

HET MAGAZINE VOOR ALLE MEDEWERKERS VAN DZB LEIDEN

NUMMER 9 2020

TROTS



**Groen
timmert
aan de weg**

Lorentz
De vijfde
fietsenstalling

Mijn werk
Jordy rijdt
dagelijks
met 18 ton

Beste collega,

De tijd vliegt voorbij. Zo is het alweer bijna kerst en tijd om terug te kijken. Wat is het een heftig jaar geweest. De uitbraak van Corona heeft ons leven en ons werk behoorlijk beïnvloed. Er is ontzettend hard gewerkt om werkzoekenden te koppelen aan werkgevers, om onze opdrachtgevers te leveren wat is afgesproken, om DZB draaiend te houden. En tegelijkertijd ons maximaal in te spannen voor een zo veilig mogelijke werkomgeving voor iedereen. We kunnen het niet vaak genoeg zeggen: dankjewel daarvoor!



We kijken, ondanks alle beperkingen vanwege Corona, met trots terug op mooie successen. Één daarvan was de openluchtbioscoop, georganiseerd door onze collega's van het Werkgeversservicepunt Holland Rijnland. Want hoe organiseer je in tijd van Corona een ontmoeting tussen werkzoekenden met een beperking en geïnteresseerde werkgevers? Op ons parkeerdek was een soort drive-in bioscoop ingericht, waarbij 34 werkgevers vanuit hun eigen auto een film bekeken op een groot scherm. In die film stelden werkzoekenden zich voor en vertelden wat voor werk ze graag zouden doen. Na afloop konden de bezoekers aangeven welke kandidaat ze wilden ontmoeten. En met succes: er zijn veel afspraken gemaakt.

Een ander mooi project is de houtwerkplaats bij Groendienst. Daar maken werkzoekenden nieuwe producten van oud hout uit de kringloop. Deze producten worden weer verkocht via het Circulair Warenhuis. En de Business Post heeft mooi werk binnengehaald: zij verzorgen nu alle postzendingen van het LUMC. Tot slot is hard gewerkt aan de Toekomstvisie voor DZB. Daarover hebben we je al regelmatig verteld. We willen iedereen die zich hiervoor heeft ingezet hartelijk bedanken. We zijn trots op het eindrapport, omdat het een goed uitgewerkte visie is op de toekomst van DZB.

We wensen je hele fijne kerstdagen.

Rust goed uit, blijf gezond en tot in het nieuwe jaar.

Het managementteam



Inhoud Trots #9

- 4 | Houtbewerking
- 6 | Mijn Werk - Jordy van Leeuwen
- 8 | Fietsenstalling Lorentz
- 10 | Klant Centraal - Veiligheidsregio
Hollands Midden
- 12 | Mijn Leven - Bert Bastiaans
- 14 | Toekomstvisie
- 16 | Jubilea / in & uit dienst
- 19 | OR
- 20 | En tot slot...

Colofon

Hoofdredacteur Catrien Vollenberg

Redactie Richard Post,
Redactiepost, Leiden

Fotografie Edwin Weers
Fotografie, Leiden

Ontwerp OWN agency, Leiden

Drukwerk GPC, Leiden



Nieuwe directeur: Noëlle ter Woerds

Met ingang van 1 januari aanstaande heeft DZB een nieuwe directeur: Noëlle ter Woerds. Zij neemt dan het stokje over van Michael Tirion, onze manager Leerwerkbedrijven. In de brief van 20 november stelden we haar al aan je voor. Ze verheugt zich erop iedereen te ontmoeten. Uiteraard volgt in de volgende TROTS een uitgebreid interview met haar.

Grote nieuwe klant Business Post: het LUMC

TROTS zijn ze, bij de Business Post: de aanbesteding voor de postafhandeling van het LUMC is gewonnen! Dit betekent dat ze alle



postzendingen van het LUMC mogen versturen. En dat is heel veel werk, want het gaat om zo'n 800.000 poststukken per jaar. Johan de Kleuver vertelt: "Het was best spannend. Ciska van Oort en ik hebben veel berekeningen en stukken moeten inleveren en daarna moesten we twee maanden wachten op de uitslag. Maar we zijn heel blij dat we hebben gewonnen."

We zijn nu al een tijdje bezig en het gaat heel goed. 's Ochtends halen we om 7.00 uur de post op in Katwijk en bezorgen die bij het LUMC. Om 12.00 uur en 16.00 uur staan we ook weer bij ze voor de deur om alle post, pakketjes en koelzendingen op te halen. Elke dag twee bussen vol om te frankeren en versturen. Een hele mooie opdracht dus, die veel werk oplevert."

Bewegend naar de schat

Jorn en Suzanne, studenten van de Technische Universiteit, hebben bij DZB een afstudeeronderzoek gedaan over hoe je medewerkers aanmoedigt om gezonder te leven. Ze hebben een spel ontworpen om op een leuke manier mensen bewust te maken van beweging en goede voeding. Dagmara Veeris, medewerkster bij de catering: "Binnen het gebouw van DZB was een puzzeltocht

uitgezet, waarbij je aan de hand van een schatkaart op zoek moest naar aanwijzingen om de schat te vinden. Bij elke aanwijzing kreeg je een bewegingsopdracht en een gezondheidstip. De opdrachten waren heel leuk en leerzaam." Het spel

krijgt zeker een vervolg! Team Fit houd je op de hoogte.



De Houtwerkplaats Groen timmert aan de weg

Banken, tafels, kistjes, plantenbakken en snijplanken, allemaal van 'oud' hout. Het wordt gemaakt bij DZB. In de houtwerkplaats van de Groendiensten wordt aan de weg getimmerd. Het doel is om mensen op te leiden in het ambacht houtbewerking. Als springplank naar een mooie baan.

In de houtwerkplaats treffen we Ron, Ton en leermeester Ernst. Ze zijn bezig met het bewerken van een grote houten kist. "Van niets iets maken, dat vind ik echt vet", zegt Ron. "Ik ben hier lekker met mijn handen bezig en ik leer nieuwe dingen. Ik heb ooit stage gelopen in een houtbedrijf en ik heb een timmersopleiding gevolgd. Door omstandigheden is het daarna anders gelopen, maar hier ben ik weer helemaal op mijn plek." Ton vertelt een soortgelijk verhaal: "Ik heb vroeger elf jaar lang in een houtfabriek gewerkt en dit is voor mij

een kans om mijn specialisme weer op te pakken. We hebben een leuk team en ik wil mezelf weer verder ontwikkelen."

Verbrandingsoven

Het is voor mensen als Ron en Ton dat DZB met het traject Houtbewerking is begonnen, vertelt unit leider Dennis van der A. "Op deze manier bieden we meer dan alleen werken in het groen. Houtbewerking past goed bij wat wij kunnen doen en je hebt er ook niet per se ervaring voor nodig. In de werkplaats kunnen wij de basis aanleren.



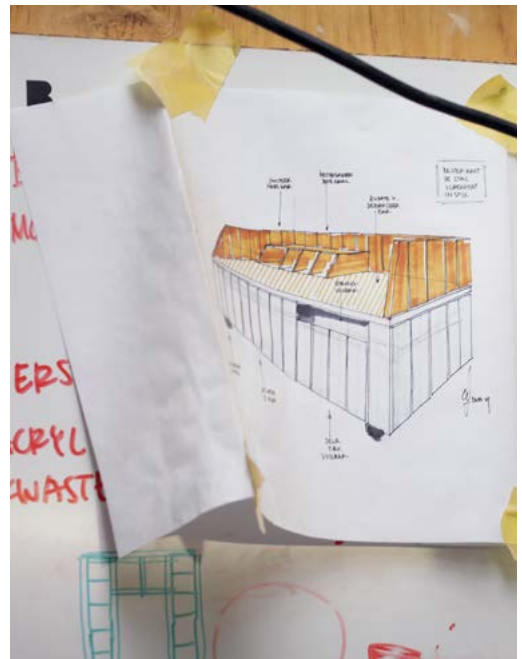


Dat gebeurt gewoon terwijl je aan het werk bent, je hoeft er geen opleiding voor te volgen. Het begint bij het verzagen en verspijkeren van sloophout, want we werken uitsluitend met oud hout. Dit project is dus sociaal én duurzaam. We redden het hout van de verbrandingsoven.”

Het idee ontstond in 2018. Dennis: “Vanuit het onderhoud aan speeltuinen deden we al aan houtbewerking. Tijdens een kennisdag hebben we in twee workshops laten zien wat we nog meer zouden kunnen doen. Daar kregen we positieve reacties op. Vooral Caroline Gerritsma, beleidsadviseur duurzaamheid bij de gemeente Leiden, was enthousiast en heeft ons verder geholpen. Al snel nadat we waren gestart, bleek er enorm veel vraag te zijn naar duurzame houtproducten. We hebben inmiddels al opdrachten gedaan voor de gemeente, universiteit, hogeschool, bibliotheek en museum de Lakenhal.”

Uitbreiden?

Naast het verwerken van oud hout worden ook eigen ontwerpen gemaakt, onder meer houten plantenbakken en leskoffertjes. “Ja, deze gasten kunnen echt wel wat!”, zegt Ron als hij een aantal voorbeelden laat zien. Wat Dennis betreft is dit nog maar het begin. “We onderzoeken nu of het zin heeft om uit te breiden. Dan kunnen we meer mensen opleiden in een ambacht, naast houtbewerking misschien ook wel metaal. We werken inmiddels samen met het Waterland College en de Leo Kannerschool, waarbij onze leermeester Ernst jongeren de kneepjes van het vak laat zien. Het zou toch geweldig zijn als wij hier ambachtelijke medewerkers opleiden, waar bedrijven in de regio behoefte aan hebben!” ◀



SAMEN CIRCULAIR

In de vorige editie van TROTS kon je al lezen over de samenwerking tussen DZB en Kringloopbedrijf Het Warenhuis. Nu is er ook het Circulair Warenhuis, waar allemaal producten worden verkocht gemaakt van hergebruikte materialen. En ook hierin is een samenwerking gestart met DZB. De winkel is tijdelijk gevestigd op het terrein van Groendiensten. Meer informatie vind je op dzb.nl/hout.

MIJN werk

JORDY VAN LEEUWEN

Chauffeur bij Van Diemen Sloopwerken

Al vier jaar lang rijdt Jordy van Leeuwen door de regio om containers voor sloopafval aan en af te voeren. Voor hem is het zijn droombaan.

“Mijn vader had vroeger een transportbedrijf en als jochie ging ik in de vakanties vaak met hem mee op pad. Vanaf dat moment wist ik dat ik ook vrachtwagenchauffeur wilde worden. Ik heb in het verleden meubels vervoerd met een bestelbusje, maar dat was lang zo gaaf niet als mijn werk bij Van Diemen Sloopwerken. Het geeft echt een kick om op *mijn* wagen te rijden.”

Economisch rijden

“Ik ben ’s ochtends om 6.00 uur op de zaak en dan drink ik eerst een bakkie koffie. Vervolgens neem ik de rittenlijst door en ga ik de weg op. Ik maak zo’n acht ritten per dag, gemiddeld één per uur. Het lossen van het sloopafval doe ik op de zaak hier in Leiden of op een van de andere laad- en lospunten in Den Haag en Leidschendam. Mijn routes zijn zo samengesteld dat ik zoveel mogelijk ritten kan maken in zo min mogelijk kilometers. Economisch rijden, noemen wij dat.”

Hoog zwaartepunt

“Er komt heel wat kijken bij dit werk. Ik heb best veel verantwoordelijkheid. Ik moet ervoor zorgen dat ik mijn lading veilig vervoer. De containers zitten vaak propvol, daar mag onderweg niets vanaf vallen. Een geladen vrachtwagen heeft een hoog zwaartepunt, daar moet je tijdens het rijden rekening mee houden in de bochten. Daarnaast ben ik ook verantwoordelijk voor het contact met klanten. In het begin moest ik mijn draai een beetje vinden, maar inmiddels ben ik het allemaal gewend.”

Lekker muziekje

“Ik ben helemaal op mijn plek bij Van Diemen. Het is een gezellig familiebedrijf, met collega’s die voor je klaarstaan. Ik vind het heerlijk om op de weg te zijn met een lekker muziekje aan. Dit is mijn werk, maar eigenlijk ook mijn hobby. Laatst stond ik hier op een zaterdagochtend mijn wagen te wassen, gewoon omdat ik dat leuk vind. Wat dat betreft is dit echt mijn droombaan. Zelfs als ik in de stromende regen een container moet wisselen, haha.” ◀





Meer over JORDY EN ZIJN WERK



De vrachtwagen van Jordy weegt leeg 11 ton, oftewel 11.000 kilo



Mét lading (6 à 7 ton) rijdt hij met 18 ton over de weg



Naast zijn werk doet Jordy graag aan mountainbiken en hij wil een duikbrevet halen



Jordy begint binnenkort met een BHV-cursus



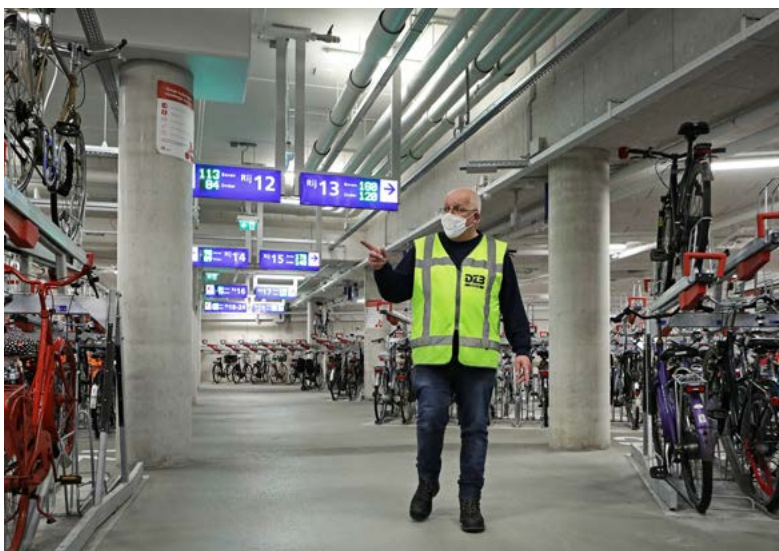
Om chauffeur te mogen blijven moet Jordy aan nascholing doen: iedere 5 jaar minimaal 35 uur



Bij zwaar werk hoort zware muziek; Jordy houdt van rock en metal

De Lorentz-stalling loopt langzaam vol

Sinds maart van dit jaar beheert DZB een vijfde fietsenstalling in Leiden. De Lorentz-stalling nabij het centraal station is weliswaar meteen de grootste van allemaal, maar heel erg druk is het vanwege corona nog niet geweest.

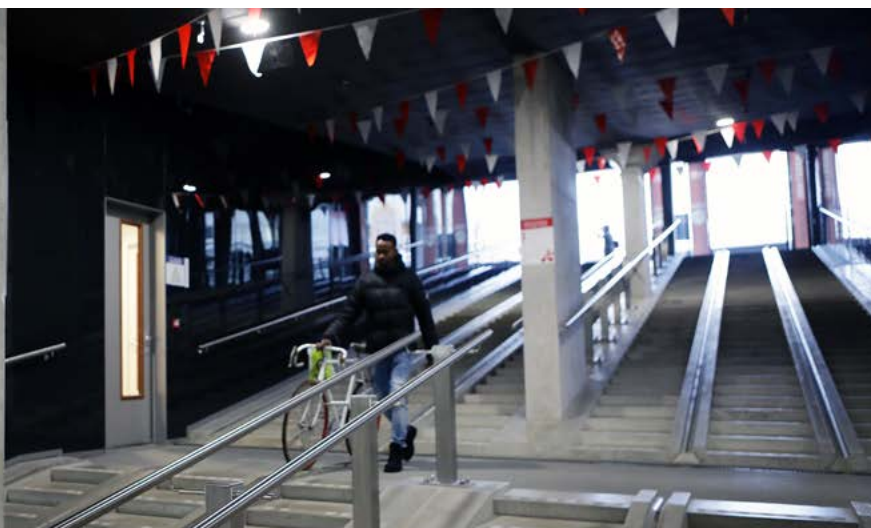


Als we bij het nieuwe Lorentz-gebouw de trap afdalen naar de fietsenkelder, speuren we met onze ogen de enorme ruimte af. “Vierduizend vierkante meter en plek voor bijna vijfduizend fietsen”, somt voorman Jan na de eerste begroeting de belangrijkste cijfers op. Vooral het aantal lege plekken valt op. Dat komt door de coronacrisis. Jan: “In alle stallingen is het momenteel een stuk rustiger. We hebben hier in het begin dagen gehad met maar veertig bezoekers. Je ziet het nu van lieverlee wat aantrekken.”



Rode cijfers

Sowieso was sprake van een valse start: zes dagen na de opening op 13 maart moest de



Lorentz-stalling alweer dicht vanwege de door de regering afgekondigde lockdown om het coronavirus terug te dringen. Op 1 augustus mochten de deuren weer open. “Op zich was het wel lekker dat het nog niet meteen druk was”, zegt Jan. “Dat gaf ons de tijd om onze draai te vinden en rustig te kijken hoe alles hier werkt. Momenteel is dagelijks ongeveer twintig procent van de plekken bezet. We hebben nog geen rode cijfers gehad.”

Met die laatste opmerking doelt Jan op het prachtige computergestuurde volgsysteem dat in de stalling is aangebracht. Op blauwe borden staat keurig aangegeven hoeveel plekken in een rek nog vrij zijn. De cijfers zijn normaal gesproken in het groen, maar als een rek bijna vol is worden ze rood. Het systeem houdt ook bij hoe lang een fiets op dezelfde plek staat. Als dat langer dan een week is, hangen de toezichthouders een label om de fiets. Na twee weken wordt de fiets verwijderd en naar het gemeentelijke depot gebracht.

Wereldbaan

“Dat een deel automatisch gaat, maakt het werk wel iets saaier”, vindt Jan. “In de andere stallingen rondom het station hebben we meer contact met bezoekers, omdat we daar de fietsen bij binnenkomst al van een label voorzien. Maar ook hier zien we al steeds meer vaste bezoekers. Het is leuk om af en toe een praatje en een grapje te maken. Wat dat betreft vind ik dit echt een wereldbaan. Ik heb 35 jaar bij PostNL gewerkt en was daarna onzeker over mijn toekomst, maar hier ben ik helemaal op mijn plek.”

Teamleider Adem hoort het goedkeurend aan. Sinds oktober maakt hij de werkroosters voor de in totaal vijftig toezichthouders in de fietsenstallingen en houdt hij in de gaten of het goed met ze gaat. “Plezier is belangrijk”, ◀

27ab79zegt hij. “Daarnaast begeleiden we onze medewerkers bij een stukje klantvriendelijkheid. Het beheer van de fietsenstallingen is een samenwerking van gemeente, politie en DZB, maar naar de bezoekers toe zijn wij het visitekaartje.”

Meer over LORENTZ-STALLING



De stalling is 7 dagen per week open van 6.00 uur 's ochtends tot 1.00 uur 's nachts



Voor veiligheid van bezoekers en toezichthouders hangen er 64 beveiligingscamera's



Er wordt gewerkt met 3 ploegen van steeds 2 toezichthouders



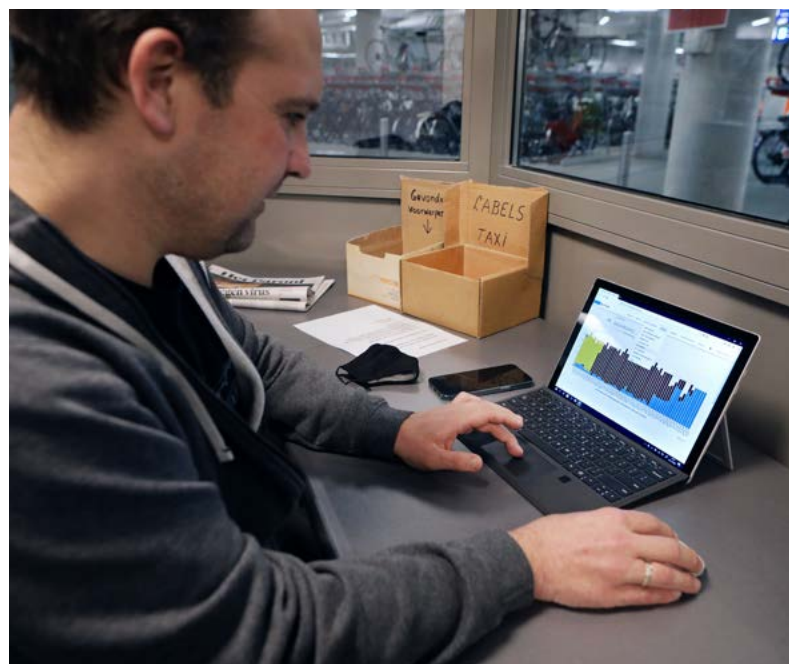
In de 5 fietsenstallingen onder beheer van DZB werken in totaal 50 toezichthouders

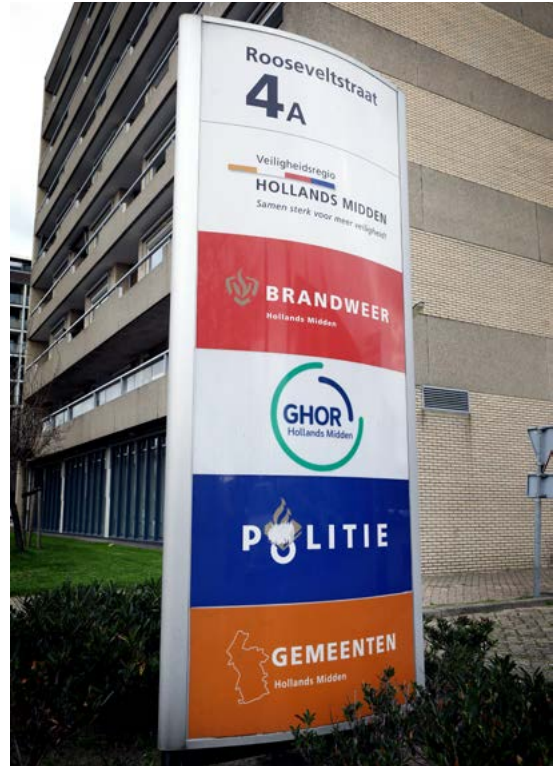


De stalling meet 4.000 m2 met 4.800 gewone plekken

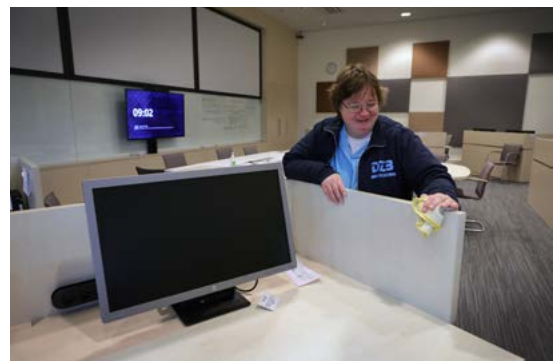


Er zijn ook speciale plekken voor bijzondere rijwielen en bakfietsen





Van links naar rechts: Patrick, Esther (vervanger van afwezige Petra), Diny.



Veiligheidsregio Hollands Midden

Eerlijk zeggen: wie had er tot een paar maanden geleden weleens gehoord van de Veiligheidsregio Hollands Midden (VRHM)? Waarschijnlijk niet heel veel mensen. Nu met de coronacrisis staat de VRHM echter volop in de schijnwerpers. DZB houdt de kantoorlocaties schoon, die gevestigd zijn in de brandweerkazernes in Leiden-Noord en Leiden-Zuid.

Meer over Veiligheidsregio Hollands Midden

Hollands Midden is een gebied van ruim 800 km² met 18 gemeenten

De Veiligheidsregio heeft kantoren in Alphen aan den Rijn, Gouda en Leiden

Onder de VRHM vallen in totaal ook 47 brandweerkazernes

Tijdens de coronacrisis heeft de VRHM 18 noodverordeningen gemaakt met gedragsregels voor burgers

Binnen de Veiligheidsregio Hollands Midden werken onder meer brandweer, politie en ambulancezorg samen. Aan het hoofd staat de Leidse burgemeester Henri Lenferink. Er vindt veel overleg plaats tussen de diverse partijen, maar de VRHM wordt pas écht zichtbaar bij rampen en crisissen. “De veiligheidsregio gaat een stukje verder dan de ambulance, brandweer en politie die je normaal op straat ziet”, vertelt Patrick Escherich. “Achter de schermen bereiden we ons voor op mogelijke rampen. We moeten getraind zijn om die op te lossen, ook als we niet goed weten wat ons te wachten staat. Dat is nu met corona ook zo. Deze situatie had niemand kunnen voorspellen.”

Beetje extra

Patrick is beheerder steunpunt van de Leidse brandweerkazernes aan de Gooimeerlaan en Rooseveltstraat. In die functie onderhoudt hij onder meer het contact met de mensen die namens DZB op deze locatie komen schoonmaken. “Daar zijn we heel tevreden over”, zegt hij. “Het is prettig dat hier dagelijks dezelfde schoonmakers zijn. Iedereen kent Petra en Diny inmiddels wel. En met Caroline op de locatie in Leiden-Noord is dat niet anders. Je bouwt een band met elkaar op en daardoor is er ook de bereidheid om net dat beetje extra te doen. Even dat stoffige hoekje meenemen waar

net een kast is verschoven, dat soort dingen. Dat wordt erg gewaardeerd.”

Alarm

Het schoonmaakwerk betreft alleen de kantoren, waar het vanwege corona en thuiswerken momenteel een stuk rustiger is dan normaal. De kazernes in Leiden houden de brandweertaken zelf schoon. Zij zijn daar in ploegen 24 uur per dag aanwezig, zodat ze meteen de brandweerwagens in kunnen bij alarmering. Patrick: “Dat alarm gaat ook af in de kantoren, dus iedereen krijgt mee wanneer de brandweer uitrukt. In het begin is dat nog spannend, maar daarna raak je er snel aan gewend.”

Mensen helpen

Naast zijn functie als steunpuntbeheerder is Patrick ook al 30 jaar actief bij de vrijwillige brandweer. “Ik vond brandbestrijding interessant en ik doe graag iets voor de medemens. Er werken hier allemaal mensen die graag andere mensen helpen. Wij zijn een organisatie die voor elkaar klaarstaat.” Zo ziet hij ook de samenwerking met DZB. “Op deze manier tonen we ons maatschappelijke gezicht en helpen we mensen aan werk voor wie dat niet altijd makkelijk is. Naast de samenwerking met DZB in Leiden hebben we ook in Gouda een sociaal schoonmaakproject.” ◀

Meer over **BERT**



Naast zijn single-collectie heeft Bert meer dan 100 vaantjes van voetbalclubs



Over een paar maanden stopt zijn werk bij Chocolate en gaat hij met pensioen



Eerder werkte hij 30 jaar bij Heineken in Zoeterwoude



Bert was ook DJ bij de illegale radiozender Atlantis



In zijn jonge jaren speelde hij in het bandje The Golden Stars



MIJN leven

BERT BASTIAANS

Medewerker Chocolate

Je kunt het je nu bijna niet meer voorstellen, maar vroeger werd muziek uitgebracht op single: één of twee nummers op een kleine elpee. Bert Bastiaans heeft er duizenden in zijn bezit.

“Mijn verzameling heeft lang op zolder gestaan. Een paar jaar geleden werd ik weer enthousiast om alles naar beneden te halen. Dan ga ik even lekker door de bakken struinen. Er zit van alles tussen: van Michael Jackson tot Queen en van Duitstalig tot filmmuziek. Je kunt wel stellen dat het een stukje muziekhistorie is. En alles is nog in goede staat, hè. Er zit werkelijk waar geen krasje op de elpees. Hoeveel het er zijn? Geen idee. Als je een stapeltje pakt, zijn het er al snel vijftig. In één bak zitten er denk ik driehonderd. Dus reken maar uit, haha.”

Gé Hofenk

“Toen ik 14 jaar oud was ging ik werken in het magazijn van platenmaatschappij CNR. Daarmee is het allemaal begonnen. Later werd ik verkoper en chef inkoop bij platenwinkel Gé Hofenk op de Haarlemmerstraat in Leiden. Dat was de mooiste tijd van mijn leven. We kregen vaak kaartjes voor concerten. Dire Straits, Status Quo en The Golden Earring heb ik allemaal live zien optreden. De singles kon ik tegen inkoopprijs mee naar huis nemen. Vandaar dat ik er zoveel heb.

You'll Never Walk Alone

“Natuurlijk luister ik nog wel eens een single, maar ik vind het vooral leuk om deze collectie te hebben. Waarom verzamel je iets? Dat is vaak moeilijk te zeggen. Ik heb in ieder geval niets met muziek op een computer, ik wil iets in mijn handen hebben. Ik ben gestopt met kopen, want als ik op een platenbeurs loop dan weet ik het wel: dan kom ik met een hoop nieuwe platen thuis. Ook dubbelen? Dat zou best kunnen, maar gek genoeg weet ik ongeveer wel wat ik heb. Dat zit allemaal in mijn koppie. Het is ook niet zo dat ik per se nog bepaalde exemplaren wil hebben. Al vind ik het wel jammer dat ik de single *You'll Never Walk Alone* van Gerry & the Pacemakers niet heb.” ◀

Heb jij een bijzondere hobby om over te vertellen en waar we bovendien gave foto's van kunnen maken? Meld je dan aan via trots@dz.nl.



Nieuwe toekomstvisie DZB

Hoe blijven we succesvol?

Eerder heb je zowel in brieven als in de TROTS kunnen lezen dat DZB gaat veranderen in de toekomst. De afgelopen periode is onderzocht welke ideeën het best zijn. Van alle denkrichtingen zijn er nog twee over. Welke dat zijn, lees je in dit artikel. Daarnaast hebben we een aantal vragen en antwoorden voor je op een rijtje gezet.

De missie van DZB is om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan werk te helpen. Dat doen we goed en daar zijn we trots op. Toch gaan we het anders doen. Niet omdat we dat graag willen, maar omdat het moet. De kosten worden te hoog en de mensen die we begeleiden veranderen. Een programmateam – met ambtenaren van DZB en een extern projectleider – heeft nagedacht over de toekomst van ons bedrijf. Om financieel gezond te blijven, wordt een afname van het aantal ambtenaren voorgesteld. We verwachten dit deels op

te vangen doordat werknemers weggaan of met pensioen gaan. Aan de andere kant zullen er mogelijk meer ambtenaren nodig zijn als de nieuwe taken van DZB uitbreiden. Het is nu nog te vroeg om hier meer over te kunnen zeggen.

Naast de besparingen zijn de ideeën erop gericht om werkzoekenden nog beter te helpen een werkplek te vinden. Waarbij de kennis van de Leerwerkbedrijven over mensen die een steuntje in de rug nodig hebben, beter wordt benut.

Idee 1: Meer samenwerken met ondernemers

DZB werkt nu al samen met veel bedrijven in de regio. Die bedrijven bieden een werkplek en DZB draagt geschikte medewerkers aan en zorgt voor hun begeleiding. Een idee voor de toekomst is om hier nog veel meer op in te zetten. We gaan op zoek naar werkgevers die hetzelfde soort werk bieden als wij. En spreken af dat DZB-medewerkers daar aan het werk gaan. Het kan zijn dat ze gedetacheerd worden vanuit DZB. Of ze doen begeleid werk in dienst bij de ondernemer. De afdelingen die beschut werk bieden, blijven bestaan voor wie dat nodig heeft.

Idee 2: Meer ontwikkeling naar werk

Vanuit een lastige situatie aan het werk gaan, is niet altijd eenvoudig. Daarom helpt DZB bij het begeleiden en ontwikkelen van werkzoekenden. Een idee voor de toekomst is om meer in te zetten op intensieve werk-taal programma's voor werkzoekenden binnen de Leerwerkbedrijven. Daarna maken ze alsnog de stap naar een reguliere werkgever. ◀



We kunnen ons voorstellen dat de toekomstvisie veel vragen oproept. Sommige daarvan kunnen we nog niet beantwoorden, omdat de echte beslissingen nog moeten worden genomen. Onderstaand enkele vragen die we wel al kunnen beantwoorden.

Waarom moet dit? Het gaat toch goed.

Vanwege de veranderde wet- en regelgeving van de overheid komen er sinds 2015 geen nieuwe mensen meer bij in de Wsw. Doordat er de komende jaren ook veel mensen met pensioen gaan, betekent dit dat er steeds minder mensen bij DZB werken en dat de inkomsten teruglopen. Als we nu afwachten, weten we zeker dat DZB ophoudt te bestaan. En dat willen we niet. Daarom zoeken we naar een manier om met DZB succesvol te blijven. Met de ideeën die er nu zijn, denken we dat dit kan.

Raak ik mijn huidige baan kwijt?

In principe wordt voor iedereen bekeken of hij/zij kan worden begeleid naar werk bij een regulier bedrijf. We weten echter nu al dat dit voor sommige mensen niet haalbaar is. Daarom blijven de afdelingen binnen DZB die beschut werk bieden bestaan voor wie dat nodig heeft. Daarnaast behouden medewerkers altijd hun Wsw-status. Als het echt niet lukt bij een andere ondernemer, kunnen ze terugkomen bij DZB.

Wie bepaalt hoe de toekomst van DZB eruit komt te zien?

DZB is het re-integratiebedrijf van de gemeente Leiden. Het Leidse college van burgemeester en wethouders heeft inmiddels voorlopig akkoord gegeven op het voorstel voor een nieuwe toekomstvisie. Het rapport wordt binnenkort ook gepresenteerd aan de gemeenteraad. Daarna zullen de ideeën verder worden uitgewerkt in een helder uitvoeringsplan en wordt ook duidelijk wat dit betekent voor jou en jouw afdeling.

25 & 40 jaar jubileum



Hans Demmenie 40 jaar DZB Hoera!

Hans Demmenie vierde op 10 november in klein gezelschap zijn 40-jarig jubileum. Hij kreeg een gouden speld van de gemeente overhandigd. Daarnaast ook een oorkonde, bloemen en een VVV-bon. Hans is een jaar geleden gewisseld van band en dat zien we zeker als aanwinst voor ons team. Zijn takenpakket is uitgebreid zonder dat hij een steekje heeft laten vallen. We zijn erg trots dat hij een collega van ons is. Proost Hans, namens alle collega's.

25 jaar jubileum

Harry Hoogendijk
Detacheringen 01-09-2020

Christiaan Vreeken
Groen 28-09-2020

Inge van Ek
Montage 01-10-2020

Barry Verhagen
Detacheringen 01-10-2020

Rien de Vries
Chocolade 01-10-2020

Paul de Bolster
Detacheringen 01-12-2020

Ruud Boot
Montage 01-12-2020

Wim Koolmoes
Detacheringen 01-12-2020

40 jaar jubileum

Theo Zuidema
Mensontwikkeling 01-09-2020

Sonja Copier- van Leeuwen
Catering 01-09-2020

Theo van Zelst
Schoonmaak 13-10-2020

Willem Stouten
Groen 28-10-2020

Hans Demmenie
Chocolade 10-11-2020

**Carlo Schoonderwoerd den
Bezemer**
Groen 24-11-2020

Petra van der Hoeven- Dernee
Detacheringen 01-12-2020

Pensioen

Karel Teske
Montage 22-09-2020

Maria Spruit
Chocolade 29-09-2020

Louis Muller
Chocolade 02-10-2020

Paul Hogervorst
Montage 03-10-2020

James Taghavi
Veerpont 06-10-2020

Barbara Kolenbrander
Catering 08-10-2020

Bert van der Leek
Montage 25-10-2020

Wilma de Graaf
Catering 12-11-2020

Theo Zuidema
Mensontwikkeling 12-11-2020

Henk Neuteboom
Groen 14-11-2020

Cor Geus
Detacheringen 02-12-2020

Peter Aben
Detacheringen 09-12-2020

Har Luiten
Schoonmaak 22-12-2020

Piet van der Neut
Detacheringen 25-12-2020

Afscheid & Pensioen



Pensioen: Karel Teske

Op 22 september heeft Karel Teske coronaproof afscheid genomen van DZB vanwege zijn pensioen. Ondanks de door corona-maatregelen afgeslankte receptie was het met de genodigden en collega's een gezellig samenzijn. Herinneringen en anekdotes kregen iedereen aan het lachen, soms pinkten we een traantje weg. Karel, namens alle collega's van Montage wensen we je een nieuwe fijne levensfase, in goede gezondheid en met veel plezier.

Karel wil zelf, na 36 jaar DZB, ook graag gedagzeggen:

"In de 36 jaar dat ik bij DZB heb gewerkt, heb ik veel goede en slechte dingen meegemaakt in mijn leven. Ik wil iedereen bedanken met wie ik heb samengewerkt. Daarbij denk ik ook aan de vele collega's die er helaas niet meer zijn. Ik wil jullie meegeven dat ik trots ben dat DZB zoveel mensen werk biedt en dat alles goed verloopt. Ik heb er 50 jaar werken op zitten, dat is lang genoeg. Ik heb nu eindelijk tijd mijn kamer om te bouwen. Ik ga er een discokamer van maken, met led-licht. De laatste 7 jaar heb ik vol trots bij Montage gewerkt. Daar heb ik van alles gedaan, dat was leuk werk. Maar het leukst vond ik mijn tijd bij de Kwekerij, bij Kees de Winter. Daar mocht ik het terrein onderhouden, dat vond ik heel fijn om te doen. Helaas ging dat niet meer vanwege mijn arm. Ik ga jullie missen en ik wens iedereen een goede verstandhouding met DZB. Doe goed je werk, het gaat jullie goed. Karel."



Pensioen: Maria Spruit

In september ging Maria Spruit met pensioen. Zij staat bekend als een vrolijke aanwezige dame. Zegt precies waar het op staat en is vaak in voor een grapje. Maria is ook goed in het verzinnen van bijnamen voor haar collega's. En moedigde een ander weer aan met 'Kom op, je kan dat best!'. Een van haar collega's herinnerde zich dat ze 's avonds laat samen op een taxi hebben staan wachten na een feestje, maar de taxi kwam die avond niet. Wat hebben ze daar achteraf om gelachen. Maria, we zullen je schaterende lach en de positieve instelling gaan missen maar wensen je uiteraard een allermooist pensioen.



Pensioen: James Taghavi

James is onlangs met pensioen gegaan. Wie kent hem niet: hij werkte ruim 26 jaar bij DZB als schipper op de Zijlpont tussen Teylingen en Leiden. Helaas vertrok hij bij het ingaan van de verscherpte maatregelen rond Corona plotseling naar het buitenland en konden we geen gedag zeggen. Hij zal nog een jaar varen, maar dan in dienst van gemeente Teylingen. Aan het eind van het vaarseizoen 2021 zullen we afscheid van hem nemen.



Pensioen: Milton Sundararajah

Op 30 september heeft Milton Sundararajah vanwege zijn pensionering afscheid van ons genomen. Het was ondanks de scherpe coronamaatregelen een gezellige bijeenkomst met een hapje en een drankje. Milton, bedankt voor alles en we wensen je veel gezondheid en plezier in je nieuwe levensfase toe.

In dienst

Nieuw: Debby Lauwers

Werkcoach

“Ik ben op 1 september begonnen bij DZB. Hiervoor heb ik 8 jaar bij GGZ Rivierduinen Leiden gewerkt. Ik was daar begeleider op een acute opnamekliniek en later werkte ik als casemanager binnen een zogenoemd FACT-team, dat mensen met psychische problemen op diverse vlakken – dus ook werk – begeleidt. Als casemanager kwam ik op veel verschillende plekken, zo ook bij DZB. Op deze manier heb ik kennisgemaakt met het bedrijf en ben ik ervan overtuigd geraakt dat dit de werkplek is waar ik onderdeel van wil uitmaken.”

“Als werkcoach begeleid ik mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt op hun werkplek. Ik ondersteun hen onder meer bij het ontwikkelen van hun vaardigheden. Het doel is dat een medewerker de gevraagde werkzaamheden op de werkplek naar behoren kan uitvoeren. Met als gevolg dat de medewerker ook met plezier naar het werk gaat. Zelf haal ik energie uit menselijk contact en ik vind humor en plezier essentiële aspecten in het leven. In mijn vrije tijd begeef ik mij graag in de natuur, om te fotograferen en met planten bezig te zijn. Verder houd ik van reizen naar verre landen en deze al backpackend te verkennen.”



*‘Ik ben
ervan
overtuigd
geraakt
dat dit de
werkplek
is waar ik
onderdeel van
wil uitmaken.’*

In dienst

Debby Lauwers

Mensontwikkeling 01-09-2020

Henk van der Pluijm

Groendiensten 01-10-2020

Eric Huykman

Bedrijfsbureau 11-11-2020

Ernst Geertvliet

Groendiensten 01-09-2020

Daniella de Wit

Re-integratie en
Werkgeversdiensten 05-10-2020

Roy van Hartesveldt

Chocolade 08-11-2020

Harry Moespot

Groendiensten 01-09-2020

Jason van Oudshoorn

Re-integratie en
Werkgeversdiensten 01-11-2020

Mohamed Boky

Montage 01-12-2020

Bjorn Loose

Montage 01-09-2020

Kim Tran

Chocolade 01-12-2020

Esther Eikhoudt

Re-integratie en
Werkgeversdiensten 01-10-2020

Ifedayo Adaja

Schoonmaak 01-11-2020

Franklin Jimenez Lara

Schoonmaak 01-12-2020

Mahmoud Al Fout

Schoonmaak 01-11-2020

‘Het is niet niks om een directeur te kiezen’



Wat kan de OR betekenen? Waar kan het verschil worden gemaakt? Leo Middelkoop vertelt over de rol van de OR bij de keuze voor een nieuwe directeur.

Voor de aanstelling van de nieuwe directeur was een selectie- en een adviescommissie samengesteld. Namens de OR hadden Leo en Margriet Aartman zitting in de adviescommissie. Van de vijf door een selectiebureau aangedragen sollicitanten bleef er na twee gespreksronden één over. “Bijzonder om daar mijn zegje over te mogen doen”, zegt Leo. “Het is niet niks om een topambtenaar te selecteren. De kandidaten vond ik heel goed. In de gesprekken hebben we ze beter leren kennen. Prima hoe alles verliep: ondanks corona goed georganiseerd en de OR was op een uitstekende manier betrokken. Ik heb ook een

erg positief gevoel over de overgebleven kandidaat.”

Fatsoenlijk afscheid

Het OR-werk vindt Leo leuk, interessant en uitdagend. “Hoe gaan we met elkaar om? Dat is voor mij de basis van medezeggenschap. Daar heb ik bij de selectie van de nieuwe directeur ook op gelet. De huidige coronacrisis maakt het niet makkelijker: zo gaan allerlei mensen nu bijna onopgemerkt met pensioen, zonder dat zij dit goed konden afsluiten. Dat zit mij enorm dwars, maar het is helaas niet anders.”

De OR houdt verkiezingen!

Van de 15 zetels die de OR van DZB telt, zijn er op dit moment maar 11 bezet. 2 leden vonden buiten DZB een nieuwe baan, 2 anderen moesten helaas om gezondheidsredenen stoppen.

De OR wil graag weer compleet zijn, zoekt nieuwe leden en organiseert daarom aanvullende verkiezingen.

Waarschijnlijk vinden deze in februari 2021 plaats.

Binnenkort meer hierover.

Waarom de OR?

Leo is inmiddels 6 jaar OR-lid. “Ik ben drie keer gevraagd, dus blijkbaar vinden anderen dat ik het verschil kan maken.” In totaal werkt hij inmiddels 15 jaar bij DZB, momenteel alweer een tijd bij Business Post. Sinds ruim 2 jaar heeft hij er een job bij: redactie van de digitalisering van Leidse adresboeken, voor Erfgoed Leiden. Deze boeken worden door diverse medewerkers van DZB regel voor regel uitgewerkt. Het oudste boek dateert van 1880. “Je leest - letterlijk tussen de regels door - een heel stuk Leidse geschiedenis. Enorm interessant”, aldus Leo, die lang geleden als historicus afstudeerde aan de Leidse universiteit.

Wees ook kritisch. Zijn er procedures of veranderingen bij DZB waar je vragen over hebt? Kom dan gerust langs bij de OR. De OR is van en voor alle DZB'ers. Je kunt contact opnemen met de OR via 071 – 581 86 64 of or@dzb.nl.



Leo Middelkoop

Veel mooie prijzen!!!

Maandag 11 januari
is de trekking om
16:00 te zien
op: dzb.nl/loterij

De goede oplossing voor de puzzel uit nummer 8 was natuurlijk 'Zonnige Zomergroet'. **Patricia Roos** is de gelukkige prijswinnaar van lunchbonnen voor ons Grand Café De Stal. Veel plezier ermee Patricia!



F	A	M	O	L	P	I	D	Z	T	N	E	R	O	L
W	I	A	M	B	A	C	H	T	R	E	C	N	O	C
E	R	E	D	U	O	H	T	H	C	I	Z	E	O	T
L	K	L	T	O	M	R	U	E	F	F	U	A	H	C
N	S	O	O	S	E	R	U	E	T	C	E	R	I	D
U	I	T	V	O	E	R	I	N	G	S	P	L	A	N
H	N	E	N	E	G	N	I	Z	E	I	K	R	E	V
C	G	R	P	O	O	C	S	O	I	B	L	L	E	T
A	L	I	N	E	G	A	W	T	H	C	A	R	V	K
O	E	V	I	S	I	T	E	K	A	A	R	T	J	E
C	B	R	A	N	D	W	E	E	R	L	E	R	W	I
K	R	E	T	S	E	E	M	R	E	E	L	O	E	Z
R	R	L	A	V	F	A	P	O	O	L	S	I	D	U
E	I	S	I	V	T	S	M	O	K	E	O	T	N	M
W	S	H	O	U	T	B	E	W	E	R	K	I	N	G

AMBACHT	LOTERIJ
BIOSCOOP	MUZIEK
BRANDWEER	SINGLE
CHAUFFEUR	SLOOPAFVAL
CONCERT	TOEKOMSTVISIE
DIPLOMA	TOEZICHTHOUDER
DIRECTEUR	UITVOERINGSPLAN
FIETSENSTALLING	VERKIEZINGEN
HOUTBEWERKING	VISITEKAARTJE
LEERMEESTER	VRACHTWAGEN
LORENTZ	WERKCOACH

Zoek de woorden uit de lijst op in de puzzel en streep de letters weg. De letters die je aan het einde overhoudt vormen samen een woord. Denk jij dat je de juiste oplossing van deze puzzel hebt gevonden? Mail jouw oplossing naar **trots@dz.nl** en maak kans op een **lunchbon in Grand Café De Stal**. Veel succes!

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--