.”

Vanwege de grote belangstelling worden er na de zomer nog meer trainingen mindfulness gegeven. Bij interesse kun je je opgeven bij je leidinggevende.



MEER OVER AHMED



Hij kwam in 1998 vanuit Afghanistan naar Nederland



Zijn grootste hobby is koken



Om in beweging te zijn, gaat Ahmed vaak zwemmen



Bij DZB werkte hij eerder voor Chocolate, Montage en de Kwekerij



Hij bakt ook graag koekjes en taarten



Naast Afghaanse muziek is hij liefhebber van de symfonieën van Beethoven

MIJN werk

AHMED SHAFIQ ASIF

Onderhoud koffieautomaten

In het Stadskantoor van de gemeente Leiden staat hij bekend als 'De Koffieman'. Ahmed Shafiq Asif zorgt ervoor dat alle medewerkers in het pand kunnen genieten van een lekker bakkie.

"Vijf dagen per week loop ik met mijn kar door dit mooie gebouw. Er staan in totaal elf koffieautomaten en die controleer ik allemaal twee keer dag. Ik vul onder meer koffiebonen, melkpoeder, cacao, theezakjes en de bekertjes bij. Daarnaast ben ik ook verantwoordelijk voor het onderhoud. Ik reinig de automaten en ik moet regelmatig onderdelen vervangen. Een schoon apparaat is belangrijk, anders is de koffie en de cacao niet lekker."

Storingen

"Ik doe dit werk sinds 2010 in panden van de gemeente Leiden. Rond de verhuizing naar dit gebouw kwamen er nieuwe koffieautomaten. Toen heb ik twee dagen een cursus gevolgd. Als er storingen aan de machines zijn, kan ik die vaak zelf oplossen. Als het een groot probleem is, moet de leverancier komen. Ik doe dit werk in mijn eentje, maar ik heb regelmatig contact met de DZB-collega's van de catering. Vaak maken we een praatje en helpen we elkaar."

Zwaar werk

"Ik vind het leuk werk om te doen. Het is altijd grappig om te zien als mensen bij binnenkomst eerst naar de koffieautomaat gaan. Koffie, koffie, koffie, haha. Zelf drink ik niet veel koffie, meestal maar één beker per dag. Voor de rest drink ik water en thee. De mensen zijn altijd vriendelijk tegen me. *Hé Koffieman*. Soms moeten ze even wachten, omdat een machine aan het spoelen is. Dat duurt 15 tot 20 minuten. *De machine is even naar de wc*, zeg ik dan. Ik vind het leuk om grapjes te maken." ◀





CONNOR EN AMY

De Bonte Koe

Chocolade-atelier De Bonte Koe maakte sinds 1992 een enorme groei door. Het familiebedrijf begon in Schiedam, maar heeft inmiddels ook winkels in Den Haag en Rotterdam. DZB helpt sinds ongeveer een jaar met het inpakken van bonbons en het maken van chocoladerepen.

Meer over De Bonte Koe

Het chocolade-atelier begon in het oude Jenever Pakhuis in Schiedam

Het assortiment bevat 16 verschillende bonbons, 16 bouchées en 6 truffels

Er zijn ook 23 verschillende chocoladerepen verkrijgbaar

De verpakkingen worden zoveel mogelijk gemaakt van duurzame grondstoffen

Naast drie winkels is er ook een webshop

De favoriete bonbon van Amy is Truffel-Champagne

Amy Klein groeide letterlijk op met chocolade. “Mijn moeder is het bedrijf begonnen samen met haar zwager Kees. Wij woonden zelf boven het atelier, dus ik kwam dagelijks in aanraking met chocolade. Ik vind het erg leuk om nu ook bij De Bonte Koe te werken. Chocolade is een product dat een stukje geluk brengt.”

De Bonte Koe staat bekend om de ambachtelijke bonbons die er worden gemaakt. Met name de verse bouchées zijn bijzonder. Dit zijn luxere chocolade-bonbons met verrassende vullingen. Er worden ook chocoladerepen gemaakt in diverse smaken en chocolade-tegels voor speciale gelegenheden zoals geboorte en verhuizingen.

Spannende stap

Sinds ongeveer een jaar werkt De Bonte Koe samen met DZB. “De vraag naar onze producten werd te groot”, vertelt Amy. “We kwamen ruimte, mensen en tijd te kort. DZB vult ons daarin mooi aan. Het was wel een spannende stap, want het is voor het eerst dat wij ons werk uit handen geven. Tot nu toe bevalt het erg goed.”

Amy is onder de indruk van de chocolade-afdeling bij DZB. “Er is veel ervaring in huis en er wordt voor grote klanten gewerkt. Ik vind het knap hoe alles is ingericht en dat er wordt gewerkt volgens de strenge internationale normen. De mensen die er werken zijn trots op wat ze doen. Dat wij met onze opdrachten eraan bijdragen dat mensen met een afstand tot de

arbeidsmarkt aan de slag kunnen, maakt de samenwerking extra mooi.”

Veel flexibiliteit

Het gevoel van trots is overigens wederzijds, vertelt Amy. “In vergelijking met andere klanten van DZB is De Bonte Koe een klein bedrijf en we vragen best veel flexibiliteit. Als er bijvoorbeeld zestien verschillende bonbons in een doosje moeten worden verpakt, is dat maatwerk. Dat geldt eigenlijk ook voor de planning. We kunnen moeilijk voorspellen wanneer wij orders zullen gaan plaatsen. En vervolgens moet het eindproduct ook nog eens snel worden geleverd, want vanwege onze verse ingrediënten zijn de bonbons slechts vier weken houdbaar.”

De afgelopen decembermaand – een periode waarin altijd veel chocolade wordt verkocht – was een mooie gelegenheid om de samenwerking te testen. “Op basis van de evaluatie willen we een paar dingen aanpassen, maar in het algemeen ging het erg goed. Wij zijn erg blij met DZB. Wat julie in twee dagen voor elkaar krijgen, daar zouden wij zelf een week over doen.” ◀

‘Bij DZB is veel ervaring in huis en er wordt voor grote klanten gewerkt’

Open Huis: laten zien wat we doen



DZB bestaat 50 jaar en dat gaan we vieren! Er worden dit jaar diverse activiteiten georganiseerd voor de medewerkers en onze relaties. Zo vindt op vrijdag 24 juni een Open Huis plaats op locatie Groendiensten en de Ecotuin. René van der A en Miquel Heemskerk vertellen er meer over.

Bij een goed feestje horen natuurlijk hapjes, drankjes en muziek. Dat is in ruime mate aanwezig tijdens het Open Huis. Er zal bijvoorbeeld een shantykoor optreden. Maar er worden ook leuke spelletjes georganiseerd. Wat dacht je bijvoorbeeld van blaasvoetbal met bladblazers? Dat móét je toch een keer gedaan hebben.

Kraampjes

Miquel: “Naast deze activiteiten zijn er ook kraampjes waar de verschillende afdelingen van DZB zichzelf presenteren. De afdeling Houtbewerking verzorgt bijvoorbeeld een workshop en we laten zien wat we in de Ecotuin doen. Maar ook de afdelingen van Le Pooleweg, zoals Chocolade, Montage, Business Post en R&W zullen aanwezig zijn.”

“We gaan laten zien wat we kunnen, maar ook dat we samen één bedrijf zijn”, vervolgt Miquel. “Veel van onze medewerkers weten zelf niet wat DZB allemaal doet en de buitenwereld al helemaal niet. Op veel verschillende

vlakken helpen we mensen een stapje vooruit en daar mogen we best trots op zijn. Burgemeester Leferink zal de openingshandeling verrichten.”

Succesverhalen

René sluit zich aan bij de woorden van Miquel. “We hebben veel mooie verhalen te delen. De meeste mensen in Leiden kennen ons alleen van de medewerkers in oranje pakken die ze in de stad zien. Maar DZB doet nog zoveel meer. We bewaken bijvoorbeeld fietsenstallingen, bezorgen post, doen schoonmaakwerk en maken ook prachtige houten meubels. Het is mooi om dit nu een keer te laten zien.”

Naast een mooi feest is het doel dus dat het Open Huis DZB meer bekendheid oplevert. “Het is veel waard als mensen ons leren kennen als een bedrijf waar je fijn kunt werken en waar je je kunt ontwikkelen”, zegt René. “Dan weten de mensen voor wie wij er zijn, ons ook beter te vinden. En wie weet levert het ons ook meer werk op.”

Programma

50 jaar DZB

OPEN HUIS OP LOCATIE GROENDIENSTEN EN ECOTUIN

Vrijdag 24 juni van
13.00 uur tot 17.00 uur

AFTRAP JUBILEUMJAAR

Donderdag 31 maart
(al geweest)



Tijdens een feestelijke bijeenkomst is een tijdlijn onthuld in de centrale hal van Le Pooleweg 11. Je kunt een filmpje van dit evenement terugkijken op dzb.nl/50jaar.

OPEN HUIS LE POOLEWEG 6 EN 11

Woensdag 19 oktober

Beide locaties zullen op deze datum hun deuren openen. Noteer deze datum alvast! In de TROTS van september hoor je er meer over.

PERSONEELSFEEST IN DE STADSGEHOORZAAL

Zaterdag 8 oktober
vanaf 19.00 uur

Met vele artiesten, lekkere hapjes en drankjes.
Het thema is Goud!

MIJN leven

MARCO DE VOGEL

Medewerker graffitiverwijdering

Hij staat ook wel bekend als 'de man met de grote ballen'. Marco de Vogel speelt van jongs af aan jeu de boules. Hij won al diverse kampioenschappen.

"Als jongetje van zes jaar oud heb ik jeu de boules leren spelen op de camping. Mijn ouders speelden het ook. Als enige jonkie mocht ik meedoen met de oudjes. Ik ben ook al vrij vroeg lid geworden van een jeu de boules vereniging. Eerst in Leiderdorp, waar ik samen met mijn vader nog een van de banen heb aangelegd. Later ben ik via via in Rotterdam gaan spelen en ik heb me ook ingeschreven bij een vereniging in Leidschendam. Zo kan ik altijd *effe boulen*. Als ik tijd heb, ben ik wel op een baan te vinden. Een balletje gooien en een beetje babbelen. Vind ik gezellig."

Beker

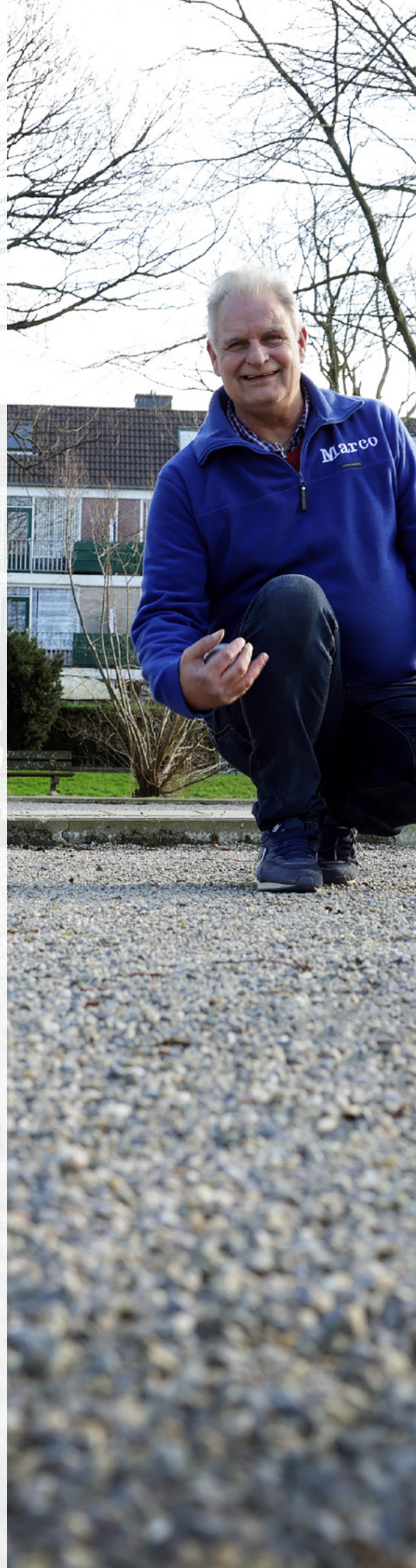
"Ik ben ook best fanatiek en heb al heel wat prijzen gewonnen. Zo ben ik in Rotterdam vijf keer clubkampioen geworden. Dan krijg je een beker, een bos bloemen en een geldprijs. We spelen competitie en toernooien door het hele land. Vaak kennen ze me wel. *Daar heb je die man met die grote ballen*, zeggen ze dan. Omdat ik vrij grote handen heb, speel ik met de grootste maat. Ze wegen 800 gram. Ideaal om ballen van de tegenpartij mee weg te stoten. Daar ben ik vrij goed in, haha."

But

"Het leuke van jeu de boules is dat iedereen het kan leren. Bij een vereniging geven ze training hoe je de bal het beste kunt vasthouden en je leert verschillende technieken om te gooien. Ze kunnen ook je handen opmeten om te bepalen wat voor jou de ideale balmaat is. Verder is het vooral een kwestie van ervaring. Het doel is natuurlijk om jouw bal zo dicht mogen bij de but, het kleine balletje, te krijgen. Maar je kunt ook proberen de ballen van de tegenstander weg te stoten. Ik blijf het geweldig vinden."

Ondankbaar

"Ook in mijn werk bij DZB heb ik plezier. Ik ben begonnen in de groenvoorziening en heb daarna onderhoud aan speeltuinen gedaan. Momenteel verwijder ik graffiti in Leiden. We spuiten het weer schoon en voorzien de boel daarna weer van een verfje. Het is wel een beetje ondankbaar werk, want binnen de kortste keren is er weer nieuwe graffiti op gezet. Inmiddels ken ik de meeste vaste plekken wel. Aan de hand van het adres in de melding weet ik al precies welke muur of deur het betreft." ◀



Meer over MARCO



Marco werkt al dertig jaar bij DZB



Jeu de boules speel je in teams van 2 of 3 personen



Het spel werd als eerste gespeeld door de Grieken



Nederland telt ongeveer 200 jeu de boules verenigingen



Marco mag ook graag klaverjassen



Mbo-praktijkverklaring Een papiertje om trots op te zijn

Bij DZB helpen we mensen die een steuntje in de rug kunnen gebruiken aan werk. Om dat nóg beter te kunnen doen is er vorig jaar een toekomstvisie opgesteld. Daarin staan plannen om DZB de komende jaren verder uit te bouwen als ontwikkelbedrijf. DZB zet bijvoorbeeld in op leerlijnen waarmee werkzoekenden een mbo-praktijkverklaring kunnen behalen. Zo'n praktijkverklaring is het bewijs aan werkgevers dat zij bepaalde werkzaamheden goed kunnen uitvoeren.

Praktijkleren bestaat al langer. Zoals het woord al zegt, gaat het om leren in de praktijk. Het voordeel is dat je er niet voor naar school hoeft. Je leert nieuwe vaardigheden terwijl je aan het werk bent.

Streepje voor

Het mooie van de leerlijnen van DZB is dat er aan het traject een mbo-praktijkverklaring

is gekoppeld. Een werkzoekende leert niet alleen vaardigheden die nodig zijn bij één werkgever, maar vaardigheden die worden erkend door álle werkgevers die vergelijkbaar werk aanbieden. Een mbo-praktijkverklaring is weliswaar niet helemaal vergelijkbaar met een mbo-certificaat of een mbo-diploma, maar je kunt er wél mee laten zien wat jij in je mars hebt. “Met een

mbo-praktijkverklaring heb je duidelijk een streepje voor”, zegt Saskia Bholasing.

Saskia is projectleider van de leerlijnen. Die waren er al bij Sligro, C&A, in de zorg en bij DZB in het magazijn en in De Stal. Sinds kort is er ook een leerlijn voor assistent-fietsenmakers. Saskia: “Een mooi nieuw project. We hebben met vijf werkgevers afgestemd wat een kandidaat uiteindelijk zou moeten kunnen. Dan moet je denken aan banden plakken, remmen en verlichting repareren en fietsen binnen en buiten zetten. Samen met een begeleider ga je die vaardigheden oefenen. Zo gaat het ook bij de andere leerlijnen.”

Werkstap

Om een mbo-praktijkverklaring te krijgen is het belangrijk dat iemands ontwikkeling goed wordt vastgelegd. Dat gebeurt met het computerprogramma Werkstap. Daarin worden stap voor stap nieuwe opdrachten toegevoegd die de kandidaat moet uitvoeren. “Het mooie van dit programma is dat niet alleen de begeleider maar ook de kandidaat zelf zowel de opdrachten als zijn eigen ontwikkeling beoordeelt”, zegt Saskia. “Zo leer je dus kritisch naar je eigen werk kijken en hoe je moet omgaan met feedback. Ook dat zijn belangrijke vaardigheden.”

Als je de leerlijn soepel doorloopt, heb je binnen een paar maanden de mbo-praktijkverklaring verdiend. “Dan heb je echt iets tastbaars in handen, een papiertje om trots op te zijn”, vindt Saskia. “Vervolgens is het natuurlijk de vraag wat iemand met dat papiertje gaat doen. Om de kansen op werk te vergroten, luisteren we goed naar de behoeftes van werkgevers. Met deze leerlijnen ontwikkelen we niet alleen mensen, maar bouwen we als het ware ook bruggen tussen kandidaten en werkgevers.” ◀



DE TOEKOMST IN 23 PROJECTEN

Aan het begin van 2021 presenteerden we de toekomstvisie van DZB. Dat is een plan voor de komende 8 tot 10 jaar. Dat is een lange periode. Er is goed nagedacht hoe we dat plan het beste kunnen uitvoeren: stap voor stap. Momenteel werken we aan 23 verschillende projecten. De praktijkleerlijnen – waarover je op deze pagina's kunt lezen – is één van die projecten. Een ander voorbeeld is het project de 'Brede Basis', waarbij leidinggevenden een intensieve training volgden over het ontwikkelen van medewerkers. Ook de uitvoering van de verschillende projecten doen we stap voor stap. Niet te snel en niet te veel tegelijk. Zo werken we samen aan een mooie toekomst voor DZB.



Allemaal vrolijke gezichten op deze foto! De leidinggevenden van de Leerwerkbedrijven vieren een klein feestje, omdat zij zojuist hun welverdiende certificaat hebben ontvangen van onze directeur Noëlle ter Woerds. Zij hebben afgelopen maanden allemaal een pittig opleidingstraject doorlopen voor De Brede Basis. Nu kunnen zij hun medewerkers nog beter ondersteunen in hun ontwikkeling (op deze foto een gedeelte van de groep).

Jubilarissen

25 jaar

Herbert Eshuijs	
Schoonmaak	06-01-2022
Diana Filippo-Eradus	
Detacheringen	27-01-2022
Shirley Duivenvoorde	
Detacheringen	15-02-2022
Bart van Schoonderwoerd den Bezemer	
Schoonmaak	01-03-2022
Esther Dulk-de Mooij	
Detacheringen	19-03-2022

40 jaar

Huib van Breugen	
Detacheringen	01-02-2022
Richard Ornek	
Mensontwikkeling	07-02-2022
Marco Weijers	
Chocolade	01-03-2022
Irene Teske-Kruijer	
Chocolade	01-03-2022
Marco Blok	
Detacheringen	22-03-2022



GOED IDEE!

Wat doe je als je de sticker op de chocoladereep precies recht wilt plakken? Precies. Dan verzin je gewoon een handig hulpmiddel. Goed idee van onze collega Jeanette!

Afscheid & Pensioen

Vanwege alle perikelen rondom corona hebben we voor deze editie helaas weinig foto's van vrolijke jubilarissen of pensionado's. We willen iedereen die in deze periode zijn jubileum heeft gevierd nogmaals feliciteren en diegenen die afscheid hebben genomen hartelijk bedanken voor hun inzet.



***Pensioen:* Hennie Vermeulen**

Hennie is in 2021 met pensioen gegaan. Hennie, heel erg bedankt voor je inzet al die jaren voor DZB. Geniet van je pensioen en tot ziens op de Le Pooleweg.



***Afscheid:* Diny Hofkens**

Diny heeft eind december afscheid genomen van DZB. Zij heeft 21 jaar bij Schoonmaak gewerkt en was een heel fijne collega. Zij heeft voor haar afscheid een donatie gedaan aan de stichting Dierenlot, die zich inzet voor het voorkomen van onnodig lijden van dieren. Diny, bedankt voor je inzet en geniet van je pensioen.

Pensioen / afscheid

Ghosoddin Amiri

Business Post 01-01-2022

Fred Brouwer

Detacheringen 01-01-2022

Carla Barendse

Chocolade 01-03-2022

Paul Buis

Fietsenstallingen 27-03-2022



***Afscheid:* Carla Barendse**

Carla heeft onlangs haar afscheid gevierd. Zij heeft vele jaren met veel plezier bij Chocolade gewerkt. Ze gaat nu fijn genieten van haar pensioen, lekker varen met haar man. Carla, je was een heel fijne collega en we gaan je beslist missen! Het ga je goed.

In dienst

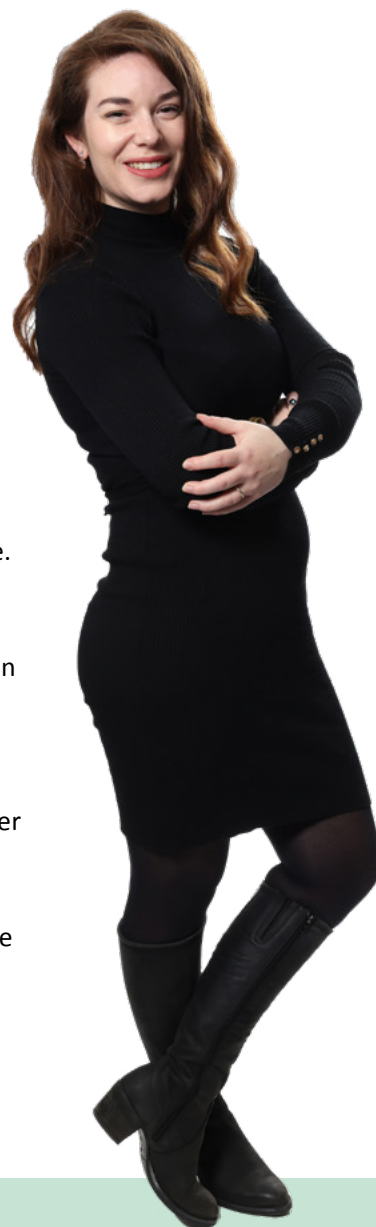
Nieuw: Deborah van der Heiden

Consulent

“Ik ben 28 jaar en woon in Harmelen, samen met mijn man en onze kat Joep. In mijn vrije tijd organiseer ik altijd leuke dingen. Ik ga graag op stap met vriendinnen. Uitstapjes naar het strand en het bos, een driegangenmenu koken, een mooi kasteel bezoeken en ik ga in ieder geval één keer per jaar naar de Efteling. Ik houd heel erg van reizen en hoop daar nog een aantal landen aan toe te gaan voegen. Voorlopig even niet, want ik ben momenteel zwanger van ons eerste kindje.”

“Sinds 10 januari werk ik met veel enthousiasme als consulent bij afdeling Leidse Kracht. Hiervoor werkte ik als intercedent binnen de uitzendbranche. Ik hielp kandidaten bij het vinden van de baan waar zij naar op zoek waren. Tegelijkertijd hielp ik bedrijven bij het vinden van de juiste kandidaat voor de vacatures die zij bij mij in beheer brachten. Na 2,5 jaar was ik toe aan een nieuwe uitdaging en kwam deze baan bij DZB op mijn pad.”

“Ik heb hele leuke gesprekken gevoerd met het team van Leidse kracht en voelde mij meteen thuis. Door de gesprekken werd ik nóg enthousiaster over de functie. Ik vind het een grote meerwaarde dat er veel meer aandacht is voor werkzoekenden die een extra steuntje in de rug nodig hebben, dan bij een uitzendbureau. Zo leer ik de kandidaten beter kennen. Ik kijk uit naar de samenwerking met de collega's en hoop veel werkzoekenden naar werk te kunnen begeleiden.” ◀



In dienst

Stegios Vamvakidis

Groendiensten 01-01-2022

Malikya Mohammed Shekale

Schoonmaak 01-02-2022

Sjaak Dongelmans

Fietsenstallingen 01-03-2022

Séverine Veens

Montage 01-01-2022

Tiesja Niehorster

Detacheringen 01-02-2022

Tjeerd Vrijmoed

Catering 01-03-2022

Elly Wubben van Oorschot

Directiesecretariaat 10-01-2022

Jaap Campfens

Groendiensten 01-02-2022

Nesar Amiri

Montage 01-03-2022

Deborah van der Heiden

Leidse Kracht 10-01-2022

Dennis Verhoog

Schilders 01-02-2022

Twée voorzitters vullen elkaar aan



Wat kan de OR betekenen? Waar kan het verschil worden gemaakt? We vragen het aan de OR-voorzitters José Oerlemans en Wout ten Thij.

Sinds enige tijd heeft de OR niet één maar twee voorzitters. José: “Nadat de vorige voorzitter DZB had verlaten vanwege een andere baan, werd ik gevraagd om de functie op me te nemen. Ik had al snel door dat het voorzitterschap mij alleen te veel tijd zou kosten. Vandaar het idee om de krachten te bundelen met iemand anders.”

Rugzak

En wie zou dat beter kunnen doen dan Wout, die met enkele tussenpozen al 15 jaar OR-lid is en ook al eerder voorzitter was? “Ik loop inderdaad al een tijdje mee”, zegt Wout. “Ik neem een rugzak aan OR-kennis mee. Aan de andere kant is het ook fijn dat José met een frisse blik naar de dingen kijkt. Dat we nu duo-voorzitters zijn, werkt wat dat betreft heel goed.”

Terugblikkend op het afgelopen jaar zijn José en Wout erg te spreken over het nieuwe managementteam van DZB, dat de dagelijkse leiding in handen heeft. Wout: “Een verademing. Er wordt onwijs goed gekeken wat bepaalde maatregelen betekenen voor onze medewerkers. Een aantal keer verwachtten wij van tevoren een pittige discussie, maar werden het prettige gesprekken.”

Prettig werken

De belangen van alle medewerkers staan voorop bij het OR-werk. “Wij maken ons hard voor alle medewerkers”, zegt José. “Ik heb zelf een stiefzoon met een beperking en zie hoe belangrijk werk voor hem is om te kunnen meedraaien in de samenleving. Maar dan moet dat wel op een prettige en veilige manier kunnen. En regelingen moeten eerlijk zijn voor iedereen. We hebben onlangs bijvoorbeeld de directie verzocht de thuiswerkvergoeding voor ambtelijke medewerkers ook te verstrekken aan niet-ambtelijke collega's die thuiswerken.”



De successen van 2021

CAO Aan De Slag

Deze nieuwe CAO betekende dat het arbeidscontract van veel DZB'ers misschien zou veranderen. Dankzij de OR is er een mooi resultaat bereikt waar alle partijen tevreden mee zijn.

Goede Vrijdag

Op Goede Vrijdag zijn alle ambtenaren vrij en is DZB dicht. Alle andere medewerkers moesten daardoor een verplichte vrije dag opnemen. De OR heeft dit aangekaart. Nu heeft iedereen standaard vrij op Goede Vrijdag, zonder dat het een vrije dag kost.

Corona zelftesten

Vanwege corona mag iedereen alleen komen werken zonder klachten óf na een negatieve coronatest. De OR heeft geregeld dat iedere medewerker wekelijks twee sneltesten mee naar huis mag nemen.



Programma **5** jaar DZB

AFTRAP JUBILEUMJAAR

Donderdag 31 maart
(al geweest)

Tijdens een feestelijke bijeenkomst is een tijdlijn onthuld in de centrale hal van Le Pooleweg 11. Je kunt een filmpje van dit evenement terugkijken op dzb.nl/50jaar.

PERSONEELSFEEST IN DE STADSGEHOORZAAL

Zaterdag 8 oktober
vanaf 19.00 uur

Met vele artiesten, lekkere hapjes en drankjes. Het thema is Goud!



OPEN HUIS OP LOCATIE GROENDIENSTEN EN ECOTUIN

Vrijdag 24 juni van
13.00 uur tot 17.00 uur



OPEN HUIS LE POOLEWEG 6 EN 11

Woensdag 19 oktober

Beide locaties zullen op deze datum hun deuren openen. Noteer deze datum alvast! In de TROTS van september hoor je er meer over.