

HET MAGAZINE VOOR ALLE MEDEWERKERS VAN DZB LEIDEN

TROTS

NUMMER 2 2018

**Maak
kennis met
de nieuwe
directeur
Peter van
Dalen**

De Stal
'Dit is de
leukste
DZB-locatie'

Klant Centraal
Wallaard Groen

Mijn Leven
'Iedereen kan
leren biljarten'



Namens BHV

Een ongeluk zit in een klein hoekje. Gelukkig beschikken we over uitgebreide Bedrijfshulpverlening (BHV). In totaal zijn er 40 collega's die hulp verlenen in geval van noodsituaties. Dat kan dan van alles zijn: een ongeval op het werk, maar ook persoonlijke fysieke of geestelijke problemen. De EHBO'er kijkt of hij binnen zijn expertise kan en mag handelen. Als het ernstig is, wordt 112 gebeld.

Voor het Hoofdgebouw Le Pooleweg 11 is er een speciaal BHV-rooster. Volgens dat rooster hebben vier mensen dienst: een ploegleider, twee EHBO'ers en een reserve-ploegleider. Zij dragen allen een aparte mobiele telefoon. Per locatie is er ook een ontruimingsplan, waarin staat omschreven hoe moet worden gehandeld in geval van calamiteiten.

Het Hoofd BHV is Hans Schreuder.



Inhoud Trots #2

- 4 | Interview nieuwe directeur
- 6 | Mijn Werk: Marcel Krijgsman
- 8 | Het Werk: De Stal
- 10 | Klant Centraal: Wallaard Groen
- 12 | Mijn Leven: Angenita den Elsen
- 14 | Samenwerking MBO Rijnland
- 16 | In/uit dienst & jubilea
- 19 | Van OR tot oor
- 20 | En tot slot...

Colofon

Redactieraad Priscilla Boonman,
Yolanda van Duuren, Stijn van Huijstee,
Naïma el Jaouhari, Claartje van Uden,
Ignart Verweij, Catrien Vollenberg
Redactie Redactiepost, Leiden
Fotografie Edwin Weers
Fotografie, Leiden
Ontwerp OWN agency, Leiden
Drukwerk GPC, Leiden



Afdeling Chocolate op bezoek bij Martinez

Een groep van 17 collega's van de afdeling Chocolate is op dinsdag 12 juni op bezoek geweest bij Martinez Chocolate in Amstelveen. Zij waren uitgenodigd om eens te komen kijken hoe het er in deze chocoladefabriek aan toe gaat. Dat bleek de moeite waard: de schaal waarop bij Martinez wordt geproduceerd is bijna niet voor te stellen: chocoladetanks waar 35 ton chocolade in kan, 16.000 repen per uur, 800 ton paaseitjes... Het was heel leuk dat onze collega's mochten demonstreren hoe vaardig ze zijn in het decoreren van een chocoladeletter. Al met al een geslaagd bezoek.

Peter de Romijn Conciërge van het Jaar

D66 Leiden heeft conciërge Peter de Romijn van OBS de Meerpaal verkozen tot Conciërge van het Jaar 2018. Hij werd geroemd om zijn betrokkenheid, vriendelijkheid en humor. Uit de verhalen blijkt telkens weer dat Peter nét dat stapje extra zet, wat hem Conciërge van het Jaar maakt, aldus D66. Gefeliciteerd Peter!

Marco slaagt voor T-rijbewijs

Marco Vermeulen, terreinmedewerker bij het Sportbedrijf, heeft onlangs zijn T-rijbewijs gehaald. Hierdoor is hij nog beter inzetbaar op zijn werkplek. Met een T-rijbewijs mag je namelijk een land- en bosbouwtrekker (LBT) en een voertuig met beperkte snelheid (MMBS) besturen op de openbare weg. Marco, gefeliciteerd met deze knappe prestatie!

GESLAAGD VOOR CURSUS GEBARENTAAL

In februari zijn Lia van der Leede, Jan de Swijger en Peter van der Star van de PVF geslaagd voor het behalen van een basiscursus Gebarentaal. Lia heeft het initiatief genomen voor deze cursus. Zij wil kunnen gebaren bij werkoverleg of groepsgesprekken voor medewerkers met een gehoorbeperking.

Jan heeft zich bij de cursus aangesloten omdat hij een groep stagiairs heeft begeleid met een gehoorbeperking. Peter vindt het belangrijk om alle medewerkers te kunnen begeleiden. Lia, Jan en Peter hebben alle drie een 8 of hoger behaald. Gefeliciteerd, we zijn trots op jullie!



Interview met de nieuwe directeur

Peter van Dalen: ‘Voor mij is iedereen gelijk’

Je hebt vast al gehoord dat we een nieuwe directeur hebben. Maar wie is hij? Een kennismaking met Peter van Dalen.

Tijdens het interview blijft de deur van het kantoor van de directeur letterlijk openstaan. Dat is geen toeval. Iedereen kan een praatje met hem komen maken. Tip: Peter is een fietsfanaat en praat graag over sport, alleen liever niet over voetbal. “Maar eigenlijk vind ik het leuk om over van alles en nog wat te kletsen”, zegt hij. “Als sterrenbeeld ben ik Tweeling, dat schijnen mensen te zijn die van heel veel verschillende dingen houden. Daarom pas ik denk ik ook goed bij DZB: wij doen veel verschillende dingen.”

Waarom wilde je hier graag directeur worden?

“Eigenlijk was ik helemaal niet op zoek naar ander werk, maar een oud-collega gaf me een tip over deze vacature. Ik kende DZB van buiten als een supertof bedrijf en was direct geïnteresseerd. We hebben hier een prachtig bedrijf waarmee we werkzoekenden uit de Leidse regio aan werk kunnen helpen, ieder op zijn eigen niveau en naar zijn eigen mogelijkheden. Dat is best bijzonder. Tegelijkertijd denk ik dat er veel méér mogelijk is dan dat er nu wordt gedaan. Het is een uitdaging om dat voor elkaar te krijgen.”

Hoe heb je de sollicitatiecommissie ervan overtuigd dat jij de juiste persoon bent?

“Tijdens mijn eerste sollicitatiegesprek had ik een zaag meegenomen en een leerboek. Daarmee wilde ik zeggen: ik ben iemand van de praktijk, vandaar de zaag, maar ik vind het ook belangrijk om op de hoogte te zijn van ontwikkelingen binnen een bedrijf. Ik wil de praktijk en het management met elkaar verbinden. Voor mij is iedereen gelijk en ik beoordeel mensen op wat ze doen en bijdragen.”

Hoe ben je van start gegaan?

“Ik ben bij alle afdelingen en locaties op bezoek geweest om op de werkvloer te kijken en me door de mensen zelf te laten vertellen wat ze doen. Dat geeft mij een beter beeld dan dat ik me alleen tijdens een vergadering laat voorlichten door leidinggevenden. Ik vind het belangrijk om voeling te hebben met de werkvloer. Toen ik directeur was van Stadstoezicht Rotterdam heb ik ook zelf het diploma van toezichthouder gehaald en regelmatig met medewerkers de straat op gegaan om bekeuringen te schrijven.”

Je zei net dat er meer mogelijk is bij DZB. Wil je veel veranderen?

“Nee, niet veranderen, eerder iets toevoegen. Er gaat al heel veel goed. Onze werkplaatsen zijn erg succesvol, ik denk zelfs dat we meer werk aankunnen dan dat we nu doen. Daarnaast is het mijn

ambitie om voor meer eenheid te zorgen. In de praktijk zijn Re-integratie & Werkgeversdiensten (R&W) en Leerwerkbedrijven nog te veel twee aparte werelden. We kunnen veel winst boeken, in de zin van mensen aan werk helpen, als die twee onderdelen naadloos met elkaar samenwerken.”

Hoe wil je dat voor elkaar krijgen?

“We zullen elkaar vaker moeten opzoeken. We maken een heldere visie en ik zal er op sturen dat we die realiseren. We laten ons niet afleiden door bureaucratie. Als directeur kijk ik naar het geheel, ons gezamenlijke resultaat moet goed zijn. Dát is ons gemeenschappelijke doel. En dat doel willen we niet voor onszelf halen, maar voor Leidenaren. Deze stad geeft ons de kans om hier met z’n allen te kunnen werken. Iedereen draagt daaraan zijn steentje bij, ook degene die binnen zijn mogelijkheden één uurtje per dag werkt. We zijn met 1300 mensen en die doen allemaal hun stinkende best.”

Wat zou jou als directeur trots maken?

“Als ik merk dat iedereen onze gezamenlijke missie omarmt: dat we bouwen aan een samenleving waarin iedereen meedoet. Ik geloof dat werk het beste medicijn is voor persoonlijke problemen. Vaak wordt tegen mensen gezegd: *Los eerst je problemen op en daarna kijken we of we je aan werk kunnen helpen*. Ik draai het graag om. Als je werkt, krijg je meer structuur in je leven, het zorgt voor persoonlijke ontwikkeling en het is goed voor je eigenwaarde. Ik hoop dat die gedachte – én werk én iemands leven op de rit – iets vanzelfsprekends wordt. Dan zou ik heel trots zijn!” ◀

‘Ik geloof dat werk het beste medicijn is voor persoonlijke problemen’



MIJN werk

MARCEL KRIJGSMAN

Unitleider Montage Meyn

“Ik heb dertig jaar voor een logistiek bedrijf gewerkt, maar dat ging failliet. Balen natuurlijk, maar het gaf me wel de mogelijkheid om na te denken over mijn toekomst. Ik heb altijd al willen werken met mensen uit de doelgroep van DZB, dus ik ben hier helemaal op mijn plaats. Inmiddels kom ik alweer vier jaar lang iedere werkdag fluitend hiernaartoe.”

Niet naar de sportschool

“Op deze montagelijijn maken we kettingen voor bedrijven in de kippenlachterij. Dit doen we in opdracht van het bedrijf Meyn. Wij maken wieltes vast aan trolleys en die worden weer bevestigd aan kettingen. Vooral dat laatste is best zwaar werk. We zeggen weleens voor de grap dat die mannen 's avonds niet meer naar de sportschool hoeven.”

Ruimte om te lachen

“Ik vind de sfeer op de afdeling heel prettig en volgens mij vinden de medewerkers dat ook. Ze zijn trots op wat ze doen, dat merkte ik toen we vorig jaar op bezoek waren in de fabriek van Meyn. Er wordt hard gewerkt, maar er is ook ruimte om te lachen. Ik vind het belangrijk om medewerkers zelf verantwoordelijkheid te geven. Dat werkt goed, ik heb mensen echt zien opbloeien. En dat maakt mij weer trots.”

Verbeteren met LEAN

“Om ons werk nóg beter te kunnen doen maken we gebruik van LEAN Management. Het contact met het bedrijfsbureau is bijvoorbeeld verbeterd dankzij een mooi overzichtelijk planbord. Met onze montagemedewerkers hebben we tweewekelijks overleg waarbij iedereen zijn of haar ervaringen kan delen. Sinds kort maken we ook gebruik van labels voor de opslag van grondstoffen en belijning op de grond. Stap voor stap brengen we meer structuur aan en dat komt de rust op de afdeling ten goede.” ◀



MONTAGE MEYN wat je nog niet wist



Bij Montage Meyn en overige opdrachtgevers werken 95 medewerkers, waarvan er dagelijks 60 tot 75 aanwezig zijn



Per week wordt er 3,5 kilometer ketting geproduceerd en momenteel zelfs 5 kilometer



Unitleiders van Montage Meyn en overige opdrachtgevers zijn Marcel Krijgsman, Raquel Neijs, Maik Noorderloos en René Sanchez



Per dag monteren zij 12.000 tot 17.000 wieltes en trolleys



Een volle doos met 200 meter ketting weegt 625 kilogram

De Stal Net een kleine familie

Collega's die op locatie voor DZB werken zijn misschien wat minder zichtbaar dan anderen, maar zij zijn natuurlijk net zo goed DZB'er. Neem het team van grand café De Stal. Zij begeleiden werkzoekenden om vanuit een uitkering weer aan het werk te gaan.

Annelieke Dekker en Jeanine van Lawick zijn consulent voor De Stal. "Schrijf maar op dat dit de leukste DZB-locatie is", zegt Annelieke. "Het is hier net een kleine familie. Laatst had iemand in het leerwerktraject Horeca een voet gebroken. Toen heeft de rest van het team van De Stal een fruitmand geregeld en haar thuis geholpen met huishoudelijke klusjes. Fantastisch, toch?"

Schoorvoetend binnen

Hoe bijzonder dat eigenlijk is, legt Koos Koelewijn uit. Hij is grondlegger van De Stal en leermeester van het eerste uur. "De meeste kandidaten komen hier schoorvoetend binnen", vertelt Koos. "Ze hebben weinig zelfvertrouwen, zijn vaak ook niet heel gemotiveerd. Daar proberen wij verandering in te brengen. Dat lukt, wij zien mensen helemaal opbloeien."

De horeca is erg geschikt om mensen weer aan werkt te helpen, zegt Koos. "Horeca heeft alles in zich. Naast het werk in de keuken is de omgang met gasten erg belangrijk om de sociale vaardigheden

te oefenen. Wij helpen onze kandidaten daarbij door dagelijks gesprekken met ze te voeren. Die persoonlijke aandacht werkt. De meeste kandidaten willen eigenlijk niet meer weg."

Eigen restaurant beginnen

Dat beeld wordt bevestigd door Adip Sallam. Doordat zijn leven de laatste jaren niet lekker liep, doorloopt hij voor de tweede keer een traject in De Stal. "Ik heb zelf gevraagd of ik hier kon terugkeren", zegt Adip. "Het is hier gezellig, ik heb veel geleerd en ik weet nu dat ik graag in de horeca wil blijven werken. Mijn droom is om een eigen restaurant te beginnen, maar ik vind het ook al heel mooi als ik een leuke betaalde baan vind."

Dat laatste blijft het doel van het leerwerktraject Horeca: dat kandidaten na een half jaar in De Stal (weer) een reguliere baan krijgen. "Als dat lukt, maakt mij dat enorm trots", zegt Koos. "Net als dat sommigen jaren later nog steeds langskomen om te laten weten hoe het met ze gaat. Dat is een prachtig compliment."



Werk gaat altijd voor bij R&W

De werkzaamheden in De Stal horen bij de afdeling Re-integratie en Werkgeversdiensten (R&W). Dit onderdeel van DZB heeft als doel om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt weer aan werk te helpen. Bij de afdeling werken 60 collega's.

De meeste mensen die door R&W worden begeleid leven al een tijd van een uitkering. "Wij gaan in eerste instantie het gesprek met ze aan", vertelt Jeanine. "Wat wil je? Wat kun je? En wat heb je nodig? Aan de hand van die vragen proberen we ze op weg te helpen. Bij DZB bieden we leerwerktrajecten aan in het groen, de schoonmaak en de horeca."

Annelieke: "Voor sommige kandidaten is het beter om eerst een voortraject te volgen. Om ze te laten ervaren of ze het werk leuk vinden en om ze weer te laten wennen aan de structuur van een werkdag. Zeker voor mensen die al lange tijd thuis hebben gezeten, is dat een goede opstap."

Jeanine: "Waar ik trots op ben? In eerste instantie als kandidaten blij zijn en het gevoel hebben dat ze er weer bij horen. En op de lange termijn hoop ik dat ze worden aangenomen voor een leuke baan. Het is fijn als mensen het naar hun zin hebben, maar het vinden van werk gaat altijd voor."

DE STAL wat je nog niet wist

 Het grand café heet De Stal omdat het vroeger de plek was waar de wereldberoemde stier Herman woonde

 Tegenwoordig wordt De Stal ook wel 'de huiskamer van het Bio Science Park' genoemd

 Je kunt in het grand café terecht voor een kop koffie, lunch en borrel

 Er werken 6 DZB'ers in vaste dienst, zij begeleiden steeds 12 kandidaten die een leerwerktraject Horeca volgen

 De Stal bestaat al bijna 10 jaar en is 2,5 jaar geleden grondig verbouwd
Meer weten? Bezoek de website www.destal.nu

*Adip:
'Het is hier
gezellig,
ik heb veel
geleerd en
ik weet nu
dat ik graag
in de horeca
wil blijven
werken'*





De klant centraal

Wallaard Groen

“Het is geen hogere wiskunde”, zegt Rutger de Graaf als hij vertelt over mensen uit de Sociale Werkvoorziening (SW) die moeiteloos meedraaien bij Wallaard Groen. Voor de directeur is het normaalste zaak van de wereld dat hij mensen een kans geeft. Hij is dan ook zeer tevreden over de samenwerking met DZB.

Wallaard BV is een aannemersbedrijf uit het plaatsje Noordeloos, ongeveer 60 kilometer rijden van Leiden. Het is actief in onder meer water- en wegenbouw en beschikt over een apart groenbedrijf waarover Rutger de leiding heeft. “Bij Wallaard Groen werken 32 mensen in vaste dienst”, zegt hij. “Daarvan hebben er twee een SW-achtergrond, twee Wajong en drie arbeidsreïntegratie. Het is dat jij er nu naar vraagt, want zelf maak ik dat onderscheid niet. Zij zijn gewoon één van ons. Ik ben niet anders gewend dan dat je mensen helpt. Mijn vader zei altijd: *onze deur staat open voor iedereen.*”

Prachtig bedrijf

Toen Rutger directeur werd bij Wallaard Groen zette hij al snel samenwerkingen op met SW-bedrijven. De relatie met DZB bestaat al meer dan tien jaar. “We zetten DZB’ers in voor klussen in de Leidse regio en ook in Haarlemmermeer. We hebben drie voorlieden en een uitvoerder gedetacheerd en we verhuren ook machines aan DZB. Dat werkt heel goed. Ik heb dagelijks contact met onze mensen en ben regelmatig

aanwezig op De Kwekerij. Ik vind DZB een prachtig bedrijf, maar ik heb soms het idee dat nog niet iedereen dit beseft. Mensen mogen best wat trotser zijn: kin omhoog, borst vooruit.”

Meer dan schoffelen

Werken in het groen is heel divers. Rutger: “Er wordt nog weleens minderwaardig gedaan van *zo, ga jij maar schoffelen*, maar dat is een verkeerd beeld. Bomen vellen, bomen planten, een robotmaaier besturen, dak- en geveltuinen aanleggen, daar moet je echt wel iets vanaf weten. We werken veel in opdracht van gemeentes, maar ook met de spoorwegen om het groen langs het spoor te onderhouden. Daar moet je een veiligheidspaspoort voor halen. Dat is toch geweldig als dat lukt!”

Uit het hart

Rutger wordt nog enthousiaster als we hem vragen wat hem trots maakt. “Dat ik mensen vanuit een moeilijke positie helemaal zie opbloeien. Wij hebben een geweldige kerel van DZB in vaste dienst genomen. Hij heeft vaak iets langer de tijd nodig omdat hij van origine Franstalig is. Die ruimte geven wij hem. Zo werkt het toch? Als je je maar verdiept in mensen, duidelijke afspraken maakt en verantwoordelijkheid durft te geven. Dan komt het goed. Nee, het is echt geen hogere wiskunde. Als het maar uit je hart komt.” ◀

‘DZB mag trotser zijn: kin omhoog, borst vooruit’

Meer over ANGENITA



Angenita is al 25 jaar getrouwd met Ed. Hij werkt ook bij DZB, op de afdeling Montage



Naast biljarten mag Angenita ook graag klaverjassen en meedoen aan bingo



Als je met biljarten nog 6 punten nodig hebt om te winnen, noem je dat 1 en nog 5. Daarom heet de biljartclub zo



Biljartclub 1 en nog 5 kan nog wel nieuwe leden gebruiken! Kijk eens op de website www.1ennog5.nl

MIJN leven

ANGENITA DEN ELSEN

Medewerker Schoonmaak

We zijn te gast in Oegstgeest bij VG-biljartclub 1 en nog 5, onderdeel van Stichting Gehandicapt & Gezellig Sporten. Angenita den Elsen en haar man Ed zijn hier iedere vrijdagavond te vinden. Ze vinden het heerlijk om na een werkweek bij DZB te ontspannen aan de biljarttafel.

“Ed biljart al heel lang. Ik ging altijd mee om te kijken en zes jaar geleden ben ik zelf begonnen. Het is heel gezellig, echt een avondje uit. Op vrijdagochtend denk ik vaak al: *vanavond lekker biljarten!* We spelen het spel *libre*. Dat betekent dat je met wit of met geel de andere twee ballen moet raken. Als dat lukt heb je een punt en mag je nog een keer. Mijn record is een serie van vijf punten.”

Het hele land door

“Op vrijdagavond spelen we onderling met de mensen van onze vereniging. We doen in het weekend ook weleens mee aan toernooien en één keer per jaar is het Nederlands Kampioenschap. Daarvoor reizen we het hele land door. Dan speel je met teams van vijf spelers tegen andere teams. Ook dan draait het om de gezelligheid, maar ik wil ook wel graag winnen, hoor. Het leuke van biljarten is dat iedereen het kan leren, hoe oud je ook bent.”

Om 6.00 uur beginnen

“Ik werk inmiddels 31 jaar bij DZB. Momenteel maak ik dagelijks schoon op drie locaties. Ik begin de dag om 6.00 uur bij lunchroom Hof van Sijthoff, daarna ga ik naar activiteitscentrum Uit de Kunst en ik eindig rond 13.00 uur bij Kinderboerderij Merenwijk. Het is best pittig, maar ik heb het erg naar mijn zin. De mensen zijn aardig en het is allemaal lekker spontaan. Ze vertrouwen me bijvoorbeeld ook gewoon de sleutels toe, daar ben ik wel trots op.” ◀

Studenten op de werkvloer

Geen schoolbanken, maar DZB



DE PRAKTIJK I

De teamleider

Voor Roland Stets, teamleider van het magazijn, is er weinig verschil tussen het begeleiden van studenten en zijn DZB-collega's. "Ik vind het leuk en interessant, want je krijgt te maken met verschillende soorten mensen. Wij hebben bij DZB vaak wat intensiever contact met mensen en ik heb gemerkt dat studenten die benadering ook heel prettig vinden.

In het magazijn hebben we ze wegwijs gemaakt in het logistieke werk: orders klaarzetten, materiaal in ontvangst nemen en spullen leveren. Sommigen heb ik ook geleerd hoe je een pompwagen moet besturen. Ik hoop dat we daarmee iets hebben toegevoegd aan hun opleiding.

De samenwerking tussen studenten en DZB'ers verliep heel goed. Ook daarvan hoop ik dat de studenten iets hebben geleerd: dat je mensen niet alleen moet beoordelen vanaf de buitenkant."

Je hebt ze vast weleens gezien of misschien zelfs wel met ze samengewerkt: afgelopen schooljaar liep een groep van twintig studenten van MBO Rijnland stage op verschillende afdelingen binnen DZB. Manager Mensont-wikkeling Rob van Rijn is daar bijzonder trots op.

Als we terugblikken met Rob, verschijnt er een glimlach op zijn gezicht. "Het management had net besloten dat we voorlopig geen nieuwe dingen zouden gaan doen, want we hadden het al druk genoeg. En toen werd ik dezelfde middag tijdens een bijeenkomst van SPARK aangesproken door twee enthousiaste dames van MBO Rijnland... Hun voorstel klonk zó goed, dat we dit project toch zijn gaan doen."

Extra hulp

Een belangrijke reden voor deelname aan het zogenoemde project Start Up 1 2 is dat de studenten worden begeleid door hun eigen docenten. "Dat scheelt ons heel veel tijd", zegt Rob. "Daarnaast konden wij op de werkvloer extra hulp gebruiken van stagiaires. Dit project heeft veel raakvlakken met wat wij bij DZB doen: wij begeleiden mensen naar werk. De studenten maken bij ons kennis met verschillende vormen van werk, daar leren ze meer van dan een heel jaar in de schoolbanken. DZB levert hiermee een bijdrage aan het vergroten van hun persoonlijke ontwikkeling, zodat ze betere kansen krijgen op de arbeidsmarkt. Ook kunnen ze hierna instromen op een hoger niveau vervolgopleiding."

Ondanks een korte voorbereiding ging het project direct goed van start. "Ik hoorde al snel positieve reacties", zegt Rob. "Zowel van de mensen binnen ons bedrijf als de studenten zelf. We hebben ze uitgelegd dat we een bijzonder bedrijf zijn met bijzondere mensen. Dat het bij ons niet alleen draait om het werk, maar óók om de mensen. Dat hebben de studenten goed opgepikt. Eén student heeft zelfs een brief geschreven naar het Ministerie van Onderwijs om te laten weten dat hij blij is met deze manier van leren."

Dit moet blijven

Het schooljaar is inmiddels afgesloten en op 9 juli kregen de studenten een certificaat of een diploma. Ze hebben stage gelopen op de afdelingen magazijn, montage, facilitair, schoonmaak, catering en bij chocola. Het succesvolle project krijgt na de zomervakantie een vervolg. "Dit is zo'n mooie vorm, dit moet absoluut blijven", zegt Rob. "Het ontroert me ook wel een beetje dat we dit met z'n allen voor elkaar hebben gekregen."

'Ik hoorde al snel positieve reacties. Zowel van de mensen binnen ons bedrijf als de studenten zelf'

DE PRAKTIJK II

De studenten

Leslie Koome en Nienke Passchier kunnen niet anders zeggen dan dat ze een leuke tijd hebben gehad bij DZB. Leslie: "Ik zou het andere studenten zeker aanraden, je doet hier een hoop nieuwe ervaringen op. Ik heb geleerd hoe de dingen gaan binnen een bedrijf. Ik vond het heerlijk om lekker bezig te zijn, veel fijner dan school. Het leukste vond ik mijn tijd op de afdeling Montage Meyn, daar werken leuke mensen en geweldige teamleiders.

Ook het contact met DZB'ers vond ik leuk. In het begin moest ik wennen aan hoe sommige mensen reageren, maar dat ging snel beter. Later wil ik werken met mensen met een beperking. Dat wilde ik altijd al en dat gevoel is alleen maar sterker geworden."

Nienke: "Ik heb een broertje met autisme en mijn moeder is ambulant begeleider van mensen met autisme. Ik kende daardoor DZB al en wist ook een beetje wat ik kon verwachten. De vooroordelen die andere mensen vaak hebben, had ik niet. Ik voelde me meteen thuis. Ik heb eerlijk gezegd niet veel met het werk dat ik heb gedaan, want ik wil later graag fotograaf worden. Maar deze manier van leren past beter bij me dan de hele dag in boeken lezen. Ik heb vooral veel geleerd van de contacten met de mensen hier en de leuke manier waarop iedereen met elkaar omgaat."

Jubilaris

Petra van der Post
40 jaar DZB *Hoera!*

Op 22 mei was Petra 40 jaar in dienst. Zij heeft in die 40 jaar heel veel veranderingen meegemaakt: van inpakken op het Waardeiland naar de Touwbaan, kerstpakketten inpakken in Hillegom tot en met de verhuizing naar de Le Pooleweg 6! Gefeliciteerd, Petra!



James Taghavi
25 jaar DZB *Hoera!*

Op 1 mei was schipper James 25 jaar in dienst. Al die jaren vaart hij als veerman voetgangers en fietsers over de Zijl in zijn ‘Zijlboot’. Zijn passagiers kennen hem als de altijd vriendelijke kapitein die Pink Floyd draait en gummibeertjes uitdeelt. Nog vele jaren een ‘behouden vaart’, James!



Frank Wijnen
25 jaar DZB *Hoera!*

Op 1 maart was Frank, Teamleider Rijwielstallingen, 25 jaar in dienst. Frank is begonnen bij de afdeling detacheringen bij het Sportcentrum The Champ en heeft daarna verschillende functies bekleed. Hij spant zich nog altijd in voor het belang van anderen. Van harte gefeliciteerd, Frank!



Matthijs Zwanzinger
25 jaar DZB *Hoera!*

Matthijs heeft de afgelopen 25 jaar veel werkervaring opgedaan en opleidingen gevolgd. De rode draad in zijn leven is zijn belangstelling voor de omgang met de medemens. Hij staat altijd klaar voor iedereen, hij vindt dat de klant koning is. Daar zijn we heel blij mee. Gefeliciteerd, Matthijs!



Aly Eding 25 jaar DZB *Hoera!*

Aly is al 25 jaar een gewaardeerd collega binnen de catering en met name op het Stadhuis. Dat is geen geheim. Dit alles bleek uit de cadeaus, bloemen en toespraken gehouden door Bedrijfsleider Catering, Dirk Jan Vijn, én Jan Nauta, gemeentesecretaris van Leiden. Gefeliciteerd, Aly!

Uit dienst



Afscheid:
Mariska van der Lee

We hebben onlangs Mariska van der Lee uitgezwaaid. Mariska heeft bijna 5 jaar voor DZB gewerkt als gastvrouw in de koffiekamer van het stadhuis. Ze heeft besloten een nieuwe weg in te slaan en zich te richten op een toekomst als professioneel make-up artist. We zijn trots op haar en wensen haar veel geluk!

Pensioen: Henk van
Schoonderwoerd den Bezemer

Henk heeft na 22 jaar werkzaam te zijn geweest met een mooi feest in de Stal afscheid genomen. ‘Zijn’ band maakte het feest compleet. Henk is een positief ingesteld en betrokken mens. De laatste 6 jaar was gastheer bij Educatie Zorgsector Leiden van het LUMC. Hij mocht vele lovende woorden van zijn collega’s in ontvangst nemen. Henk, dank voor alle mooie jaren en geniet van je pensioen!



Uit dienst

Pensioen: André Kleijn

Op 5 april hebben we André uitgezwaaid. André heeft verschillende functies binnen DZB bekleed. Hij startte als planner bij het Stadsdistributie-centrum (SDC). Daarna werkte hij bij diverse bedrijven als planner. Zijn uitgebreide kennis kwam heel goed van pas bij het opzetten van het nieuwe bedrijfsbureau van de afdeling Onderhoud. ‘Dokter Dré’, bedankt en geniet van je pensioen!



Pensioen: Willeke
Oudshoorn-Stevens

Willeke heeft 36 jaar voor DZB gewerkt op verschillende afdelingen en hier ook verschillende functies gehad. Onlangs is zij uitgezwaaid door de collega’s van Montage. Willeke, het ga je goed en geniet van je pensioen!



Pensioen: Carel van der Hulst



Na bijna 27 jaar werkzaam geweest te zijn bij verschillende organisaties, waarvan de laatste 11 jaar bij het LUMC, gaat Carel met pensioen. Hij was een zeer gewaardeerde collega bij het laboratorium Toxicologie en Klinische Farmacie. ‘Rustig aan doen’ komt in zijn woordenboek niet voor. Carel heeft naast zijn hobby, het trainen van politiehonden, nog voldoende tijd om een baantje erbij te zoeken. Carel, bedankt en geniet van je pensioen!

Pensioen: Jan
Spring-in-het-Veld



Het afscheid van Jan vond plaats op 30 januari. Hij heeft bij de groendienst van Rivierduinen in Oegstgeest, naast schoonmaakwerkzaamheden, heel wat jaren voor de koffie gezorgd. Jan, kom je nog een keer een bakkie halen? Bedankt en geniet van je pensioen!

Pensioen: Lianne van Kampen

Na 40 jaar dienstverband heeft Lianne afscheid genomen. Ze heeft vele afwisselende banen gehad, van de ‘test en trainingsafdeling’ op het Waardeiland tot de inpak bij de chocolaterie. Zij heeft bij de inpak ook haar Rinus ontmoet. Lianne, veel dank voor alles en alle goeds voor de toekomst!



Jan Bart Heijne	Accountmanagement	01-02-18
Vincent van der Burgh-Oosterom	Montage	01-02-18
Freddy Uiterdijk	Fietsenstallingen	01-02-18
Willem du Prie	Groendiensten	01-02-18
Vercin Cagli	Middelen & Control	01-03-18
Astrid de Wekker	Detacheringen	01-03-18
Anja Caspers	Chocolade	01-03-18
Jan de Swijger	Chocolade	01-03-18
Jan van den Dop	Chocolade	01-03-18
Dennis Gijsman	Business Post	18-03-18
Rezan Kus	Chocolade	31-03-18
Yvonne Broeders	Middelen & Control	01-04-18
Tjeerd van Pelt	Catering	01-04-18
Willeke Oudshoorn-Stevens	Montage	01-04-18
Mandy Penseel	Montage	01-04-18
Peter Volwater	Detacheringen	30-04-18
Beyza Bakar	Catering	01-05-18
Jan Voskamp	Mensontwikkeling	01-05-18
Sylvester Hoebert	Business Post	01-05-18
Jeanaida Angila	Detacheringen	01-05-18
Döne Cetindas	Chocolade	02-05-18
Ton van der Hulst	Onderhoud	10-05-18
Vera Rondeltap	Communicatie	22-05-18
Anna Schoonderwoerd-Roeleven	Business Post	29-05-18
Trudy van Leeuwen	Detacheringen	08-06-18
Henk van Schoonderwoerd den Bezemer	Detacheringen	15-06-18
Fred Beij	Chocolade	15-06-18
Khedy Benabderrahmane	Montage	17-06-18
Dick Leurdijk	Catering	29-06-18
Patricia Spek	Accountmanagement	30-06-18
Nico v.d. Broek	Detacheringen	30-06-18

In dienst

Nieuw: Esther Dahlkamp
Bedrijfsleider Diensten

“Mijn eerste werkdag bij DZB was op 23 april. In de nieuwe functie Bedrijfsleider Diensten vallen de afdelingen Catering en Onderhoud onder mijn verantwoordelijkheid. Voordat ik bij DZB begon, ben ik vijftien jaar werkzaam geweest als operationeel manager bij een supermarkt. Daarbij was ik dagelijks in de winkel te vinden en stak ik veel tijd in de begeleiding van mensen, het optimaliseren van processen en het verhogen van de klantvriendelijkheid van het personeel. Ik geniet enorm van de diversiteit in de gesprekken bij DZB en heb veel zin om mijn bijdrage te leveren aan de organisatie.

Als ik niet aan het werk ben, is er een grote kans dat je me op de Kagerplassen aantreft. Ik vind het heerlijk om op het water te zijn, zeil mee in competitieverband en sta af en toe op een wake-board. Daarnaast doe ik aan klimmen. Wekelijks bungel ik aan een touw in de klimhal en een paar keer per jaar reis ik af naar België voor een mooie tocht in de rotsgebieden daar. Verder ben ik een fanatieke snowboarder, houd ik van reizen en lees ik graag.”



Ik geniet enorm van de diversiteit in de gesprekken bij DZB en heb veel zin om mijn bijdrage te leveren aan de organisatie.

In dienst					
Aron Barnhoorn		Khalid Moudni		Jan Willem van Utrecht	
Chocolade	01-02-2018	Montage	01-03-2018	Detacheringen	01-04-2018
Jelka Heemskerk		Annete Winkelman		Mohammed Ahmed	
Montage	01-02-2018	Catering	01-03-2018	Onderhoud	01-04-2018
Zenawe Meheratab		Fatima Berak-Amaazoul		Esther Dahlkamp	
Catering	01-02-2018	Onderhoud	01-03-2018	Onderhoud	23-04-2018
Achraf Abdalles		Ebru Tozlu		Jarno van der Velden	
Groendiensten	01-02-2018	Chocolade	01-03-2018	Mensontwikkeling	01-05-2018
Johannes Nieboer		Laurence Meynart		Theo van Dolder	
Onderhoud	01-02-2018	Business Post	01-03-2018	Groendiensten	01-05-2018
Maik Noordeloos		Younes Akouch		Annemarie Beeuwkes	
Montage	01-03-2018	Montage	05-03-2018	Montage	01-05-2018
Allal Harroui		Rozemarijn van Loef			
Montage	01-03-2018	De Stal	01-04-2018		

Overleden: Theo Smit

Theo was bijna 29 jaar in dienst bij DZB en heeft zich altijd op zijn eigen wijze ingezet in het productieproces. Wij van Montage Meyn zullen Theo herinneren als een goede medewerker en zijn verhalen over Feyenoord missen! We wensen zijn familie en vrienden veel sterkte met het verwerken van dit plotselinge verlies.

Overleden: Govert van Nimwegen

Op 16 juni is Govert van Nimwegen op 64-jarige leeftijd overleden. Hij was vanaf 16 april 1975 in dienst van DZB Leiden en gedetacheerd als administratief medewerker bij de Stichting Huisvesting Werkende Jongeren. We wensen zijn familie en vrienden veel sterkte toe.



DZB Ondernemingsraad

De ondernemingsraad, oftewel de OR, is van en voor alle DZB’ers. Neem contact op met de OR via 071 581 6413 of f.beij@dzbnl.

De 3 meest gestelde vragen aan de OR

1. Wat is dat eigenlijk, een OR?

OR is de afkorting van ‘ondernemingsraad’: een gekozen vertegenwoordiging van alle medewerkers van de organisatie die de belangen van medewerkers behartigt.

2. Wat zijn de taken van de OR?

De OR zorgt ervoor dat er voldoende werkoverleg is, er goede arbeidsomstandigheden zijn en dat medewerkers gelijk behandeld en beloond worden. Verder ziet de OR erop toe dat de regels op het gebied van arbeidsvoorwaarden, werk- en rusttijden en milieuwetgeving worden nageleefd. Op het gebied van bedrijfseconomische beslissingen moet de OR volledig op de hoogte zijn en mag over sommige onderwerpen mee beslissen (zoals regelingen die medewerkers direct aangaan) en over andere onderwerpen adviseren (zoals investeringen of andere grote beslissingen).

3. Wat zijn de rechten van de OR?

De OR krijgt, om zijn werk te doen, het recht op informatie, faciliteiten (denk aan tijd, computer, toegang en overlegmogelijkheden) en mag deskundigen raadplegen.

En verder...

Einde aan onrust over de nieuwe functieomschrijving- en waardering voor medewerkers van de bedrijfsbureaus. Er volgt nu een gesprek tussen bestuurder, OR en vakbonden.

De ondernemingsraad heeft kennisgemaakt met de nieuwe directeur.

Op aandringen van de OR komt er warmte werende folie op de afding Secrid.

Meer privacy rechten

Sinds 25 mei 2018 moeten overheden, het bedrijfsleven en verenigingen voldoen aan de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Organisaties moeten hun systemen, processen en interne organisatie op deze (nieuwe) privacy rechten inrichten. Op die manier worden de rechten van burgers versterkt en de verplichtingen van organisaties nemen toe. Dat is belangrijk, want privacy is een grondrecht.

Voor DZB betekent dit dat er veel werk is verricht om alles op tijd op orde te krijgen. De OR heeft dit proces gevolgd, op onderdelen heeft de OR advies en instemmingsrecht. Zo heeft de OR aangegeven dat het belangrijk is om tijdig met medewerkers te communiceren wanneer er wijzigingen rondom privacy gaan plaatsvinden.

EVEN VOORSTELLEN:



José Oerlemans

is pas kort OR-lid. Sinds 1 juni vervangt zij een collega.

“Tijdens de OR-verkiezingen van anderhalf jaar geleden belandde ik op de reservelijst. Nu ben ik alsnog OR-lid geworden. Ik heb een tweedaagse OR cursus gevolgd en heb tot nu toe twee OR-vergaderingen bijgewoond. Ik ben erg gemotiveerd en heb ontzettend veel zin om me in te zetten als OR-lid. Ik wil een schakel zijn tussen de werkvloer en de directie zodat de belangen van alle medewerkers worden behartigd.”

“Ik heb me opgegeven voor de OR, omdat ik vind dat iedereen recht heeft op een prettige en veilige werkomgeving. Zelf ben ik als ambtenaar werkzaam op het Bedrijfsbureau van R&W. Voor mij is iedereen gelijk, van schoonmaker tot manager. We zijn allemaal hardwerkende mensen.”

“Een extra drijfveer om me in te zetten als OR-lid is mijn geweldige stiefzoon. Hij heeft autisme met een verstandelijke beperking. Daarom weet ik hoe moeilijk het kan zijn voor mensen met een beperking een goed plekje te vinden in de maatschappij.”

Save the date! Personeelsfeest!



Vrijdag 2 november organiseren we weer een leuk feest voor alle medewerkers en partners bij **La France**. Het feest begint om 19.00 uur en duurt tot 23.00 uur. Je krijgt in september een uitnodiging met een antwoordkaart waarop je kunt aangeven of je erbij zult zijn. Kom je ook? Zet het alvast in je agenda! Wij hebben er zin in!

Jaarbeeld 2017 online

Ben je ook benieuwd hoe we het vorig jaar met z'n allen gedaan hebben? Je leest het in het online jaarbeeld op onze website of via

<http://jaarverslag.dzb.nl/>

Diploma

Onlangs hebben zeven deelnemers aan het tweede leerwerktraject Schoonmaak hun diploma in ontvangst genomen. Ze hebben allemaal al een baan gevonden bij een schoonmaakbedrijf, een super resultaat.

Het leerwerktraject Schoonmaak is in samenwerking met de schoonmaakbranche ontwikkeld en duurt drie maanden. In deze periode kunnen werkzoekenden zich oriënteren en stage lopen op diverse werkplekken. Bij een succesvolle afronding van deze periode krijgt de deelnemer een door de schoonmaakbranche erkend diploma uitgereikt. In oktober start de derde groep.

KOOKDJEM

Half juni organiseerden Hof van Sijthof, Resto van Harte, de Gemiva-SVG Groep samen met DZB een "Kookdjem" op het terrein van de Kwekerij. Vier horecaondernemers gingen met elkaar de strijd aan om in anderhalf uur tijd een voor en hoofdgerecht te serveren. De teams bestonden uit een leerling van Hof van Sijthoff, een vrijwilliger van Resto van Harte, de horecaondernemer en een medewerker horeca van DZB. De restaurants kregen vlees en vis, maar moesten zelf hun groente en kruiden uitzoeken en plukken in de kwekerij. Doel van dit evenement was om horecaondernemers te laten zien hoe leuk en waardevol het is om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans te geven in hun bedrijf. Het was een groot succes, we zijn super trots op onze medewerkers en de prachtige aankleding van het terrein door de collega's van Groen!