

TROTS

* HET MAGAZINE VOOR ALLE MEDEWERKERS VAN DZB LEIDEN *

**‘De combinatie
van leren en
werken vind ik
heel prettig’**

LEAN:

De oplossing
voor méér
met minder

Klant

Centraal:

Hagelswag

Mijn Leven:

‘Ik draag
elke dag
legerkleding’



Leerwerktraject Schoonmaak een succes

Een diploma én een baan

Elise Paauw werkt sinds kort als voorvrouw van de DZB-schoonmaakploeg bij Gemiva. Samen met haar collega's zorgt ze ervoor dat de woningen van de Gemiva-cliënten in de Leidse wijk Roomburg netjes en schoon blijven. Dat ze dit werk nu doet, heeft Elise zelf ook verrast.

Pilot krijgt een vervolg

Het leerwerktraject Schoonmaak is een samenwerking tussen DZB Leiden en de schoonmaakbranche.

Elise was één van de zeven deelnemers van de pilot; het was namelijk pas de eerste keer dat het traject in de praktijk werd gebracht.

“Het was erg leuk en het is perfect gegaan”, zegt consulent schoonmaak Roy Ouwerkerk. “We zijn nog volop aan het ontdekken wat het beste werkt. Zo kwamen we erachter dat stage lopen op één vaste locatie een beter beeld geeft van een deelnemer, dan wanneer hij of zij op verschillende locaties stage loopt. Bovendien wordt in de schoonmaakbranche veel flexibiliteit gevraagd, maar dat is voor onze deelnemers niet altijd makkelijk. Hierover zijn wij in overleg met de schoonmaakbranche. Er kunnen dus dingen beter, maar deze pilot was al erg geslaagd. Iedereen heeft het traject afgesloten met een diploma en merendeels met een betaalde baan. We gaan hier zeker mee verder.”

“Voorheen heb ik in de thuiszorg gewerkt. Toen mij werd gevraagd om mee te doen aan het leerwerktraject Schoonmaak was ik in eerste instantie niet heel enthousiast”, vertelt Elise. “Maar al snel vond ik het toch wel erg leuk. We hadden een gezellige groep mensen en we hebben goed samengewerkt. Aan het einde van de opleiding kregen we een diploma.”

“Ik heb dingen geleerd die ik helemaal niet wist. Als huisvrouw denk je dat je wel weet hoe je moet schoonmaken, maar dat is dus niet zo. Sterker nog, half Nederland maakt verkeerd schoon! In veel gevallen wordt niet schoongemaakt, maar wordt

het vuil alleen maar verspreid. Wij hebben geleerd hoe het wél moet, met behulp van het microvezelsysteem.”

“De combinatie leren en werken vond ik heel prettig. Je kunt beter laten zien uit welk hout je bent gesneden dan tijdens een sollicitatiegesprek. Nog vóór het einde van het leerwerktraject kreeg ik al twee banen aangeboden. Ik heb ervoor gekozen om voor DZB te gaan werken. Als voorvrouw ben ik het aanspreekpunt voor de mensen van Gemiva, stuur ik mijn collega's aan en maak ik zelf ook schoon. Ik ben er trots op dat ik de opleiding heb gevolgd en dat ik echt ben gegroeid.” ◀



Inhoud

- 4 | Mijn werk
- 6 | Beleid in praktijk
- 8 | De klant centraal
- 10 | Mijn leven
- 12 | Nieuwtjes
- 13 | Het werk
- 14 | In & uit dienst
- 15 | Van OR tot oor
- 16 | En tot slot...

Colofon

Redactieraad Priscilla Boonman, Yolanda van Duuren, Stijn van Huijstee, Naïma el Jaouhari, Claartje van Uden, Ignart Verweij, Catrien Vollenberg
Redactie Redactiepost, Leiden
Fotografie Edwin Weers Fotografie, Leiden
Ontwerp Van Zessen Klaar BV, Leiden
Drukwerk GPC, Leiden

NAMENS de redactie

Daar is hij dan eindelijk: ons vernieuwde personeelsblad, de 'TROTS'! We zijn heel trots dit blad aan je te mogen voorleggen. Waarom deze vernieuwing, vraag je je misschien af? Wij vinden dat het tijd is met dit blad een nieuwe richting op te gaan. Meer mooie verhalen met je te delen. Verhalen uit een bedrijf vol kleurrijke mensen, interessant werk, boeiende klanten. We zijn trots op dit bedrijf. Daarom dus.

We zijn heel benieuwd wat je ervan vindt. We wensen je veel leesplezier!

De redactie



- 1. Yolanda van Duuren Unitleider bij de Business Post | 2. Ignart Verweij Consulent bij team Participatie | 3. Naïma el Jaouhari Consulent bij team Detacheringen | 4. Stijn van Huijstee Kwaliteitscoördinator
- 5. Claartje van Uden Montagemedewerker | 6. Priscilla Boonman Commercieel medewerker bij team Werkgeversdienstverlening
- 7. Catrien Vollenberg Communicatiemedewerker

MIJN werk

HENK VAN WEEREN

Allround medewerker Business Post

“Ik werk al dertig jaar bij DZB. Eerst op de metaalafdeling en sinds 2006 bij Business Post. Samen met een aantal collega's ben ik bezorger vanaf het eerste uur. Ik vind dit ontzettend leuk werk. Lekker buiten zijn, dat voelt heel vrij. In het begin kwam ik op plekken waar ik nog nooit was geweest en in straten waarvan ik nog nooit had gehoord. Nu ken ik de meeste wijken heel goed. Alleen in Zoeterwoude ben ik nog niet zo bekend. Ik loop graag in het centrum van Leiden en ook de Hoge Mors vind ik fijn. Daar staan mooie oude huizen. Die wijken hebben een mooie uitstraling.”

Door weer en wind

“Ik word allround ingezet. Dat betekent dat ik post bezorg, maar ook boderrondes doe. Tijdens een boderronde ga je als chauffeur op pad en ga je bij klanten brieven en pakketten ophalen en bezorgen. Dan kom je bij bedrijven, maar bijvoorbeeld ook bij de gemeente, scholen en de brandweer. Als ik post bezorg, loop ik gemiddeld ongeveer 400 stuks op een dag. Dat is soms best zwaar, want we bezorgen door weer en wind. Maar klagen doe ik niet, ik zou echt niets anders willen doen.”

Korfbal

“Ik vind de sfeer bij Business Post heel fijn. We hebben een leuk team van lopers en begeleiders. De meeste van mijn collega's ken ik al jaren. Met een aantal van hen speel ik korfbal bij Sporting Trigon. We moeten ook wel eens tegen een andere collega. Hij speelt bij Velocitas, maar die club noemen wij voor de grap *Vlooientas*, haha. Na het werk ga ik nooit gelijk naar huis. Ik blijf altijd nog even zitten. Lekker kletsen met een bakkie.” ◀

BUSINESS POST wat je nog niet wist



Er werken 40 mensen, waarvan 26 bezorgers. Zij leveren een totaalservice: sorteren, frankeren, bezorgen



Per jaar 300.000 huis-aan-huisbrieven van de gemeente Leiden. Per dag worden gemiddeld 3.000 stuks post bezorgd



Business Post is op werkdagen geopend van 7.00 uur tot 17.45 uur



Bezorging in 22 wijken in Leiden, Leiderdorp, Voorschoten en Zoeterwoude



Business Post bezorgt vanaf nu ook de TROTS bij jou thuis!



Pakketten, aangetekende stukken en post bestemd voor buiten de regio worden opgehaald en geleverd aan PostNL

Meedenken met LEAN

Méér met minder. Hoe doe je dat?

Heb je dat ook weleens? Dat je op een bepaalde manier werkt, maar dat je eigenlijk denkt dat het beter kan? Ook bij DZB kijken we op een andere manier naar ons werk. Het is een werkmethode die LEAN Management heet.

Wat kun jij met LEAN?

Iedereen kan meedoen met LEAN Management. Dit kun jij doen: Meepraten over het werk. Ook jouw mening telt! Meer betrokkenheid. Wat kan volgens jou anders en beter? Meer verantwoordelijkheid. Hoe kun jij zelf een bijdrage leveren? LEAN gaat niet alleen over kwaliteit en geld. Het gaat ook om prettig, veilig en gezond werken. Dus denk mee!

De kern van LEAN is dat je binnen een bedrijf voortdurend nadenkt over zaken als klanttevredenheid, kwaliteit, effectiviteit, veranderingen en winst. Voor die manier van denken kun je worden opgeleid. Dan ben je LEAN professional en kun je samen met je collega's verder aan de slag met die methode.

Ook DZB is begonnen met LEAN. "Dat is een gevolg van de Participatiewet", vertelt plaatsvervangend directeur Michael Tirion. "We moeten méér doen met minder middelen. Maar hoe bereik je dat? Wij denken dat we met behulp van LEAN slimmer en beter kunnen werken."

Met z'n allen

"De kernboodschap van LEAN is wat mij betreft dat we het met z'n allen moeten doen", vervolgt Michael. "De weekstart is daar een goed voorbeeld van. Met elkaar bespreken wat er speelt, zowel

op de werkvloer als bij jou zelf. Wat kan anders? Wat kan beter? Waar wordt iedereen blij van?"

De eerste successen van LEAN zijn al zichtbaar. Bij het maken van producten voor Secrid is flink meer omzet gemaakt met hetzelfde aantal mensen. Dat is het gevolg van intensieve samenwerking tussen de leiding van DZB, de werkvloer én Secrid zelf. Ook bij DZB Groendiensten (zie hiernaast) levert LEAN een bijdrage aan betere werkomstandigheden.

In de leer bij KLM

"We zijn nu op het punt aanbeland dat we merken dat LEAN werkt, maar dat we moeten nadenken over hoe we er meer uit kunnen halen", legt Michael uit. "DZB gaat hiervoor in de leer bij de KLM, die al vele jaren met LEAN werkt. Dat is natuurlijk heel gaaf. We willen LEAN een vaste plek geven in de organisatie."

GROENDIENSTEN wat je nog niet wist



DZB Groendiensten werkt voor ongeveer 150 opdrachtgevers. Bijvoorbeeld: 15 speeltuinen, 3 gemeentes en de Universiteit Leiden



Tijdens het bosmaaaien liepen 5 jongens 20km per dag, dus samen 100km!



Tijdens het eerste leerwerktraject 75% deelnemers succesvol naar een baan



Nieuw: onkruidbestrijding met heet water in plaats van gif



Er zijn 23 voertuigen en meer dan 100 machines in gebruik



JÜRGEN ROL | LEAN professional bij de Groendiensten

Jürgen Rol is een van de LEAN professionals bij de Groendiensten. Zijn missie: orde en structuur aanbrengen in het gebruik van materiaal.

"Een behoorlijke klus en voorlopig ben ik nog niet klaar", zegt Jürgen. "Toen ik hier begon lag al het gereedschap kriskras door elkaar. Niemand kon vinden wat hij zocht. Het was ook onduidelijk welke apparaten kapot waren. Het gebeurde soms dat een ploeg op pad ging en al snel weer terugkeerde omdat een bosmaaier niet werkte. Wisten zij veel, dat kon je aan de buitenkant natuurlijk niet zien."

Voor dat laatste is een simpele oplossing gevonden: rode labeltjes. Een kapot apparaat wordt voorzien van een rood lintje zodat iedereen kan zien dat er iets aan mankeert. En verder is Jürgen gaan opruimen en ordenen.

De opslagplaats ziet er momenteel netjes uit. Om dat zo te houden regelt Jürgen met een collega ook de uitgifte van materiaal. In een logboek wordt keurig genoteerd welk materiaal meegaat naar een klus.

"Alles heeft nu een vaste plek in de opslag", vertelt Jürgen. "Dat levert tijdwinst op. En minder stress, want iedereen weet waar iets ligt. De volgende stap is dat ik al ons materiaal wil vastleggen in de computer. Dan hebben we een beter overzicht van wat we in huis hebben. Dan wordt ook inzichtelijk wat we niet meer gebruiken en waarop we kunnen besparen. In principe is dit mijn projectje, maar het is leuk om te zien hoe ook anderen het oppakken en meedenken." ◀

'Toen ik hier begon lag al het gereedschap kriskras door elkaar.'



Feitjes

In 2017 heeft de PVF 6.000 kilo Hagelslag verwerkt en verpakt. Daar kun je 40.000 boterhammen mee beleggen! Lekkerrrr

In Leiden koop je Hagelslag bij EDUARD, Kleedvermaak en WAAR.



Robbert Vos (links) en Lennart de Jong (rechts)

De klant centraal Hagelslag

Chocolade hagelslag op je boterham. In Nederland vinden we dat heel normaal, maar in het buitenland kennen ze dat amper. Tot voor kort dan. Het jonge bedrijf Hagelslag levert inmiddels chocoladebrokken voor op brood aan meer dan vijftig landen in de wereld. En waar wordt dit overheerlijke product gemaakt? Precies, bij DZB!

Lennart de Jong en Robbert Vos bedachten Hagelslag samen aan de keukentafel. Hun doel is om de Nederlandse boterham met hagelslag ook beroemd te maken in het buitenland. Ze ontwikkelden een plan: nog voordat er ook maar één korrel van hun Hagelslag was gemaakt, probeerden ze via internet al 1.800 flessen van hun product te verkopen. Dat lukte. Mensen van over de hele wereld waren nieuwsgierig.

Warm ontvangst

“En toen moesten we die 1.800 flessen ook echt gaan maken”, vertelt Lennart. “Dat lukte natuurlijk niet aan onze keukentafel. Via Ridiculously Good, een ander bedrijf dat chocolade maakt, kwamen we in contact met DZB. We zijn naar Leiden gereden en werden warm ontvangen. Tijdens een kop koffie vertelden wij over onze plannen en dachten de mensen van DZB direct met ons mee. Dat vonden wij heel prettig.”

De ontwikkelingen gaan snel. In 2017 werd bij DZB maar liefst 6.000 kilo Hagelslag verwerkt en verpakt! “In een jaar tijd is er heel veel gebeurd”, zegt Lennart.

“We hebben nieuwe smaken en nieuwe verpakkingen ontwikkeld. Het mooie van de samenwerking met DZB is dat we steeds samen dingen uitvinden en ervan leren.”

Kind aan huis

“We zijn echt kind aan huis bij jullie. We rijden vaak een paar keer per week naar Leiden. Tijdens de drukke kerstperiode hebben we zelf aan de lopende band gestaan, dat was te gek! Toen merkten we hoe trots DZB'ers zijn om mee te werken aan ons product. Terecht, denk ik, want jullie helpen mee om Hagelslag populair te maken in het buitenland. Samen veroveren we de wereld.”

Hoe ver zijn Lennart en Robbert in hun missie? “Inmiddels hebben we in meer dan vijftig landen Hagelslag verkocht. Dat houden we bij op een wereldkaart. Laatst was er bijvoorbeeld iemand uit Trinidad in onze pas geopende winkel in Amsterdam. Dat is toch fantastisch!” ◀



DZB helpt mee om Hagelslag populair te maken in het buitenland. Samen veroveren we de wereld.

Meer OVER RON



Werkte eerder bij de Maregroep. Is gestart bij DZB Groendiensten en werkt nu al enkele jaren bij Montage



Verzamelt ook voorwerpen van het bekende motormerk Harley Davidson



Doet jaarlijks mee aan de Baggerrace in Zoeterwoude en de Poldercross in Warmond, want zo zegt hij: "Een militair moet ook trainen, haha."

MIJN leven

RON SANDERS

Medewerker afdeling Montage

Ron Sanders is makkelijk te herkennen, hij draagt namelijk altijd een legeruitrusting. Het liefst was hij ook soldaat gebleven, maar inmiddels werkt hij al meer dan twaalf jaar met veel plezier bij DZB. We zochten Ron thuis op en troffen een enorme verzameling legerspullen aan.

"Mijn passie voor oorlogsattributen is ontstaan tijdens mijn goeie ouwe dienstitijd. Samen dingen ondernemen, naar elkaar luisteren, samen zorgen voor veiligheid, de goede sfeer; dat sprak mij allemaal erg aan. Helaas kon ik geen soldaat blijven, maar in plaats daarvan ben ik legerspullen gaan verzamelen. Mijn huis staat er vol mee, tot de slaapkamer aan toe."

Dumpzaken

"Ik heb veel spullen uit Amerika gehaald en in Nederland heb ik zo'n beetje alle dumpzaken wel bezocht. Den Haag, Rotterdam, Leeuwarden, Gouda, inmiddels kennen ze me wel in die winkels. Ik heb ongeveer zestig à zeventig legeruitrustingen in mijn kledingkast en nog een heleboel andere souvenirs. Ik heb zelfs twee originele stukken uit de Tweede Wereldoorlog, daar ben ik wel het meest trots op."

Kameraadschap

"Wat anderen ervan vinden dat ik altijd legerkleding draag, daar houd ik me niet mee bezig. Soms krijg ik er vragen over, dat vind ik alleen maar leuk. Dan vertel ik dat ik zelf ook in het leger heb gediend en over kameraadschap. Die kameraadschap vind ik ook bij DZB. De echte Leidse sfeer vind ik fijn. Altijd gezellig en amicaal. Tegelijkertijd werken we goed met elkaar samen. Samen staan we sterk als DZB'ers, dat vind ik mooi." ◀

HOOG BEZOEK UIT JAPAN



In Japan wordt gewerkt aan nieuwe wet- en regelgeving op het gebied van sociale werkgelegenheid en re-integratie. Om inspiratie op te doen kwam op 16 januari een delegatie op bezoek om te kijken hoe wij werken. Er waren zestien personen te gast: leden van de Tweede Kamer, experts en beleidsadviseurs. De Japanners kregen een presentatie en een rondleiding door de chocoladefabriek. Ze waren erg onder de indruk. Ook hebben ze genoten van de heerlijke lunch die het cateringteam voor ze had bereid. Vooral de rauwkostschotels vielen in de smaak!

Wanneer is er een nieuwe directeur?
De werving van een nieuwe directeur is inmiddels gestart. In de periode maart/april zullen er selectiegesprekken plaatsvinden met enkele kandidaten. We hopen in de volgende TROTS een nieuwe directeur aan je te kunnen voorstellen.

LUMC & DZB zijn blij met elkaar
Sinds juni 2016 werken we samen met het LUMC en het UWV in het Participatieloket. Met succes: al meer dan 65 werknemers hebben binnen het LUMC een baan, stage of opleidingsplek gevonden. En we gaan door! Op 1 februari heeft het LUMC het contract met ons verlengd om ook de komende jaren zoveel mogelijk mensen aan het werk te helpen.



Het Meldpunt Voor al je problemen op het werk



‘Wacht niet, wij kunnen helpen’

SASKIA BHOLASING | DZB Meldpunt

Met plezier naar een veilige werkplek, dat willen we natuurlijk allemaal. Toch gebeuren er soms dingen waardoor werk even niet meer zo leuk is. Dingen waarover je misschien niet kunt praten met je leidinggevende. Neem dan contact op met het Meldpunt. Eén van de vertrouwenspersonen is Saskia Bholasing.

Saskia, kun je uitleggen hoe het Meldpunt werkt?
“Bij ons kun je terecht met een probleem dat je dwars zit. Wij luisteren naar je verhaal en denken met je mee over een oplossing. Als je dat wilt, gebeurt dat vertrouwelijk en anoniem.”

Wat gebeurt er precies na een melding?
“Er wordt pas actie ondernomen als jij dat wilt. Ik ben al enkele jaren vertrouwenspersoon en ik merk dat een luisterend oor soms al genoeg is. Met z’n tweeën kom je sneller

tot een oplossing en komen we misschien op dingen waaraan je zelf niet had gedacht.”

Kun je een voorbeeld noemen?
“Een collega raakt je aan en dat vind jij niet prettig. Is dat ongewenst gedrag? Denk je dat die collega weet dat jij het niet prettig vindt? Dat kan een lastige situatie zijn. Dit is een heel duidelijk voorbeeld, maar soms is het probleem ook minder duidelijk. Mijn advies is om er niet te lang mee rond te blijven lopen. Wacht niet totdat je er niet

meer van kunt slapen, maar neem contact op met het Meldpunt.”

Wat maakt jou trots?
“Dat je iemand kunt helpen die het moeilijk heeft. Dat die persoon zich daarna beter voelt en weer met een glimlach naar het werk kan. Ik ben er ook trots op dat we dit binnen DZB samen doen. Met als doel: openheid, eerlijkheid en veiligheid.”

Je kunt Saskia bellen op 071 581 8593 Mailen kan ook: meldpunt@dz.nl



Wie wil helpen in de ecologische groentetuin?
Vind jij het leuk om in een moestuin te werken? Heb je zin en tijd om je collega's op de Nachtegaallaan te komen helpen? We zijn dringend op zoek naar vrijwilligers op de maandag, dinsdag, donderdag of vrijdag. Alle hulp is welkom! Bel voor meer informatie Miquel Heemskerk op 06-14544930 of mail m.heemskerk@dz.nl.

In dienst

Heidy van Elk Montage Meijn	01-11-2017
Monique Druiventak Montage Meijn	01-11-2017
Hugo Verver Montage Secrid	01-11-2017
Mitra Deghani Azar Mensontwikkeling	15-11-2017
Sjoerd Zwaan Catering	01-01-2018
Frank Wilmink Catering	01-01-2018
Nico v.d. Broek Re-integratie en Werkgeversdiensten	01-01-2018
Ramon Weijers Mensontwikkeling	16-01-2018

Pensioen: Jan van den Dop uitgezwaaid

Op 12 november 2017 hebben we Jan van den Dop uitgezwaaid bij de PVF. Hij heeft 44 jaar, 10 maanden en 28 dagen bij DZB gewerkt. Maar volgens Jan en de familie is dat niet alles, want daarvóór heeft Jan ook stage gelopen en dan zou hij wel 47 jaar bij DZB achter de rug hebben. Gedurende zijn jaren bij DZB bleek hij een kampioen in montagewerk. De laatste jaren lag zijn hart bij het vouwen van omdozen. We bedanken Jan voor alles en wensen hem nog vele mooie jaren toe.



Jubileum: Rob Hovenier 40 jaar

Op 2 november 2017 hebben we het 40-jarig jubileum van Rob Hovenier gevierd. Rob werkt al zijn hele werkzame leven in het groen, eerst bij DZB en later gedetacheerd bij de gemeente Leiden. Bedankt Rob, voor jouw inzet de afgelopen 40 jaar en nog mooie jaren gewenst! De gouden speld kun je dragen met trots.



Jubileum: Sjaak van der Star 25 jaar

Sjaak van der Star was op 1 oktober 2017 25 jaar in dienst bij DZB. Hij werkt al heel wat jaartjes bij Rivierduinen in de groenvoorziening. Hij heeft een groot talent voor het maaien. De John Deere-cadeaus vielen dus goed in de smaak! Sjaak, bedankt voor je inzet en nog vele goede jaren gewenst!

Nieuw: Ramon Weijers

Adviseur HRM, afdeling Mensontwikkeling
“Ik ben half januari begonnen met mijn werk bij DZB. Hiervoor heb ik een jaar op projectbasis gewerkt bij ABN AMRO, ook daar was ik HR Adviseur. Een totaal andere omgeving en cultuur, maar dat spreekt mij juist enorm aan. Ik heb gemerkt dat DZB een erg sociale organisatie is. Ik ben verantwoordelijk voor de bedrijfsonderdelen Catering, Onderhoud, de Stal en het Bedrijfsbureau Diensten. Ik geef leidinggeven en medewerkers, zowel gevraagd als ongevraagd, advies over thema’s die te maken hebben met personeelszaken.

Ik woon in Zoeterwoude-Rijndijk, samen met mijn vriendin Leanne. Ik houd erg van sporten. Ik voetbal in het eerste elftal van VV Meerburg en daarnaast boks ik twee keer per week. Ik vind het ook leuk om stedentripjes te maken. Stap gerust bij me binnen als je vragen hebt, mijn deur staat altijd open!”



Uit dienst

J. Prins P- centrum	17-11-2017
M.W.H.C. von Bose Leerwerkbedrijven	17-11-2017
R.A.G. Faria Montage	25-11-2017
W.M.G. Steenvoorden Schoonmaak	26-11-2017
J.P. Cuiper Groendiensten	01-12-2017
P. Jansen Catering	01-01-2018
B. Heetveld Detacheringen	01-01-2018
G.J. van der Peet Montage	01-01-2018
I.M. Chaudron Bedrijfsbureau	08-01-2018
W.P. van Egmond Mensontwikkeling	15-01-2018



DZB ONDERNEMINGSRAAD
Van OR tot oor

De Ondernemingsraad, oftewel de OR, is van en voor alle DZB’ers. Deze club mensen werkt zelf bij DZB en heeft veel contact met de directie. Over het beleid, over het werk, eigenlijk over alles. Wil jij ook iets kwijt over de toekomst van DZB? Neem contact op met de OR via 071 581 6413 en (f.beij@dzb.nl).

OR praat mee over nieuwe directeur

Zoals de meesten van jullie weten krijgt DZB een nieuwe directeur. De OR is nadrukkelijk betrokken bij de selectie van kandidaten en het wervingsproces. Volgens de OR moet de nieuwe directeur voldoen aan de volgende eigenschappen: kennis van de doelgroep, communicatief, besluitvaardig, medelevend en een verbinder, zowel binnen DZB als met partijen van buiten. Dit advies van de OR is voor het grootste deel overgenomen.

De werving gebeurt door een gespecialiseerd bureau. De OR heeft erop aangedrongen om met een bureau te werken dat betrokkenheid van medewerkers van groot belang vindt. We hebben inmiddels ook met de mensen van dit bureau om de tafel gezeten. Hierbij hebben we nogmaals duidelijk gemaakt wat wij belangrijk vinden bij het kiezen van de nieuwe directeur.

En verder...

De OR wil meer aandacht voor thuiswerken. Er is een goede regeling, alleen is deze nog niet heel erg bekend.

Het binnenklimaat van het DZB-gebouw staat weer op de agenda. Hier zijn klachten over. Er zijn voorstellen gedaan voor aanpassingen.

De OR wil betere arbeidsvoorwaarden voor nieuwe medewerkers met een arbeidsbeperking, de zogenaamde Arbeidsvoorwaarden Nieuw Beschut.

Betere werkplekken

De OR heeft een commissie voor Veiligheid, Welzijn, Gezondheid en Milieu. Deze commissie heeft diverse werkplekken bezocht, waarbij is gecontroleerd op onveilige situaties. Denk aan losse snoeren, rommel, toegang tot brandblussers en vluchtroutes, en machineveiligheid.

Op advies van de OR zijn een aantal dingen verbeterd. Zo hebben de graveermachines op de montageafdeling een stofafvoer gekregen. Daardoor worden minder stukjes aluminium verspreid door de ruimte. Ook de opslag van schoonmaakspullen is verbeterd.

Punt van aandacht blijft de rookplek aan de achterzijde van ons DZB-gebouw. In de winter komt er zowel rook als kou de hal binnen. Daar moet een betere oplossing voor komen. De OR hoopt ook dat er beleid komt om collega’s te helpen bij het stoppen met roken.

EVEN VOORSTELLEN:



Wout ten Thij is, met uitzondering van enkele pauzes, al sinds 2005 lid van de OR. De laatste jaren is hij ook voorzitter.

“Ik ben bij DZB begonnen met werken als stagiair, mijn eerste werkdag was 5 september 1999. Aan het einde van mijn stage had ik nog veel werk te doen, toen ben ik direct in dienst gekomen. Ik ben lang consulent geweest en per 1 maart ben ik ARBO-adviseur.”

“Ik ben altijd erg kritisch. Volgens mijn leidinggevende destijds soms weleens té kritisch. Toen dacht ik: ik word lid van de OR, dan kan ik mijn vragen aan de directeur stellen. Ik vind het leuk om op de hoogte zijn van wat er speelt bij DZB en daar invloed op uit te oefenen.”

“De OR moet zich altijd verwonderen, vind ik. Waarom gebeurt iets? Is het nodig? Wat is het probleem? Is het eigenlijk wel een probleem? Er moet een veilige sfeer zijn om iets te zeggen. Ik vind: beter een keer te veel advies of overleg dan te weinig.”

En tot slot...



Nieuwe chocolade opdrachten?

Op 22 en 23 februari stonden onze collega's Jan-Bart Heijne, Feiko Mulder en Rutger Bos op het Chocoa Festival in de Beurs van Berlage in Amsterdam. Van cacaoboeren tot aan liefhebbers, iedereen die iets met chocolade heeft was aanwezig. DZB was voor de derde keer present op de beurs en in het verleden leverde dit veel interessante contacten op voor de chocoladefabriek. Dit jaar hopelijk weer!

WIST JE...



...dat we binnenkort 105 gebruikte bureaus cadeau doen aan bedrijfjes op de Kaapverdische eilanden?



...dat Montage afgelopen jaar 1 miljoen pasjeshouders voor Secrid heeft gemaakt?



...dat we een eigen pagina hebben op Facebook en LinkedIn? Volg je ons ook?

Trotse collega's gezocht

Vond je het leuk deze TROTS te lezen? Wil jij er ook in komen te staan met een bijzondere hobby of mooi verhaal?

Dat kan! Neem gerust contact op met een van de leden van de redactie (zie pagina 3) of mail naar **c.vollenberg@dzb.nl**.